

湖北省总工会紧急拨付资金开展雷暴大风灾害救灾慰问

慰问工作组已分赴4地重灾区一线,开展慰问及灾后恢复重建工作

本报讯 (记者张群 通讯员匡载舟 黎甜)7月7日,湖北省总工会紧急拨付500万元救灾资金,专项用于对黄冈、鄂州、黄石、咸宁等地雷暴大风灾害受灾困难职工家庭的临时性生活救助慰问和一线救灾人员慰问,并印发通知,组织动员工会干部和职工群众开展救灾救助与恢复生产工作。

7月6日晚,湖北东部多地遭遇强降雨与雷暴大风等强对流天气袭击,部分职工群众和企业受灾较为严重。灾情发生后,湖北省总工会第一时间响应。7月7日,在全国总工会支持下,湖

北省总工会拨付500万元专项救灾资金,明确资金专款专用、快捷拨付,确保资金第一时间直达灾区、直达困难职工手中。同日下午,湖北省总工会下发通知,深入乡镇、企业、社区开展拉网式灾情排查和走访慰问。对因灾导致基本生活陷入困境的职工家庭,及时纳入工会困难帮扶范围,适时启动“先纳入、先救助、后补手续”应急机制,保障受灾

职工基本生活。组织动员职工群众参与设施抢修等重建工作,组织劳动模范、技术专家深入受灾企业,提供设备检修、技术咨询等服务,协助企业尽快恢复生产。在工会组织的职工医疗互助保障工作中,第一时间开辟绿色通道,针对因灾受伤生病的参保职工,简化理赔手续,优化服务流程,快审、快核、快赔。

7月8日起,湖北省总工会组建慰问工作组,分赴4地重灾区,深入抢险救灾现场、受损企业、黄冈师范学院等地,实地察看灾损情况,看望慰问

受灾职工群众以及参与抢险救灾的一线工作人员,指导基层工会广泛动员力量参与灾后恢复重建。同时,对4地工会资产阵地安全情况进行实地检查督导,提升应对极端天气安全保障能力。

在前期工作基础上,湖北省总工会将动态跟进受灾职工生活需求、企业生产难题,扎实做好群众性安全生产工作,持续做实做细应急救援、就业帮扶、权益保障等工作,健全灾后长效帮扶机制,为守护职工群众生命财产安全贡献力量。

包头工会开展“行走的思政课”活动 “小课堂”把理论宣讲搬到一线

本报讯 (记者郭亚章)近日,内蒙古包头市东河区总工会组建由劳模工匠、优秀职工组成的宣讲团,走进辖区重点企业生产一线,立足岗位讲述实干故事。这是包头市总工会在全市开展职工思想政治引领小课堂的缩影。

今年以来,包头市总工会将职工思想政治引领小课堂纳入全年宣传教育工作重点,组织各直属工会结合实际开展“行走的思政课”系列活动,让理论宣讲走近一线职工。

达茂旗总工会同步落地“行走式思政小课堂”,以短课时、小范围、零距离为特色,用通俗易懂的语言讲述本土红色故事、职工群众身边榜样事迹,同时现场讲解工会普惠服务、权益维护、困难帮扶等政策,面对面倾听诉求、解答疑问。

雅化集团内蒙古柯达化工有限公司维修班班长刘晓东借助班前会开设现场研讨式思政课堂,围绕设备折边不齐、产能偏低、操作维护不便等生产痛点开展讨论,将理论学习成果转化为解决“急难愁盼”的实效。内蒙北方重工集团有限公司工会将安全生产案例做成微视频和情景短剧,让职工在轻松愉快的氛围中接受安全教育。

自今年3月以来,全市各直属工会共举行1870场小课堂,900余名职工参加宣讲,覆盖职工近6万人次。

吉安工会举办货车司机专场招聘会

本报讯 (记者王晓颖 通讯员范钧)近日,江西省吉安市总工会在玛雅物流园开展“工会帮就业 暖心送岗位”关爱货车司机专场招聘会。本次活动采用“线下现场招聘+线上直播带岗”双模式,为货车司机搭建精准、高效的就业对接平台。

活动引入21家用工规范、待遇稳定的优质企业。针对无法到场的异地、在岗货车司机,同步开启线上直播,实时答疑解惑。除求职对接服务外,现场设置工会政策、法律咨询两大暖心服务专区。本次专场招聘会累计吸引1000余名职工群众现场咨询,直播观看量达2073人次,共收集求职者简历165份,21名求职者与企业初步达成就业意向。

黑龙江省总工会耗时两年完成对第六次全国劳动大会旧址的修缮

当98岁六次劳大代表走进78年前的会场

本报记者 张世光

6月30日,98岁的林楠老人走进完成修缮后重新对外开放的第六次全国劳动大会(以下简称“六次劳大”)旧址。78年前,他作为代表,在这里参加了第六次全国劳动大会。

在黑龙江省哈尔滨市尚志大街和经纬街的交口处,有一栋建筑,老哈尔滨人都叫它“儿童电影院”。1948年8月,各解放区的工人代表、国民党统治区城市的工人代表以及各产业部门的代表,来到这里参加六次劳大。

当时,距离第五次全国劳动大会的召开已经过去了19年。中华全国总工会的恢复重建,重新实现了全国工人阶级的重新团结和全国工人运动在组织上的统一。

而今,经过黑龙江省总工会的修缮,这座曾经的电影院以第六次全国劳动大会旧址的身份,重新展现在市民面前。“当时的会场气氛非常庄重、热烈。场外彩旗飘扬,锣鼓喧天,而且悬挂了会标,就像现在门前挂的一样。”再

次走进曾经进入过的会场,78年前的记忆顿时涌入林楠老人的脑海里,他说,“感谢和祝贺省总工会完成六次劳大会场的修复工作。我一迈进这里的大门,仿佛又回到了78年前的会场,感到非常亲切。”

能够见证大会旧址的修缮、开放,林楠老人非常高兴,不顾年事已高,执意参加座谈会并手写了发言稿,在座谈会上做了22分钟的发言,回顾了当年大会的盛况以及参会的感受。

同样在78年前来过这个会场的还有刘菊芬老人,和林楠老人不同的是,她并不是大会的代表,而是大会代表刘宁一的女儿,当年陪父亲来开会的时候,她只有8岁。

在一幅全体参会代表合影的照片前,刘菊芬老人努力辨认着第一排的几个小孩子中,哪个是自己。

“那时候我们还小,什么都不懂,就知道这里非常热闹。”今年已经86岁,见证了共和国从战火纷飞走向繁荣富强的刘菊芬老人在发言中突然哽咽了,她深情地说,“这个旧址的修复工作非常有意义,把过去这段历史再现出来,让更多人了解党和国家的发展历程。”

据悉,自2024年启动旧址修缮以来,黑龙江省各级工会组织、职工群众和社会爱心人士捐赠了932件文献实物展品。

其中,六次劳大秘书长李翰伯的女儿李力、女婿赵战生,捐赠了父亲多件珍藏书籍、档案史料和六次劳大原照片等,特别是印有六次劳大秘书处印章的《毛泽东选集》和六次劳大纪念章等一批珍贵文物,极大提升了旧址布展的水准和历史厚重感。

“希望通过黑龙江省总工会对旧址的修缮,更好地讲述父亲那代人的奋斗故事。”赵战生老人说,老伴李力由于去年不慎摔伤,身体不便,未能来重新开放后的旧址,但她特意叮嘱赵战生认真准备发言稿,替她在会议上讲述自己的心里话。

赵战生老人介绍,这次他们捐赠的这本带有六次劳大秘书处印章的《毛泽东选集》,是当年大会发给与会代表的纪念品,他们一直珍藏着。同时,还在家里

翻到父亲李翰伯留下来的一些摄影底片,经过扫描发现,记录的都是六次劳大现场的场景。得知黑龙江省总工会对旧址启动修缮后,他和老伴义无反顾地把这些珍藏捐献了出来。

“我们是把这些东西送到了它们该去的地方。”在活动现场,赵战生老人带来了一本厚厚的相册,他把捐赠出来的资料都进行了扫描、打印,给自己和家人留存纪念。旧址开放前的参观环节,他还特意带着女儿和外孙女一起来参观,看看祖辈人曾经奋斗过的地方。

赵战生老人表示,希望这次旧址的修缮是一个新的起点,让更多人关注、了解、研究六次劳大,让人们铭记,“是多少人共同努力,才把工人运动发展到这样一个红红火火的场面。”

“整个展览达到了预期效果,特别是在建党105周年之际向公众开放参观具有重要意义。”中国劳动关系学院戴文宪教授参与了六次劳大旧址的修缮工作。他认为,六次劳大在中国工运发展史上具有重要意义,这次旧址的修缮为研究这段历史提供了丰富的史料。

工会暑托班缓解职工“带娃难”

7月6日,在四川内江软件与信息外包服务产业园区,职工子女在志愿者陪伴下快乐过暑假。

当日,该市东兴区总工会“安心一夏 沐光而行”暑假托管班开班,职工子女进入快乐度假模式。据悉,东兴区深度聚焦职工“急难愁盼”,以“工会+N”聚合家校社暑期公益托管合力,通过开设益智游戏、非遗文化等特色课堂,丰富职工子女暑假生活,缓解职工“带娃难”。

本报通讯员 李建明 摄

从“传统技能比拼”向“科技创新赋能”跃升 合肥职业技能竞赛跑出人才培育新赛道

本报讯 (记者陈华 通讯员杨磊)从一滴原水的进厂到一滴清水的出厂,每个环节都在考验一名化学检验员的真功夫。近日,2026年安徽合肥市职工职业技能竞赛周启动后的首场比赛——水务行业化学检验员技能竞赛,在提升“含新量”的同时,还让广大职工感受到了赛事从“传统技能比拼”向“科技创新赋能”跃升的新方向。

据介绍,合肥市总工会在筹办今年的相关赛事时对工种结构进行优化,在适当压缩传统行业竞赛比重的基础上,围绕量子信息、新能源汽车、电池制造、人工智能训练师、集成电路、无人机装调检修等重点产业链,增设了新兴产业赛项。其中,

主导、优势、新兴产业竞赛占比超六成,精准对接全市前沿产业人才需求。

同时,今年的竞赛在考题中融入新技术、新工艺、数字化改造、智能化应用等前沿内容,重点考核参赛选手现场问题处置、技术攻关、工艺改良能力,引导职工从技能操作向创新型人才转型。

此前,合肥市总工会出台职工劳动和技能竞赛实施细则,从申报立项、组织实施、经费保障等方面规范竞赛管理,推出多重激励举措。其中,细则明确,市总工会与市人社局联合举办的竞赛,实行“以赛代评、免试定级”,获奖选手可直接认定为高级工、技师职业技能等级,不受年龄、学历和工龄限制。

此外,合肥市总工会建立职业技能等级提升激励制度。职工晋升为技师、高级技师、特级技师、首席技师,可分别领取一次性激励资金1000元、2000元、5000元、10000元。

合肥市总工会相关负责人表示,“竞赛荣誉+技能等级”的双重激励,旨在打通职工技能成长的上升通道,激发广大职工钻研技术、比拼本领的动力,为合肥高质量发展筑牢人才根基。

据悉,目前,合肥市已构建起“自主选赛、联动办赛、激励促赛”的工作机制,每年开展近百场引领性示范赛、千场基层赛,吸引百万名职工踊跃参与。

2026工会送清凉在行动

贵州:深入一线开展防暑慰问、权益普法

本报讯 (记者李丰 田程)7月6日,贵州省总工会在黔东南苗族侗族自治州凯里市举办2026年送清凉活动启动仪式,把防暑降温物资与“娘家人”的暖心关怀送到户外劳动者手中,切实维护高温作业职工健康权益。

据了解,此次送清凉活动聚焦环卫工人、园林绿化工人、农民工、快递员、外卖配送员等户外一线职工、新业态劳动者,共计慰问500人,慰问总金额达10万元。

贵州省人大常委会副主任、省总工会主席桑维亮宣布送清凉活动启动。省、州、市工会相关负责同志一同为现场职工代表发放清凉慰问物资,细致询问一线工作环境、防暑保障落实情况,叮嘱大家高温时段注意劳逸结合,做好自我防护。

2026年送清凉系列慰问行动在全省全面铺开,贵州工会将持续深入工地、商圈、街道一线,面向户外劳

动者开展防暑慰问、健康宣传、权益普法等服务,把清凉与关爱送到每一位高温下坚守岗位劳动者身边。

启动仪式现场,来自多家平台企业的新就业形态劳动者代表接过防暑慰问礼包后纷纷表示,高温天气下收到工会组织送来的清凉物资,缓解了户外作业酷暑难耐的辛苦,真切感受到工会组织的贴心关怀,正是夏天赶路的好帮手。陈师傅开心地表示:“工会服务太周到了,我要在卡友群里多多宣传。”

启动仪式结束后,省总工会一行还调研了凯里市总工会职工服务阵地建设运营情况。

海南:“上门派送+驿站自取”送清凉

本报讯 (记者赖书闻)“以前在高温下干活,累了,热了,只能随便找个阴凉角落歇歇。现在不一样了,工会不仅专门到工地给我们送降温物资,还在周边打造了工会驿站,有空调、凉水、应急药品,随时能进去歇脚避暑。”7月8日,谈及工会的暖心服务,在海南务工的钢筋工周春华满脸笑意。

连日来,海南持续发布高温预警。海南省各级工会依托工会驿站、职工之家等职工服务阵地开展送清凉活动,为高温下的建设者撑起“清凉伞”。

本次活动精准聚焦高温、高空、高危、露天、井下等一线作业人员,重点覆盖新就业形态劳动者、农民工、产业工人等群体,开展送清凉物资、送法律援助、送安全培训、送健康体检、送谈心座谈“五送”服务。

在送物资方面,全省工会统筹部署、集中发力,投入700余万元专项经费,采购饮用水、防暑药品、清凉礼包等各类物

资,分批精准发放到数万一线职工手中,把清凉与关怀送到基层。

为了确保清凉服务全覆盖、无死角,今年,海南工会创新服务模式,推行“上门派送+驿站自取”双渠道服务模式。针对建筑工地、偏远作业点等岗位,工会干部下沉现场、上门派送清凉物资。全域开放所有工会驿站、职工服务中心,户外劳动者可就进就近纳凉、自取物资。

同时,海南工会深入工地一线普及高温防暑、应急自救知识,开展安全生产培训;面对面解答职工劳动纠纷、权益保障等问题;免费提供基础健康体检,倾听职工诉求,全方位守护一线职工身心健康与合法权益。

此外,为持续优化高温作业保障,海南工会联动辖区企事业单位开放纳凉区域,扩充避暑休憩空间。督促高温作业企业完善工间休息室,优化高温、露天岗位作业休息条件。

青岛崂山区总工会发挥资源优势助力产业串珠成链 一杯村咖的“工”字文章

本报讯 (记者张婧)记者近日获悉,近年来,山东省青岛市崂山区总工会依托工友创业联盟,以产业链搭建、技能培育、消费引流为抓手,深耕“村咖”特色产业。曾经零散小众的乡村咖啡馆,已然连片成势、集群发展,一杯杯山海村咖弥漫着浓浓“工”香。

据统计,崂山现有村咖170家,从业者500余名,走访调研中,崂山区总工会发现村咖普遍面临商户分散、技术薄弱、资源有限等经营困境。发挥工会资源优势,助力村咖产业串珠成链,形成业态集群,成为区总工会重点突破的课题。

组织建设成为破题第一步。崂山区总工会主动对接崂山区产业商会,在此基础上吸纳48家合作社、龙头企业组建咖啡产业工会联合会,同步加入工友创业联盟,形成了“三会”联动的格局。

为破解散落的村咖供应链不完善、采购成本高等问题,区总工会牵头开展跨区域产业合作,组织会员赴云南调研学习;对接市场监管等部门,助力商户完成品牌注册、SC认证,引进优质咖啡品牌及成熟管理体系,补齐产业短板。

针对返乡青年、村民就业创业的实际需求,区总工会在崂山工匠学院开设

咖啡专业,常态化开展培训。

“我们投入专项资金,建成了集技术指导、创业培训、产品展销、网络直播等六大功能的咖啡产业就业孵化基地,由联盟理事单位进行一户一策精准帮扶,帮助商户解决经营中的各种问题。”崂山区总工会常务副主席刘照介绍,区总工会连续两年举办的咖啡技能竞赛,累计吸引近百名村咖从业者参与。

返乡青年苏子昊是孵化基地的首批受益者。从不懂行的“咖啡小白”,成长为获评“崂山工匠”的创业带头人,他带动47名村民就业,户均年增收2.6万元。

为破解乡村咖啡馆客流分散等难题,崂山区总工会连续两年联动主管部门组织区域咖啡节,吸引60家商户参与,客流量达4000余人次;2025年,全区累计发放消费券超18万张,直接带动消费数百万元,惠及职工10余万人次。

目前,依托工友创业联盟,崂山区总工会孵化乡村文旅企业180余家,落地产业赋能项目18个,累计带动1.2万人就业,2000余人次灵活就业。

国铁太原局太原车务段为职工打造自助书屋

职工刷脸进 随时享服务

本报讯 (记者刘建林 李彦斌 通讯员张城君)“下了班,一个人来这待会儿,翻几页书,喝杯咖啡,一天的疲惫便消散大半。”7月8日,中国铁路太原局集团有限公司太原车务段客运员邢向荣推开“阅读·悦读”智慧书屋的门,熟练地刷脸、落座。

这处自助书屋位于太原车务段职工教育培训基地内,占地70余平方米,24小时开放。走进书屋,空间被赋予精密的功能分区:核心展台上,党的创新理论书籍居于首要位置;转身处,心理学专著紧扣职工维权与心理健康需求,朗读机、无线耳机和电子书等设备,则兼顾迎合了年轻职工的数字阅读习惯。书屋投入使用1年来,共接待职工4000余人次。

“我们高铁乘务员下班没准点,以前想看书没地儿去。”刚退乘的乘务员王丽在自助机上扫码借书,“现在随时刷脸进,太方便了。”这套与太原市图书馆、铁路大同南站、临汾西站等多个智慧书柜

联网的通信通还系统,让职工书屋拥有了不断更新“活水”,精准回应了倒班职工“想读书时没地去”的现实需求。

让“带娃职工”点赞的是角落里的“亲子小天地”——儿童读物、小课桌、衣帽钩一应俱全。“放学后,孩子在这写作业,我陪着看会儿业务书,谁也不耽误。”客运员雷毅说。

为鼓励职工进行深度阅读,书屋还设立了“阅读时长兑换”机制:阅读1.5小时以上可领取免费咖啡或小食。

这种寓教于乐的阅读体验,正从书屋溢出,浸润整个铁路线。今年4月,国铁太原局开展了“书香铁路·共享悦读”读书分享暨企业文化交流活动,吸引了不少职工参与。

据悉,国铁太原局已建成职工图书阵地552处,藏书超10万册。每月发布的“太铁好书榜”成为职工借书、看书的风向标。与山西省作协共建的“文学志愿·读书驿站”首批10个站点已挂牌运行。