

三亚外卖小哥两月连救两人,工会登门送奖致敬英雄

争当“小蜜蜂”做美好生活的创造者和守护者主题劳动竞赛启动

本报合肥6月23日电(记者陈华)6月23日,2026年争当“小蜜蜂”做美好生活的创造者和守护者主题劳动竞赛启动仪式暨快递业职工“五小”成果展示交流活动在安徽合肥举办。活动由中国国防邮电工会、安徽省总工会主办,顺丰集团工会、安徽省国防邮电工会承办。7家省级地方产业工会,中国邮政、顺丰、中通、圆通、申通、韵达、极兔7家企业集团公司现场参加。

本次活动旨在深化产业工人队伍建设改革,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,组织动员邮政快递业广大职工立足岗位建功立业、创新创造,推动高质量发展。此次主题劳动竞赛将聚焦思想政治引领、职工技能提升、职工创新创造、安全生产等方面,着重比拼技术技能、比创新创造、比服务质量、比班组建设、比安全生产。

活动现场,全国劳动模范、大国工匠高凤林、全国劳动模范、大国工匠张新停与一线职工一同参加快递业职工“五小”成果展示交流活动,并对遴选出的19项成果进行面对面指导。14家单位围绕劳动聚力、创新赋能等主题交流工作经验。行业一线职工代表、中国邮政胡长进、顺丰汪勤金、圆通羊杰等宣读倡议书,号召快递业广大职工争做实干担当的“小蜜蜂”,为推动邮政快递业高质量发展、护航“十五五”良好开局贡献力量。

活动期间,还举办了“中国梦·劳动美”全国职工宣讲团进快递企业专场活动。

全国总工会、国家邮政局、中国快递协会等有关部门参加活动。

全国职工宣讲团进校园活动在山东举行

本报济南6月23日电(记者田国奎 通讯员廷乐乐 李瑶)6月23日,“中国梦·劳动美”全国职工宣讲团产业特色分团进校园活动在山东管理学院举行。4位劳模工匠依次走上宣讲台,用朴实的语言讲述了一个个真实动人的劳动故事,为在场师生带来了一堂生动鲜活的思政课。

“我们手中的纱线,连着民族复兴的伟大梦想;我们脚下的岗位,就是技能报国的最好战场!”讲台上,全国劳模、青岛纺联控股集团综合管理部副部长兼郝建秀小组名誉组长姜玲讲述了纺织女工几十年如一日践行“比学赶帮超”的优良传统,让在场师生感受到了穿越时空的精神力量。全国劳模、德百集团客户部经理杨秀娟分享了自己从一名普通销售员成长为服务标杆的历程。“一把菜刀,掂了三十年,掂出了鲁菜的精气神。”齐鲁大工匠、济南舜耕山庄党委委员、副总经理黑伟钰讲述了自己在厨房学徒到鲁菜大师的蜕变。轻工大国工匠、淄博康乾琉璃艺术品制造有限公司艺术总监孙云毅则生动讲述了琉璃艺术的匠心之美。

活动中,中国财贸轻纺烟草工会向宣讲团成员、师生代表赠送《习近平与一线职工朋友们》,4名师生代表开展了经典篇章诵读活动,引导大家深刻感悟总书记心系基层和一线职工的深厚情怀,深刻领会崇尚劳动、拼搏实干的时代精神。

安徽宁国工人文化宫课程精准对接需求 “学什么、什么时候学”交给职工来定

本报宁国(记者陈华 通讯员文炜)“学堂搭建的优质学习平台,让业余时光变得充盈有意义。”近日,在安徽省宣城市宁国市工人文化宫职工夜校最新一期“五一学堂”演讲与礼仪培训课上,一位职工学员的感言,不仅道出了学员们的共同心声,更道出“五一学堂”用心用情服务职工的初心。

宁国市工人文化宫相关负责人介绍,为把好事办到职工心坎上,本期“五一学堂”开班前,工人文化宫便做足了功课,依托线上平台,面向全市职工广泛发布调查问卷,把选择权交给职工。从“你最想学什么”到“你希望什么时间上课”,一条条来自一线的真实诉求被收集起来。

在精准对接职工需求的基础上,当期“五一学堂”最终选定了八段锦、演讲与礼仪培训、职场健康养生、家庭花卉养护这4类公益课程。

课程选定只是第一步,如何让职工学有所获、学有所乐才是关键。为此,宁国市工人文化宫精心挑选理论功底深厚、实践经验丰富的优质师资,并为每节课都安排了一名工作人员全程跟班,以便随时响应学员需求。

开班第一课上,文化宫工作人员会送上未来课程设置的问卷,向职工讨计问策;最后一课,则会送上一份授课老师和培训内容“双项满意度评价单”,让职工“打分阅卷”。

在职场健康养生课上,宁国市中医医院治未病科、针灸科、康复科等多个科室的医师专家轮番登场,全方位解答职工的养生困惑。在家庭花卉养护课堂上,拥有十几年经验的花艺师,多角度、手把手地教大家成为“养花达人”。

“我们不仅要让课程菜单更丰富、时间安排更灵活,还要探索‘订单式’送教进企业、线上线下融合教学等新模式,让优质服务惠及更多职工。”宁国市总工会相关负责人表示。

辽源工会婚恋服务助青年勇敢追爱

本报辽源(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省辽源市“吉聚良缘”单身职工婚恋交友能力提升培训班在工市工人文化宫开课,吸引200多名职工参与。此次培训由辽源市总工会、市委组织部、市直机关工委联合举办。

“以往各类联谊活动多侧重搭建相识平台,这次我们对婚恋服务进行了创新升级,从‘搭平台’转向‘强能力’,直面青年职工社交短板,教大家如何经营情感、真诚相处,参训职工普遍反映收获满满。”辽源市总工会女工部部长杨紫娟说。

据悉,此次培训前期,辽源市总工会依托官方微信公众号、视频号、抖音等新媒体平台全方位预热推广,相关宣传视频全网累计播放量超10万次,转发量突破4000次,“吉聚良缘”辽源职工婚恋培训”等话题持续升温,充分展现了工会服务的吸引力与影响力。

课上,两位讲师围绕婚恋心理、人际交往、沟通表达、相处技巧等核心内容展开细致讲解,结合真实案例拆解交往误区。辽源市总工会副主席王艳艳表示,市总工会将不断丰富婚恋服务形式,拓展服务内容,打造多元化、专业化、常态化的婚恋服务品牌。

绪失踪,纵身跃入湍急河水中。

彼时正值涨潮,水流汹涌,水下乱石密布,险象环生。千钧一发之际,林书钊毫不犹豫奔向岸边,纵身跳入河中。他逆流而上,奋力靠近落水者,竭尽全力将其拖向岸边。确认女子被民警安全接管后,林书钊悄然离去。回到住处,他才发现自己脚底被水下杂物划出多道伤口。“这点伤不算什么,人能救回来就行。”面对记者的采访,林书钊坦然一笑。

这已是林书钊两个月内第二次跳水救人。不久前,林书钊在送单路过三亚桥时,发现一名垂钓者意外落水,他没有丝毫耽搁,停

下车就冲上去救人,最终成功将落水者救上岸。面对被救者的感谢,林书钊摆摆手就骑上车接着送单去了。

林书钊2019年来到三亚,成为一名外卖骑手。在同事眼中,他一直是善良仗义、乐于助人的热心肠。一名同行骑手告诉记者,有时遇到顾客取消的完好餐食,林书钊从不浪费,主动送给有需要的人。

今年5月,三亚市工会新就业形态劳动者志愿服务队成立,林书钊第一时间报名加入,主动投身志愿服务。“就想尽自己的力量,帮助更多人。”他说。



江苏：“十五五”期间注安师数量将达15万

工会每年培训不少于1.5万人

本报(记者黄洪涛)近日,江苏省总工会、省应急管理厅印发《关于助推全省注册安全工程师队伍发展促进企业安全生产工作的若干措施》(以下简称《若干措施》),从培训、竞赛、权益保障、政策激励4方面推出11条具体举措,推动注册安全工程师(以下简称“注安师”)队伍在“十五五”期间达到15万人。

今年4月,江苏省应急管理厅已联合多部门印发《关于推动全省注册安全工程师队伍发展的指导意见》。此次出台《若干措施》,是在省级指导意见基础上的再深化、再落实。

根据《若干措施》,江苏省市两级工会每年培训不少于1.5万人,积极引导安全员、工会劳动保护监督检查员等参加注安师考试和注册。在江苏工会服务网开设注安师线上学习专栏,覆盖初级、中级注安师考试大纲,并针对危化、矿山、建筑、交通等重点行业定制培训课程。

在竞赛活动方面,将落实《注册安全工程师管理规定》作为“安康杯”竞赛活动的重要内容,监督企业按规定配备注安师。同时,注册安全工程师赛项将列入江苏省生产性服务业职业技能大赛,为省级一类竞赛。

在权益保障方面,推动企业将注安师职业资格纳入薪酬体系、职称评定、岗位竞聘核心条件。将注安师队伍建设纳入职工代表大会审议和劳动安全卫生监督检查内容。

在政策激励方面,设立注安师培育专项资金,对符合条件的企业注安师培训费用予以支持补助,对新通过注安师职业资格考试的人员适当奖励。

据悉,江苏自2024年首次开展初级注册安全工程师考试以来,报考热度持续攀升,今年上半年的考试报名人数达2.5万余人。

病防治,推行安全生产隐患排查常态化排查,并引入“安全随手拍”激励机制,初步形成全员共治的安全生产氛围。

人文关怀与职工生活需求也被纳入协商清单。物流、物业等行业健全职工急难愁盼问题解决机制,依托锦州市159个工会驿站,着力打造户外劳动者“移动休息站”,推动货车司机、快递员等群体健康体检全覆盖。

民主管理议题贯穿此次集体协商全过程。快递、汽车零部件、金属、食品药品等行业进一步畅通职工诉求表达渠道,推动企业决策公开透明、职工意见有效落地。

锦州市总工会相关负责人表示,工会将强化跟踪问效与履约监督,持续扩大集体协商覆盖面、提升协商质效。

职业技能大比拼

6月22日,贵州省贵阳市,贵安新区2026年职业技能大赛暨贵阳市第五届“筑城工匠杯”职工技能竞赛人工智能工程技术、新式茶饮调制制作赛项开赛。

本次大赛以“匠心筑梦 技赢未来”为主题,由贵阳市人社局、市总工会联合主办,26家院校、行业协会及企事业单位共同承办,是覆盖面广、影响力强的市级综合性职业技能赛事。 本报通讯员 赵松 摄

宁波镇海区总工会职工主题集市“一季一主题”

“镇工游市”解锁服务职工新场景

本报(记者邹偶然)近日,在浙江省宁波市镇海区,一场集“暖心服务”“文化体验”“趣味互动”“惠购惠享”内容于一体的“镇工游市”职工嘉年华持续上演。

去年,镇海区总工会推出“镇工游市”职工主题集市,通过“一季一主题”模式打造出职工服务新场景。“镇工游市”有效带动了本地农产品、文创产品等销售,并惠及职工家庭数千户。

为了让集市既接地气又保证品质,镇海区总工会创新构建“工会合伙人”机制,通过深度合作整合辖区资源,联动共富联合工会、优质企业、特色农户及非遗传承人,在商品、体验、优惠与文化内涵上实现多元融合与严格品控。

“我们严选‘工会认证’的商家与匠人,确保品质优、价格实、体验佳。”镇海区总工会相关负责人介绍。现场,由共富联合工会推出的“镇海红”番茄成为爆款,农户陈师傅感慨:“看到自己的产品这么受欢迎,心里踏实了。”

针对快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者,“镇工游市”在冬天特设暖“新”餐与暖冬礼包领取点,劳动者凭工作证或证件即可免费领取。

据统计,“镇工游市”累计吸引万余名职工参与,单场人流量稳定在3000人左右。

锦州十大行业集体协商成果惠及3万职工

快递员工资上调,超龄返聘人员工伤权益获保障

本报(记者刘旭 通讯员胡沙沙)记者近日获悉,今年,辽宁省锦州市总工会联合市人社局集中指导光伏、汽车零部件、快递等十大行业开展集体协商,惠及近200家企业、3万余名职工,其中新就业形态劳动者近千人。

此次协商在薪酬保障、技能发展、劳动保护、民主管理等方面达成多项共识。在技能提薪方面,金属行业全面建立技能提薪协

商制度,岗位最低工资标准同步上调;汽车零部件行业明确将技能等级与薪酬挂钩。相关行业还将依托工匠学院为职工提供定制技能培训。

新就业形态劳动者和低收入群体权益被提上议程。快递行业协商明确,快递员和客服岗位月最低工资标准分别较去年上调200元、100元。物业行业不仅明确了保安、保洁

最低工资及工资支付保障,还着力完善超龄返聘人员工伤保险,努力消除用工风险盲区。装饰、建筑等行业从规范劳动用工和合同管理入手,从源头防范欠薪和用工不规范问题。

将安全生产与劳动保护深度融合,是协商另一重要成果。光伏、汽车零部件、金属、建筑等行业进一步强化职业健康防护和职业

云南省总工会2026年移动体检精准化、分众化服务新就业形态劳动者

6类套餐按需选 体检上门不误工

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 龙张三

“以前总觉得体检离我很遥远,舍不得花时间,更舍不得花钱,但今天上午,云南省总工会把移动体检车开到了我们身边,省时省力不说,体检项目很全,还全部免费,真的太周到了。”6月17日,在云南省大理白族自治州全民健身中心移动体检现场,外卖小哥陈平安说。

高强度劳作、饮食作息不规律等职业共性,让新就业形态劳动者的健康面临挑战。为此,云南省总工会结合实际,聚焦新就业形态劳动者的职业健康需求,于当天在大理全面启动2026年新就业形态劳动者移动体检专项工作。从洱海之畔开始,把移动体检车开到新就业形态劳动者身边,提供“到点即检、即检即走”的高效服务。这场暖“新”活动将覆盖全省16个州(市),投入资金500万元,为不少于1万名新就业形态劳动者提供免费移动体检服务。

在移动体检现场,新就业形态劳动者井然有序地排队等候。填表、采血、心电图、彩

超……医护人员一丝不苟地进行着每一项检查。“张师傅,您血压偏高,我看您是货车司机,是不是平时开车坐的时间太长了?”体检医生一边记录数据,一边向面前的司机师傅叮嘱道,“要注意多起身活动,饮食少盐少油,降压药得按时吃。”

张师傅连连点头:“有时候为了多跑路,水都不敢多喝,今天体检之后心里有了数,回去一定注意。”原本有些紧张的体检氛围在这些家常式的对话中渐渐松弛下来。不少职工感慨,工会不仅把设备搬来了,还把医生的专业服务也一起带来了。

云南省总工会党组书记、常务副主席王宏来到体检活动现场,与新就业形态劳动者交谈。“今天选了哪个套餐?检查了什么项目?”王宏一一询问大家的体检情况和日常工作状态,叮嘱大家在忙碌工作的同时把健康放在心上。

精准化、分众化是今年云南省总工会移动体检的一大鲜明特色。据介绍,省总工会根据不同新就业形态劳动者的职业特点和常见健康风险,精心设计了6类套餐,涵盖37至

53项检查内容,新增幽门螺杆菌筛查、心脏彩超、关节损伤专项等特色项目,不同的职业、工种,可以按需选择不同的体检套餐。

网约车司机和燕林选择了心血管检查套餐。“大理是旅游城市,旺季客流量大,我们网约车司机每天跑车十二三个小时是常态。”和燕林介绍说,常年久坐,心脏和腰椎都容易有疾病隐患,这个套餐有心脏彩超,可以检查一下心脏有没有问题。

快递分拣员王大姐选择了掌指关节检查套餐。“每天成千上万次重复的分拣动作,让我的手指关节时常酸痛僵硬,今天做了双手掌指关节专项检查,医生还手把手教了放松手法,特别实用。”

今年,云南省总工会对移动体检工作进行了全面优化升级。在实施方式上,采取“省总工会+州(市)总工会+省工人疗养院+平台企业”的多元协作模式,让资源调度更加高效,服务触达更加精准。在活动模式上,除依据各州(市)申报统筹安排外,还在昆明等地区专门开通自主报名渠道,职工可自行申请参与。在体检时段上,根据货车司机、快递员

等工作特点,增设了周末和晚上两个时段的服务,做到“职工什么时候方便,体检就什么时候开展”。

此外,在体检形式上,除了在移动体检车上配备全套检验、心电图、超声、X线等先进设备,还组建了一支由多学科专家组成的医疗团队,确保移动体检开展到哪里,高标准的服务就提供到哪里。

从模式创新到方案定制,从上门体检到身心关爱,每一项优化都指向一个目标:让体检不误工,不增加经济负担。“我从登记到做完所有项目就1个小时左右,而且还是在我不忙的时段检查,一点也没耽误工作。”外卖小哥吴浩说。

值得注意的是,省总工会此次上门体检并非“一检了之”。拿到体检结果后,参检职工只需扫描二维码,即可在线获取体检报告,并由省工人疗养院专家团队提供专业解读。如发现重大疾病隐患,工会还将协调开通三甲医院绿色通道服务,实现从“检”到“医”的全链条健康管理,将健康关爱落到实处。