



WORKERS' DAILY

2026年7月20日 星期一
丙午年六月初七 第22563期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 <http://www.worker.cn>

广东机器人产业加速融入多种劳动场景

机器人“下场”，劳动现场添了新“队友”

活力中国调研行

本报记者 杨兆敏 刘友婷

在广东省深圳宝安全球机器人开发选品选型服务中心的展厅斜坡上，两只四足机器人彼此靠近时，它们会放慢脚步、调整方向，互相让路。目前，这类机器人可搭载气体传感器、机械臂等设备，进入电力巡检、消防、应急救援等场景。这样的机器人，正越来越多地从展厅走向真实的劳动现场。近日，本报记者跟随“活力中国调研行”主题采访团走进广东广州、深圳多家机器人企业，见证机器人在农活重、山路

远、环境险等多个场景，正成为劳动者身边的新“队友”。

机器人下田，“新农人”上手

“它既可以喷洒、播撒，也可以吊运。”在广州极飞科技股份有限公司（以下简称“极飞科技”）展厅，该公司智能平台副总裁陈有生指向一架农业无人飞机说：“一个人就可以完成操作，几分钟就能完成切换。”

对农户来说，设备不仅要“飞得起来”，还要“用得上手”。早期，农业无人机多由专业飞手操作，近几年，随着性能提升、价格下降，越来越多农户开始自己购买、自己操作。“现在，用户不需要学习复杂遥控功能，只要能用好智能手机，就能熟练地把机器用起来。”陈有生说。（下转第3版）

深化“产改”进行时

本报讯（记者吴锋思 通讯员叶琳艳）江西省鹰潭市将“产改”工作与产业发展、工人成长紧密结合，将“培养—竞赛—激励—保障”串成一条链，让近8万产业工人有技能、有地位、有奔头。

“订单式”培养正在鹰潭多家企业和职业院校之间铺开。82家校企实训基地落地企业车间，16家企业与职业院校签约开设订单班、冠名班，一批批学生走进车间跟岗实践。“双导师制”让企业技术骨干站上讲台、院校教师进驻产线，累计培养定制化技能人才1500余名。

专业设置围着产业转。鹰潭聚焦铜基新材料，新增5个涉铜专业点，开发铜加工、智能制造等校本教材7本，全市涉铜专业在校生近3000人。3个市域产教联合体相继成立，其中高新区铜基新材料市域产教联合体被列入省级监测。

以赛促学，让技能人才“登台”。今年3月，江西省“天工杯”烘焙产业二类赛事和全国烘焙职业技能竞赛江西赛区选拔赛先后在鹰潭举办，实现国赛、省赛“双突破”。

据悉，鹰潭以“天工杯”为统领的竞赛体系已覆盖15大类30余个工种。一批技术能手从赛场脱颖而出，近两年12人获批江西省技术能手，4人获江西省“天工杯”工匠。去年，省、市级赛事26场次撬动岗位练兵过万人次。

赛场上的比拼，带动了培训端的升温。“劳模助企行”活动中，劳模深入重点产业“把脉问诊”，累计解决生产技术难题15个；企业党员技术攻关团队先后攻克“卡脖子”难题16个。去年至今，鹰潭全市累计完成政府补贴性技能培训超1.1万人次。

推动评价体系优化与荣誉激励落地。鹰潭市总工会相关负责人告诉记者，正推动技能人才评价从“多而散”向“少而精”优化转型。全市14家技能人才评价机构覆盖主导产业，去年以来累计开展技能人才认定超3000人次，高技能人才评价比例达21.9%。

据悉，鹰潭市总工会还联合人社等部门，引导企业将技能等级、创新成果、竞赛获奖等要素纳入集体合同。截至目前，全市93家企业开展能级工资协商，签订工资专项集体合同63份、综合性集体合同30份，覆盖产业工人9100人。

四部门印发通知

部署做好地质灾害风险隐患巡查工作

据新华社电（记者黄楠锦 王丰昊）记者18日从应急管理部获悉，国家防灾减灾救灾委员会办公室、自然资源部、水利部、应急管理部17日印发紧急通知，部署各地区、各有关部门和单位切实做好地质灾害风险隐患巡查排查和灾害防范应对等工作。

通知指出，近日，甘肃宕昌县、重庆彭水县接连发生山体滑坡、崩塌造成重大人员伤亡，暴露出地质灾害风险隐患常态化巡查排查覆盖不全面、对灾害前兆发现研判不及时等问题。通知强调，要做好重要隐患点巡查排查，排查稳定性差、近期活动迹象明显、近两年监测预警设备出现过红色预警、切坡建房扰动、降雨为主要影响因素的在册地质灾害点。排查复核灾害点（含近5年已销号点）基本特征、威胁对象、危险区范围、已安装监测设备运行情况和已采取的防治措施及有效性。要做好重点风险区巡查排查，对辖区内已确定的中等及以上等级风险区，特别是位于城镇、村组等重点部位的风险区，要逐一排查，要对陡坡陡崖、切坡建房等开展重点复核，对出现变形迹象的要立即纳入隐患台账，安排监测预警等防范措施。



多彩活动欢度“六月六”

7月18日，在贵州省黔东南苗族侗族自治州榕江县平江镇巴鲁村侗寨，人们在欢度“六月六”活动中跳芦笙舞。日前，贵州、广西等地迎来一年一度的民族传统节日“六月六”。各族群众欢聚一堂，欢度节日。（新华社发（李长华 摄）

乡村搭起工会直播间，街道建起共享职工之家，楼宇开设职工亲子工作室

“小三级”工会建设“转”出新活力

本报记者 赵欢

安徽肥西蒋岗村万亩荷园旁，“工会+田间直播”新模式，帮助乡村品牌走出田间、走向更广市场；四川德阳东湖街道总工会的共享职工之家，让职工们有了集便民服务、文体健身、书香赋能、职业提升于一体的“家”；针对双职工家庭暑期孩子“看护难”问题，上海陆家嘴金融贸易区总工会探索打造楼宇“职工亲子工作室”，有效解决托管难题……一个个看似微小的改变，折射出一张庞大而细密的基层工会组织网络正加速成型。

2024年，全国总工会部署启动“小三级”工会建设三年行动。如今，“小三级”工会建设在组织覆盖、资源保障和作用发挥等方面取得显著进展，真正走向“建起来、转起来、强起来”。

织密组织覆盖一张网

“小三级”工会，是指包括乡镇（街道）工

会、开发区（产业园区）工会、区域性行业性工会、村（社区）工会等在内的基层工会组织体系。三年行动启动以来，各级工会把扩大组织覆盖作为首要任务，推动工会触角向曾经难以触及的角落延伸。

在安徽肥西县丰乐镇蒋岗村，村党支部书记徐中洋有了一个新身份——村联合工会主席。蒋岗村辖区内大多是农业合作社、小微加工企业、荷塘文旅商户等经营主体，小而散的特征曾让建会无从下手。后来，蒋岗村联合工会成立，以联合组建的形式把合作社、小微企业、文旅商户中的劳动者组织起来，目前已有会员230余人，开辟出一条依托工会阵地带动村域产业发展的新路。

在四川，省总工会联合组织、社工部门开展党建引领“枢纽型”工会组织建设。在新就业群体集中的乡镇（街道）、社区，重点打造集组织覆盖、服务聚合、法律援助、应急响应于一体的“枢纽型”工会近千个。

最大限度把农民工、新就业形态劳动者等吸收进来、稳固下来，广东深圳的探索颇具代表性。深圳市总工会通过“行业统领、社区兜底”，推动建成市、区两级新业态行业工会14家，新就业形态企业单独建会近700家，吸纳新就业形态劳动者会员54万余人，加强新就业形态企业与劳动者沟通协商，重点关注平台劳动规则和算法制定。

两年多来，全国各级工会积极推进乡镇（街道）、开发区（产业园区）建立工会，在企业和职工集中的村（社区）建立工会联合会或联合工会，在商圈、楼宇等建立区域工会，大力加强行业性工会联合会建设。同时，把开发区（产业园区）作为工作重点集中攻坚，符合建会条件的全国省级以上开发区（产业园区）基本实现全建会……从乡村到城市，工会组织覆盖面不断扩大，越织越密。

夯实资源保障强支撑

建起来之后，如何让基层工会“转起来”？三年行动中，各级工会持续推动资源下沉，让基层有人干事、有钱办事、有地服务。

目前，全国工会社会工作者队伍规模已超过5万人，主要充实到“小三级”工会，他们扎根一线，在建会入会、困难职工帮扶、劳动纠纷调处、普惠服务落地等工作中发挥着重要作用。

在河北石家庄，高新区通过问卷、座谈动态收集职工需求，定制涵盖技能提升、权益保障等4大类20余项服务项目。产业园区联合会快速响应职工共性需求，联动“劳模工匠讲师团”推送定制化培训，实现从“有什么给什么”到“要什么做什么”的转变，以精准赋能破解“运转难”。

（下转第3版）



在世界人工智能大会看AI赋能千行百业

图为7月19日，人们在展会上观看多机器人协同完成衣物洗烘整理全流程。

7月17日至20日，2026世界人工智能大会暨人工智能全球治理高级别会议在上海举行。展会现场集中展示了多款AI智能体硬件与系统产品，新一代AI不再局限于语言对话，逐步具备自主执行事务的能力，从工具转型为智能伙伴，赋能千行百业与大众日常生活。

目前，人工智能已深度融入智能制造、农业、医疗、金融等重点行业，2025年人工智能核心产业规模突破1.2万亿元，海量创新应用落地生根，持续激活实体经济发展新动能。

新华社记者 王翔 摄

辽宁4000余项执法事项被纳入标准“坐标系”

本报讯（记者刘旭 实习生汪敏慧）日前，《辽宁省省行政执法部门行政裁量基准汇编》（以下简称《基准汇编》）正式印发，将32个省直部门、4000余项执法事项全部纳入统一标准体系，为规范行政执法行为搭建起标准化“坐标系”。

行政裁量权如何“裁”得准、“量”得公，直接关系到群众和企业的法治获得感。近年来，辽宁坚持“一年一台阶、年年有进阶”，扎实推

进裁量权基准建设。

2023年，辽宁筑基全覆盖，省市县三级裁量基准体系同步建成，执法制度“四梁八柱”全面搭建；2024年，聚焦“用得准”，推行案卷评查、第三方审查、部门自查“三查联动”机制，推动市场监管、住建、交通等重点领域基准更新，破除基层执法“不愿用、不会用、用不准”的实践堵点；2025年，结合涉企行政执法专项行动，辽宁畅通热线、信访等线索渠道，

评查案卷7000余卷，推动1223项基准修订更新，同步完善行政执法“四张清单”。

今年，辽宁将分散的裁量标准整合汇总为《基准汇编》“一本通”，既为基层一线执法提供清晰精准的操作指引，也为跨部门执法经验交流搭建共享平台。

“同案不同罚”曾经是经营主体的一大困扰。“这种缺乏约束的裁量‘自由’，比处罚本身更伤发展信心。”辽宁大学法学院教授

武汉清洁行业签署“四有”集体合同

制度性保障为劳动者托底发声

本报记者 张翀 本报通讯员 张颖 贺鹏

“拿到技能证书后，每月能多挣近400元”“以前最怕生病，现在有了保险，心里踏实多了”。7月16日，在湖北省武汉市清洁行业集体合同签订仪式现场，多位一线保洁员用最朴实的话，表达了对这份“四有”合同的期待。

当日，武汉市清洁行业“劳有其薪、技有其级、老有其保、权有其约”集体合同正式签署生效，这份聚焦清洁行业产业工人队伍建设的改革的专项集体合同，覆盖首批19家企业

及关联企业数十家、1.1万余名职工。

直击行业痛点

清洁行业全国从业者近3000万人，是城市运转不可或缺的基础性服务业群体。然而，这一庞大的劳动者队伍长期面临薪酬偏低、技能无认证、超龄缺保障、合同执行难四大困境，成为亟待制度关怀的群体。

“干多干少一个价，干了10年还是保洁员，换个公司又得从零开始。”一位入行10年的保洁员的话，道出了行业的普遍困境。调

研显示，部分企业以低价中标为由压低用工成本，职工月工资低于当地最低工资标准的情况并不鲜见；行业协会自行颁发的技能证书“内部循环、外部不认”；超龄从业者占比高却因政策限制无法参加工伤保险。

“劳有其薪、技有其级、老有其保、权有其约”，这份“四有”集体合同的签署生效，直击行业痛点，着力解决清洁行业从业者的“急难愁盼”。

“四有”破“四难”

“这份合同不搞面面俱到，就聚焦最急迫

的4个问题，每一条都有量化指标和硬约束。”武汉市商贸金融烟草工会负责人介绍，“四有”集体合同框架的设计原则是“有眼目标、突出重点、彰显特色、务实推进”。

劳有其薪，划定最低工资底线，建立技能等级工资指导价；中级工较初级工上浮不低于8%，高级工较中级工上浮不低于10%，技师不低于最低工资标准的200%。以《清洁行业保洁员劳动工时定额》为基准，实行定岗、定额、定薪。

（下转第3版）