

三明市总工会以“组织建链、人才聚链、服务延链”为抓手,建起覆盖产业链上下游的服务网络

工会“三链”服务赋能两大富民产业

本报记者 李润钊 本报通讯员 陈宇希

在福建三明市尤溪县海拔600多米的茶山上,天色朦胧,采茶工的手指在茶树间翻飞;而在距离茶山数千公里外的小吃店内,沙县小吃热气升腾。这是三明人致富的“两条链”——沙县小吃年产值超550亿元,带动就业30万人;尤溪茶产业托起山区数千茶农与百家茶企的饭碗。

然而,这两张“金名片”背后却是高度分散的从业者:沙县小吃店多是个体户、夫妻店,从业者足迹遍布全国;尤溪茶农议价能力低,时聚时散。传统“一企一会”的工会组织模式难以覆盖这些高度分散的从业者。在蹲点服务中,工会干部们发现,权益保障难、技能提升难、孩子托育难,是许多链上从业者的“心病”。

面对困局,近年来,三明市总工会聚焦两大产业发展布局,以“组织建链、人才聚链、服务延链”为抓手,建起一张覆盖产业链上下游的工会服务网络。

组织建链:流动的职工,流动的“家”

沙县区总工会副主席范明水介绍,2017年,沙县小吃从“上万人在外开店”转向有组织地走出去。为了将这些流动在外的职工吸纳进工会,更好地维护该

群体权益,2017年,沙县区总工会在上海成立工会联络站。此后,市、区工会联合发力,推动“党建共建”融入产业链条。通过政府与工会联席会议,为每家建在外地的工会联络站给予2万元补助。随后,又相继在杭州、南京、武汉等10个城市建立了工会联络站。

沙县小吃产业链“建家”的步伐并未止步于此。2026年1月,沙县区小吃食品工业工会联合会成立,让配料加工、成品生产等113家食品企业职工有了对话的平台。

产业链工会的组建,也让尤溪县台溪乡茶农告别“采茶工竞价抢活、茶青收购压价严重、制茶师傅频繁跳槽”的困境。

2024年,市、县总工会推动成立茶叶加工产业工会联合会。39家茶企的104名茶产业职工,5000余名季节性茶农加入工会。

如今,在产业链上建工会的不仅是沙县和尤溪。近年来,三明工会先后在三元钢铁与装备制造等6个地方龙头产业链上推动工会组建,覆盖企业326家、职工1.98万余人。

人才聚链:将技能培训送到职工身边

产业链工会建起来后,面向小吃从

业者的技能培训和技能竞赛也联动开展。自2018年挂牌以来,沙县小吃产业学院每年培训3000多名技术能手,其中1200余人通过培训取得了“沙县小吃制作专项能力证书”。

学员余常灿在2025年市三明总工会联合多家单位举办的沙县小吃制作职业技能竞赛中摘得冠军。获奖后,他把获奖证书挂在了自家经营的小吃店里。他说:“获奖证书一挂,小店形象有了,每日的营业额比以往增加了数百元。”

在尤溪,夏茶难销,曾是当地茶企的一块心病。如今,这片叶子却华丽转身,散发出浓郁的花果香。

转机始于由产业链工会推动的一次“破壁之旅”。两年前,工会组织当地茶产业技术工人赴安溪、大田等地交流技艺。乌龙茶的“摇青”工艺、美人茶的制茶原理,激发了尤溪茶农的创新思路。培训后,当地非遗传承人廖翌祖经过无数次试验,终于拿下了“尤溪高香型红茶制作工艺”专利。

而廖翌祖的创新成果也在产业链工会的帮助下,在台溪乡的田间地头得到了更大范围的应用。通过工会组织的30余期培训班,他将夏茶专利技艺向当地茶产业工人倾囊相授。

服务延链:让“娘家人”的温暖全覆盖

“以前遇到纠纷只能自己扛,现在一个电话,律师就来了。”在浙江宁波开店的沙县小吃从业者张远(化名)感慨。2025年3月,沙县区总工会与专业律师事务所签约,通过工会联络站,将法律服务送到在外开店的职工手中。

产业链工会开展的沙县小吃文化研学暑托班,则让当地超百个沙县小吃从业者的“候鸟家庭”受益。

在尤溪,产业链工会为当地茶农带来了第一份行业集体合同和工资专项协议。协议签订后,当地采茶工工资第一次有了季节性的保底标准,制茶师的月薪也整体提升约15%。

从沙县小吃到尤溪红茶,从一条“服务链”到一张“工会网”,三明工会的“链”上实践,把“娘家人”的温暖送到每一位产业链上的职工身边。

“工会不仅要建在厂门内,还要建在链条上。”三明市总工会党组书记、副主席杨永忠说。据悉,今年,三明工会将协同园区、产业主管部门,建立完善产业链职工基础数据库,进一步推动产业链工会向生物医药、绿色循环经济竹木等产业延伸。

山东省“劳模工匠进机关”示范宣讲举行

本报讯 (记者田国奎)7月7日上午,山东省“劳模工匠进机关”示范宣讲全国劳模报告会在山东大厦举行,全国劳动模范包起帆作报告。

包起帆曾任上海国际港务集团副总裁,连续五届获评“全国劳动模范”荣誉称号,先后获得“全国优秀共产党员”“全国道德模范”“100位新中国成立以来感动中国人物”等荣誉称号。他积极推进港口装卸机械化,推动港口物流工程、装卸设备研发与技术创新,取得重要成果、作出突出贡献,是产业工人创新创效的典型代表。

报告会上,包起帆结合自身经历,用朴实的语言、生动的事例阐述了新时代产业工人坚定的理想信念、质朴的为民情怀和强烈的使命担当,为机关干部职工树立了可亲可敬、鲜活立体的先进标杆。

报告会上,山东省人大常委会副主任、党组书记,省总工会主席徐海荣提出,要深入学习贯彻习近平党建思想、习近平总书记对山东工作的重要指示批示精神,筑牢信念坚定、对党忠诚的政治本色,保持敢为人先、勇攀高峰的创新锐气,弘扬执着专注、精益求精的工匠精神,涵养淡泊名利、爱岗敬业的奉献精神

格,锚定“走在前、挑大梁”,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结动员广大干部职工奋进新征程、建功新时代,为奋力谱写中国式现代化山东篇章作出更大贡献。

本次报告会由山东省总工会联合省委省直机关工委共同举办,省委办公厅、省人民政府办公厅设分会场。省委办公厅、省委省直机关工委、省人民政府办公厅等有关单位负责同志,有关省直部门党员干部代表,省总工会和济南市总工会党员干部,山东管理学院师生代表等800余人参加报告会。



铁岭骑手尽享工会关爱 累了能歇脚 伤了有保障

本报讯 (记者刘旭)“工会的生活救助和医疗救助,太及时了。”7月7日,辽宁铁岭市外卖配送员小张拉着工会干部的手道谢。他的儿子患有自闭症,妻子打零工,一家人收入微薄。在他为生活和医疗费用发愁时,工会第一时间启动救助机制,陆续为他发放生活救助1.16万元、医疗救助1.57万元,助他渡过难关。累了能歇脚、伤了有保障、技能可提升、困难得帮扶……自2023年起,铁岭市财贸金融工会依托该市淘宝网购配送行业联合工会,从思想引领、权益保障、暖心帮扶等方面精准发力,把关怀与守护融入骑手日常。

铁岭市财贸金融工会常态化开展春节慰问、酷暑送清凉、寒冬送温暖。连续多年为骑手办理意外伤害互助保障,累计覆盖1037人次,目前已完成9起理赔,赔付金额达8.78万元。组织骑手参加体检,同时,为骑手搭建成长阶梯。选派3名优秀骑手参加辽宁省网约送餐员职业技能大赛并取得优异成绩。

针对女骑手和骑手家庭,通过线上平台发放暖心礼包,组织学习女职工劳动保护办法,开展面点烘焙等体验活动与培训,组织女骑手进行“两癌”筛查;儿童节走访慰问骑手子女,不断扩大服务半径。

无人机驾驶员比武

7月8日至10日,由浙江省总工会主办的浙江省无人机驾驶员+物流职工职业技能竞赛在舟山市举行,全省15支代表队、42名无人机驾驶员和物流职工参赛。图为选手正在操作无人机。

本报记者 邹偶然 通讯员 邢守秒 摄

珠海推动快递行业集体协商成果落地,从业人员权益保障、薪酬激励同步升级

工伤保险从“选择项”变成“必选项”

本报记者 刘友婷 赵思远

7月6日,广东省珠海市总工会联合市邮管局到珠海吉达通物流有限公司(申通)及珠海市广富程物流有限公司(申通)实地考察劳动合同签订、社保缴纳、劳动保护等快递员权益保障情况。两家企业已全部签订劳动合同及合作协议,并为快递员购买了工伤保险。这是《珠海市快递行业薪酬激励集体合同》续签以来,相关部门开展的一次督导工作。

5月14日,在珠海市总工会与市邮政管理局联合推动下,珠海市快递行业工会联合会召开职工代表大会,续签《珠海市快递行业薪酬激励集体合同》。合同续签1个多月以来,相关督导工作持续推进,重点聚焦工伤保险、劳动合同或书面协议签订等条款落实,推动行业集体协商成果落地落实。

与2024年首次签订的《珠海市快递行业薪酬激励集体合同》相比,此次续签覆盖范围由7家代表性快递企业增加至31家快递企业及相关网点,惠及全市

4000余名快递从业人员。合同不仅围绕薪酬激励、派件区域划分、荣誉津贴、工龄津贴等内容作出约定,更将规范签订劳动合同或合作协议、为职工购买工伤保险等职工关切写入条款。续签合同条款的升级,源于珠海市总工会前期调研中发现的现实问题。此前,珠海一名快递员在派件途中遭遇交通事故,由于入职后未签订劳动合同或承包协议,也未参加社保或单独购买工伤保险,仅有团体商业险,导致后续治疗、护理和赔偿问题给该快递员家庭带来经济负担。

个案之外,快递行业用工形式复杂、网点分布较广,劳动合同或书面协议签订、工伤保险参保等问题,一直是一线从业人员权益保障中的难点。为此,珠海市总工会联合市邮政管理局、市快递行业工联合会深入基层走访调研。在香洲区翠香街道新竹社区的一次走访中,工会干部与快递企业负责人、快递员代表围坐交流,听到不少来自一线快递员的声音:“公司只买了团体商业险,保额不高,真出大事根本不

够用”“干了3年,连个正式合同都没有,心里总不踏实”。

围绕这些诉求,珠海市总工会推动建立多部门联动机制,联合邮政管理、人社等部门摸清行业用工情况,开展工伤保险政策宣传和规范用工培训,帮助企业了解政策要求、降低用工风险。同时,通过行业集体协商搭建沟通平台,让企业代表和快递员代表面对面协商,将一线反映集中的问题转化为可落实、可督导的合同条款。

在此次续签中,工伤保险和劳动合同或书面协议签订成为最受关注的条款内容。合同明确,快递企业及相关网点应规范签订劳动合同或合作协议,并为职工购买工伤保险。“工伤保险从‘选择项’变成了‘必选项’”,是此次续签合同升级的主要亮点。“珠海市总工会维权和职工服务部部长林春梅介绍,这一条款有助于进一步压实企业和网点的用工保障责任,也能帮助企业规范用工行为、减少劳动争议。

薪酬激励机制也在此次续签中进一步细化。合同提出,企业应综合考虑收

派难度、作业环境、运营成本等因素,科学规划计提方式,合理划分派件区域,体现多劳多得、兼顾公平。同时,合同鼓励企业开展岗位练兵和技能竞赛,对获奖者、劳动模范、先进工作者等给予奖励;支持有条件的企业为人职满一年的职工设置工龄津贴,增强一线快递员职业归属感。

续签合同还将快递员参与基层社会治理纳入激励机制。根据约定,快递员在参与社情民意收集、安全隐患上报、便民服务帮扶等工作中表现突出的,可获得相应荣誉。企业根据荣誉等级给予100元至1000元不等的荣誉津贴。

此外,针对快递行业人员流动较大的特点,此次续签合同还提出“离职职工回家计划”。计划鼓励企业对优秀一线离职职工保持开放态度,通过保留工号、定期联系沟通等方式,帮助有意愿重新入职的职工顺利回归岗位。“老快递员熟悉路能、懂操作流程,也有安全意识,回来后能更快上手。”一位快递网点负责人认为,“离职职工回家计划”对企业稳定用工、职工重新就业都有帮助。

树立和践行正确政绩观·工会主席谈实干

“1166”,成都工会书写工运事业新答卷

——访成都市总工会党组书记、常务副主席杜文

本报记者 李娜

2026年是“十五五”开局之年,四川省成都市各级工会如何树立和践行正确政绩观,扎实推动超大城市工运事业和工会工作守正创新,组织动员广大职工为奋力谱写中国式现代化成都新篇章作出新的更大贡献?近日,成都市总工会党组书记、常务副主席杜文接受本报记者专访,阐述成都市总工会的担当作为。

记者:开展树立和践行正确政绩观学习教育,给市总工会谋划全年工作带来什么启示?今年成都工会工作的总体思路是什么?

杜文:今年以来,成都市总工会深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,形成以“强化一个根本,坚守一条主线,深化六个维度聚力攻坚,提升六个方面综合效能”的“1166”工作计划,组织带领全市工会推进思想政治体系建设、工人阶级主力军建设、维权服务体系建设、矛盾风险化解体系构建、全域工会一体改革建设和工会机关党的建设,为成都实现“十五五”良好开局贡献工会力量。

记者:在筑牢职工群众团结奋斗的思想基础方面,成都工会有哪些新的谋划?

杜文:我们将聚焦5个重点方面。聚力建强思想引领项目活动矩阵,精心打造劳模工匠巡回宣讲、“天府工匠”融媒体节目等品牌活动。聚力完善宣传传播格局,坚持发挥“贝森路2号”工作室的传播枢纽和内容生产“中央厨房”作用,深化工会融媒体传播平台建设运用。聚力实施职工价值观念引领,推动完善体制机制,深化工会系统跨层联动,运用多元方式面向全社会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,动员引领职工培育和践行社会主义核心价值观。聚力落实意识形态工作责

湖北举办青年医务人员实践创新竞赛

本报讯 (记者张肿 通讯员王占兵 黎甜)近日,湖北省青年医务人员实践创新竞赛决赛在武汉科技大学落幕。全省医疗机构选拔出的84名青年医务骨干携创新项目同台比拼,展现一线创新实践成果。

本次竞赛由湖北省总工会、省卫生健康委主办,湖北省教科文卫体工会、省卫生健康委直属机关党委承办,武汉科技大学协办。赛事面向40周岁以下青年医务人员,创新打造以临床实用为

核心的竞赛模式,重点挖掘可落地、可推广的一线医疗创新成果。大赛分临床组、医技组、中医组三大赛道。5月启动以来,全省各级医疗机构广泛动员,青年医务人员积极参赛。经各地遴选、组委会审核,84个优质创新项目晋级省级决赛。决赛采用项目路演+现场答辩、综合评审模式,湖北省内多家三甲医院优势学科权威专家组成评审团,保障竞赛专业度与公平性。

赣州市总工会开展“工会帮就业”技能培训

本报讯 (记者王晓颖 通讯员肖文娟)“之前想做家政可是没技术没经验,这次培训不仅免费,还包推荐工作,结业的第二天我就接到派单了。”日前,从江西省赣州市总工会“工会帮就业”技能培训结业后,李福秀迎来了家政服务的“第一单”。

在赣州,像李福秀这样通过工会帮扶掌握新技能的劳动者并非个例。今年以来,全市共有1000余名下岗待岗职工、困难职工和农民工参加总工会组织的技能培训后,凭借一技之长实现稳岗增收。

赣州市总工会本着“职工需要什么,工会就培训什么”的原则开展技能培训。依托“工E服务”小程序、赣州工会微信公众号等平台,征集职工培训意愿,全面放开培训的线上报名渠道,食宿等费

用由工会全额承担,真正让职工“拎包入学、安心学技”。近期连续举办的家政服务、育婴师、中式烹调、电商运营等7期培训班,场场爆满。同时,赣州市总工会推动培训内容与市场需求无缝对接。夜市经济火爆,中式烹调就把课堂变成厨房,重点教授香辣小龙虾、凉皮等网红小吃制作。通过建立“培训—考核—就业—回访”闭环机制,实现了“培训一人、就业一人、增收一家”。

此外,赣州市总工会围绕重点产业链群拓展人工智能等新兴领域,发挥8家赣州市产业工人技能提升培训基地作用,开展130余期技能培训班,覆盖40余项工种,培训产业工人9000余人。

兰州石化探索职业病危害因素监测闭环路径 近千监测点位全天候守护职工健康

本报讯 (记者康劲 通讯员张珂嘉)记者日前获悉,近年来,兰州石化建立起一套覆盖全厂、数据透明、管控闭环的职业病危害因素监测制度,实现了从“被动应对”向“主动预防”的根本性转变。在这里,近1000个职业病危害因素监测点如同敏锐的“哨兵”,全天候守护着职工的职业健康。

“我们在全厂范围内科学布设监测点,确保每一个可能存在职业病危害的角落都在监控之下。”兰州石化质量健康安全环保部职业健康管理负责人陈发光介绍,这些监测点覆盖了粉尘、化学毒物、噪声等所有关键危害因素。

据悉,兰州石化严格执行“监测—公示—整改”闭环管理流程。每月,企业都会对所有监测点的数据进行汇总分析,并在第一时间向全体职工公示。近年来,企业全毒监测合格率持续保持

100%,各项指标检出值均远低于国家职业接触限值。

兰州石化引入智能化监测设备,实现对重点区域有害物质的实时动态监控,一旦数据出现波动,系统立即预警,管理人员可迅速溯源排查。同时,企业将职工职业健康管理关口前移,在生产一线设置3个“健康小屋”,日均监测1000余人次;设置6个公司级“健康角”,专业医护人员每天2次进行“健康巡检”;向各基层单位配置血压计、身高体重仪等健康监测设备400余套,让职工健康管理深度嵌入日常工作。

此外,企业还开展全员体检、风险筛查、精准干预,增强了职工健康状况与岗位的适配度。通过建立高标准化的职业病危害因素监测制度,兰州石化不仅守护了职工健康,也筑牢了企业安全生产的防线,构建起和谐稳定的劳动关系。