

严防超标电池“翻身”，保障出行安全

本报评论员 吴迪

患。记者调查发现，在一些线上直播间、多地线下换电站存在违规租赁超标电池的情况，其中不乏多家知名换电品牌主动协助车主改装电动自行车以适配超规锂电池。某电池组企业负责人告诉记者，今年“3·15”晚会曝光清查的风头过去了，他们生产的这类超标锂电池产销两旺，今年产量涨了两三倍。

超标电池是不符合电动自行车新国标安全规范，在电压、电流、功率等关键参数上超标的动力电池，普遍存在改装扩容、电芯劣质、无安全防护等问题。现实中，一些骑手为提升续航、减少充电换电频次，通过改装电动自行车适配大容量超标电池；一些企业在换电柜投放翻新、改装超标电池，形成常态化违规交易。

超标电池大多工艺粗糙、防护缺失，过充、过载、颠簸摩擦时极易引发短路、自燃，且燃烧速度快、难以扑救。据央视报道，全品类电动自行车火灾中，约33%的起火车辆为非法改装锂电池起火，其中约80%电芯来源于新能源汽车的废旧动力电池。个别具备资质的合规企业也参与到废旧锂电池翻新、违规电芯组配、超标电池租赁等灰色业务中，增加了监管排查难度。

今年“3·15”晚会曝光性能超标的电动自行车乱象后，有关地方迅速开展专项整治。眼下，超标电池产销规模反弹，背后有多重因素。从市场需求看，外卖、同城配送等行业蓬勃发展，叠加市民轻量化出行需求，长续航、强动力电池备受青睐，为违规产业生存壮大留有空间；从制作成本看，利用新能源汽车废旧电芯翻新组配超标电池，原材料成本低廉、生产工序简单、利润空间较大；从监管层面看，前期专项整治多为阶段性集中行动，部分区域存在监管盲区、执法尺度不一等问题，让相关企业辗转腾挪找到可乘之机。

我国电动自行车新国标明确规定整车质量、电池电压、电池容量、输出功率等必须符合安全标准，初衷正是从源头筑牢群众出行安全防线，规范行业发展秩序。如今，相关企业负责人“风头过去产量涨了两三倍”的表述，既说明此前清查和监管产生了较强的震慑效应，又提示我们部分企业的“产销两旺”有其周期性特征。这给我们带来一些警示和启示，包括如何保持强监管、严执法的势头不放松，如何形成常态和长效机制，如何根据市场淡旺季规律开展针对性执法，如何提升监

管的穿透力等。

随着电动自行车保有量攀升，电动自行车电池有着广阔的市场前景。同时，随着新能源汽车驶入千家万户，未来一个时期或将集中迎来废旧动力电池的换新、报废周期，这部分废旧电池的回收利用环节若存在“黑箱”，无疑会为市场注入暗流，为人民生命财产安全埋下隐患。

对照已出台《新能源汽车废旧动力电池回收利用管理暂行办法》《电动自行车安全技术规范》等标准体系，我们对行业乱象的治理需持续发力、久久为功。监管部门要打通线上线下监管渠道，严查直播带货、线下换电等重点场景，溯源打击上下游灰色产业链；健全废旧动力电池闭环回收体系，杜绝废旧电芯违规流入市场；压实企业主体责任，从生产、流通、使用全链条筑牢安全防线。

国家标准是守护公共安全、规范市场秩序的刚性底线，不是可松可紧的弹性标尺。只有斩断超标电池利益链，保持常态化严管态势，让国家标准落地生根、发挥实效，才能切实保障群众出行安全，维护公平有序的市场环境。

社评

中国新闻专栏

国家标准是守护公共安全、规范市场秩序的刚性底线，不是可松可紧的弹性标尺。只有斩断超标电池利益链，保持常态化严管态势，让国家标准落地生根、发挥实效，才能切实保障群众出行安全，维护公平有序的市场环境。

据6月14日央视报道，一些商家无视国家标准和监管禁令，非法改装电动自行车，对外租赁、销售所谓“超长续航、动力强劲”的超标锂电池，为消费者的生命财产安全埋下隐

当心“高大衔接班”制造“抢跑”焦虑

胡欣红

高考结束后，有些培训机构在社交媒体上为“大学预科班”打广告，号召这些还不知道自己要读什么专业、上哪所大学的学生，先行抢跑，开始学四六级英语、高等数学、计算机编程等课程，有的机构则提供“大学认知”类的讲解。（见6月15日《中国青年报》）

幼小衔接、小升初衔接和初高中衔接课后，高(中)大(学)衔接班又成了培训机构的新赛道，令人感慨万千。高考刚结束，当万千考生终于卸下重压、享受难得的假期时，各类“大学预科班”“高大衔接班”借着社交媒体大肆造势。这场热闹的宣传背后，是一些培训机构“嘴上谈教育，心里谋利益”的算计，一定程度上说，他们用“提前抢跑”“挂科魔咒”等说辞制造恐慌，拿考生和家长的焦虑做起了文章。

大学与中学教育有着很大不同。中学阶段的教育重点在于传授基础知识，学生习惯了所有题目都有标准答案。但大学是多元开放的知识丛林，一味“求同”并不可取。面对一个学术问题，大学生需要了解多种观点，学会跨学科思考、独立分析判断。从依赖老师、家长到主动探索未知、自己规划人生，这种思维模式、角色定位、生活状态的全方位蜕变，才是“高大衔接”的核心课题。遗憾的是，很多“高大衔接班”并未着眼于此，而是将大学课程拆解为公式、套路、解题模板，将大学学习简化为高中模式的延续。

高考结束后的暑假，是青少年成长路上的一片珍贵的“自留地”。这段时光不该被培训班填满，而应留给自主体验与自我沉淀。走出家门实习，能体察人间百态，学会承担责任；结伴游历四方，能拓宽认知边界，丰富人生阅历……从长远看，这些或许都比提前记住几个定理、背会一批单词更有价值。人生不是分秒必争的短跑，而是一场漫长的马拉松。塑造独立人格、锤炼时间管理能力、培养判断选择的眼光，更为关键。

成长本就仓促不得。笔者看来，真正的“高大衔接”，是学会与世界对话、与自己对话。家长要放下焦虑，学会“放手”；准大学生也要跳出“抢跑”的误区，好好把握这个暑假，去寻找、体验和思考，带着好奇心和创造力走进大学校园，让青春在自由探索中拔节生长。



图说

上钩？

据澎湃新闻报道，近期，一种用于钓鱼的“强效窝料”在多个电商平台热销，销量高达数万份。只需少量投放，就能实现聚鱼效果，渔获丰富。而鱼儿疯狂咬钩的秘密，源于窝料中添加的药物“地西洋”。

钓鱼圈流传一句话：三分钓技，七分饵料。添加地西洋可以让“空军”满载而归，加之“一斤五六元卖给饭店，80元卖给农家乐”，免费野钓已成为一种赚钱门路，于是越来越多的钓鱼者采用这种“科技与狠活”。问题的关键是，地西洋属于第二类精神药品，滥用会造成依赖、成瘾。2017年，它被列入3类致癌物清单。那些被药晕的鱼，不管是出现在饭店、菜场，还是自己家的厨房，都令人不安。被加入管制药品的饵料，既威胁百姓“舌尖安全”，也危害水生生态系统平衡，却堂而皇之地在网上公开售卖，这凸显了相关平台对包括管制药品在内的特殊商品疏于管控。希望有关方面从水源地保护、生态平衡、食品安全等多个维度，加大对“钓鱼”的针对性治理，让吃一口干净、安全的鱼不是难题。 赵春青/图 嘉湖/文

研学，给孩子“认知的梯子”与“审美的锚”

丁慎毅

近期，个别研学机构以“自然教育”“研学团”等名义组团前往广东省广州市黄埔区漏岗大山“采石挖矿”，导致山体多处点位零星林地被破坏，树根裸露，地表出现空洞。记者调查发现，近年来，我国未成年研学游市场呈现爆发式增长，部分研学机构“野蛮生长”，各类刺激惊险的户外研学项目屡见不鲜，不仅存在安全隐患，还对当地生态环境造成破坏。无证经营、安全失防、生态破坏，一些地方亲子研学市场乱象丛生，亟待规范。（见6月16日半月谈微信公众号）

数据显示，2025年中国研学市场规模已突破2132亿元，同比增长19.04%，增长势头强劲，预计2028年市场规模将冲击3000亿元关口。我们曾说，研学是“行走的课堂”。如今，一些研学产品却逐渐走偏、变形，它们既

不是体系化的知识传递，更不是有深度的思维训练，而是在“游”与“学”的夹缝里长成了“四不像”。

真正的研学给孩子的应是“认知的梯子”与“审美的锚”。所谓“认知的梯子”，不是带孩子看“山有多高”“水有多清”，而是陪他们思考“为什么绿水青山不容破坏”。这种在真实世界里发现问题、权衡利弊、做出判断的能力，对他们的成长至关重要。所谓“审美的锚”，不是带孩子去各大景区拍照打卡，而是让他们在北宋的瓷片前理解《东京梦华录》里那句“大抵都人风俗奢侈”；是让他们蹲在田埂上感受“粒粒皆辛苦”，感受延续千年的、与土地共生共息的文明形态。这种从具体事物里生发出的对历史和文化的共情，是人之所以为人的精神脊梁。没有这种“梯子”和“锚”，见得再多也只是过客。

规范研学，需要进一步明确行业准入标准、运营规范、安全保障，淘汰“无证经营”“挂

靠资质”等黑机构、黑导游，同时夯实相关网络平台的管理责任。但从长远看，推动行业回归初心、良性发展，更需要一场从“旅游逻辑”到“教育逻辑”的转向。或许可以从两方面入手，一是用“阳光”杀毒，责令所有研学机构备案并公开产品核心环节，让家长能像看餐厅“明厨亮灶”一样，弄明白一场研学的“食材”和“烹饪”过程；二是用“基准线”托底，推动公立博物馆、大学实验室、国家公园等场所，常态化提供公益研学时段，由业内人士带着孩子们进行项目式学习。当高水平的普惠供给成为常态，“挖水晶”式的劣质产品自然会失去市场。

幼小的心田，种什么种子，就开什么花。我们不能一边在课堂上教孩子爱护环境，一边又在课外的研学中带他们私挖滥采。当孩子们不再为了挖出一块水晶而欢呼，而是为了发现一片落叶的纹理而驻足时，兴许，研学市场才算走上正道。毕竟，风景在路上，更在心间。

“美化”简历被辞退，不诚信终会付出代价

春华秋实

简历“美化”不是小事，隐瞒信息更不是求职“捷径”——据6月15日扬子晚报网报道，杨某在求职申请表及简历中，将多次短期工作经历“美化”为两段长期工作经历。2024年1月，公司以杨某在求职时未如实填写工作经历、严重违反规章制度为由，解除与其的劳动合同。杨某先后申请劳动仲裁和提起诉讼，要求公司继续履行合同并支付工资损失。法院最终驳回了杨某的全部诉讼请求。

求职不是儿戏，简历更不是可以随意涂抹的画布。《劳动合同法》明确规定，用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。本案中，杨某隐瞒频繁跳槽的情况，将六段短期工作合并为两段长期经历进行呈现，直接影响了公司对其工作稳定性和工作能力的评估。后来，公司正是基于这种错误评估决定录用并与其订立了劳动合同。杨某的行为已不是简单的“美化”简历，已然违背了诚实信用原则，触碰了法律红线。

一段时间以来，从虚构学历到伪造工作

经历，从隐瞒负面记录到压缩跳槽次数，求职者的造假手段层出不穷。究其原因，个别求职者法律意识薄弱，认为简历“注水”不过是常规操作，无伤大雅；更多地，部分求职者抱有侥幸心理，认为用人单位没有精力逐一进行背调，或是觉得只要入职后好好表现，简历里的猫腻就不会被追究。

对于用人单位来说，简历是筛选求职者的重要参考。通过查看简历，用人单位能够快速判断候选人的教育背景、工作经历、技能水平等方面能否达到岗位要求。由此，激烈的求职竞争中，“漂亮”的简历往往意味着更高的胜

算。但靠简历造假获得工作机会，相当于为职业生涯埋下了巨大隐患。在这个信息越来越透明的时代，劳动者一旦背上不诚信的标签，付出的代价只会越来越大。此外，依据虚假的简历录用了一位并不合适的员工，于用人单位而言也意味着不小的成本和风险。

遏制简历造假，司法机关可通过发布典型案例等方式，对用人单位和劳动者做出提示。用人单位应进一步完善招聘流程，加强背景核查，从源头上防范用工风险。同时，相关案例也给用人单位提了个醒，在招聘中可增加技术测试、情景模拟等环节，将更多精力放在实际能力的考察上。

简历可以润色，但绝不能“注水”；经历可以提炼，但绝不能捏造。“注水”的简历或许能骗过一时，但日子长了肯定会露出马脚。求职者与其在简历上绞尽脑汁“涂脂抹粉”，不如在专业上脚踏实地苦练内功。唯有真实的本领与诚信的品格，才是职业生涯行稳致远的基石。

融媒作品选粹

成为你，只为服务你



周杰是浙江杭州市总工会的一名工会干部，为深入了解外卖群体，他和团队当了3年的兼职外卖骑手。送餐过程中，周杰认识了骑手俞红荣。俞红荣一直因送餐受伤、投资受骗而苦恼，周杰主动帮其对接工会与公益律师，为小哥解难纾困办实事，践行“成为你，只为服务你”的服务初心。（本报记者 史宏宇 曲欣悦）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《口碑·高效办成一件事 | 成为你，只为服务你》



三峡水运新通道为何如此重要？



6月8日，三峡水运新通道工程正式开工建设。这是继三峡工程之后，长江干线上集水利、航运、生态等功能于一体的最大综合性工程。这次修“新通道”，简单说就是给三峡“拓宽车道”，能跑的船更多，速度也更快。建成后更好促进黄金水道释放黄金效益，推动长江经济带高质量发展。（本报记者 张世光）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《【鼓楼新语】三峡水运新通道为何如此重要？》



卫冕世界杯阿根廷要迈几道坎？



北京时间6月17日，梅西领衔的阿根廷队，在美加墨世界杯正式亮相，对阵阿尔及利亚队。今年，阿根廷队依然是外界预测的争冠热门。但是，要想成功卫冕，梅西领衔的阿根廷队至少得迈过三道坎：“慢热”的老毛病、赛程的考验和运气。（本报记者 莫茶菲 李元浩 图片来源：新华社）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《卫冕世界杯，阿根廷队要迈过三道坎！“养”睡世界杯》



系统自动生成“离职通知”是合法辞退吗？



2025年6月底的一天，江苏一餐饮公司上菜员小张来到公司上班，却接到公司系统自动发送的离职确认单。这已经是半年内他第三次收到公司系统发出的“离职通知”。员工如果违规，系统会扣除安全分，安全分一旦清零，系统就自动触发离职流程。那么，系统自动生成“离职通知”，能否等同于合法辞退呢？一起来看。（本报记者 卢越）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂 | 员工安全清零=系统触发“自动离职”，合理吗？》



整理 曹玥