

工人日报

WORKERS' DAILY

2026年6月28日 星期日

丙午年五月十四 第22541期 今日四版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 <http://www.workercn.cn>

贵阳市总工会破解产学研衔接堵点，为区域协同发展注入匠心动能

劳模工匠“四城”联动 创新联盟促产教融合

本报讯（记者李丰 田程）初夏时节，贵阳市花溪区大学城附近的龙井村里，贵州省劳模、女银匠张瑾的创新工作室中，一堂技艺创新实践课正在开展。贵州民族大学的学生围在工作台旁观摩工艺制作流程。师生之间热烈交流、思维碰撞，为传统工艺传承注入活力。

“自从加入工匠联盟，我的工作室迎来很多学生研学。”采访中，张瑾兴奋地对记者说，她也从学生中吸纳不少创新想法，研发出全新样式的薄银画文创产品，产品一经推出便火爆出圈。

这一幕产教相融、匠心创新的鲜活场景，是贵阳市总工会服务区域发展的生动缩影。作为贵阳市、贵安新区科创、人才、产业资源最集中的核心载体，贵州科学城、贵阳大数据科创城、花溪大学城、清镇职教城“四城”集聚全省过半省级以上创新平台和优质科教人才资源。

贵阳市委、市政府将“四城”联动发展列为重点战略抓手，持续推动创新链、产业链、人才链、教育链深度融合。在此背景下，贵阳市总工会立足职能、主动赋能，依托劳模工匠人才优势搭建共建共享平台，常态化开展高校研学、工匠授课、校企联动等活动，有效破解产学研衔接堵点，为区域协同发展注入匠心动能。

据介绍，针对“四城”发展过程中校企衔接不畅、科创资源分散、一线创新落地难、技能人才供需失衡等痛点，贵阳市总工会牵头组建贵阳贵安服务“四城”劳模工匠创新联盟，汇聚交通制造、数字经济、低空产业等领域30余名顶尖劳模工匠，构建起“工匠领衔、科创赋能、产教联动、全域服务”长效工作机制。

依托这一联盟平台，贵阳市总工会持续深化产教融合，常态化开展“劳模工匠助企行”“劳模工匠进校园”系列活动。今年5月，全市12名各领域顶尖劳模工匠受聘成为贵阳市交通学校行业导师，通过手把手传授技能，精准培养一批适配本地产业发展的高素质技能型人才。

记者了解到，贵阳贵安服务“四城”联动劳模工匠创新联盟精准对接贵州“六大产业基地”建设和贵阳贵安重点产业体系发展需求，着力破解产业技术难题。联盟成立以来，有力推动扎根生产一线的创新创意加速转化为生产力。

贵阳市人大常委会副主任、市总工会主席田胜松表示，未来将持续优化劳模工匠创新联盟运行机制，推动更多一线创新成果落地见效，持续为贵阳贵安“四城”联动发展、全市经济社会提质增效贡献工会力量。

安徽四部门联合发文促职工文体消费 职工喜提文体消费“皖”美福利

本报讯（记者陈华）近日，安徽省总工会、省文化和旅游厅、省电影局、省体育局联合制定并印发《安徽省推动新时代职工文体工作高质量发展扩大职工文体消费重点工作安排的通知》，提出以八项重点工作作为刚性支撑，构建全省全域联动职工文体惠民工作体系。

通知提出，四部门将协同推进、高效整合系统资源，凝聚工作合力。其中，八项重点工作全面覆盖职工文体供给、服务场景打造、普惠渠道拓展、资源要素保障等关键环节。同时，全省各市、县（区）相关单位、部门层层细化落实，结合地域特色、行业特点和职工实际需求，创新拓展N项特色服务内容与

活动载体。按照通知，安徽全省将统筹整合优质公共文化资源，组织开展文艺演出、书画展览、非遗体验等惠民活动，推动文化服务进企业、进园区、进社区等。打造特色文旅产品线路，举办系列文旅促消费活动，推出消费优惠、搭建多元供需对接平台，组织动员全省职工积极参与文旅活动。结合全省“一区三圈四带”文旅资源特色，推出江淮职工错峰出游、春秋游产品和线路。鼓励基层工会为工会会员购买省级旅游年卡、当地旅游景区年票，结合职工年休假、中小学春秋假等，错峰开展“家庭游”“自由行”。

（下转第2版）



湘江畔“夜消费”升温

6月26日，市民游客在万楼·青年码头游玩。夜幕降临，湖南省湘潭市湘江两岸的万楼·青年码头灯火璀璨，游人云集，湘江畔的“夜消费”持续升温。

新华社记者 陈振海 摄

山东构建“四级贯通、五方联动、两个平台”工会法律援助服务机制 5年为职工代理案件11.4万余件

工会工作法治化·实践行

本报记者 田国奎 本报通讯员 宋希沛

历经一次改制、两次名称变更后，山东省济宁市兖州区某玻璃制品公司陷入停产状态，75名职工的工资被拖欠。职工与企业多次协商未果。兖州区总工会得知情况后，迅速启动联动工作机制，高效推动案件精准办结，累计为职工追回拖欠工资及相关补偿200余万元。

这得益于山东工会全面推行新时代“枫桥经验”工会实践，健全五方联动机制，搭建线上线下两个平台，依法为职工提供法律咨询、协商调解、代理仲裁和诉讼等“普惠性+精准性”法律服务。近5年来，全省各级工会为职工代理法律援助案件11.4万余件，进一步擦亮“工会法律援助服务在您身边”工作品牌。

建制度强阵地，让法律援助“触手可及”

职工维权最难的是第一步——找到门。

山东省总工会相关负责人告诉记者，为打通这“最后一公里”，省总工会从制度设计入手，先后出台《山东省工

会法律援助指导意见》《山东省工会法律援助实施办法》等系列文件，对法律援助人员、范围、条件和形式做出明确规定，搭起制度“四梁八柱”。

有了制度，还得有阵地。山东省在省市县三级实现工会法律援助实体机构全覆盖基础上，持续向民营企业集中、中小微企业密集、新就业形态劳动者较多的镇街、园区延伸服务触角，实现“四级贯

通”。目前，山东全省建成工会法律援助实体机构932个，依托工人文化宫、职工服务中心打造“一体化”“一站式”职工争议多元化解平台101个。

淄博市货车司机某某，就是实体阵地的受益者。去年1月，他向张店区总工会法律援助服务站求助，请求确认劳动关系并追讨拖欠工资、高温补贴等。从提出申请到仲裁裁决，工会法律援助团队全程跟进。拿到10余万元赔偿时，某某感激地说：“中间遇到不少坎儿，但他们始终没放弃。”（下转第2版）

记者手记

让“娘家人”的守护可感可及

田国奎

采访中，最触动我的，是一个个普通人拿到拖欠工资时眼里的泪花。

兖州区玻璃制品公司的75名职工，拿回了200余万元。淄博的货车司机某某，从申请援助到拿到赔偿，全程有人跟、有人管。临沂的李梅为搬运工争取到18万元工伤赔偿……这一切让我真切感受到：法律援助对工会而言，不只是业务，更是“娘家人”的本分。

基层维权之难，往往难在“最后一公

里”。从932个实体机构到镇街园区，再到五方联动打破部门壁垒，又到3100多名法律服务人员驻扎线上平台……山东工会法律援助工作，从“有形覆盖”到“有效覆盖”，每一步都踩在了职工最需要的地方。

采访中，一位职工说：“现在有律师帮忙、有心理咨询师开导，感觉有了依靠。”这句朴实的话，道出了工会法律援助的本质——不仅要帮职工把权益争回来，更要让他们在困境中感受到被守护的温度。

我国首条民营控股高铁客流破亿

6月27日，列车行驶在杭台高铁浙江嵊州境内的路段上。

铁路部门统计数据显示，截至6月27日，我国首条民营控股高铁——杭台高铁累计客流突破1亿人次。

杭台高铁连接浙江杭州、绍兴、台州三地，自2022年1月8日开通运营。 新华社发



江西九江市浔阳区总工会打造“15分钟维权服务圈”

“浔工和”巧解新就业群体维权难

关爱新就业形态劳动者

本报记者 吴锋思 本报通讯员 方宏飞

开了多年大货车，55岁的物流司机老桑这一回觉得自己很“硬气”。

“公司无正当理由就要我转岗，还是去开运输危险品的车。”老桑坚决不同意，他说，“既没有安全培训，也不提供安全防护，这不是拿生命安全开玩笑吗！”

没想到，公司很“果决”：工资停了，工作丢了，几年的加班费、从未有过的年休假、最后一个月的工资——公司一笔

也没给他算清。就在他不知道该怎么办的时候，调解员找上了门：“你放心，有我们在，绝不让你受委屈。”

调解员把他的工资条、考勤记录一张张摊开，一笔一笔帮着核算。不到两周，公司应支付的55374元补偿金，就打到了老桑的银行卡上。

这是江西省九江市浔阳区“浔工和”新就业形态劳动争议调解中心“一站式”解纷平台（以下简称“浔工和”）为劳动者提供维权服务的一个案例。

在九江市浔阳区，像老桑这样的新就业形态劳动者有1.3万多人。如何让这些“新”工友找到“娘家”、让纠纷化解在萌芽状态、劳动权益得到保障？九江

市浔阳区总工会用两年多的探索给出了答案：以“浔工和”服务平台为枢纽，织密“15分钟维权服务圈”，用工会的“温度”跑出维权“加速度”。

三方协同 “一站式”解纷

走进位于浔阳区新就业形态职工之家的“浔工和”服务大厅，调解室、法官工作室、“三师一室”（法律援助师、劳动关系协调师、健康工程师）等功能区一应俱全。墙上悬挂的“一站式”解纷“流程图”清晰明了：劳动者只需“进一扇门”，就能完成调解、仲裁、司法确认全流程。

（下转第2版）

前5个月规模以上工业企业利润增长18.8%

营收利润率达2024年以来各月累计最高水平

本报北京6月27日电（记者时斓娜）国家统计局6月27日发布的规模以上工业企业利润数据显示，1月~5月，全国规模以上工业企业实现利润总额31439.6亿元，同比增长18.8%。5月份，全国规模以上工业企业利润同比增长21.1%。

统计数据显示，1月~5月，工业企业利润保持较快增长。工业生产较快增长叠加工业品价格上涨幅度扩大，推动全国规模以上工业企业营业收入同比增长5.5%，较1月~4月加快0.3个百分点。规模以上工业企业营收稳定增长，带动全国规模以上工业企业利润同比增长18.8%，较1月~4月加快0.6个百分点，规模以上工业企业利润自今年以来保持较快增长态势。

电子行业对工业企业利润增长支撑作用明显。1月~5月，规模以上装备制造业利润同比增长14.1%，拉动全部规模以上工业企业利润增长5.2个百分点。国家统计局工业司首席统计师于卫宁表示，从行业看，全球人工智能技术变革带来高端算力芯片和存储芯片需求爆发，推动电子行业利润高速增长，1月~5月，电子行业利润增长103.9%，对全部规模以上工业企业利润增长的贡献率达43.1%，是规模以上工业企业利润较快增长的重要支撑。

1月~5月，工业企业单位成本下降，盈利能力持续改善。规模以上工业企业每百元营业收入中的成本为84.95元，同比下降0.59元，工业企业累计单位成本今年以来连续5个月下降。1月~5月，规模以上工业企业营业收入利润率为5.56%，同比提高0.63个百分点，营收利润率达2024年以来各月累计最高水平。

大连劳动竞赛新规打破“大锅饭”

扶持资金与成效挂钩，最高可获36万元

本报讯（记者刘旭 通讯员吴庆国）劳动竞赛与技能竞赛“分灶吃饭”，扶持资金“先赛后退”、按绩效分五档兑现——6月23日，辽宁省大连市总工会印发《大连市总工会劳动竞赛管理办法（试行）》及配套工作指引。这项制度创新明确将劳动竞赛从过去与技能竞赛共用一套办法中独立出来，引导竞赛回归群众性、日常性、基础性本位。

“过去劳动竞赛和技能竞赛用同一套管理办法，赛事分类界定不清，资金拨付与竞赛成效挂钩不紧密。”大连市总工会劳动和经济工作部相关负责人告诉记者。新规将劳动竞赛划分为生产类和项目类两大类，生产类竞赛

围绕企业日常生产经营任务展开，项目类竞赛聚焦列入市县两级清单的重点项目。

新规最大亮点在于扶持资金机制的变革。新规实行“先赛后退”，即竞赛先行开展，经考核评价后方可拨付资金。生产类竞赛结束后，根据综合评价系数（0.5至1.2五档）核算扶持资金。以市级竞赛为例，评价为“卓越”可获36万元（30万元×1.2），若仅为“参与”则只能获得15万元（30万元×0.5），相差一倍多。

“干好干坏不一样，这个导向非常明确。”大连普新区总工会宣教生产部部长花丽表示，新机制让基层既感压

力更添动力，“竞赛每个环节都得做实，方案设计要精准、过程组织要扎实、职工参与要广泛、成果转化要落地”。

项目类竞赛根据投资规模和工期分为I至VI类，单个项目最高可获30万元扶持资金。扶持资金实行分级分担，市级竞赛由总工会全额承担，区市县（产业）级竞赛由总工会扶持60%，不足部分由区市县或产业工会自筹。

“对我们这样的大型制造企业来说，劳动竞赛是融入日常生产的重要抓手。”中车大连机车车辆有限公司工会副主席崔侃说，公司围绕业务板块设置针对性劳动竞赛项目，形成“培

训、练兵、比武、晋级、激励”五位一体培养机制。

新规同时设置了安全生产、职业健康、工程质量、农民工工资支付、信访稳定等领域的五项不予支持事项。发生较大及以上安全生产责任事故、重大质量事故、严重拖欠农民工工资等情形的，取消当年度竞赛参评及扶持资金申请资格。

据悉，大连市总工会将组织专题培训，指导基层规范操作。该区各区市县总工会、产业工会将于每年3月底前向市总工会提交年度竞赛计划。重大临时性劳动竞赛可随时申报，一事一议。