

“干革命不是为了做官”

今天,我们来讲一讲早期工人运动领袖林育南的廉洁故事。

1925年,中华全国总工会在广州成立。随着北伐战争的胜利发展,1926年9月,中华全国总工会在武汉设立办事处。1927年2月11日,中华全国总工会正式迁至汉口办公。全总迁到汉口,直接推动了湖北工人运动的蓬勃发展。在此期间,李立三、刘少奇、林育南等一批工运骨干曾在这里开展工作。其中,林育南耐心教育一位干部家属的故事,在工会干部和工人群众中广为流传。

当时,湖北省总工会有一位干部的妻子在乡下生活。这位妻子觉得丈夫做了革命工作,自己就成了“官太太”,向丈夫索要金首饰。面对妻子的要求,这位干部保持了革命者的本色,没有迁就,但一时又无法说服妻子。

这件事传到了林育南那里。当时林育南工作十分繁忙,但他认为,干部家属的思想问题不是小事,关系到革命队伍的作风和廉洁,于是找那位女士做思想工作。

林育南明确指出那位女士的想法是不对的,进而强调她的丈夫是共产党员,“不是地主豪绅,不是军阀”。“干革命不是为了做官,不是为了金钱,是为了劳苦大众。如果我们干革命是为了做官,只愿自己享清福,不顾广大劳苦百姓的死活,那和军阀、地主老财、贪官污吏有什么区别?”

林育南语重心长地说:“你也是穷人出身,我们不能光图自己,要图普天下的劳动人民。我们是为了解除老百姓的痛苦才革命的。”最后,他充满信心地说,“将来革命成功了,我们的生活就会改善了。”

林育南所做的思想工作,晓之以理,动之以情,贴近实际,展望高远,终于使那位女士心悦诚服,认识到自己的问题,不再追求享受和攀比。她不但思想上有了改观,还转而大力支持丈夫的革命工作。

林育南教育和引导工会干部及其家属注意廉洁问题,自己更是以身作则。他生活俭朴,工作起来常常废寝忘食,深夜回到住处,就用一只搪瓷洋风炉煮点面条充饥。他把全部精力都献给了革命事业。1931年2月7日,林育南在上海龙华英勇就义,年仅33岁。

(作者:中国工运研究所韩亚光)

天津举办“安康杯”劳动安全技能竞赛

本报讯(记者张玺)日前,2026年天津市“安康杯”劳动安全技能比武竞赛决赛在机电工艺技师学院举行。本次赛事以实战比拼锤炼职工安全应急本领,全市各企事业单位的12支队伍36名参赛选手同台竞技,在4大特色赛项中展技能、强素养。

据悉,今年的“安康杯”竞赛以“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”为主题,由天津市总工会、市应急管理局、市卫健委联合主办。竞赛围绕“防、逃、灭、救”4大核心安全能力,设置手提式灭火器实操灭火、消防水带连接与射水扑救、现场安全隐患排查、危化品仓库应急疏散演练4项实战科目,同步开展预防职业性中暑、预防硫化氢中毒等安全健康宣传,推动竞赛与企业安全管理互促互融,切实维护职工安全健康权益。

新闻特写

跨越千里的“匠心之约”

本报记者 田国奎 本报通讯员 尹向群

“降本增效的决心更坚定了。这次回去,得拿出壮士断腕的魄力推动效率变革。”在位于甘肃天水市的甘肃海林中科科技股份有限公司生产车间,烟台恒邦泵业工匠王红光盯着生产线上的数字化看板,难掩兴奋。

近日,山东省国防机械电子工会联合省装备制造协会,组织6名劳模工匠跨越千里走进甘肃,开展“鲁甘高端装备制造业跨区域产业链交流对接暨劳模工匠技术对接交流助企行”活动。

在天水锻压集团,两地劳模工匠就技术传帮带、企业工匠“明星大道”建设等展开专项交流,山东劳模工匠分享的经验让甘肃同行频频点头。在甘肃星火智能数控机床有限公司,山东方面现场表达了采购星火数控产品的意向,让技术交流不止于纸面,更是直接落到订单上。

在兰州新区,一场鲁甘装备制造产业座谈会将活动推向深入。随后,山东劳模工匠轮番登场,带来一场“技术公开课”。

上汽通用东岳基地主任专家级工程师于韶东分享了团队建立“测绘—修复—预防”全流程体系,累计修复3500多块高值电路板,直接为企业创效超千万元的故事。“修一块板子省下数万元,几年坚持就是上千万元,这就是工匠精神的价值。”一位甘肃企业的工程师感叹。来自山东华源泵业公司的全国五一劳动奖章获得者王俊堂,用朴实语言讲述了自己从一名普通技工成长为技能专家的经历,“精雕细琢、匠心铸魂”几个字引发现场共鸣。

座谈之后,劳模工匠们一头扎进企业一线。在兰石集团,他们走进全国劳模邹斌的创新工作室,这位车工首席操作师“把个人技术凝结成团队能力”的培养模式,让山东工匠深有感触。

一路走、一路看、一路议。从生产车间到创新工作室,从面对面座谈到签订采购合同,这场跨越山海的“匠心之约”,是鲁甘两省工会组织发挥桥梁和纽带作用,推动黄河流域产业协同发展的生动注脚。“工会搭台、工匠唱戏、企业受益。这样的跨区域技术对接,我们会持续做下去。”山东省国防机械电子工会有关负责人说。

劳模宣讲进工地

本报讯(记者李国 通讯员张美玲)近日,在中铁八局成渝铁路改造工程2标段项目活动室里,项目经理、云南省五一劳动奖章获得者乔志强向工友们开展宣讲。这是中铁八局二公司工会“劳模宣讲进工地”系列活动的一站。

近年来,中铁八局二公司工会持续深化劳模工匠培育,通过“劳模宣讲进工地”“导师带徒”“群众安全员”等载体,让劳模精神从“一个人”走向“一群人”,让“开路先锋”走进工地、走上讲台,让劳模精神在钢筋水泥间生根发芽。

福建同溢堂药厂以“产改”赋能“工业+旅游”转型

百年药厂变身“匠心研学地”

本报记者 李润钊 本报通讯员 陈宇希

6月22日,记者漫步在福建漳浦绥安工业区,占地近200亩的同溢堂百年药厂静谧矗立,空气中弥漫着独特的本草芬芳。

在药厂深处一座园林式“药园”里,中医药文化被融入园林景观,中药炮制生产被融入观光体验,园区里、产线上繁忙的工人,悄然成为“工业+旅游”的推动者。

为响应全国总工会等7部门关于弘扬工业文化、保护工业遗产、发展工业旅游的部署,同溢堂以产业工人队伍建设改革为依托,以企业班组为单位,发动职工立足岗位挖掘阐释药厂的工业文化价值,将园区里的一草一木、一叶一茎都打造成“工业+旅游”的鲜活载体。

打造“会说话”的研学地

清晨,同溢堂中药博物院里,绿化组副组长吴智文在铁皮石斛旁俯身,指尖轻拂叶片、细看脉络。这支仅有7人的绿化班组,守护着整个企业近200亩厂区绿化和博物院40亩药园里的上百种中草药。2024年“五一”,这支绿化班组被评为全国工人先锋号。

“寻常园林,枝繁叶茂便是美。我们这儿

的草木,不只看景,还得辨‘性’。”吴智文介绍,以铁皮石斛为例,工人们摸索了3年才了解草药的习性。在班组为铁皮石斛编写的种植档案中,养护经验成为可追溯的标准。而像这样的种植档案覆盖了园区百余种草药,结集成册的“本草宝典”成了班组成员间新老传承的“教科书”和“传家宝”。

“工业+旅游”的转型之下,博物院吸引了大量游客,药圃旁常常响起询问:“这草能做什么?”起初,班组成员们常被问住。“工会借力‘产改’平台,邀请专家入园授课,组织工人赴中草药基地实地研学,并梳理了‘看图识药’的讲稿库。”同溢堂党支部书记、工会副主席俞昌阳介绍,在工会的系统培育下,班组成员成了精通上百种草药习性的“本草通识者”。

“如今,我们每名绿化工人都是‘药园讲师’。”吴智文说。

据俞昌阳介绍,今年,在绿化班的示范带动下,博物院内有6个班组加入了这场“工业+旅游”的跨界转型。

让匠心从“幕后”走向“台前”

步入中药博物院非遗技艺区,紫铜古锅幽光浮动,檀木托盘温润生香。在建筑面积

8000平方米的中药炮制观光车间里,游客可通过百米参观长廊,直观感受传统中药饮片的现代化生产流程。

记者步入车间时,生产部经理蔡江河正为前来研学的访客展示金凤丸的制作工艺。只见他手持竹匾,手腕轻旋,药粉便如细浪翻涌,渐渐凝成千百粒玲珑药丸。他告诉游客,金凤丸的生产要经历20余道繁复工序,其制作工艺已入选市级非遗。

比起现在在访客面前侃侃而谈的自己,蔡江河至今记得初入厂时,他还只是个一闷子钻进产线里的中药门外汉。他感叹:“以前我们只在车间里埋头做事,不用跟外人打交道,但‘工业+旅游’的东风,把我和车间里的产业工人从‘幕后’吹向了‘台前’。”

蔡江河告诉记者,同溢堂在“工业+旅游”的转型升级中,放大了技艺传承、“五小”创新等“产改”中的“匠心元素”,将产业工人的劳作原汁原味呈现在游客面前。在他看来,游客走进车间,不仅是打卡工业遗产,更是触摸一颗颗跳动的匠心。

提升转岗职工的专业能力

“金线莲性平味甘,清热凉血、除湿解毒,福建人喜欢用它煲汤,尤其适合湿热

山西省总工会开展“当一天站长”实践活动

青年干部在服务职工中锤炼本领

本报讯(记者刘建林 李彦斌)6月18日,山西省总工会近40名青年干部走进太原市六城区工会驿站,以“一日站长”身份值守服务,近距离服务新就业形态劳动者,沉浸式感受户外劳动者冷暖,与基层职工交心交友。此次实践活动同步在全省各市、县、区总工会铺开,各级工会青年干部下沉遍布城乡的工会

驿站,在服务职工中锤炼本领、增长才干。

这是山西省总工会第二年开展“当一天站长”主题实践活动,旨在锻造一支“感情更加贴近、作风更加优良、工作更加务实”的工会青年干部队伍,为推进工会工作提供人才保障。

在太原市尖草坪区工会驿站,山西省

总工会青年干部赵乐乐化身政策宣讲员,一边为户外劳动者送上端午暖心物资,一边细致讲解劳动维权、技能提升、会员普惠福利等政策,将工会服务送到职工手上、送到群众心里。

角色互换带来思想转变,一线实践锤炼综合能力。山西省总工会青年干部王越在当

天的工作手记里写道:“真正站上工会驿站岗位才明白,职工需要的是随时能喝水、随时能歇脚、遇事有人倾听的踏实。”

小小工会驿站,既是户外劳动者的暖心港湾,也是工会青年干部的成长练兵场。山西省总工会相关负责人介绍,青年干部在驿站值守中直面各类基层突发情况,应急处置、矛盾协调能力得到切实锻炼;与新就业形态劳动者面对面交流,也全面提升了青年干部的沟通宣讲、实务办理、文字梳理等综合素养。全省工会系统将持续深化“当一天站长”实践活动,推动机关青年干部走出办公室、走进群众间,进一步强化服务职工的价值认同与使命担当。

两省三地共赛技能

6月24日上午,由陕西省宝鸡市、陕西省汉中市、甘肃省天水市等三市总工会、人社局等单位主办的2026年宝汉天工业母机集群数控车工职业技能大赛开幕式在宝鸡机床集团有限公司举办。大赛自6月23日至25日持续3天,来自宝汉天工业母机集群重点产业链企业的15支代表队、45名选手参加。

据介绍,宝汉天工业母机集群由宝鸡牵头,汉中、天水协同共建,是全国三大工业母机集群之一。三地现有规模以上企业272家、产业链配套企业600余家。集群企业创新动能强劲,累计承担和参与国家重大专项100余项。

本报记者 祝盼 毛浓曦 摄



深圳罗湖区水贝社区工联会打造新就业群体友好社区

把工会服务嵌入跑单“线路图”

本报记者 刘友婷
本报通讯员 杨帅营 王惊鸿

6月18日,正值岭南“龙舟水”时节,午后的广东深圳罗湖区雨势渐密,外卖骑手简飞龙送完单后冒雨赶来参加罗湖区水贝社区工联会“暖蜂护航新业态 工会温情惠职工”新就业群体服务日系列首场活动——“暖蜂服务街市”。“天天在外面跑,能被‘娘家人’记挂着,心里觉得很暖。”在活动现场,简飞龙一边喝着绿豆汤一边说。

为了让新就业形态劳动者找得到组织、享得了服务,水贝社区工联会从一场“暖蜂服务街市”出发,串联45家“暖蜂商户”,探索“吃穿住行护”精准服务机制,把工会服务嵌入新就业形态劳动者日常奔忙的路线中。

“平时顾不上事在这里一次解决”

“暖蜂服务街市”在水贝社区党群服务中心一楼大厅开展。街市现场,修车、修鞋、配钥匙、手机贴膜、公益理发等生活服务摊位前排起长队;免费义诊、法律咨询、工会政策宣讲等公益点位也人气十足。医护人员为劳动者测量血压、解答职业病防治问题;律师志愿

者就劳动合同、工伤维权等提供一对一指导;工会工作人员则详细解读入会福利和互助保障政策。

“平时忙着接单,很多事情顾不上,今天在‘暖蜂服务街市’,修车、理发这些事一次全解决了。”活动现场,一名等待车辆检测的外卖骑手说。

据了解,水贝社区是“中国宝都”核心区,辖区集聚超7000家黄金珠宝企业,承载超7万名产业从业人员。随着珠宝直播、电商运营、网约配送、网约出行等业态发展,越来越多新就业形态劳动者穿梭在商圈、园区和社区之间。

罗湖区翠竹街道总工会主席钟锋介绍,该服务日系列活动将分3场开展,分别于6月、7月、9月落地实施,每场服务新就业形态劳动者约60人,累计覆盖超180人次。活动选址均尽量贴近一线职工作业区域,确保服务“零距离”。

把服务嵌入跑单“线路图”

活动当天,“水贝社区服务新就业群体友好社区”同步启动,一批“暖蜂商户”亮出标识,将饮水、休息、充电、餐饮优惠等服务延伸到新就业群体日常奔忙的路线上。

“服务新就业形态劳动者,不能只靠一次活动,关键是把服务嵌入他们跑单的‘线路图’中。”钟锋介绍,街道总工会梳理出新就业形态劳动者在吃饭、休息、出行、权益保障等方面的诉求和难点,在此基础上,与辖区物业管理单位、爱心商家持续沟通协调,最终从餐饮、便利店、影院、理发店、维修店等商家中筛选并签约45家优质商户,组建“暖蜂商户”服务矩阵。

外卖配送员井从攀翻看过“暖蜂商户”服务清单后,专门到几家餐饮店看了看。“现在就餐有骑手折扣,店面环境干净卫生,以后送单到附近就会考虑去吃。”他说。

商户的参与也让社区关系发生变化。百佳乐便利店加入“暖蜂商户”后,为外卖小哥、快递员等提供商品折扣。“以前他们到店里,很多时候是拿了东西就走,交流并不多。”便利店老板钟一辉说,参与活动后,商户和骑手之间相处得更融洽了。

把关爱从现场延伸到日常

“劳动者跑到哪里,服务就尽量跟到哪里。”钟锋介绍,针对外卖配送员、快递员等群体就餐时间不固定、休息补给不方便等问题,水贝社区工联会联合辖区园区、商圈餐饮资

源,推动构建“15分钟暖心餐饮圈”,为新就业形态劳动者提供优惠套餐、热饭热菜、饮水补给等服务。在“小哥之家”、党群服务中心、园区出入口等点位设置能量补给站,配备饮用水、面包、应急药品等物资,夏季提供清凉饮品,冬季提供姜茶。

围绕出行安全,水贝社区工联会联动交警部门开展电动车安全培训,并在新就业形态劳动者集中的站点设置出行安全箱,放置打气筒、常用修车工具、补胎液、口罩、驱蚊水、冰袖等物品。同时,社区还协调辖区物业、大厦,为外卖配送员设置临时停车、就餐区域,尽量减少骑手配送过程中的等待和绕行。

权益维护也是精准服务机制的重要内容。依托党群服务中心、水贝社区设立新业态群体权益保障服务站,联合工会律师等力量,提供法律咨询、用工合同审核、社保缴纳指导等服务,重点关注可能出现的佣金结算、劳务纠纷和工伤维权问题。

此外,水贝社区还引导辖区新就业形态劳动者参与社区治理。参与其中的劳动者可通过积分兑换餐饮优惠券、技能培训名额、文创产品等,形成“社区服务新业态、新业态反哺社区”的良性互动。