

# 拓岗兜底 精准发力 护航城乡劳动者就业增收

编者按

今年5月18日,国务院就业促进和劳动保护领导小组印发的《稳岗扩容提质行动方案》,围绕重点行业用工、挖掘就业潜力、提升就业质量等方面提出系列政策举措。多地聚焦统筹城乡就业、兜牢农民工与困难群众就业底线,立足不同区域实践,构建起“拓增量、兜底线、优服务”稳就业路径。

聚焦数字经济、先进制造等赛道培育新职业,江苏搭建技能评价与人才培育体系,以新岗位扩容带动劳动者转岗增收;南宁用好公益性岗位托底机制,精准帮扶大龄、零就业等困难务工人员;秦皇岛全域布设劳务经纪人队伍,下沉村社摸排用工需求,打通人岗匹配“最后一公里”……这些经验举措,为统筹解决农民工、大龄劳动者就业难题提供鲜活样本。

## 新疆零工就业服务朝着标准化方向提质升级

本报特约记者 朱润胜 本报通讯员 王东

只能在街边等候找活,用工信息杂乱零散,务工权益也难以得到有效保障。如今专场招聘会把优质岗位送到家门口,工作人员还细致讲解灵活就业补贴、劳务维权等惠民政策,让我们找活更省心、务工更安心。”7月7日,2026年新疆维吾尔自治区零工市场专项活动现场招聘会,在克孜勒苏柯尔克孜自治州阿图什市零工市场启动,求职者买买提·吐尔逊道出了零工群体的就业新变化。

本次专项活动以“暖心帮扶送岗位 增收致富惠民生”为主题,严格落实全区稳就业、保民生工作部署,持续补齐灵活就业服务短板、完善零工就业服务阵地,全力保障灵活就业人员稳岗增收,稳步推进全疆零工就业服务朝着标准化、便民化、常态化方向提质升级。

为拓宽用工渠道、丰富岗位供给,活动打破地域限制,联动喀什、巴州、和田等多地州人社资源,集结228家优质用工企业参与招聘,精选推出3100余个就业岗位。岗位适配性强、准入门槛适中,精准覆盖不同年龄、不同技能水平求职群体的就业需求,最大限度满足求职者就近就地就业意愿。

同时,活动创新采用“线下主场招聘+线上云端揽才”双线服务模式,线下搭建实景招聘平台、实现供需面对面对接;线上依托中国新疆人才网专属零工招聘专区,全天候推送岗位信息、接收简历投递,打破时间与空间壁垒,有效拓宽就业服务覆盖面,让求职招聘更加高效便捷。

招聘会现场精心划分职业指导、政策宣讲、就业帮扶等七大功能服务专区,为零工群体提供全流程、一对一专属暖心服务。针对群众高度关注的灵活就业社保补贴、零工工伤权益保障、职业技能免费培训、创业担保贷款等惠民政策,现场工作人员逐一拆解细则、答疑解惑,推动各项惠民政策直达基层、直惠群众,让就业福利落地见效。

据现场数据统计,本次主会场活动共吸引800余名群众到场求职,现场初步达成就业意向293人,线上招聘直播累计浏览量突破50万人次,就业帮扶成效显著。

## 秦皇岛2491名“就业红娘”实现城乡全覆盖

扎根基层、人熟地熟的劳务经纪人,是群众家门口的“就业红娘”。河北省秦皇岛市山海关区水泉社区的网格员郎梦娇,就是这支队伍中的一员。今年4月,她完成了人社部门组织的专项培训,正式上岗劳务经纪人,在社区一线精准摸排居民就业需求。

为破解群众求职难、企业招工难的双向难题,打通就业服务到基层的“最后一公里”,今年4月中旬,秦皇岛市开始全面推行劳务经纪人制度,将就业服务触角延伸至城乡每一个角落。截至目前,全市共选聘劳务经纪人2491名,实现2186个行政村、219个社区全覆盖,圆满实现每个村(社区)至少配备一名劳务经纪人的建设目标,织密延伸至基层末梢的公共就业服务网络。

为打造高素质服务队伍,秦皇岛市建立市级统筹、县区管理、乡镇落地、村社触达四级服务体系,严把劳务经纪人选拔管理关口。据秦皇岛市劳务协作服务中心主任王剑介绍,此次选聘重点面向村社“两委”干部、乡村致富带头人、劳务及人力资源行业从业者,优先选用熟悉乡情、有资源、能干事的本土人才。所有人员实行实名制登记,经县区人社部门严格审核、岗前培训后,统一上报至市级备案。

5月中旬,顺利完成培训的郎梦娇了解到居民李晴家中有需要照料的老人和年幼的孩子,难以外出上班。结合李晴熟悉电脑操作的优势,郎梦娇帮她找到了数据标注、语音录入等适合居家办公的工作,有效缓解了其家庭经济压力。

据悉,劳务经纪人岗位职责清晰,承担三大核心服务工作:常态化深入村组、楼栋,摸排群众劳动力就业现状、技能水平以及务工和技能培训意愿,建立动态劳动力信息台账;对接市内及京津优质企业,收集用工信息并精准推送岗位,按需组织劳务输出;面向基层群众宣讲就业创业、技能培训、社保维权等惠民政策,打通政策信息壁垒。

与此同时,秦皇岛市搭建全方位保障体系,助力劳务经纪人高效履职。依托全市347个基层就业服务网点,搭建近千个就业服务微信群,打通线上线下信息对接通道;人社部门定期开展业务培训,围绕人岗匹配、劳务纠纷调解等实用内容开展专项授课,全方位提升劳务经纪人的服务能力;同步推行红黑名单信用监管制度,规范劳务服务流程,保障劳务输出安全规范。

“不少待业人员有很强的就业意愿,但因为不了解技能培训、就业补贴等惠民政策,错过了提升自身能力的机会,导致就业渠道狭窄、收入水平不高。”王剑表示,劳务经纪人扎根一线,既能一对一为求职者对接岗位、解决就业难题,也能真实反馈基层就业痛点,为人社部门精准对接企业用工、定制培训项目提供一线依据,让公共就业服务从粗放供给转向精准帮扶。

目前秦皇岛市劳务经纪人均为公益兼职,主要负责摸排就业信息、完善劳动力台账。待就业台账标准化建设完成,劳务经纪人队伍具备稳定用工输送能力后,他们将可获得中介服务费用,以按劳取酬的激励方式,激发服务内生动力,切实筑牢城乡基层就业服务屏障。

## 江苏新职业新岗位培育行动带动新就业

本报讯(记者黄洪涛)为全面落实国家和江苏省关于实施稳岗扩容提质行动的部署要求,近日,江苏省人力资源和社会保障厅发布《关于推进新职业新岗位培育的行动方案》(以下简称《行动方案》),全面启动新职业新岗位培育行动,以新职业、新岗位带动新就业,加快技术技能人才培养。

《行动方案》聚焦职业发现、资源开发、人才培养、技能评价、推广应用五大方面,明确将全面开发适配评价资源体系,建立多元化人才培养模式,构建以行业企业为主体、高校职校和技工院校为基础、政府推动与社会支持相结合的新职业新岗位人才培养体系,大力培养急需紧缺的技术技能人才。

同时,强化评价监管,推动新职业推广应用,不断拓宽新职业新岗位从业人员成长空间。

据了解,江苏已累计完成33个新职业评价题库和6个行业评价规范编制,占已发布新职业总数30%以上,江苏新职业技能等级证书取证数已突破18万人次。

“十五五”期间,江苏将聚焦人工智能、先进制造、数字经济、低空经济、乡村振兴、现代服务、康养托育等重点领域,开发新职业相关评价技术资源不少于60个,培训掌握新职业技能的劳动者不少于100万人次,力争培育带动万人规模就业的新职业不少于30个、新岗位不少于20万个。



## 南宁公益性岗位解决大龄劳动者就业困境

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)解决居民的社保、医保疑难,为社区孤寡老人上门服务……这是广西壮族自治区南宁市北湖中社区的劳动保障协管员黄利珠的日常。“在这里服务群众、接待居民,帮助他们让我很有成就感!”黄利珠告诉记者,此前她在商场做销售,因年龄较大离职,在2017年了解到南宁市城镇公益性岗位并积极应聘上岗,合同期满后,于2021年“二次上岗”。

在南宁,像黄利珠这样通过城镇公益性岗位摆脱就业困境的人不在少数。友爱南社区40多岁的陈克华也是该社区的劳动保障协管员。“进入公益性岗位后,生活压力缓解不少,社保续上了,生活也有了保障。”陈克华说。

南宁市劳动就业服务管理中心再就业服务科科长李大南表示,今年南宁计划开发2300个城镇公益性岗位,用于托底安置就业困难人员就业。截至6月底,全市已通过公益性岗位累计开发安置就业困难人员2519人。

针对公益性岗位人员,南宁市形成了一套覆盖“上岗—在岗—退出”的系统性帮扶体系。当地积极搭建用人单位与就业困难人员双向选

择平台,每月至少召开一次公益性岗位专场招聘会,供双方交流、选择;同时,为特殊困难人员提供“二次安置”,对补贴期满后仍难以通过其他渠道实现就业的大龄就业困难人员,零就业家庭成员、重度残疾人等特殊困难人员,可再次按程序通过城镇公益性岗位予以安置,累计安置次数不超过2次。

“我们的公益性岗位实际上更加侧重于40岁以上女性、50岁以上男性求职者,以及残障人士和零就业家庭成员。”李大南告诉记者,公益性岗位的“二次安置”政策解决了很多大龄劳动者的就业困境,不少人在岗位干到退休年龄,目前公益性岗位最长的在岗时间达7年11个月。

聚焦就业问题,南宁持续打造一体化就业服务平台,提供高质量就业服务。截至6月底,全市已布局建设就业服务站(零工市场)136个,县(市、区)均建成中观型人力资源市场(零工市场),市区主要街道基本建有一级就业服务站,基本实现全域覆盖,累计服务企业1.5万家,发布就业岗位72.6万多个(次),帮助3万人实现就业。

图片说明:

- ①4月23日,江苏省连云港市灌云县农业农村局技术人员对农业植保无人机操作人员进行专项培训。
- ②7月7日,新疆零工市场专项活动现场。新疆维吾尔自治区公共就业服务中心供图
- ③7月6日,河南省洛阳市市直单位公益性岗位招聘会在洛阳地铁二号线体育中心站内举办。



## “村T”秀出和美乡村

7月4日,重庆市万盛经开区关坝镇凉风村,一场别开生面的“村T秀”精彩上演。村民们扛着锄头、挑着扁担、穿着民族服饰当起了草根“模特儿”,走上“村T”舞台,展示家乡的美丽和丰富多彩的民族文化。

近年来,万盛经开区大力推进和美乡村建设和乡村全面振兴,持续深化农文旅融合。完善文化阵地建设,常态化开展村BA、村歌、村T等“村字号”特色文化活动,坚持农民创、农民演、农民享,以文化振兴赋能和美乡村建设,让乡村既有烟火气息,又有时尚气质。

本报通讯员 王泸州 摄

本报记者 李丰 四程

贵州省黔南布依族苗族自治州贵定县是知名茶叶产区。2024年,当地茶厂精准挖掘地域资源优势,大胆创新推出刺梨红茶特色产品——将高海拔冻干刺梨的鲜爽与本地红茶的醇厚巧妙融合,既锁住了刺梨丰富的维生素C,又留住了贡茶独有的清甜回甘,成品冲泡后汤色红亮,还自带一股温润奶香。该产品一经面市便迅速圈粉,成为各大网络电商平台的爆款。

新生的刺梨红茶产业前景广阔,但茶产业却一度面临技能人才短缺、传统技艺传承断层的问题,成了制约产业高质量发展的“绊脚石”。

产业要兴旺,人才是根基。2025年11月,贵定县总工会主动牵线搭桥,依托当地专注刺梨红茶生产的杨庚洪茶叶公司,在企业生产车间里建起了一所特殊的茶叶工匠学校,走出了一条“以校育匠、以技兴茶、以茶富民”的特色发展之路。

“我们企业的车间,既是茶叶生产的‘主战场’,也是培育人才的‘练兵场’。”在忙碌的生产车间内,贵定县茶工匠代表杨庚洪笑着介绍。作为企业掌舵人,他同时受聘为工匠学校的技能教师,承接贵州经贸职业技术学院、福泉市中等院校的实训和技能大赛集训工作。“车间+学校”的模式,既为院校补齐了实践教学短板,也为当地茶产业培育储备了一批懂技术、善创新的后备人才,实现了校企双赢。

据介绍,这所扎根茶厂车间的工匠学校,聚焦技能提升、就业带动、校企合作三大核心方向,开设茶叶精制加工、品质控制与审评、品牌建设等市场营销等一系列特色鲜明、实用性强的课程,致力于系统化、专业化地培养既掌握核心技术又具备工匠精神的高素质茶叶技术人才。学校还请来中国制茶大师、黔南州农业科学院副院长欧平勇常驻授课指导,让学员们足不出户就能学到顶尖的制茶技艺。

除了深耕企业自身生产技艺的迭代升级,学校还通过“老技师带徒弟”“上门送到田间”等方式,辐射带动周边20多家茶企、作坊及茶农,系统学习精进制茶本领,让濒临断层的传统制茶技艺在传承中焕发新生。

“你看,这一批大学生也是来实践的,茶加工的技艺还是要跟着厂里的老师傅才能真正全面掌握。”顺着杨庚洪的介绍,记者看到来自贵州师范大学的十几名学生正在耐心和厂里的工人交流,有的学生们还在工人师傅的指点下尝试手工炒茶。

记者了解到,正是这所藏在车间里的工匠学校,用技能赋能人才、用人才激活产业,让越来越多的当地村民实现了“家门口就业”,让茶香成了乡村振兴的“幸福味道”。

贵定县云雾镇村民雷应兵就是受益者之一。此前常年在外出务工的雷应兵,只懂得基础的绿茶制作知识。返乡后,他参加了县总工会组织的技能培训班,走进工匠学校,系统学习绿茶、红茶等多品类制茶工艺。通过系统培训,雷应兵得以扎根家乡做起茶叶批发生意,告别了外出奔波的日子。

“茶产业火起来,对我们老百姓来说真是天大的好事!”来自云雾镇上村的村民杨启英感慨道。此前,她远赴厦门谋生,常年与家人分离,为了照顾老人和孩子选择返乡。如今,她已在当地茶企稳定工作3年,还能陪伴在家人身边。

随着刺梨红茶在网络上走红,不仅当地村民的腰包越来越鼓,村里的大龄劳动力也有了就近就业的岗位,不用背井离乡就能稳定增收。

贵定县总工会党组书记、副主席安心勇对记者表示,下一步,将持续关注并支持学校的建设与发展,帮助企业逐步构建覆盖茶叶种植、生产、加工、销售全产业链的技能人才培养体系,让“工匠精神”在贵定茶产业发展的各个环节落地生根、开花结果,让当地特色产业越做越旺。

以校育匠、以技兴茶、以茶富民

## 茶厂里的工匠学校稳住了产业人才根基

评选出一等奖1个、二等奖2个、三等奖3个。

大赛通过将特色产业比拼与传统技艺展示相结合,集中检阅技能人才队伍,助推拉面产业升级、非遗活态传承,营造职工勤学苦练、苦练本领、争当先进的浓厚氛围,进一步激发广大劳动者钻研技艺、创新创业的内生动力,推动青海拉面产业提质增效、转型升级,助力河湟非遗传承。

此外,活动现场同步设置农特产品展示、非遗活态展演、文化研学体验、文创作品展示及河湟民俗文艺展演等环节,打造集竞技、观赏、体验、展销于一体的综合活动场景,全方位展示河湟地域文化、特色物产和古城人文风貌,有效激活古城文旅市场活力。依托丹噶尔古城文旅资源,本次赛事实现技能比拼、文化传承与文旅消费深度融合,借助多元业态融合打造更多增收致富渠道。

统筹整合行业资源,立足本土人才需求

## 西宁百名拉面、非遗能工巧匠同台竞技

本报讯(记者邢生祥)近日,由青海省西宁市总工会、西宁市人力资源和社会保障局主办的西宁市第九届职工职业技能大赛——拉面、非遗行业职工职业技能大赛暨湟源县第三届职工职业技能大赛在湟源县丹噶尔古城开幕。随着200余名各类能工巧匠同台竞技,丹噶尔古城变身成为各类技艺大展风采的舞台。

据了解,本次大赛以“技能点亮非遗 拉面助力振兴”为主题,设置牛肉拉面、非遗两

大竞技赛道。其中,非遗赛道共有155名选手参赛,刺绣匠人静心描画纹样,一针一线勾勒河湟风情,同台比拼湟中堆绣、丹噶尔皮绣、河湟刺绣、掐丝工艺等4项传统手工艺门类;牛肉拉面赛场,51名拉面师傅现场切磋拉面技艺,揉、拉、甩、煮一套动作行云流水,比拼水调面团、拉面成品、牛肉制汤等3项个人竞技项目,另增设创新拉面团体比拼环节,让传统面点焕发新意。

此次赛事统筹整合行业协会、文旅企

业、职业院校优质资源,立足本土人才培养需求,广泛汇聚各族技能人才,深耕本土工匠队伍建设,以赛促学、以赛促练、以赛促技、以赛促产,搭建起集技能展示、技艺交流、竞技比拼、人才储备于一体的专业化赛事平台。

通过比拼,非遗赛道4大门类各评选出技术状元1名,技术明星2名,技术能手3名。牛肉拉面赛道个人项目各评出技术状元1名,技术明星2名,技术能手3名;团体项目