



大国底气：国防和科技战线取得新成就

新华社记者 杨湛菲

仲夏时节，祖国西北巴丹吉林沙漠深处，东风航天城满目青绿。这里更为人知的名字是“酒泉卫星发射中心”。不到一个月前，搭载3名航天员的神舟二十二号载人飞船从这里启航，驶向“天宫”空间站。

习近平总书记深刻指出：“自力更生是中华民族自立于世界民族之林的奋斗

基点，自主创新是我们攀登世界科技高峰的必由之路。”

今日我们取得的成就，正是建立在20世纪50年代以来，一代代先辈筚路蓝缕、攻坚克难，一步步亲手打下的坚实基础之上。

那是一段格外艰难的岁月——

研制“东方红一号”时，科学家们靠半自动手摇计算器处理大量运算任务，一条轨道算了整整一年；“两弹一星”研制团队在戈壁荒滩、深山峡谷建立基地，

隐姓埋名，断绝与外界有碍工作的往来，有人甚至献出了宝贵生命；研制新中国第一艘核潜艇“长征一号”，在没有图纸资料、没有专家权威、没有外来援助的“三无”基础上起步……

只有把关键核心技术掌握在自己手中，才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。危机关头，我们的先辈们挺过来了，中国国防科技事业挺过来了。（下转第3版）

湖北依托工会阵地做好劳动者维权服务工作

职工『娘家人』巧解千千结

小事不出厂区、大事不出行业、矛盾不上交、服务不缺位

本报记者 张琳 本报通讯员 梁爽 周世玮

“终于拿到赔偿款了。”前不久，在湖北随州市“人社+工会”劳动争议调解对接工作室里，施某长舒一口气，眼眶泛红。半年前，他被公司一纸通知解聘，合同签订方、实际管理方、工资代发方竟是3家不同公司。

三方互相推诿，施某曾几近绝望：“我都不知道该告谁。”这起复杂劳动争议，在当地工会调解员不懈努力下最终促成和解。

在湖北，职工“娘家人”巧解千千结，依托工会阵地，做好劳动者维权服务工作，实现小事不出厂区、大事不出行业，矛盾不上交、服务不缺位。

从力量下沉到矛盾就地化解

深化新时代“枫桥经验”工会实践的关键，在于将预防化解劳动争议的关口前移、力量下沉。湖北十堰市张湾区55名环卫工人20余万元欠薪案，就从一间工会驿站开始突破。

2025年8月，国瑞里社区工会驿站管理员老李巡查时，发现环卫工人围在物业公司门口。原来，物业更换合作方后，原公司与现公司因费用结算“踢皮球”，55名环卫工人工资被拖欠数月。

老李立即上报，张湾区总工会启动“工会、街道、社区、驿站”四级联动响应，联合公安派出所、社区干部多次组织调解。“你们再拖下去，55个家庭年都过不好。”调解员一句话，让两家公司的负责人低下了头。20余万元工资足额追回。

这并非个例。湖北省总工会依托工会驿站、司机之家设置流动调解点517个，在法院、仲裁机构派驻法律服务站点369个，全省市县工会调解资源100%入驻同级综治中心。

襄阳老河口市整合工会、人社、法院、司法等部门职能，在市综治中心设立劳动争议联合调解中心。当事人一次性提交材料，即可享受法律咨询、调解、仲裁对接、司法确认等全流程服务。平台运行以来，平均办结周期缩短40%以上，群众满意度达96%。

在武汉市，武昌区V+合伙人大厦里入驻120多家企业，有近2000名职工。曾经，大家遇到劳动争议只能跑到区里申请仲裁。如今，楼宇成立劳动争议调解委员会，实现“矛盾不出楼”。这正是湖北打造“15分钟职工法律服务圈”的初心——让工会阵地成为职工看得见、找得到、信得过的“娘家人”驿站。

从办好一案到治理一域

阵地前移解决“就近可及”，机制创新则让调解“有力有效”。湖北工会的突破，在于从“办好一个案”跨越到“治理一个行业”。

在武汉市硚口区汉正街，聚集了大量网络直播销售、个体经营户。硚口区总工会对汉正街服饰市场开展“法治体检”，发现部分企业存在不签劳动合同、未依法缴纳社保等用工漏洞，主动向市场商会发出《工会劳动法律监督提示函》，要求加强劳动法规宣传，制定规范劳动合同模板，帮助新业态小微企业防范法律风险。商会当场表示将及时提醒企业堵上漏洞。（下转第3版）

三部门出台利用外资固稳促优行动方案

本报北京6月22日电（记者时斓娜）商务部会同国家发展改革委、财政部联合印发的《利用外资固稳促优行动方案》今天对外发布，国新办举行新闻发布会介绍有关政策措施。方案围绕扩大市场准入、提升外商投资便利度、提高投资促进水平、健全外商投资服务保障体系、优化外资管理五方面提出15条举措，推动利用外资固稳促优。

方案聚焦服务业、金融业、医药产业等扩大市场准入。方案提出稳步扩大职业技能培训机构、职业院校、高水平理工农医类大学对外开放试点；支持更多外资机构利用包括国债期货在内的风险管理工具，加强金融风险管控；支持外资机构依法开展基金投资顾问业务；抓紧研

究报批进一步扩大生物技术、外商独资医院领域开放试点区域范围等。

方案针对外资并购、数据跨境流动、外资境内再投资等热点关切，加力提升外商投资便利度。明确加快修订出台关于外国投资者并购境内企业的规定；支持自贸试验区、国家服务业扩大开放试点城市探索在更多领域制定数据出境负面清单；落实境外投资者以分配利润直接投资税收优惠政策；完善外资研发中心支持政策等。

方案还就推动“投资中国”品牌行动、统筹做好外资项目规范指引、全面落实外资企业国民待遇、支持外资企业参与提振消费行动、强化重大和重点外资项目服务保障等提出一系列具体措施。

我国拟制定标准推动人形机器人走进更多场景

本报北京6月22日电（记者蒋茜）记者今天获悉，工业和信息化部日前发布通知，公开征求多项行业标准制修订计划项目意见。本次拟制定的标准包括人形机器人在变电站、家电制造等场景技术要求。

当前，标准缺失已成为制约变电站人形机器人规模化应用的瓶颈。拟制定的《人形机器人 变电站场景技术要求》主要技术内容包括建立适用于变电站人形机

器人的术语体系，从8个方面规定变电站人形机器人的技术要求、规定变电站人形机器人应用的全流程管理要求，将为行业提供统一的技术依据和测试评价方法，破解“不敢用、不能用、不好用”的应用困局。

家电制造方面，拟制定的《人形机器人 家电制造场景技术要求》提出家电制造场景中人形机器人作业效果评估指标体系，描述了评估方法等内容，将为厂商提供明确的技术发展方向。

全国总工会党组召开扩大会议深入学习贯彻习近平党建思想 以高质量党建引领保障工会工作高质量发展

本报北京6月22日电（记者郝赫 赵欢）全国总工会党组今天召开扩大会议，深入学习贯彻习近平党建思想。会议传达学习了全国党建工作座谈会精神，强调要把学习贯彻习近平党建思想作为当前和今后一个时期的一项重要政治任务，深化学习阐释，推动入脑入心，切实抓紧抓实，持续以高质量党建引领保障工会工作高质量发展。全总党组、书记处同志出席会议。

会议指出，习近平党建思想是马克思主义建党学说中国化时代化的最新成果，

构成习近平新时代中国特色社会主义思想的党建篇，为加强新时代党的建设提供了根本遵循。这一思想鲜明提出“十四个坚持”，是对习近平总书记关于新时代党的建设具有标志性引领性的新理念新思想新战略的集中概括，内涵丰富、体系严密。要深刻领会习近平党建思想对强国强国的重大现实意义和长远指导意义，与学习贯彻习近平总书关于树立和践行正确政绩观的重要论述、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，将习近平党建思想作为理论武装的

重要内容，作为工会干部学习培训的必修课，以喜闻乐见的方式广泛开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲，持续夯实亿万职工听党话、跟党走的思想根基。

会议强调，全总和各级工会要切实贯彻习近平党建思想贯穿到工会工作全过程各方面。要牢牢把握工会工作正确政治方向，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，确保习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署在工会系统不折不扣落到实处。要坚定不移推进党的建设提质增效，常

态长效推进作风建设，以更高标准、更实举措抓好全面从严治党各项工作。要坚持党建与业务深度融合，对标“十五五”规划纲要，紧扣产业工人队伍建设改革、劳动和技能竞赛、维权服务、基层组织建设等重点工作，把党建工作成效转化为服务职工群众、推动工运事业发展的实际效能。

中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组有关负责同志，全总各部门和直属单位主要负责同志参加会议。部分部门单位负责同志在会上作了发言。

全国总工会党组理论学习中心组专题学习习近平总书记关于意识形态工作的重要论述 在筑牢亿万职工团结奋斗的共同思想基础中展现工会组织担当作为

本报北京6月22日电（记者郝赫 赵欢）全国总工会党组理论学习中心组今天召开会议，专题学习习近平总书记关于意识形态工作的重要论述。会议强调，要结合树立和践行正确政绩观学习教育，进一步强化阵地意识、扛牢政治责任，在维护劳动领域政治安全、筑牢亿万职工团结奋斗的共同思想基础中展现工会组织担当作为。

会上，全总党组、书记处同志进行了个人自学。会上，中央党校（国家行政学

院）马克思主义学院教授唐爱军作专题辅导报告。

会议强调，当前正处于“十五五”开局起步的关键时期，工会作为党联系职工群众的桥梁纽带，承担着引导广大职工群众听党话、跟党走的政治责任。要始终保持意识形态工作的政治方向，站在“为国家立心、为民族立魂”的政治高度，以时时放心不下的责任感，筑牢劳动领域政治安全坚固防线，把“五个坚决”要求落到实处。要坚决扛起工会意

识形态工作的政治担当，压紧压实领导责任，密切关注新技术新应用给劳动关系和职工思想带来的新变化，特别是要高度关注新就业形态劳动者群体的思想动态，建好用好管好各类工会阵地，建强工会宣传思想工作队伍，提升各级工会干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要不断提升工会宣传思想工作文化工作的实效水平，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教

育活动，讲好中国故事、中国工人阶级故事、中国工会故事，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，用主流思想舆论引领职工，全面落实意识形态工作责任制，在全社会唱响劳动光荣、创造伟大的时代强音。

中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组有关负责同志，各驻会全国产业工会、全总各部门和直属单位主要负责同志，部分青年干部代表参加学习。



第四届链博会开幕

6月22日，以“链接世界、共创未来”为主题的第四届中国国际供应链促进博览会在北京开幕。链博会是全球首个以供应链为主题的国家级展会。本届链博会共有676家中外企业和机构参展，连同参展商带来的产业链上下游合作伙伴，实际参展商超过1200家。

本届链博会设置“6链1展区”，分别是数智科技链、先进制造链、绿色农业链、健康生活链、智能汽车链、清洁能源链和供应链服务展区。链博会以更大力度推动产业链供应链国际合作，实现互利共赢。

图为参展商们走在链博会场馆内。（本报记者 王美茹 摄）

深化“产改”进行时

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 蒋少莹

在广西柳工集团有限公司（以下简称“柳工”）装载机大楼的五楼会议室里，地图上密密麻麻标记出柳工在全球的子公司和基地。楼外，绿色的电动装载机、挖掘机等机械一排排陈列。

自1958年建厂以来，柳工已在全球布局30多家海外子公司和机构，4大海外制造基地，12个全球研发基地，500多家经销商，形成19大类产品、33种整机产品线、11条电动产品线。亮眼成绩单的背后，是一支高素质产业工人队伍的强力支撑，是“产改”深度融入生产经营、赋能高质量发展的生动实践。

破壁垒、畅通道

如今，在柳工，该企业以“产改”为契机，彻底打破岗位“围墙”，构建起多维度、

畅通发展通道、以赛砺匠、以职工为中心 柳工打造装备制造业“产改”样板

全周期、可贯通的产业工人发展体系。

“我们企业建立技能、技术、管理‘三通道’并行发展机制，明确技能序列从特级技师、首席技师到大国工匠，技术序列从项目工程师到高级专家，管理序列从基层骨干到总监层级，3条通道互通互认、跨岗流转，让工人‘条条大路通成才’。”柳工工会主席李于宁介绍说。

作为广西首批职业技能等级认定试点企业，柳工推行“社会化考评+行业特有工种考评”双轨评价模式，编制专属职业技能等级标准，把岗位实绩、技术攻关、创新创效作为评价核心，实现“干什么、评什么、用什么”精准对

接。企业还实施班组长能力提升专项计划，开展轮训17期，覆盖612人次，联合高校推进“学历+能力”双提升，以班组强基筑牢“产改”根基。

大国工匠、柳工传动件公司制造总监庞洪文，是“产改”最直接的受益者。2017年“产改”启动之初，他还是一名普通的技术专家，如今已成长为集技能攻关、团队培育、标准制定于一身的领军人才。“‘产改’让一线工人有了清晰目标、上升通道和价值认同，只要肯钻研、能创新，就能实现人生价值。”庞洪文说。

以赛砺匠、以创赋能

柳工坚持把技能竞赛与岗位创新，

作为锤炼工匠的关键抓手，形成“以赛促学、以练强能、以创增效”的良性循环。

企业每年常态化开展8个以上关键工种技能比武，覆盖职工6000余人次；连续七届举办柳工全球技能比武，吸引15个国家选手同台竞技，以国际化赛场淬炼高水平技能人才。数控技能大师、首席技师周颖峰，从一名技校毕业生成长为行业顶尖高手，正是得益于常态化竞赛历练。“柳工完善的赛前培训、导师带徒、赛后复盘机制，让我们轻装上阵、快速成长。”周颖峰感慨道。

（下转第3版）