

重庆彭水县总工会启动应急救援机制 汇聚“工力量”积极投入抢险救灾

本报重庆彭水7月19日电（记者李国 通讯员叶腾秀）7月17日，重庆彭水县汉葭街道发生一起山体崩塌，造成多人被埋失联。记者今天从彭水县总工会获悉，灾害发生后，全县各级工会迅速落实地质灾害一级应急响应部署，即刻启动工会应急救援工作机制，全员下沉一线，全力投入抢险救援、群众安置和民生保障工作。

灾情面前，工会干部闻令而动。全县各基层工会迅速组建应急志愿服务队，驻守汉葭街道救灾一线。广大志愿者通宵值守、连续作战，全力配合属地政府及应急、消防、民政、卫健等部门，有序开展人员搜救协助、群众转移登记、安置点秩序维护、物资搬运分发、场

地消杀、边坡隐患巡查、现场值守看护等工作。县总工会、县法院工会等第一时间组织单位干部职工奔赴一线支援。重庆市五一劳动奖章获得者陈川于灾情发生当日便抵达救灾一线参与志愿服务，发挥先锋模范作用，带动大批职工参与抢险救援。

为筑牢民生保障底线，县总工会第一时间摸排重灾区及周边救援乡镇物资缺口，紧急筹措、采购、调度饮用水、常用药品等应急物资，精准配送至抢险一线，保障救援人员和受灾群众基本生活。

彭水海强科技、重庆翔莱科技、秋奇商贸等多家企业工会及彭水县小微企业工会联合会积极捐款捐物，持续为安置

点输送生活物资。九黎集团工会、各餐饮协会主动提供免费盒饭，切实保障一线人员饮食需求。

针对本次灾害遇难、失联、受伤人员多，群众损失大的实际情况，根据统一安排，县总工会重点对失联人员家属开展专项走访慰问，倾听家属诉求、安抚悲痛情绪，逐条解读灾后救助、临时安置、伤亡抚恤、房屋损毁帮扶、生活救助等政策内容，回应群众关切、化解疑虑。同时，县教育系统工会组织200余名志愿者和心理教师，在市、县红十字会统一调度下，为安置点群众开展心理评估、筛查与疏导。

为汇聚全社会救灾合力，县总工会面向全县基层工会、企事业单位、广大职

工和劳模工匠发出捐赠倡议，广泛动员爱心力量捐款捐物、支援灾区。目前，全县工会系统爱心帮扶氛围浓厚，持续为抢险救援、群众安置和灾后重建注入温暖力量。

彭水县总工会党组书记、常务副主席冉启超在分发救灾物资现场告诉记者，全县各级工会将紧盯灾情变化与救援进展，动态完善受灾职工台账，压紧压实帮扶责任，重点聚焦失联、遇难、重伤家庭及特困受灾群体开展精准帮扶，持续抓实物资保障、志愿服务、心理关爱、爱心募捐等工作，配合党委、政府做好善后处置、群众安置和灾后重建工作，以实际行动彰显工会组织的责任与担当。

长春市残疾人职工活动中心启用

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）近日，由吉林省长春市总工会、市残联携手共建的长春市残疾人职工活动中心落成启用。该中心统筹康复锻炼、文体休闲、社交联谊、才艺展示等多项功能，为残疾人职工提供了专属文体活动阵地。

该中心在长春市残疾人康复中心室内体育馆的基础上进行改造，建筑面积1500平方米。市总工会先后多次实地调研，结合长春市残疾人职工实际需求，提出将该项目建成面向残疾人职工、群众的集文化、体育、健身、康复等多功能于一体的公益服务平台。

走进活动中心，记者看到场馆内增设健身房、舞蹈室、图书角、便民水吧等休闲配套区域。多功能运动场馆可开展篮球、羽毛球、匹克球、旱地冰壶、台球等各类文体活动；场内移动看台配备高清大屏，可满足观影等多元使用需求。场馆还全新打造了无障碍淋浴间，填补了缺少残疾人专用公共洗浴场所的空白。

中心落成当天还组织了一场文艺展演，残障职工和特奥运动员依次登台，充分展现残疾人职工热爱生活、乐观向上和自强不息的精神面貌。现场还举办了爱心企业捐赠活动和残健融合篮球联谊赛。

近3年来，长春市总工会累计建成“幸福汇”工会服务站830个。此次残疾人职工活动中心启用，是市总工会建设功能型、普及型、共建型工会服务站，创建多元化服务职工矩阵的又一生动实践。

工地防暑有“凉策”

本报讯（记者赖书闻）近日，在海南省海口市秀英区东山镇中铁建工集团海南警察学院二期项目施工现场，一线施工人员领到了项目送上的防暑降温物资。

为切实保障一线施工人员的身体健康与施工安全，有效防范高温作业带来的风险，该项目对必须开展的室外工序进行了科学安排，严格避开正午高温时段。通过调整早晚作业时间、实行轮换岗轮制度，最大限度减少职工在烈日下的暴露时长，真正做到安全生产、工程进度与职工防暑保障统筹兼顾、协调推进。

广东职工疗休养活动助推乡村高质量发展 投入10.8亿元，带动246万人次职工及家属参与

本报讯（记者叶小钟 通讯员张旭辉）7月17日，记者从广东省总工会了解到，近年来，全省各级工会积极投入资金、整合资源，引导职工乡村疗休养活动在助推“百县千镇万村高质量发展工程”（以下简称“百千万工程”）中作出贡献，取得成效。

广东省总工会党组书记、常务副主席温文星在省总工会疗休养推进会议上介绍，省总工会加强顶层设计，先后印发职工疗休养基地认定及管理实施细则（试行）、职工疗休养经费管理使用办法（试行）等一系列文件，将疗休养工作要求纳入新修订的基层工会经费收支管理

细则，实现疗休养工作有据可依、有章可循，规范有序。

在持续加强疗休养基地建设方面，省总工会在全省优选139家省级职工疗休养基地，今年又推出10条职工疗休养主题路线，涵盖文旅酒店度假综合体、红色党史国情教育点、全民国防教育点、乡村振兴集聚点、特色小镇等多种类型，形成布局合理、类型丰富、特色鲜明的疗休养基地矩阵。

同时，省总工会创新采取“分区推进、串珠成链”的工作模式，加强组织发动，先后在清远、河源、广州、梅州、阳江、江门等市举办工会职工乡村疗休养经验

交流和示范活动，并邀请港澳及兄弟省市职工参与。全省各级工会累计投入资金超10.8亿元，带动246.4万人次职工及家属参与疗休养，形成消费暖流。

针对疗休养基地普遍存在的“淡季闲置”难题，省总工会启动“暖心淡季”疗休养活动，重点面向困难职工、新就业形态劳动者等群体，提供普惠、优质、低价的疗休养服务，建立“工会组织+基地让利+平台运作”的常态化淡季资源利用机制，探索面向普通职工的普惠新模式，将“暖心淡季”疗休养活动打造成广东工会服务职工、助力“百千万工程”的亮丽品牌。



指尖技艺助增收

7月16日，江苏连云港市连云区云景社区，工艺师指导妇女学习制作螺钿胸针。当日，云景社区工会联合会举办“螺钿技艺进社区 指尖经济促就业”技能培训班，吸引社区待业及失业人员参与。培训注重“学用结合、产销对接”，学员结业后可承接来料加工订单，让“指尖技艺”转化为实在的经济收入。现场，社区还与悟空拾贝（连云港）工艺品有限公司签订灵活就业帮扶合作协议。 本报通讯员 朱华南 张梦靖 摄

赣州南康区总工会推行订单式课程服务，热门课程推出即“秒光” 工会大讲堂的“流量密码”

本报记者 王晓颖 本报通讯员 申志强 刘家喜

“不少公交司机长期跑线，压力大，都盼着心理疏导课，能安排吗？”前不久，江西省赣州市南康区公交公司工会通过工会大讲堂的企业点单通道提出需求。一周后，一场驾驶员心理健康调适与情绪管理实训辅导课在公交场站休息室开讲。130余名公交司机跟着心理咨询师学习情绪调节与心理疏导技巧。

这是南康区工会大讲堂推行订单式课程服务的日常写照。去年以来，南康区总工会以铸魂、蓄能、润心、护航为理念，持续擦亮工会大讲堂品牌，逐步构建起覆盖思想引领、技能提升、文化滋养、身心健康的全方位服务体系，让广大职工享受高品质、有温度、可持续的贴心服务。

转变思路，工会大讲堂迎来新气象

“今年上半年，60多次课程与活动，吸引了5256人次参与。放在以前，这么多课程与活动，我们很难完成。”在南康

区总工会常务副主席范西燕看来，这组亮眼数据的背后，得益于工会工作思路的转变。

范西燕坦言，以往工会自办活动常面临3个困境：课程选题靠猜，职工想学什么摸不准；师资东拼西凑，质量参差不齐；执行全靠自己，一场活动下来身心俱疲，效果还难保证。

为打通这一堵点，南康区总工会变“办活动”为“管活动”，按照竞争择优、动态管理原则，遴选资质优良的第三方机构，系统打造工会大讲堂品牌。专业团队负责课程策划、师资组织、宣传推广、现场执行等全流程运营，工会能够集中力量做好需求征集、质量监管、效果评估等工作。

从AI办公到心理疏导、从瑜伽到健身……第三方机构自带成熟的课程库和师资网络，能根据职工需求快速匹配课程内容。这一举措让工会大讲堂的课程设置越来越系统、越来越“对味”。

“工会不直接办活动，但通过管好标准、管好效果，反而把活动办得更加出色。”范西燕表示，“管办分离”模式让社会化、市场化力量成了服务职工的放大器。

线上抢课，线下打卡

“每周最期待的就是晚上去工人文化宫上课。”在南康区产业集群发展中心，职工廖燕通过南康工惠小程序成功抢到了职场瑜伽与正念减压课程。“每次课程名额的上线时间出来后，我和同事们都会定好闹钟。”廖燕说。

据南康区总工会副主席黄莺介绍，工会大讲堂的课程涵盖思想政治、技能提升、文化素养、身心健康4大核心模块。所有课程在南康工惠小程序上免费向全区职工开放，大家只需在线上抢课，然后去线下打卡，十分方便。器械健身、合唱训练、化妆造型等热门课平均报名时不超过3分钟即满员，部分课程甚至“秒光”。

“我喜欢唱歌，但没机会接受专业训练。工会大讲堂不仅请来专业老师授课，还免费提供场地。”职工合唱班学员李佳说，自参加合唱班以来，自己不仅提高了唱歌水平，还结交了不少朋友。

从思想引领到技能提升，从健康养生到艺术修养，工会大讲堂逐渐成为南

康区职工下班后最常去的打卡点。

订单式课程精准送达一线

为破解传统职工培训供需错位难题，南康区总工会建立了企业点单、工会买单、职工受益的服务机制，由企业工会或职工通过线上平台提交课程需求，区总工会汇总后统一向第三方专业机构购买服务。

为持续丰富职工业余生活，南康区总工会根据企业点单需求，按照“一季度一主题、一园区一特色”的思路，组织开展形式多样的文体活动——一季度“送万福 进万家”文化惠民活动、二季度“工会普法·共享百城”趣味运动会、三季度“匠心筑梦”技能比武、四季度“迎新逐梦”文艺汇演……活动覆盖全区主要工业园区和产业集聚区，让职工在家门口就能乐享高品质的文体盛宴。

“我们列出菜单，职工和企业选什么，我们就用心做好什么。”黄莺表示，今年以来，南康区总工会已累计收到各类点单需求20余条，定制化课程覆盖10余家企业，职工满意度达95%以上。

2026工会送清凉在行动 北京四大主题活动护航职工平安度夏

本报讯（记者赖志凯 沙剑青）连日来，北京气温持续攀升。北京市总工会自7月至9月在全市范围内开展“工会送清凉 防暑保安康”主题活动，精准聚焦新就业形态劳动者和露天作业一线职工，创新推出“关怀一夏”“服务一夏”“守护一夏”“清凉一夏”四大主题活动，全方位构建职工防暑降温服务体系，把党和政府及工会组织的关心关爱送到劳动者心坎上。

今年送清凉工作坚持走访慰问与精准服务、劳动保护与权益保障并举。重点职工群体涵盖货车司机、网约车司机、外卖配送员、快递员等新就业形态劳动者及灵活就业人员；一线职工群体包括交通、物流、建筑、环卫、公安、消防等夏季露天作业行业从业人员，以及存在生产性热源的高温作业场所人员和防汛抢险应急保障人员。

在“关怀一夏”主题活动中，全市各级工会深入一线了解职工工作环境、劳动强度和防暑降温措施落实等情况，集中发放防暑降温及劳动保护

用品。“服务一夏”注重发挥职工服务阵地作用，为新就业形态劳动者提供体检服务，并推出暑期特色服务项目。“守护一夏”聚焦高温劳动保护，督促用人单位落实防暑降温主体责任，对责任落实不到位的单位发出工会劳动法律监督“一函两书”。“清凉一夏”依托北京市温暖基金会开展“公益班车·清凉一夏”系列公益活动，营造尊重劳动、关爱高温环境劳动者的良好氛围。

7月14日上午，北京市人大常委会副主任、市总工会主席齐静带队，到北京排水集团抢险大队和朝阳区劲松其乐寓，看望慰问坚守防汛抢险岗位的职工和新就业形态劳动者。北京排水集团抢险大队入汛以来24小时在岗备勤，筑牢首都安全度汛防线。劲松其乐寓作为专门为新就业形态劳动者打造的保障性租赁住房项目，设有232张床位，公寓前厅的工会全时暖心驿站“一站式”解决住宿、维权等诉求，联动40余家友好商户推出专属优惠。

内蒙古发布提示函划出高温劳动“红线”

本报讯（记者郝亚章）为加强高温作业、高温天气作业劳动保护工作，维护职工健康及相关权益，日前，内蒙古自治区总工会劳动法律监督委员会发布劳动法律监督提示函，提醒用人单位加强高温作业、高温天气作业劳动保护工作，确保劳动者平安度夏。

提示函明确，用人单位要结合实际建立健全防暑降温工作制度，采取有效措施，加强高温作业、高温天气作业劳动保护工作，确保劳动者身体健康和生命安全。用人单位应当根据有关规定，合理布局生产现场，改进生产工艺和操作流程，采用良好的隔热、通风、降温措施，保证工作场所符合国家职业卫生标准要求。用人单位应当在高温工作环境设立休息场所，并在休息场所设置座椅，保持通风良好或者配备空调等防暑降温设施。

高温天气期间，用人单位应当根据生产特点和具体条件，采取合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业等

措施。用人单位不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。

提示函提出，用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当依法依规向劳动者发放高温津贴，并纳入工资总额。因高温天气停止工作、缩短工作时间的，用人单位不得扣除或降低劳动者工资。劳动者因高温作业或者高温天气作业引起中暑，经诊断为职业病的，享受工伤保险待遇。

此外，提示函要求，用人单位应当向劳动者提供符合要求的个人防护用品，并督促和指导劳动者正确使用。用人单位应当为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需药品，不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料，不得用防暑降温饮料抵充高温津贴。

在50℃的编组场“蒸”战暑运

本报通讯员 师润润 本报记者 毛浓暖 祝盼

7月13日午后，关中大地被烈日炙烤得滚烫。中国铁路西安局集团有限公司新丰镇车站编组场内，钢轨泛着刺眼的白光，地面温度已突破50℃。一列列钢铁长龙在调车员的精准指挥下，拆解、重组，再汇入全国铁路网。

“连接！”“停车！”对讲机里的指令短促有力，穿透层层热浪，在密布的铁轨间回荡。一列50余节的货车，调车员要在车厢间反复检查风管、调整车钩，日均步行超过3万步。

新丰镇车站是全国最大的铁路编组站之一，也是“一带一路”重要节点和西部铁路运输的核心枢纽，平均每两秒就有一节车厢从这里驶出。

12时15分，调车员车智贤踏上货物列车旁的步行板，开始执行当日的第6张调车作业计划。阳光把步行板晒得泛白，热浪从脚底蒸腾而上。最考验人的是摘接风管。车智贤侧身挤进两节车厢间不足1米的缝隙，弯腰下蹲，左右手各持一根黑色风管，对接接口，“咔嚓”一声精准卡入——整套动作不过10多秒。但身处被晒得滚烫的两侧车皮之间，整个人仿佛被塞进一个狭小的“闷罐”，汗水瞬间涌出。“夏天最难熬的就是这一下。”他抹了把脸上的汗珠，

“蹲下去那刻，热浪‘轰’地扑上来，就像有人往你脸上泼了一壶热水。”他取下腰间的水杯，仰头一口气灌完。

话音未落，对讲机里传来下一道指令。车智贤拧紧茶杯盖，转身走向下一节车厢。左臂上“党员先锋”的臂章在烈日下格外醒目。

“班里谁身体不舒服，他准第一个替上去。高温时段最磨人的‘闷罐’作业，他总是抢着上。”工友钱鹏说。车智贤自己却摆摆手：“党员嘛，关键时刻就得顶上去。”

为保障职工暑期室外作业安全，新丰镇车站开出了一系列防暑“凉”方：作业间隙供应冰镇绿豆汤、西瓜和盐汽水，休息室空调24小时运转，每人随身携带防暑药包和便携小风扇，班前必测血压、心率。车站调度也会尽量将最热的14时至18时调整为短时轮换作业，让每名调车员都能定时回屋缓一缓。

20时，白班作业结束。这一天，车智贤和工友们完成了17批调车作业计划，编组货车800余辆。“热是真热。”他笑了笑，“但每编好一列车，看着它稳稳驶出，心里就特别踏实。”

夜幕降临，编组场上的暑气退去，另一批夜班调车员已戴好头灯、拿齐工具，准时到岗。他们接力守护着这片繁忙的路网枢纽，让每一趟列车都能安全准点地奔赴远方。

声 明

近段时间以来，市场上有一些公司假冒工人日报社、中国工会网络中心有限责任公司(中工网)授权公司的旗号寻求合作、吸引投资，并开展广告经营业务。

在此特声明如下：目前工人日报社、中工网没有授权任何公司代理广告经营业务，凡号称可代理本报、本网站广告经营业务的公司均属假冒，其一切经营活动工人日报社、中工网不承担任何责任，并保留追究其法律责任的权利。

如有意愿与工人日报社、中工网开展广告经营合作业务的客户，可直接与工人日报社、中工网联系。

工人日报社联系电话：010—84151319,84151337,84151122

中工网联系电话：010—84151580,84151737,84151751

特此声明！

工人日报社 中国工会网络中心有限责任公司 2026年7月17日