

硬核举措诚意满满礼遇劳模工匠

铁岭:高层次人才劳模工匠享受一揽子政策待遇 大同:工会多维发力构建劳模工匠全周期服务体系

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省铁岭市委、市政府联合印发《礼遇劳模工匠若干政策措施》,从提升政治待遇、完善社会礼遇、加大帮扶力度、落实健康关爱、做好奖励慰问等5个方面推出16条措施,构建起温暖、尊崇、精准的服务体系,让劳模工匠在政治上受尊重、社会上受尊重、生活上得实惠、健康上有保障。

措施明确,提高劳模工匠在各级人大代表、政协委员推荐人选中的比例,为其参政议政、建言献策创造有利条件。在研究制定产业发展、民生保障、劳动权益等重大政策时,主动听取劳模工匠代表的意见建议,充分吸纳合理诉求。邀请劳模工匠代表出席重大庆典、纪念活动,抢救性征集发掘其事迹资料,构建宣讲矩阵,彰显示范引领作用。

被认定为铁岭市高层次人才劳模工匠,在项目申报、技术攻关、成果转化等方面优先支持,并享受相关人才政策待遇。主城区内公共汽车对劳模工匠免费开放。申请公共租赁住房时,可优先享受住房保障政策。工会系统文体场馆优先使用并免费开放。子女可在工作和生活所在地就近便捷选择公办幼儿园入园,享受每月保教费9折优惠。入住属地公办福利院、养老院免收床位费;逝世后享受

铁岭行政区域内基本殡葬费用减免。

对于按国家规定退休或不属于职工养老保险覆盖范围、达到城乡居民基本养老保险领取条件的劳模工匠,若退休金或基本养老金较低,分别参照上年度所在地机关事业单位、企业、城乡居民基础养老金平均水平核定补助标准线,低于标准线的按差额予以补助。因自然灾害、突发事件导致家庭生活困难的,可根据困难程度给予临时救助。

全国劳动模范每年享受1次免费健康体检;省级、市级劳模工匠每2至3年享受1次免费健康体检。各地功勋荣誉表彰奖励有关部门可组织荣誉获得者开展休假、疗养、体检、学习培训、考察交流等活动,休假期期间计为正常出勤,不计入年休假时间。截至目前,铁岭市已组织132名各级劳模工匠分6批次开展疗休养活动。

获评铁岭市劳动模范的,可获一次性奖励6000元;获评铁岭市特等劳动模范的,可获一次性奖励1万元;获评“铁岭工匠”的,可获一次性生活补助6000元。严格执行劳模走访慰问制度,做到新当选、重大节日、工作调动时必访,遭遇特殊困难、退休、住院、去世时必到。对离世劳模家属发放一次性慰问金。

本报讯(记者刘建林 李彦斌 通讯员郝风)走进山西大同云冈国际机场航站楼国内出发厅,值机区、登机口等处醒目的“劳模服务站”标识映入眼帘;在值机大厅显著位置,“劳动模范优先”柜台及张贴的红色“劳模”标识引人注目。这是在大同市总工会指导下,大同云冈国际机场航站楼于近日设立推出的“劳模服务站”。

近年来,大同市总工会围绕送思想、送文体、送健康、送技能、送服务、送消费等方面,持续做优劳模服务保障工作,切实增强劳模工匠的荣誉感、归属感和获得感,赢得了劳模工匠群体的广泛好评。

据悉,凡在大同云冈国际机场航站楼乘坐国内航班出港的大同市市级及以上劳动模范、先进工作者和五一劳动奖章获得者,凭有效身份证件及获奖证明,即可直达优先柜台办理值机手续,免去排队等待的烦恼。值机过程中,工作人员会根据劳模意愿优先安排座位,并在登机牌上加贴“劳模”标识,点亮这个光荣群体。

更让劳模群体暖心的是,每位劳模可携两名同行人员共享同等级别服务,真正实现“一人荣誉、全家尊享”。针对残障劳模、老年劳模等特殊群体,机场还提供轮椅协助等个性化服务,确保每一

位劳模都能顺畅、舒心地踏上旅途。

空中出行有礼遇,地面交通有优待。大同市总工会还协调有关方面为全市市级及以上劳模办理免费公交卡,凡拥有大同市户籍的劳模均可申请。

今年“五一”国际劳动节前夕,大同市总工会启动第二届“我为劳模工匠塑形”活动,会聚了70余名美术工作者,通过水墨、油画、版画、水彩、雕塑、素描等形式,为30余名各行各业劳模工匠量身打造艺术作品。活动将历时6个月,分现场创作、作品打磨、展览展示3个阶段推进,将劳模的精神风貌、职业风采定格为艺术作品。

除此之外,大同市总工会还为劳模工匠安排健康体检、发放困难补助、开展走访慰问、大力支持建设劳模创新工作室等,持续提供全方位、个性化的服务保障。

“今年,市总工会组织市级以上劳模、五一劳动奖章获得者、优秀技术工人开展疗休养活动。截至目前,已有159名劳模分赴多地疗休养。”大同市总工会经济技术部部长宋鹏程介绍,市总工会从政治礼遇、生活关爱、健康保障、社会宣传等多个维度实施劳模工匠服务保障举措,构建起覆盖全周期的服务体系。

职工,以及新就业形态劳动者,采取“理论讲解+模拟演示+实操考核”的形式,继续开展初级救护员培训、心肺复苏+自动体外除颤器使用培训等急救技能培训,考核合格的职工还可申领初级救护员或心肺复苏+自动体外除颤器培训证书。

“为了保证培训效果,我们严格把控培训规模,将每期培训人数控制在30至50人,培训人数较多的就分期培训。如果某一单位的培训人数达30人及以上,我们还会采取上门培训。”苏州市总工会相关负责人介绍,市总工会今年已组织2923名职工参与急救培训,其中2877人顺利通过考核取得相应证书。

苏州:职工“见急勇为”,奖励2000元

本报讯(记者黄洪涛 通讯员瞿凡)近日,江苏省苏州市总工会印发《职工见急勇为奖励办法(试行)》。办法明确,职工因非职务行为或医护人员在非工作时间,利用心肺复苏、海姆立克急救法、自动体外除颤器等急救技能和设备,对突发疾病或意外伤害的人员现场紧急救助,成功挽救生命或为挽救生命争取宝贵时间,可给予奖励。

根据办法,能够提供医院接诊记录(急诊病历)、警方或公共场所管理方证明、现场影像、新闻媒体宣传报道、单位工会证明中任意一类材料,证实本人实施紧急救助的职工,均可申请奖励。相关申请经审核通过后,可获得一次性奖励2000元。

此次新规出台,旨在弘扬见义勇为精神,鼓励职工运用所学急救技能服务

社会,挽救生命。据了解,为提高职工应对突发事件和意外伤害的自救互救能力,构建职工健康安全防护网,苏州市总工会多年来持续深耕职工急救技能普及培训工作。2025年,市总工会开展急救知识进企业156场,覆盖6188人次,其中3146人还成功取得相关证书。

2026年,苏州市总工会面向机关事业单位职工,企业工会干部、班组长、一线

工会饭 暖意浓

6月17日中午,天津市河北区总工会热爱烹饪的工会干部们带着食材来到淘宝闪购骑士驿站,为外卖配送员现场制作天津特色面条,并了解外卖员的困难和需求,用实际行动把工会组织的关怀送到一线劳动者身边。

本报通讯员 沈岳 摄



金华工会打造示范样板、实行闭环管理,不断拓宽集体协商覆盖面

“协商让我们干活明明白白、更有奔头”

本报记者 邵偶然 本报通讯员 卢奕仿

“薪酬标准、成长通道、夜班保障都写进条款里,这场协商让我们干活明明白白、更有奔头。”6月17日,一位参加完浙江省金华市义乌市内贸电子商务行业工资集体协商会的电商职工感慨。不久前,一场聚焦新就业形态劳动者权益的工资集体协商会在义乌市城西街道陆港社区党群服务中心举行,该市内贸电子商务协会企业方、职工方代表坦诚沟通,敲定了一系列贴合电商行业特点的暖心条款。

为进一步发挥能级工资集体协商在维护职工权益、构建和谐劳动关系方面的作用,今年以来,金华市各级工会立足本地产业特色,通过打造示范样板、建立闭环管理体系,不断拓宽集体协商覆盖面,提升协商质效。

典型引路,放大示范效应

金华工会以典型引路,以试点赋能,持续放大示范效应,让先进经验遍地开花。早在2023年,金华市总工会便围绕全市十大产业链启动能级工资集体协商试点培育行动,先后打造能级工资集体协商示范县两个。其中,武义县创新推行

“一边建会、一边协商”的联动工作模式,主动下沉企业摸排需求、精准施策。“当年,武义县已建会的规模以上企业有400多家,要求一半以上完成能级工资集体协商工作,最后超额完成。”金华市总工会权益保障和法律工作部部长黄程凯说。

去年2月,金华市总工会出台深化开展能级工资集体协商试点实施方案(2025—2027年),确定金华开发区、东阳市、武义县3地为新一轮先行试点,并明确发展目标:到2027年,试点地区75%的已建会规模以上企业拓展协商内容不少于3项,其余县(市、区)不少于2项,不断丰富协商内涵。

试点探索结出累累硕果。永康市创新打造“薪协商一件事”线上系统,打破时空限制,让集体协商线上办、便捷办;义乌市推动上千家企业将能级工资条款纳入集体合同,凭岗定薪、凭绩取酬,激发职工干事热情。如今,“培育一批、带动一片、提升全域”的辐射效应持续释放,全市上下营造出重视协商、善于协商、积极协商的良好氛围。

分行业分领域推进集体协商

立足产业实际,深耕行业区域协

商,是金华推进能级工资集体协商的一大亮点。各县(市、区)工会精准摸排辖区产业布局,瞄准企业集聚、用工模式相近的重点领域,因地制宜施行行业性、区域性集体协商,形成全域多点开花的生动局面。

在婺城区,网约车行业从业人数多、流动性强,薪酬补贴标准不一、权益保障零散,是司机群体最关心的问题。当地工会主动靠前服务,指导金华聚力汽车服务有限公司开展能级工资集体协商,统一行业薪酬福利标准,有效化解了行业薪酬乱象。

东阳市物业、美容美发、渔具制造等小微企业体量庞大、从业人员众多。针对服务业用工灵活、薪酬标准参差不齐的特点,当地工会分行业开展集体协商,量身定制贴合业态实际的薪酬规则,帮助小微企业稳定用工队伍、减少劳动纠纷。

兰溪市聚焦民生服务与先进制造两大领域,扎实推进能级工资集体协商落地。在养老护理行业,通过协商规范岗位薪酬、夜班补贴、岗位津贴;在光学膜产业园区,统一产业工人薪资增长机制,让园区企业职工待遇更

有保障。

闭环严管,杜绝协商“走过场”

为杜绝集体协商“走过场”,金华工会建立起全流程闭环管理体系,实打实提升协商工作质效。市县两级工会均成立工资集体协商专项工作小组,选配业务熟练、责任心强的专职指导员牵头负责,统筹推进辖区内各项协商事务。线上搭建工作交流微信群,实时下发工作要求、分享协商技巧、通报工作进展,实现上下联动、即时沟通。

在信息化管理上,金华市严格落实全国工会集体协商信息化平台录入要求,坚持“备案一家、录入一家”,做到合同信息动态更新、有据可查。线下督导检查更是毫不松懈,市总工会坚持每月随机抽查三成合同文本,每季度开展全覆盖实地走访督查,每半年集中复盘讲评工作。一旦发现问题,按照层级约谈相关负责人,督促立行立改、限期整改。去年以来,针对3个工作推进滞后的县(市、区),市总工会会上门现场督导、靶向纠偏。一套“组合拳”下,有力推动工资集体协商工作迈向“扩面达标、提质创优”的新阶段。

树立和践行正确政绩观·工会主席谈实干

以实干实效打造高素质产业工人队伍

——访深圳市光明区人大常委会副主任、区总工会主席陈晓中

本报记者 刘友婷

广东省深圳市光明区是粤港澳大湾区综合性国家科学中心先行启动区,在这里,一大批知识型、技能型、创新型产业工人正成为科技转化和先进制造的中坚力量。如何在正确政绩观的引领下,通过深化产业工人队伍建设改革,让职工成长与科学城发展同频共振?近日,光明区人大常委会副主任、区总工会主席陈晓中接受本报记者专访,阐述光明区总工会以实干实效打造高素质产业工人队伍、助力科学城建设的探索与实践。

记者:在树立和践行正确政绩观过程中,光明区总工会如何找准服务产业工人的着力点?

陈晓中:工会树立和践行正确政绩观,最终要体现在服务大局、服务职工的实际成效上。当前,光明区正处于加快建设“一城三区”关键时期,集聚了数十万产业工人和新就业形态劳动者。

一直以来,光明区总工会紧扣产业工人队伍建设改革主线,把提升职工技能素质、解决职工急难愁盼问题作为检验工作实效的标尺,把贴心服务送到园区里、送到企业里、送到职工身边,用心用情用力诠释“娘家人”的担当。6月16日,区总工会启用光明区凤凰街道总工会职工服务中心,这是光明区在产业园区落成的第3个职工服务中心。

记者:光明区总工会在提升产业工人技能、畅通成长通道方面有哪些特色做法?

陈晓中:我们结合光明科学城特色,重点打造两大技能提升系统工程:一是打造“圆梦光明”职工教育提升工程。针对产业工人业余生活单一、技能提升渠道少、工学矛盾突出等痛点,区总工会通过多元化的培训与活动,在全区6个街道及重点企业建设35个夜校教学点,构建起覆盖全光明区的“15分钟学习圈”,精心推出AI、无人机、直播、短视频制作等精品课程,3

年累计开设各类课程超600场,累计服务职工超3万人次。

二是打造光明科学城竞赛提升工程。区总工会联合区人力资源局连续6年举办职业技能竞赛,共开展人工智能训练师、社区工作者、无人机等125个竞赛项目,参与职工超1万人次,有效实现了以赛促学、以赛选才。

记者:在解决职工就业、生活等现实困难方面,光明区总工会有哪些暖心举措?

陈晓中:一是稳就业。定期开展“娘家人送岗、工会帮就业”行动系列活动,仅一场直播招聘活动,便吸引超2万人次在线观看,收到简历5000余份。依托区总工会职工就业技能提升服务中心常态化发布岗位信息,搭建起企业与求职者高效对接的桥梁。

二是暖人心。持续开展“工会送清凉”“送福包”等四季关怀行动。暑期,深入建筑工地、物流园区、外卖配送站,为劳动者送去防暑降温物资;元旦春节期间,为职工和新就业形态劳动者派发年货、春联等“工会福包”。

三是解难题。针对暑假职工子女看护难问题,区总工会连续5年开展职工子女暑假夏令营活动,让孩子们度过安全、充实且有意义的假期,解决职工后顾之忧。

记者:服务产业工人队伍建设改革和科学城“一城三区”建设,光明区总工会还有哪些计划?

陈晓中:光明区总工会将以“三个三”体系持续深化产业工人队伍建设改革:强化思想、榜样、文化三大引领,筑牢产业工人团结奋斗的思想根基;建强发展、建功、就业三大平台,激活产业工人赋能成长的发展动能;夯实民主管理、权益保障、“枫桥经验”三大保障,凝聚产业工人队伍建设改革的奋进合力。

江西省总工会开展“低碳生活 文明同行”实践活动

本报讯(记者王晓颖)6月17日,江西省总工会在南京西路北社区开展“低碳生活 文明同行”实践活动,通过多元形式带动职工群众践行绿色低碳生活方式。此次活动是省总工会2026年全国节能宣传周和全国低碳日活动的其中一项。

活动现场,节能知识问答环节气氛热烈。“哪种能源属于可再生能源?”“哪种交通方式最有利于碳减排?”主持人话音刚落,居民们便争相举手,在一问一答间将节能常识牢记于心。

江西省总工会在现场发放节能宣传手册,向居民推广步行、骑行、公共交通等绿色出行方式,引导大家减少机动车

使用、降低碳排放。同时开展旧物置换、垃圾分类主题活动,有效增强职工群众的资源循环利用意识。

为帮助工会干部职工树立绿色、低碳的生活理念,江西省总工会利用LED显示屏、微信群向机关干部职工推送节能减排的小常识、小窍门。大力推行绿色办公,推广办公电子化、无纸化,减少纸质文件、资料印发数量。此外,还开展了“我为节能减排献计策”征集活动,鼓励干部职工为节约能源资源、减少浪费、提高利用率提出合理化建议,将节能理念转化为实际行动。

石家庄举办中小学青年教师教学竞赛

本报讯(记者李昱霖)6月12日,“上好一节课”2026年河北石家庄市中小学青年教师教学竞赛收官。竞赛由石家庄市总工会、石家庄市教育局主办,市教科文卫工会、市教育科学研究所承办。

本次竞赛分为小学组、中学语文组、中学数学组、中学英语组、中学思想政治

组5个组别,全面考查教师的教学设计与课堂实践能力。竞赛设预赛、初赛和决赛3个阶段。预赛由各县(市、区)教育局及市直直属普通中小学校组织,共推荐366名选手进入初赛。经过激烈角逐,新乐市新华路小学花琴晴、石家庄第二外国语学校孙双等分别获得各组别第一名。

吴忠市总工会打造数字宣传渠道

“微短剧+AI漫画”让职工通晓“工会事”

本报讯(记者马学孔 李静楠 通讯员马文静)“用微短剧的形式告诉大家工会服务就在身边,非常生动,我一下就看懂了”“剧中真实、接地气的情节让我真切感受到工会干部如家人般温暖”……6月18日,记者在宁夏回族自治区吴忠市总工会系列微短剧评论区看到,不少网友为工会制作的微短剧留言点赞。

为了让职工更清楚地了解工会职能、服务和政策,吴忠市总工会打造数字宣传渠道,于2025年7月启动工会主题系列微短剧创作拍摄工作,通过生动的视听语言、典型的鲜活事例,精准普及劳动领域法律法规,宣传工会各项惠民服务举措,让“工会事”变得一目了然。

在创作时,市总工会坚持“真实案例、本色出演、实景呈现”,为此还建立了“专业+志愿”人才梯队。一方面,通过定期举办工会干部新媒体能力提升培训,系统化讲授短视频拍摄、剪辑、文案创作等实操技能;另一方面,梳理汇总维权服务、金秋助学、困难职工帮扶等真实

案例作为剧本创作原型,确保短剧内容贴合职工生活与工会工作实际。

吴忠市总工会经费审查委员会主任王磊磊介绍,市总工会与第三方公司共同组建创作团队,并依托市总工会视频号、抖音号、公众号等平台广泛推送。首期微短剧《采访》上线半年后,市总深入工业园区、社区、物流网点等地进行调研,结果显示看过微短剧的职工对工会各项惠民服务、维权渠道的知晓率较此前提升42%,主动咨询、申请帮扶、参与工会活动的职工数量也明显增加。

吴忠市总工会还制作推出了集体协商知识微动漫,围绕职工普遍关心的薪资调整、劳保用品配发、职业技能培训等内容,运用AI技术生成动漫画面,帮助职工轻松掌握参与集体协商的方法。

截至目前,工会系列微短剧累计播放量达5万次,收获点赞超400次;AI漫画累计播放量达2.8万次,收获点赞260余次。