

从“无保”跑单到“每单必保”，从蜗居漂泊到安居无忧，从看病烦心到就医“快通”

# 青岛暖“新”三部曲为奋斗者筑起坚实“靠山”

## 阅读提示

青岛聚焦新就业群体，推出精准化、常态化暖“新”举措，从“无保”到“每单必保”，一份职业伤害保障让奔跑的步履不再为意外而担忧；从“租房难”到“安居巢”，一间骑手公寓让漂泊的身躯有了安放的港湾；从“看病烦”到“就医快通”，一次绿色通道让疲惫的心灵有了坚实的“医”靠。

员职业伤害保障试点，覆盖出行、即时配送、同城货运等领域的11家头部平台企业。突破传统劳动关系门槛，创新采取“按单缴费”模式，平台按单量为劳动者缴纳保障费，实现“每单必保、每人必保”。

青岛市人社局工伤预防处处长孙晓利表示，这一制度让灵活就业不再等同于“无保就业”，为路上奔波的群体提供了基础而关键的权益兜底。试点启动以来，青岛各部门密切协作，参保、备案、理赔等工作平稳高效运转，切实维护了新就业群体的合法权益。当每一次接单、每一次出发都有保障托底，劳动者的尊严和城市的温度便有了最现实的注脚。

### 一间公寓，筑好安居巢

近日，淘宝闪购骑手于世浩送完午高峰订单，回到李沧区汾阳路3号院的“青暖红骑之家”骑手公寓。在共享食堂吃过午餐后，他给电动车换好电池，回房休息，准备迎接晚高峰。去年从潍坊来青岛，20岁的于世浩第一份工作就是外卖骑手，而这间公寓是他落脚青岛的第一个“家”。“我住四人间，每月租金560元，包含水电和网络，按月支付。环境好，比外面租房便宜，离送单商圈只有2公里，特别方便。”他和三位同龄骑手在公寓开业时就申请入住，成了首批住户。

这处占地2400平方米的公寓整洁有序，房间配备床铺、柜子、空调，每层有公共卫浴。65个房间设单人间、双人间、四人间等多种户型，月租560至799元不等，可容纳200余名骑手。公寓不仅提供“一张床”，还配套共享食堂、平价超市、修车室、活动室，满足日常所需。同时设立红帆支部，联合街道社区定期开展义务理发、节日送温暖等活动，打造集生活栖息、暖心服务、成长赋能、精神归属于一体的综合性服务平台，成为骑手群体的“城市避风港”。

“找房难、租房贵、条件差”曾是困扰新就业群体的痛点。去年以来，青岛启动“骑手安居工程”，市委社会工作部、市市场监管局等多部门联动，整合资源，在李沧、西海岸新区、胶州等地打造多处“青暖红骑之家”。目前，市南、市北、崂山、城阳等区也在积极调研储备安居项目，力争形成规模效应。市市场监管局个体私营经济服务处处长王悦表示，将以安居工程为切入点，为外卖骑手等群体提供全方位服务保障，让“城市过客”住有所居、住有宜居。

### 一次“快通”，健康有“医”靠

“以前小伤小病要么硬扛，要么挤时间去医院，挂号排队很耽误事。这里免挂号费，还

有绿色通道，太暖心了。”日前，外卖骑手张帅送餐途中突发头晕恶心，就近来到辛家庄社区“暖新驿站”，工作人员引导他至珠海路街道社区卫生服务中心。凭身份证和工作证件，张帅享受免挂号费，通过绿色通道优先就诊，10分钟便完成检查和取药。

日前，市南区开通新就业群体“友好就医”通道，以珠海路街道为首个试点，推出免挂号费、全流程绿色通道及专属健康跟踪等举措。通过“医新同行”志愿服务队与“暖新驿站”紧密联动，将医疗服务主动前移至新就业群体身边。中心负责人王仕源介绍，对于病情复杂需转诊至三级医院的人员，中心还提供转诊对接、资料协调、优先预约等全流程协助，切实解决新就业群体看病难、看病贵、看病远的现实问题。此外，中心每周在驿站开展定期巡诊，提供免费血压、血糖检测及常见病初步诊疗。

面对新就业群体“没时间、流程繁、成本高”的就医顾虑，青岛市委社会工作部深化部门协同，统筹各级医疗机构加入暖“新”行列。崂山区、西海岸新区等部分医疗机构挂牌新就业群体“友好医院”，结合其工作特点和健康需求，定期开展健康义诊、常见职业病诊疗、个性化健康指导等服务，筑牢坚实的健康“医”靠。

从健康守护到权益保障，从安居设施到成长赋能，青岛用实实在在的行动回应新就业群体最关心、最直接、最现实的问题。一份保障、一间公寓、一次“快通”，点滴暖意汇聚成城市关怀的洪流，让每一位“奔跑者”心有所依、劳有所获、困有所助，也让这座城市在飞驰的车轮与匆匆的脚步中，始终葆有温暖而坚韧的底色。青岛，一直“在路上”，也一直与奔跑者同行。



## 绿色照明产业赋能节能降碳

6月17日，全国低碳日，江苏省连云港市海州区锦屏工业园，工人在LED绿色节能照明灯具生产线上忙碌。

近年来，该市充分发挥产业带动作用，通过研发推广节能环保灯具产品与服务，增强工程技术能力，拉动节能环保社会投资需求，加快转变节能灯具传统产业升级和经济发展方式，有效拉动消费需求，助力节能降碳。

本报通讯员 耿玉和 摄

## 落实津贴待遇，强化劳动保护

# 陕西多措并举保障高温天气劳动者权益

本报讯（记者祝盼 毛浓曦）日前，陕西省人社厅、省总工会、省企业家协会、省企业联合会、省工商联共同发布《关于做好2026年高温天气劳动者权益保障工作的通知》（以下简称《通知》），从严格执行高温天气工作时间规定、落实高温津贴待遇、强化新就业形态和超龄劳动者高温天气室外保护、加强高温时段执法检查 and 争议化解处置等五方面提出要求，以切实保障高温天气劳动者合法权益。

《通知》明确，要结合高温天气实际，适当增加劳动者休息时间和轮班班次。其中，气温最高达到40℃以上时，停止安排劳动者进行室外露天作业；日最高气温达到37℃以上、40℃以下时，安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，不得安排劳动者在当日气温最高时段3小时内室外露天作业。同时，要为劳动者提供符合要求的个人防护用品、防暑降温饮料、保健食品等。不得因高温天气停工、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资待遇。高温津贴由劳动者所在单位负担，纳入工资总额，不包括在最低工资标准范围内。

其中，《通知》重点提到，要引导平台企业与用工合作企业对高温天气下接单的户外劳动者给予适当补贴。对高温天气接单的快递小哥、外卖骑手、即时配送员、网约车司机、货车司机等，配备高温防护用品，适时监测身体状况，并采取延长配送时间、缩短连续工作时间、增加工间休息等措施。适时查看提醒户外劳动者服务站场所增补血压计、配置应急药品、提供免费饮水等相关防护用品。

此外，《通知》要求加强因高温天气作业引发的劳动争议案件调处，畅通受理渠道，实行快立快审快结，及时有效维护劳动者合法权益；各级工会要认真履行监督职责，督促用人单位落实劳动保护和防暑降温规定，要求用人单位及时纠正在高温天气下违章指挥、强令冒险作业等危及劳动者人身安全的行为。

## 源头防范，全程监管，从严惩戒

# 海南“8+1”机制提升欠薪治理质效

本报讯（记者赖书闻）“工地薪资扯皮、欠薪难题怎么破？”近日，在2026年海南省治理欠薪“8+1”工作机制现场观摩会上，与会者将工地标准化用工台账、工资支付配套金融政策、各市县治理欠薪典型经验全方位铺开，所有交流、观摩、研讨，最终都指向一件民生大事：守护好每一位务工人员的辛苦薪酬。

观摩现场，不少参建企业代表交流取经，中铁建工集团有限公司现场管理人员介绍，公司严格对标海南治理欠薪“8+1”全链条制度要求，把劳务用工、薪酬发放管控嵌入项目施工全周期，定期开展工资发放自查，前置化解薪资金风险，从企业端筑牢农民工工资支付第一道防线。

据了解，“8”包括工程款支付担保、劳务实名制、考勤管理、人工费用拨付、工资专用账户、总包代发、工资保证金、维权信息公示制度；“1”指欠薪失信联合惩戒制度。这是在事前预防、事中监管基础上，再强化事后惩戒，构建源头防范、全程监管、从严惩戒的全链条治理体系。

近来，海南坚持“制度重塑夯基础、源头防控治未病、监督问效促落实”三位一体治理模式，以“零欠薪省”为目标，科技赋能治理欠薪“8+1”工作机制，提升欠薪治理质效。

为此，海南制定《海南省治理欠薪“8+1”工作机制标准化建设指导手册》，加强对用人单位劳动用工的指导和规范，规范工资支付行为。通过省纪委监委“监督一张网”，对全省落实“8+1”工作机制不到位等问题及时发起监督，形成“纪检监察+劳动监察”“层层抓落实、人人盯项目”的监管模式，推动治理欠薪工作重心从事后处置向事前预防转变。

广告

## 一张“安全IC卡” 激活班组安全“新动能”

本报讯（记者张群 通讯员高仕红 张皓月）“凭这张IC卡，就能在安全积分超市兑换生活用品，不用掏现金，也不用扫码支付。”近日，在漳州高铁门口山隧道出口产业工人微社区，工友小许将IC卡贴近付款机，轻松完成兑换。

这是中铁十一局漳州高铁福建段1标一工区项目部为班组人员量身打造的安全行为积分IC卡。针对山区野外购物不便、传统安全奖励发放滞后等难题，项目部创新推出“日考核、日兑现、能折现”的积分激励机制。工友经安全培训合格后领取实名IC卡，班组成员共同商议制定“安全+”约法三章考核内容，将每日安全行为与个人收益直接挂钩。当班期间，驻班人员与班组长实时记录工人排查风险、消除隐患等情况，每日班后总结会上逐人考核，线上发放当日积分，确保“当天守规章，当天得实惠”。积分与现金1:1等同值，可随时刷卡兑换；未消费的积分月底按同等金额随工资发放，让“积分即收入”“管好安全就是提高收入”的理念深入人心。

截至目前，项目部已累计发放IC卡720张，兑现奖励28万余元。班组还常态化评选“行为安全之星”，并推行“安全一票否决”连带机制——一人违章，全班当日积分清零，由此在工友间形成了“互相提醒、互相监督、互相保护”的安全文化氛围。

## 江西赣州中院审结一起建设工程欠薪案

# 违法分包致农民工工资被拖欠，总包分包均担责

本报讯（记者吴梓思 通讯员方宏飞）9名农民工辛苦劳作一年多，工资却被长期拖欠。工程层层分包，用工劳务公司无力支付，专业分包公司则以“合法劳务分包”为由拒绝担责。近日，江西赣州中院终审判决明确：专业分包公司将工程再分包给无资质劳务公司，属违法分包，应对欠薪承担连带清偿责任；施工总承包单位依法负有先行清偿义务。

2023年4月至2024年5月，温某等9人经人介绍，进入某医院扩建项目从事钢结构安装工作。项目总承包方为某乙公司，乙公



## 养殖龙须菜 促渔民增收

6月23日，在山东省荣成市沿海海上养殖区，养殖工人进行龙须菜播种作业。近年来，荣成市充分利用海带收获后养殖

筏架的闲置期，转养龙须菜，实现“无缝衔接”，大幅提高了海上养殖设施的利用率，增加了渔民收入。新华社发（李信君 摄）

司将钢结构制作安装工程分包给某甲公司，甲公司又将部分安装劳务分包给某丙公司。温某等人受雇于丙公司，常年奋战在工地一线。工程完工后，丙公司未能足额支付薪酬。多次讨薪未果，温某等人申请劳动仲裁。仲裁裁决：乙公司支付拖欠工资共计153660元，甲公司承担连带责任。

甲公司不服裁决，诉至法院，主张其与丙公司系“单纯劳务分包”，且丙公司持有营业执照、具备承接劳务作业的资质，请求判令自身无需担责。一审法院认定，建设工程主体结构施工必须由承包人自行完成，甲公司承

接钢结构工程后，又将其中部分安装劳务再分包给丙公司，违反了禁止再分包的强制性规定，应对丙公司欠付的劳动报酬承担连带清偿责任。一审驳回甲公司全部诉请，甲公司随即提起上诉。

二审法院进一步查明，甲公司始终未能提供有效证据证明丙公司具备相应施工资质及安全生产许可。根据民法典第七百九十一条，“禁止分包单位将其承包的工程再分包”“建设工程主体结构的施工必须由承包人自行完成”。甲公司作为专业分包单位，将工程再分包给无资质的丙公司，违反建设工程分

包管理的强制性规范，构成违法分包。针对甲公司援引地方性文件“不再要求施工劳务资质”的主张，法院指出，该通知仅涉及资质管理，并不能免除禁止违法分包的法定强制性义务；甲公司未能举证丙公司具备有效资质，应承担举证不能的法律后果。

最终，赣州中院终审判决：驳回上诉，维持原判。即某甲公司、某乙公司、某丙公司于判决生效之日起十五日内向温某等9人支付工资共计153660元；乙公司承担清偿责任后，有权在实际清偿范围内向丙公司、甲公司追偿。

该案是工程建设领域因违法分包引发欠薪的典型。审理法官指出，《保障农民工工资支付条例》确立了“总包负总责、分包负直责、发包兜底”的工资支付保障体系，施工总承包单位和专业分包单位均不能以工程已分包或与农民工无合同关系为由拒绝担责。

## 筑牢保障防线 护航学子逐梦

6月高考期间，为保障全县考场供电稳定可靠，同时关怀高温下坚守一线的保电职工，国网吉林省电力长岭县供电公司工会深入各考点保电值守点开展专项慰问，以可靠电力保障与暖心工会服务，筑牢高考保障防线。

高考前夕，公司周密制定特级保电方案，考试期间实行24小时专人驻点值守，工作人员每小时巡检设备、实时监控负荷，紧盯考场监控、广播、照明核心用电，严守“零停电、零故障”保电底线，以专业运维守护考场平稳用电环境。公司工会带着矿泉水、防暑饮品、降温物资奔赴各保电点位开展慰问。慰问组充分肯定全体人员坚守奉献的担当，叮嘱大家严守安全操作规范，做好防暑防护、合理休整。

一线职工纷纷表示，将紧盯电网运行，全力消除用电隐患，以不间断可靠供电护航考生安心应试。下一步，公司工会将持续做实一线职工关爱，常态化做好重大保电后勤保障，以工会温情凝聚电力保供力量。（于广华）

## 完善电力设施 赋能产业发展

6月22日，由嘉兴恒创电力集团有限公司所属恒光电力建设有限责任公司滨海分公司承担的蓝箭二期项目联合厂房BC区项目临时变拆除工程圆满完成，标志着项目建设期临时用电正式退出，为永久性电力设施接入与联合厂房如期交付投用扫清了最后障碍。

蓝箭二期项目总建筑面积达104552.2平方米，新建单体包括联合厂房B区、组件厂房C1/C2、高压空压站等7个主要建筑物。建设期间，项目施工用电需求巨大，恒光滨海公司为其架设了临时变电站及配套供电线路，保障了桩基施工、主体结构吊装等各环节的连续作业。该公司组织专业施工团队严格按照“从电源侧开始”的作业规范，对临时变压器、高压开关柜及附属线路进行了有序拆除。随着临时变拆除工程的收官，蓝箭航天“朱雀”系列火箭的批量化总装产能将进一步夯实。恒光滨海公司以专业、高效的电力服务，为嘉兴港区打造国家级商业航天产业基地提供了坚实的能源保障。（郭梦如）

## 开展暖心慰问 保障高考用电

高考期间，为筑牢考点供电保障防线，国网吉林省电力扶余市供电公司组织骨干员工驻守全市各考点，全天候开展线路巡检、设备测温、应急待命等工作，为切实把工会温暖送到保电前沿一线，公司工会及时开展高考保电专项慰问活动。

慰问组先后走进各个考点值守点位，详细了解保电方案落实、设备巡检、应急抢修值守等工作开展情况，对全体保电职工坚守岗位、全力以赴护航高考用电的敬业精神致以诚挚感谢。慰问组精心准备矿泉水、防暑药品、筒餐等清凉慰问物资，逐一送到高温下坚守的值守员工手中，反复叮嘱保电员工在紧绷保电安全弦的同时，做好高温防暑与自身防护，注意轮换休息。

一直以来，该公司工会立足主责主业，紧盯重大保电、重点任务靠前服务，常态化深入一线开展暖心关怀，以贴心慰问做实职工关爱、做实劳动保障，凝聚起全员履职尽责的工作合力，为圆满完成高考保电任务夯实人文保障。（闵光宇）

## 前移服务关口 护航旅客出行

近期，针对暑运临近，外出旅客数量持续增多，为保障旅客安全舒适出行，中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头客运段呼杭二车福州四组前移服务关口、细化服务举措，全方位提升客运服务质量，全力护航旅客出行旅途。

班组精准对接客流变化，列车长提前与沿线车站沟通，实时掌握各站乘降动态，科学调配人力，在车门口、通道口等关键点位增派人员值守，做好安全宣传、秩序疏导与重点旅客帮扶。同时，班组深耕车厢服务细节，利用列车运行间隙加强车厢清洁，逐项检查座椅、电茶炉、卫生间等服务设施，按需调节车厢温度，打造整洁舒适的乘车环境。列车长表示，始终用心做好细节服务，让旅客坐得舒服、用得放心。

班组常态化开展业务培训与应急演练，日常值乘中，班组严格落实消防排查、全程巡视等安全制度，对重点旅客提供关爱服务，全力以饱满状态迎战假期客流，用热忱与坚守守护旅客平安出行。（孙超）