

不搞形式重实效,不尚空谈抓落实,首钢矿业以“班前一刻钟”赋能班组建设

方寸小课堂,何以汇聚大能量?

本报记者 赖志凯 本报通讯员 刘鼎

“今天电铲大修,每个人都把规程背一遍,别嫌啰嗦,安全这事,啰嗦100遍都不多。”

“一滴黄油、一个旧销子,别看不起眼,省下来就是真金白银……”

清晨7点15分,首钢矿业公司大石河铁矿选矿作业区维修班的班前会准时开始。十几个人围成一圈,班长胡文国手里捏着一本翻得起了毛边的风险清单,一条一条过,一人一人问。

这样的场景,每天都在首钢矿业公司的各个班组上演。15分钟的班前会,这堂持续多年的“岗前必修课”,如今被赋予了全新的内涵。

小课堂里的大安全

“昨天巡检,发现3号皮带接头有点老化,今天重点盯着点。”大石河铁矿选矿作业区维修班班前会上,老检修工张师傅主动开口。

“今天巡检组加上这条,每两小时看一次温度,听一次异响。”胡文国立刻在本子上记下来,同时追问:“防护措施带了没?应急预案谁负责?灭火器位置清不清楚?”

在这个班组,班前会的第一项议程永远是“风险辨识”——不是班长一个人讲,而是每个人轮着说。你负责的区域有什么隐患,我今天要操作什么设备,哪个环节最让人不放心,全都摆到桌面上。

“班前把风险讲透、工序捋顺,干活才安心。”胡文国告诉记者,他们班组形成了“一人讲、众人查、集体定”的闭环机制,从工器具检查到防护装备点检,从应急措施确认到交叉作业协调,一项不落。

今年3月的一天,班前会上,一名年轻工人随口说了句“感觉昨天那根钢丝绳有点毛刺”。班长当即带着人现场排查,结果发现钢丝绳已有三处断丝,及时更换,避免了一起可能发生的伤人事故。

数据显示,大石河铁矿各班组依托班前会明确责任区域,累计排查整改隐患百余处。安全,从会场上的一句话,变成了现场的一道墙。

他山之石

巧手翻新旧座椅

本报记者 张楠 本报通讯员 王笑菲

近日,山东青岛城运控股公交集团李沧巴士第五分公司“‘五心’保障”维修组组长兰先亮带领成员于健、吴春亮,成功对一批运行超十年的SWB6121EV6纯电动车型老旧座椅进行翻新。三人以不到10元的单个成本,让原本面临“淘汰”的座椅焕然一新。

事情的起因,源于车辆保洁员的一次日常反馈。在清洁车厢时,保洁员发现部分座椅积垢严重,常规手段已难以恢复原貌。面对这批“面目斑驳”的旧座椅,维修组组长兰先亮没有选择申报更换的常规路径,而是主动请缨,决心以翻新代替更换。

拿定主意后,他迅速召集分公司维修班骨干于健、吴春亮,自费购来砂纸、手持打磨机、喷枪、调色喷罐等一应工具,对两个旧座椅展开了一场精细入微的“微创手术”。

翻新工序严谨细致,三人分工协作,将“粗活”干出了“细功夫”。

第一步是双重打磨。三人将座椅逐一拆解至工作台,先用电动钢丝刷进行粗磨,精准控制力度以粉碎表层顽固污垢;随后,换用砂纸顺着材质纹理细磨,进一步细化污渍并用抹布擦拭干净。

第二步是高温烤面。座椅为塑料材质,火候把控极为关键。于健全神贯注,精确控制喷枪与椅面的距离,灵活移动枪口,确保每一处均匀受热而不伤及材质。

第三步是精细喷绘。因原厂底色特殊,兰先亮反复比对筛选,才购得颜色高度一致的喷罐。喷涂时讲究“先粗后细”,先整体打底覆盖,再从上至下一行行细致喷涂,扶手、边角等细节处更是多次补喷,严控色差。

经过一个多小时精心操作,两只原本破旧斑驳的座椅焕然一新。兰先亮告诉记者:“新座椅厂家报价200元一个,而我们维修班通过翻新,单个成本不超过10元。最近我们一共翻新了20个座椅,大大节约了小修费用。”

这支仅3人的维修队伍不仅是车辆的“外科医生”,更在日常工作中凝练出了一套独特的“五心”保障理念:诊断故障讲“细心”,不放过任何蛛丝马迹,确保隐患“查得细”;维修质量靠“匠心”,手法精准工艺精湛,追求部件“修得精”;服务司机有“热心”,急一线之所急,始终做到“态度好”;领用配件怀“公心”,精打细算杜绝浪费,人人心中“懂节约”;守护底线凭“责任心”,关键工序绝不马虎,安全面前“靠得住”。

正是这“五心”汇聚,让他们既能拿起喷枪在毫厘之间修复旧损,也能沉下心来在油污之中打磨技艺,成为公司降本增效、修旧利废的中坚力量。

阅读提示

在首钢矿业,班前会这堂持续多年的“岗前必修课”,如今正被赋予全新的内涵——它不再是简单的“派活会”,而是安全防线的“瞭望哨”、降本增效的“算账本”、创新创效的“孵化器”、智能升级的“策源地”。

小课堂里的大账本

在水厂铁矿汽运作业区修理班,班前会的画风有点不一样。

“王班长,昨天换下来的3个旧销子我看了,两个能修复。”修理骨干郭华手里拿着一个满是油污的销子,在班前会上亮了出来。

班长王纯伟接过销子,翻来覆去看了看,点点头:“好,修复后做记号入库。老郭,你带个头,这个月咱们修复销子目标10个。”

紧接着,王纯伟翻开维保记录本,一笔一笔跟大家算账:“给勾机打黄油,标准量是多少?多了浪费,还容易损坏防尘圈。郑伟改进的那个注油装置,成本不到50块,一年省下来好几千元。废油沉淀后还能润滑链条,棉纱用完了别扔,回收再擦一遍设备……”

这不是在开财务会,而是修理班每天的“必修课”。在这个班组,人人都是“算账先生”,处处都是“节约考场”。

记者了解到,修理班把成本管控嵌入班前会流程,每天通报前一天的材料消耗、修旧利废情况。用过的棉纱回收再利用,报废的零件拆解后能用的留下,小改小革层出不穷。

“郑伟那个注油装置,我们班现在都在用。”一位工友指着设备上的一小装置给记者看,“以前注油靠手感,现在有了这个,量准了,不浪费。”

数据最有说服力:该班组月均节约成本数万元,主体设备完好率稳定保持在97.5%以上。班前会上算细账,算出了效益,更算出了责任感。

小课堂里的大智慧

杏山铁矿采矿作业区综合班的班前会,

有时候像一场“创意集市”。

“今天说个事。”班长马炫焯开场就不走寻常路,“邓立新给4#1400E电动铲运机加装了驾驶室门限位连锁,门没关好,车不动。从根上消除了隐患,大家说,该不该奖励?”

“该!”众人齐声。

“李鹏飞提的那个带扶手便携式斜梯,做了两个了,检修作业安全又省力,谁用谁说好。李刚自制的制动器活塞密封专用压板,砸伤风险没了,效率还上来了……”

马炫焯一个个点名,一个个讲案例。“创

记者手记

不是“念稿子”,而是“过日子”

本报记者 赖志凯

在首钢矿业采访班前会,听得最多的一句话是:“不搞形式,不走过场。”

说实话,起初我有些怀疑。班前会嘛,哪个企业不开?可几天跟下来,我发现自己真想简单了。

大石河铁矿维修班的班前会,15分钟,没人念稿子,没人讲套话。班长胡文国手里那本风险清单,翻得起了毛边,哪一页记着什么隐患,闭着眼都能找到。水厂铁矿修理班的“算账”现场,一个旧销子、一滴黄油,都能掰扯半天,算得明明白白。杏山铁矿综合班的“创意集市”更让我意外——一个门限位连锁、一把带扶手的斜梯,在班

前会上被当作“创新成果”郑重其事地表扬,台下掌声是真心的。

我忽然明白了:首钢矿业的班前会之所以能成“第一课堂”,功夫不在会内,而在会外。

会上的每一句叮嘱,都对应着会后的闭环整改;会上的每一笔细账,都转化成了车间的降本实效;会上的每一个“金点子”,都变成了实实在在的工装改进、效率提升。

一位老班长跟我说:“班前会不是‘念稿子’,是‘过日子’。”这句话让我记了很久。

是啊,过日子就得实实在在,就得精打细算,就得人人操心。把班前会开成“过日子”的会,职工才会把企业的事当成自家的事。



优化盘活

近日,湖南石化橡胶部SIS区,从该公司炼油部(二区)班组转岗的叉车司机将热塑橡胶产品装车。今年以来,湖南石化持续推进人力资源输出和业务外包转岗自等人员优化盘活工作,5月份完成橡胶部和聚酰胺部26名班组长叉车司机转岗自岗位人员配置。截至5月底,该公司今年盘活用工622人,其中业务外包转岗自盘活用工230多人。

彭展 摄

班组现场

给资料管理“瘦身”

本报记者 那生祥 本报通讯员 宋香凝 李娜 王彬

“以前光是填表就要花大半天,现在表格整合精简,省下来的时间能多跑几趟现场。”近日,青海油田采油一厂油砂山运维中心计注二十二站的采油工杨晓强望着刚巡检完、运转平稳的抽油机,算起了一笔“减负账”。

这场针对车间班组资料管理“瘦身”的行动,通过合并重复表格11项、优化资料形式、取消长期闲置台账6类,让班组成员日均填表时间缩短半小时,可以将更多精力投入到现场巡检与设备维护。同时,油砂山运维中心结合数字化油田建设成果,推动班组部分资料线上流转、电子归集,让班组资料管理更加高效便捷。

这样的变化,源于油砂山运维中心近期对班组日常资料管理的一次全面“体检”。在梳理过程中,班组重复填表的现象浮出水面:特种设备安全检查与锅炉安全检查内容高度重合,消防设施巡回检查同时要填在周填和月填两个版本,安全阀专项检查半月就要填两次,每周一次的HSE现场检查表内容与日常巡回检查台账高度重叠。

为此,油砂山运维中心将重合度高的表格合并整合,并同步通过数字化巡检系统进行数据共享,撤销冗余台账。“多头填报、重复录入”的问题得到有效解决,班组成员只需一次录入即可完成数据留存和后台共享。“刚开始还担心会漏项,后来发现该查的都查了,该记的都记了,反而更清爽了。”计注二十二站班组长刘福成说。

在资料呈现形式上,油砂山运维中心坚持“能省则省”。漏电保护器检查台账仅保留纸质版,每周班组应急演练培训内容改为电子版,“五型班组”资料只保留纸质白皮本,隐患台账砍掉纸质打印签字环节,实现“电子台账随时查、领导线上可审阅”。

同时,依托数字化办公平台,部分审批、检查、整改流程实现线上流转,班组成员通过手机终端即可完成隐患反馈、资料上传和信息查询,提升了问题整改效率。减负成效最终算在了“时间账”与“成本账”上。本次整合取消、优化各类表单10余项,大幅减少班组人员事务性工作耗时,办公开支也随之下降。

“少填一张表,就能多查一台设备、多处理一个隐患。减负不是减责任,而是把班组成员从形式主义的负担中解放出来。”油砂山运维中心负责人说。

从“挑刺王”到“拔刺人”

本报通讯员 李继峰 李海涛

6月16日,中煤三建朝源煤矿311105综采工作面,支架工田斌完成第120架液压支架移架,前探梁贴紧顶板,压力表指向24兆帕。

田斌盯着压力表:“24兆帕,稳住了。”

李志志探头看了一眼:“行,下一架。”

李志志在综采队干了12年班长,外号“挑刺王”。顶板伞檐、支架窜液、皮带跑偏,任何问题都逃不过他的眼。处理方式就一条:发现问题,吼人,扣分。田斌说,过去,一听班长喊自己名字,心头都会一紧。

去年初,矿上换了电液控支架,电磁先导阀控制,遥控器操作,跟旧设备完全两回事。设备是新的,培训没跟上。他让乔鹏升做了张标准作业卡,把推移先后顺序列清楚,递给李志志强并嘱咐:“照着卡片干,别再反着推。”

李志志扣了田斌2分。接下来几个班,类似问题照出。技术员乔鹏升找到李志志:“电液控跟手把闸不是一回事,得把程序逻辑给大家讲清楚。抽个班,专门讲讲这个。”李志志也急,但队里没人真懂这套系统,培训一直没落实。

今年4月,矿生产督导组下井检查,发现从三十架往后,跟机自动化丢架严重——采煤机割过去十架,支架还没动作。跟班安全副总工程师张阳向清情况后说:“报厂家,下井来调程序,把操作手法统一一下。”

三天后,厂家工程师下井,在风机巷接上诊断屏,对着几个支架工讲跟机逻辑。原来红外检测架采煤机位置后有50毫秒延时参数,顶板压力大时不够用,调到120毫秒程序才能跟上机械响应。田斌按新参数反复练习,遥控器点动,升柱、拉架一个一个节奏走,终于找到了手感。

升井后,李志志把乔鹏升叫过来:“调的数据记下来没有?中班夜班各讲一遍。”

从那以后,李志志处理问题的方式变了。一次,皮带机尾反复上窜。李志志强调了几次推移角度,还是不行。李志志强蹲在皮带机尾看了半个班,发现是推移顺序不对:先推移机尾再推移中间,底板松软导致千斤顶底座不稳。他让乔鹏升做了张标准作业卡,把推移先后顺序列清楚,递给李志志强并嘱咐:“照着卡片干,别再反着推。”

6月初,矿上搞班组长管理交流会,李志志强被推选发言。他只说了几句:“设备的事、技术的事,挑出来不算完。自己解决不了的找人,问题不能搁在那儿。扣分扣不出技术来。”有人问:“老出错的怎么办?”李志志强说:“把干法写清楚,照着干,错一次能理解,错两次就是干法有问题。”



筑牢保供防线

6月15日,湖北省鄂州市华容区鄂州电厂四期500千伏送出工程施工现场,国网湖北送变电公司施工人员开展间隔棒安装作业。工程投运后将改善鄂东电网结构,筑牢区域迎峰度夏保供防线。

李奇元 郭晖 摄

“视觉+雷达”双检测系统在一汽-大众落地

双“眸”联动守平安

本报记者 柳姗姗 彭冰

本报通讯员 尉迟中诚

炎炎夏日,一汽-大众长春整车制造部焊装一车间内,机器轰鸣声此起彼伏。

在奥迪Q5L主焊自动线框架工位,维修工梁国涛完成机器人关节调试后,仔细清理完工具,转身走出作业区。随着“咔嚓”一声安全门插销落锁,工位上方的高清工业相机与隐藏在立柱旁的毫米波雷达同步完成全域扫描,屏幕上“工位无人滞留”的绿色提示亮起,生产线自动启动的指示灯随即点亮。

作为车间的核心工位,框架工位承担着车身体结构的焊接任务,占地面积超80平方米,数十台工业机器人交错排布,设备防护罩、金属立柱层层环绕,形成了机器人间

隙、设备后方、立柱阴影等多处天然视觉盲区。

此前,该工位仅依靠安全门锁实现基础防护,一旦检修人员误入死角或意外滞留,设备启动时极易引发安全事故。初期尝试的单一视觉检测方案,也因光线变化、设备遮挡等问题,无法实现全域覆盖,漏检风险始终存在。

为彻底破解这一难题,焊装一车间Q5L团队历时两个月反复论证测试,最终推出“视觉+雷达”双检测安全系统,为工位装上了两只“特长互补的眼睛”。

其中,视觉检测系统如同“明察秋毫的肉眼”,通过工位四周的工业相机实时采集画面,内置的人体检测算法能精准区分人员与工具、物料,还可跟踪人员移动轨迹,判断是否存在异常停留;毫米波雷达则像“穿透迷雾的慧眼”,其发射的电磁波可穿透塑料防护罩、木质隔板等非金属障碍物,即使在黑暗、

粉尘弥漫的环境中也能正常工作,精准捕捉到视觉盲区里的静止或移动人员。

“双系统不是简单叠加,而是1+1>2的交叉验证。”车间安全员郭立波介绍,安全门开启时,两套系统同步启动全天候监测;当人员离开并锁闭安全门后,系统会自动进行二次交叉校验,只要任意一套检测到人员信号,就会立即锁定设备并触发声光报警,从源头杜绝误启动风险。

“以前每次检修完,都要绕着工位走两三圈反复确认,就怕哪个角落没查到。”有着20余年工龄的维修工长高立明感慨道,现在有了双检测系统保驾护航,干活心里踏实多了。

据了解,此次改造是长春整车制造部落实安全生产月“人人讲安全、个个会应急”排查整治风险隐患”主题的具体举措,目前已形成标准化改造方案,后续将逐步推广到车间其他存在类似安全风险的工位,用技术创新织密全域安全防护网。