

每季度组织“互夸观摩会”，年度评选“互夸达人”，邢东矿让更多的善意被看见

挖掘好人！这家企业职工“互夸”成常态

本报记者 李昱霖 本报通讯员 张晓雯

“要不是谢剑兄弟，我哪能这么快把活儿干完！”7月10日上午9点，冀中能源股份有限公司邢东矿维修中心会议室里，一场“互夸身边人”活动正快乐地进行，维修工郑兵雷说，“上周我修一台采煤机液压阀，谢剑看我蹲着费劲，连夜用废旧钢材焊了个升降托架。今天一试，不仅腰不酸了，效率还提了三成！”话音一落，在场工友纷纷拍掌叫好。

这样的场景，在邢东矿已成常态。

发现善举

每周五的职工集中教育日，邢东矿各区（科）单位的职工都会围坐在一起，你一言我一语分享身边的好人好事。

巷修区职工程伟峰这样夸赞该区创新工作室带头人、区长王真海和他的团队：“我要夸夸王区长和各位工友！当前钻探任务紧，新钻机采购费用高，而库房多台报废钻机长期闲置。王区长主动牵头攻坚，带领大家利用业余时间逐台检测拆解旧钻机，反复研讨重组方案，成功组装3台复用钻机，单台成本不足新机一半，累计节约资金50余万元。大家同心实干、创新创业，值得所有人看齐！”

后勤部职工杨梅的孝老爱亲事迹也从“互夸”中走入全矿职工视野。她不仅包揽家务，悉心照料住院的父亲和祖母，更将这份孝心延续到婆家，背着年幼的孩子照顾木后公公与九旬姥姥，用包容与体贴经营着四代同

阅 读 提 示

邢东矿创新推行“夸、赛、拍、报、讲”五位一体挖掘机制，深挖身边凡人善举，使许多不为人知的好人好事被看到，营造“人人争当好人、人人争做贡献”的浓厚氛围，厚植崇德向善矿区风尚，以榜样力量凝聚企业干事创业合力。

堂的和睦生活。同事们看在眼里、记在本上，在集中学习日分享她的暖心故事，事迹不断传播开来。凭借“互夸”活动积攒的口碑，杨梅获评冀中能源集团“大爱冀中”道德模范提名奖，成为矿区孝老爱亲的学习榜样。

该矿党委为各单位统一配发了“身边的感动”记录本，鼓励职工随手记录身边温情瞬间。各单位会议室墙面专门开辟展示区域，每月择优张贴感人故事。每季度组织全矿“互夸观摩会”，年度评选“互夸达人”，让更多的善意被大家看见、点赞，形成放大效应。

五位一体

除了“互夸”，还有“讲述”。

没有提前彩排，不设指定讲稿，每月政工例会上随机抽选党支部书记“现场开讲”，已成为邢东矿的固定流程。这种“随机讲述”，不仅是一次次直观生动的道德宣讲，更倒逼党支部书记主动下沉班组、走近职工，去发掘隐藏在生产生活中的凡人善举，让更多默默无闻的好人浮出水面。

“今天，我要重点讲一讲我们综采区的机电工胡龙超！”6月17日下午，在该矿政工例会上，综采区党支部书记杨得草讲道，“6月14日下午4点，工作面主皮带突发故障，原煤

严重积压。早班刚升井准备休息的胡龙超二话没说，迅速从家中赶到井下，用自制的便携式检测仪逐段排查，短短1小时20分钟就精准锁定了隐蔽的故障点，顺利完成抢修！”杨得草越说越激动：“扎根一线、技术过硬，关键时刻连续作战，这就是咱们矿工的担当！”现场爆发出热烈的掌声。

除“互夸、讲述”两大载体外，邢东矿同步配套多项挖掘举措：每月开展正能量竞赛，围绕爱岗敬业、创新创业、好人好事、行为规范、遵纪守法等五大类对职工进行考评；开展“文明行为随手拍”活动，号召职工用手机记录文明行为；建立好人好事周报制度，并在全矿通报表扬。这些举措不仅使许多不为人知的好人好事被看到，更让“邢东好人”从幕后走到台前，营造了“人人争当好人、人人争做贡献”的浓厚氛围。

自2013年以来，该矿把选树“邢东好人”作为宣传领域基础性、常态化工作，创新推行“夸、赛、拍、报、讲”五位一体挖掘机制，深挖身边凡人善举，厚植崇德向善矿区风尚，以榜样力量凝聚企业干事创业合力。截至目前，该矿累计选树“邢东好人”200余名。

蔚然成风

荣誉不是终点，而是善行接力、薪火相传



埋弧焊管对头焊设备实现国产化

7月16日，记者从位于河北秦皇岛的中油宝世顺公司获悉，该公司技术团队自主研发的埋弧焊管对头焊机，成功打破了国外长期技术垄断，实现了数字埋弧焊管对头焊设备国产化。

钢带对头焊是螺旋埋弧焊管生产的核心工序。国内管材行业使用的埋弧焊机长期依赖进口，进口设备全套备件均需海外采购，不仅采购成本高，而且供货周期长。为突破装备技术瓶颈，中油宝世顺公司新能源管材厂组建专项技术攻关团队，定制国产化替代方案。经过一年的满负荷生产实测，该国产对头焊设备实现全程零故障、零停机。

本报特约记者 朱润胜 通讯员 李少波 摄

每辆车的后备厢里常驻两块钢板，成了中建电子智慧建造团队不必言说的默契

“没有过不去的坎，过不去就铺两块板”

本报记者 赖志凯 本报通讯员 邱海燕

在中建电子智慧建造团队的后备厢里，常年备着两样“宝贝”——不是精密仪器，也不是应急干粮，而是两块毫不起眼的钢板。

“没有过不去的坎，过不去就铺两块板。”高速公路说起。今年年初，团队要在一条110公里的新建高速公路上做最后的设备联调。彼时，路面虽已铺就，但桥梁与主路之间的伸缩缝张着“大嘴”，车轮无法跨越。高速路上密布着上万台设备：摄像头、车道指示器、信号灯、情报板、风机、消防……若按部就班等待伸缩缝填平再进场，开通节点必将延误。

“没有过不去的坎，过不去就铺两块板。”团队负责人刘泽一声令下，大伙儿满工地找钢板。那段日子，别的部门同事总被问得一愣：“你们部门找钢板干啥用？”

钢板到位后，每到伸缩缝前，停车、铺板、通过、收板、放回后备厢。这一套行云流水的动作，成了团队每个人的肌肉记忆。后来，每辆车的后备厢里常驻两块钢板，成了这支队伍不必言说的默契。

“遇到问题，第一步不是推责任，得先把事儿解决了。”刘泽这句极朴素的话，正是这支平均年龄仅34岁、共63人的年轻队伍6年来刻进骨头里的行事准则。不久前，他们刚刚捧回全国工人先锋号的荣誉。荣誉背后，是一群用2000多个日夜把“先解决问题”这5个字从一块钢板写进了系统的代码里，

写进了团队的基因里。

从“信息孤岛”到“智慧大脑”

“先解决问题”的本能，不只在后备厢里。团队打磨了6年的智慧建造综合管理信息系统便是这种思维的终极产物——它给工地上各自为政的冰冷设备装上了会思考的“大脑”。

过去，建筑工地的常态是“各自为政”：买摄像头送一套软件，买照明设备又搭一套系统，操作员得面对好几块屏幕，信息孤岛林立。而中建电子的这套系统，打通了所有壁垒。

采访中，刘泽给记者举了一个生动的例子：“现在，摄像头捕捉到超重车辆靠近基坑，不用等人喊，系统直接触发广播驱离；扬尘监测仪数据一超标，喷淋系统立刻自动开启；隧道爆破前，系统会先核验人员工号、姓名、总数，确认‘清场’了，再接通爆破信号，爆破后风机自动排烟。”

以前需要人盯着屏幕，凭经验判断、动手操作的繁琐链条，如今被系统替代，设备自己能“对话”、能联动，代替管理者行使了相当一部分管理职能。

这套系统从最初的贝塔测试版一路迭代至如今的4.08版，大版本更新5次，小版本多到数不清。每一次迭代，几乎都源于客户在具体项目中提出的“刁钻”定制需求。团队把这些个性化的问题嚼碎了、消化了，像海绵吸水一样，把五花八门的场景沉淀为标准功能。6年下来，这套“智慧大脑”放到房建工

地、地铁隧道、高速公路都能如鱼得水，成了他们在激烈竞标中脱颖而出“硬通货”。

“产品不会一夜长成，都是一锤一凿凿出来的。客户提要求，那是帮我们进步。”刘泽翻着手机里密密麻麻的版本更新日志，语气平静，像在说一件日常小事。

“胜则举杯同庆，败则拼死相救”

在采访中，刘泽反复提及一句话：“胜则举杯同庆，败则拼死相救。”这并非挂在墙上的标语，而是6年来被反复验证的“军规”。

团队里有一半员工，是刘泽从应届毕业生一手带出来的“新兵”。刘泽给他们定的第一条规矩是：“我不怕大家犯错，我怕的是同一个错误犯两次。”他带头，每个部门长、每个业务骨干都必须“传帮带”一两个新人。出了问题，第一反应不是追责，是扑上去解决；事后必须复盘，把教训变成流程，“下回别再犯”。

这套规矩对内，更对外。在刘泽心中，客户的事比天大。“我们这儿，谁第一个接到客户的问题，不管跟你有没有关系，你必须从团队盯到尾，盯到事儿了结。”这不是一句空话，团队里的年轻人李艳飞回忆，有次高速项目情报板数据异常，接到电话的是个刚入职半年的小伙子，“那孩子抱着电脑就往现场跑，一边跑一边联系技术、厂家、施工方，硬是在当天夜里把问题闭环了”。每个季度考核，刘泽再累也要腾出时间，跟每个人一对一谈上十分钟：“这个季度哪做得好，哪还不行，下个季

的新起点。

自2016年获评“邢东好人”以来，安全部职工丁志辉将这份荣誉化作日常的行动自觉。在百米井下，他常在班前会上不厌其烦地提醒工友规范操作、排查隐患。在生活中，同事遇到困难，他总是第一时间伸出援手。

自2011年起，该矿连续16年组织无偿献血，丁志辉年年带头挽袖。得知同事母亲重病急需机采血小板，他无偿捐献了10多次。在他的示范带动下，全矿累计3000余人次参与献血，献血总量达95.5毫升。

个人榜样发光发热，集体标杆同样暖心护航。

2020年9月，保卫科宋永正班组获评“邢东好人”集体后，11名队员更是将助人为乐深度融入门岗执勤的全过程。6年来，他们累计为民办实好事75件：巡逻途中，他们先后救助迷路幼童、护送走失智障群众平安归家；在门岗，他们拾捡遗失的饭卡、手机及时归还职工，提醒粗心车主拔下电动车钥匙；遇到周边村民的电动车发生故障，他们主动上前协助；雨雪天气，他们还会贴心护送身体不适的职工返回宿舍，并挨个提醒未关车窗的车主……一桩桩善举传递着温暖，日复一日的坚守勾勒出矿区互助友爱的文明底色，他们成为职工身边看得见、学得来的集体榜样。

在“邢东好人”的感召下，邢东矿区崇德向善蔚然成风，先后涌现出全国文明家庭王腊旭、“中国好人”付海豹等一批国家级、省级标杆。

“邢东好人”正蝶变为深入人心的文化品牌。

企事录

国产创新药上半年出海总额超千亿美元

事件：日前，国家药品监督管理局药品注册管理司相关负责人表示，2026年上半年，国内共有38个1类创新药获批上市，包括20个化学药品、17个生物制品和1个中药。此后几天，国家药监局公布，截至6月底，中国创新药已完成81笔对外授权交易，合同潜在总额约1100亿美元，约为2025年全年的80%。

点评：近年来，国产创新药发展呈现出新趋势。其一，创新药数量和创新程度均显著提升。2025年国内1类创新药获批数量达到76个，同比增长58.3%，创下历史新高。今年上半年获批的创新药中，有11个属于新靶点、新机制药物，已与去年全年持平，并且均为国内企业自主研发。

其二，今年以来，跨国药企加大了与中国创新药企的合作力度。比如，辉瑞与信达生物签署了105亿美元的合作协议，阿斯利康与石药集团达成了185亿美元的交易。这一方面是跨国药企需通过BD（商务拓展）交易维持销售额增长，另一方面则说明国内创新药企正不断拿出具有吸引力的实质性创新成果。

第三，中国创新药由跟随式创新向源头创新推进。目前我国在ADC（抗体偶联药物）、双抗、GLP-1等领域已经具备了世界级的竞争力。下一步，设法持续产出具有差异化临床价值的产品，并培养全球临床开发和海外商业化能力将成为国产创新药企的发展趋势。

智能体手机加速落地进程

事件：日前，上海阶跃星辰科技股份有限公司正式发布Step AOS智能体操作系统以及STEPX Neo智能体手机。这款手机内置新一代个人智能体“阶跃Amoo”，着力构建“模型、软件、硬件”一体化的端侧AI终端。阶跃星辰不是近期唯一推出智能体手机的品牌。7月17日，中兴旗下品牌努比亚的智能体手机在上海举行的世界人工智能大会上亮相。

点评：具备自主执行、跨应用协同能力的智能体手机正成为AI技术下沉消费市场的重要硬件载体之一，产品落地进程持续加快。

过去几年，手机厂商大多将影像创作、智能对话等AI功能打包进手机中，不过在实际使用中，用户仍需要在多个应用间来回跳转、反复点击。智能体手机希望达到的目标，是让手机成为自主思考和拆解、完成任务的主体，替用户完成大部分重复、简单操作，起到“AI帮人用手机”的效果。

当前，手机行业格局趋于稳定，各大厂商通过硬件升级和改变营销策略，已难以有效促使用户加大换机频率。智能体手机自带很强的差异化，相比传统手机更贴近“智能助手”的定位。

不过，智能体手机要普及，还需要持续的技术投入和生态整合。短期看这一产品应用范围有限，不过在中长期层面，整个行业显然会推动智能体手机发展，这也将成为未来各厂商间竞争的关键变量。

宜家家居将出售八处物业资产

事件：近日，商业地产服务与投资管理公司仲量联行发布信息称，其受英格卡集团正式独家委托，将宜家家居位于上海、广州、天津、哈尔滨、南通、徐州、贵阳及宁波的八处自持物业推向市场。据宜家家居方面表示，此举是对中国市场部分已停运商场的自持物业开展后续处置工作。

点评：今年年初，宜家家居停止运营了上海、广州、天津等城市的七家门店，再加上2022年停业的贵州门店，八处该企业的自持物业组成了此次向外出售的资产。

对宜家家居来说，今年集中关店的根本原因是相关门店在营收方面面临挑战。停业止损后，出售门店所在的物业资产，有利于进一步回笼资金。这既可以把更多资源投入仍在运营中的标准门店，也有助于推动宜家家居在中国的转型。据悉，该公司计划在此后两年内新开超过十家小型门店，并同步在多个城市探索即时零售服务，不断优化和拓展线上线下融合的全渠道布局。

近年来，受电商和新零售业态的冲击，传统实体零售行业承受了较大压力，这使得许多零售巨头加大对门店数字化投入、减缓了开新店的速度。这意味着，宜家的八处物业资产直接转为其他仓储式零售店的难度较大。更大的可能是由不动产机构或管理平台收购后根据区位和市场需求进行拆分改造，再引入不同的业态从而完成更新。（本报记者 罗筱晓）

机器人正逐渐替代高温、有毒、高空、高危等岗位

本报北京7月20日电（记者王凤仪）今天上午，国新办举行新闻发布会，介绍2026年上半年工业和信息化发展情况。工业和信息化部总工程师王卫明在会上表示，在各方面共同努力下，新兴产业新动能作用持续凸显。

重大创新成果持续涌现。一批重大技术、战略急需产品取得突破性进展。商业航天领域，长征十号乙运载火箭实现一级级成功可控回收，这是我国运载火箭首次实现可控回收，也是全球首次运载火箭网系回收，标志着我国在重复使用火箭技术领域取得历史性突破；新能源汽车领域，第二代刀片电池和兆瓦閃充系统全球首发，打破“快充、高续航、长寿命、低温性能不可兼得”的技术瓶颈；新材料领域，T1200级超高强度碳纤维制备工艺攻关突破，我国成为世界首个实现该级别碳纤维百吨级量产的国家。

典型应用场景加速拓展。一批新技术新产品在真实应用场景中走向产业化。“5G+”场景方面，5G工厂实现无线柔性生产、远程设备操控，百家典型5G工厂平均产能较改造前提升25%；骨科、腔镜手术机器人通过5G通信等技术远程开展微创手术3000余例；“机器人+”场景方面，巡检机器人进入井下、高压隧道，工业机器人在汽车焊装线批量应用，机器人正逐渐替代高温、有毒、高空、高危等岗位；“人工智能+”场景方面，AI视觉质检场景实现微米级缺陷自动识别，检测效率较人工提升5倍以上；工业大模型加速赋能，小分子药物筛选、抗肿瘤靶向药等新药临床前研发周期缩短40%。

重点产业竞争力稳步提升。一批具有国际竞争优势的产业加快壮大。智能机器人领域，我国研发的四足机器人占全球销量份额接近70%，人形机器人整机产品已达400余款，超全球半数；船舶海工装备领域，1~5月，造船新接订单量占全球总量的81.2%，稳居全球市场份额首位；人工智能、半导体、新能源、生物医药等领域，涌现一批全球独角兽企业。