

# 巴渝工运百年潮 奋楫扬帆正当时

本报记者 黄仕强

巴山夜雨,曾听惊雷炸响;大江东流,更见中流击水。

重庆,这座雄踞长江上游、两江交汇的山水之城,是中国中西部唯一的直辖市、国家中心城市、全国先进制造业基地,更是成渝地区双城经济圈的板核城市。作为西部大开发的重要战略支点、“一带一路”与长江经济带的联结点,重庆以山的厚重承载使命,以江的奔腾驱动未来。

在这座城市波澜壮阔的叙事中,红色铺就了深沉底色,工人阶级铸就了磅礴力量。1926年11月21日,在中共重庆地委的直接领导下,重庆市总工会正式成立。在那个风雨如晦的年代,巴渝大地的工运惊雷,划破了沉闷的夜空,红色基因自此融入了这座城市的血脉。百年光阴流转,从嘉陵江畔的星火燎原,到“十五五”开局之年的现代化新重庆建设,重庆工人阶级在党的领导下,以血肉之躯筑起钢铁脊梁,以智慧汗水浇灌工业之花。

站在新的历史交汇点上回望,重庆市总工会已走过一个世纪的峥嵘岁月。这一百年,是一部党领导下的工人阶级奋斗史,更是一部铸就魂、发展史与改革史。

今日的重庆,“33618”现代制造业集群拔节生长,西部陆海新通道车水马龙,数字重庆建设云奔潮涌。在这幅波澜壮阔的时代画卷中,重庆市总工会紧扣“西部领先、全国进位和重庆辨识度”“工会工作市域标杆”的目标,以“渝工五大行动”为笔,以“十件实事”为墨,在红岩精神的红色铸魂中把稳航向,在产业工人队伍建设改革的深水区中破浪前行,在数智赋能的云端变革中重塑生态,在百万职工的共同富裕中勾勒温情。

当“娘家人”的温暖通过5600余个驿站传递到每一位户外劳动者手中,当“大国工匠”的绝活车间班组转化为新质生产力,当劳模精神在年轻人心中生根发芽……这座城市的百年工运史中积淀的“脊梁”力量,正以一种昂扬的姿态,回答着“中国梦·劳动美”的时代命题。

巴渝潮涌,百年初心如磐。在新时代新征程上,重庆市总工会以时不我待的紧迫感,续写着属于工人阶级的英雄史诗。

## 红岩魂铸工会魂

“这不仅是一部电影,更是一把打开历史记忆的钥匙。让我们看到,在抗日救亡的硝烟中,在即将解放的黎明前,重庆电力人的斗争从未停止。”日前,国网重庆市供电公司沙坪坝供电公司10千伏运检一班班长助理黄法清,又一次观看了中国首部电力行业红色题材院线电影《怒吼》。银幕上,革命先烈顽强斗争的壮丽场景,让这位90后青年技工热泪盈眶。

这是重庆市总工会用红岩精神浸润职工心田的缩影。自2025年3月26日“重庆工人红岩大思政课”在沙坪坝正式启动以来,重庆工人阶级的红色基因传承便迈入了体系化、全景式的新阶段。

“红色基因不是尘封的史料,而是鲜活的灵魂。”重庆市总工会党组书记、副主席余季平表示,重庆工人阶级最核心的精神特质是“始终坚持党的领导,坚定听党话、跟党走”。“这不仅是一百年工运的宝贵经验,更是工人运动走向胜利的根本保证。”他说。

这种政治自觉深深融入了工会工作的血脉。近年来,重庆市总工会把坚持党的领导作为最高政治原则,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,使工人运动和工会工作始终在大局下行动。

坚持党的领导是“根”,活化红色资源就是“魂”。在重庆,红色地图被重新点亮。市总工会深挖挖掘红色资源富矿,梳理出10条红色工运研学线路,将重庆工运纪念馆、特园、24兵工厂旧址、成渝铁路建设指挥部等23处红色地标串珠成链。职工们不再是走马观花的游客,而是历史场景的“入戏者”。

数据显示,自去年3月以来,全市工会系统已累计开展主题宣讲、文体活动超1.5万场次,覆盖职工超1000万人次。职工原创作品达2000余条,真正实现了“职工创、职工讲、职工学”。

同时,为了让思政教育“接地气”,市总工会全力构建“特色化、立体化、浸润化”的三维格局。其中,特色化体现在拒绝单向灌输,把讲台交给一线;立体化在于打破阵地孤岛,线上利用AI智能学习、云端答题,线下将课堂搬进创新工作室和红色遗址;浸润化则是告别生硬说教,将红岩精神与非遗体验、暖心服务深度融合。

今年2月,两江新区总工会将“大思政课”搬进中通快递分拣中心的实践便是一个范例。活动摒弃了照本宣科,邀请劳模工匠用“职工语言”分享奋斗故事,同步融入非遗体验和新春慰问。这种“沉浸式、接地气”的方式,让思政教育有了温度,也让新就业形态劳动者找到了归属感;中铁二十一局五公司工会依托职工书屋,将主题读



2025年11月3日,重庆工人红岩大思政课宣讲比赛决赛。

书分享会打造成工地上的“思政课”,推动干部职工深耕理论、细悟内涵,在以学铸魂、以学增智中凝聚同心同向的发展力量。

站在“十五五”开局之年与市总工会成立100周年的历史交汇点,市总工会还精心筹备了“初心如磐跟党走 砥砺前行新征程”系列活动,这不仅是一场庆典,更是一次对“山城脊梁”的集体致敬。

据了解,庆祝活动将展现在成渝铁路建设、三线建设等重大历史项目中默默奉献的“山城脊梁”,以及千千万万个普通产业工人,如何在历史的接力中,用手中的焊枪、笔杆、方向盘,续写红岩精神的新篇章。

红岩魂不仅是历史的丰碑,更是铸就新时代工会魂的精神钙质。在现代化新重庆建设的征程中,这股力量正通过每一次攻坚克难的眼神、每一场沾满泥土的宣讲、每一项服务职工的实举,汇聚成不可阻挡的洪流,回答着“红色基因如何代代相传”的时代命题。

## 深化“产改”激活力

1938年,汉阳兵工厂等一批沿海及沿江重要军工企业内迁至重庆,工人们在嘉陵江畔挺起“脊梁”,造出了抗战急需的枪炮弹药。80余年后的今天,这座中国西部最大的制造业重镇“33618”现代制造业集群正拔节生长。深入推进产业工人队伍建设改革工作,不仅是这座老工业基地迈向未来的关键一跃,也承载着产业工人“技能成才、技能报国”的梦想与期待。

重庆市总工会劳动和经济工作部部长张少伟说,产业工人是制造业发展的核心力量,是城市高质量发展的底气所在。重庆正以“建设产业工人发展型城市”为抓手,构建全链条培育体系、全方位权益保障、全维度数字服务,推动工人、城深度融合。

“过去,职业教育和企业生产像两条平行线。”张少伟介绍,为解决“学校教的用不上,企业要的没人会”现实问题,市总工会多措并举让“职业教育、技能培训跟着产业走,人才长在车间里”。

一方面依托制造业丰富场景,构建工匠人才梯度培育体系。紧抓重庆工业门类齐全、全面发展的优势,积极对接产业发展需求,实现工匠人才培养从“塔基”到“塔尖”的全覆盖。着眼构建“33618”现代制造业集群体系,推动建立专业动态调整机制,增设重点产业、新兴产业和未来产业急需专业,优化职业教育专业布点2888个。2025年,为智能网联新能源汽车、电子制造业两大万亿级产业集群提供70%以上新增劳动力。

通过打造42个市域产教融合体、建成70家工匠学院、开展产业工人学历技能“双提升”行动等方式,推动职业教育、技能培训覆盖新工“入门技能”、熟工“进阶技能”、骨干“创新技能”,年均培训超100万人次。目前,重庆已形成“企业职工一区县(产业)工匠—巴渝大国工匠—大国工匠”4级人才雁阵,累计培育出工匠人才近8万人、大国工匠7人。

另一方面,市总工会顺应新质生产力发展所需,持续完善工匠人才激励引领机制,推动工匠人才在改革大潮中从实现“要我干”到“我要干”的转身。首创高层次人才“目录+计分”双通道评价机制,实施技能等级评价制度改革,全市职业等级评价机构增至300家,覆盖职业(工种)1000个。2023年以来,开展技能人才评价66.4万人次,基本形成产业、教学、评价衔接融通的技能生态链。

如何让工匠人才成为产业高质量发展的强引擎?“劳模工匠助企行”给出了路径。截至目前,全市已开展“助企行”2860场次,解决企业生产经营问题1900余个,帮助5.74万人次职工提升技能。其中,第三届大国工匠创新交流大会在渝举办期间,225名大国工匠深入70家企业、推动解决近300项技术难题。

与此同时,全市建成的959个劳模和工匠人才创新工作室,仅2025年就带动产生“五小”创新项目3.8万余项,获国家科技进步奖二等奖3项、中国专利奖34项,创造经济效益超10亿元。

此外,近年来,重庆市总工会围绕助力国家重大战略落地和打造“33618”现代制造业集群体系,搭建“红岩新使命·建设新重庆”百万职工岗

位建功平台。2025年,共举办“轨道上的新丝路”中欧班列、“建好双城经济圈、打造西部新高地”等市级及以上劳动竞赛30余场。区县总工会、市级产业工会围绕中心工作和行业特点组织竞赛200余场,企业因地制宜开展“四技五小两比”等活动,覆盖职工500万人次。

回望百年工运史,从抗战时期内迁工人在嘉陵江畔重建工业根基,到新时代产业工人在“产改”深水区劈波斩浪,时代场景在变,产业工人的担当从未改变。

## 温暖港湾润心田

“我几乎每天都会来这里歇歇脚、喝口水,就像回到家里一样。”日前,在重庆市渝中区石油路街道的户外劳动者驿站里,几名快递员趁着休息时间,惬意地坐在沙发上闭目养神,而在一旁充电的手机显示他们刚刚浏览了渝中区总工会的线上服务阵地“渝中工会e家人”。

这样的场景,在重庆的街头巷尾每天都在上演。全市5600余个工会驿站、740个24小时智能化驿站,让户外劳动者“喝水难、休息难、如厕难、充电难”成为历史,也让外卖骑手、快递小哥在奔波途中有了可以依靠的“家”。

重庆市总工会权益保障部部长刘星介绍,近年来,重庆各级工会秉持“职工在哪里,工会服务就延伸到哪里”理念,按照“政府支持、工会主导、社会参与、共建共享、务实高效”的工作思路,以服务职工为“圆心”,扩大职工服务阵地建设“半径”,构建起立体化、无死角的职工服务阵地。

对于许多劳动者来说,各类港湾能让人歇下脚,但让他们真正安心下的是一份稳定的工作。就业是最大的民生,也是“娘家人”最牵挂的事。

近年来,重庆市总工会锚定高质量充分就业目标,依托“工会就业服务云”平台,结合“春风行动”“金秋招聘月”“阳光行动”以及“川渝送岗·双圈有我”就业服务等专项活动,打通人岗对接“最后一公里”。同时,开展“岗位需求+技能培训+就业推荐+等级评价”一体化的项目制职业技能培训,联合人力资源公司、职业培训机构对接用工企业,开展订单、定向、定岗培训。

2025年以来,全市各级工会线上线下双管齐下,开展“工会送岗·渝悦就业”线上招聘活动100余场次,开展“春风行动”“川渝送岗·双圈有我”等线下招聘活动200余场次,累计提供岗位53.6万个;有针对性地开展紧缺工种就业技能培训400余场次,覆盖2.1万名职工。其中,两江新区总工会联合重庆工业职业技术大学,打造“招生—培养—实习—入职—就业评价”五环联动闭环服务模式,形成“工会+校企”供需对接服务联盟,成为川渝地区工会助力高质量就业的示范样板。

同时,职工工作生活中的冷暖也被“娘家人”放在心上。春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖,这张有“力度”更有“温度”的民生保障网,也在不断提档升级,实现从“大水漫灌”到“精准滴灌”的蜕变。

维护职工合法权益、竭诚服务职工群众,既是工会的基本职责,也是“娘家人”对职工最朴实的承诺。在重庆,一条热线、一套机制,将这份承诺落到实处。

近年来,重庆市总工会积极探索工会参与社会治理和矛盾纠纷多元化解机制,以推进县总工会实施劳动纠纷人民调解为主线,联通预防、处置、化解各项职责,努力将矛盾纠纷化解在基层和萌芽状态,打造“一站式”法律援助、劳动争议调解服务平台。同时,建立12351职工利益诉求“双闭环”办理机制,确保件件有回音。

重庆市总工会社会联络部部长邓康胜介绍,2025年,重庆12351热线服务职工4.46万人次,办理工资拖欠、工伤赔偿等职工诉求近8000件,职工满意度99.8%。从“有事找工会”到“事事有回音”,工会的温度正顺着这条“连心桥”传递到职工心中。

“职工身心健康是高质量发展的根基,也是幸福生活的基石。”刘星说,市总工会通过实施“千百十”职工健康服务计划,组建职工健康导师师库,选树关爱职工优秀单位,打造职工心理健康服务样本;实施“双百”评选计划,评选职工健康食堂、健身驿站,开展百优职工健康食堂厨艺技能大赛,让健康生活有了具体载体。

百年工运薪火相传,“娘家人”的初心从未改变。重庆市总工会以“投资于人的”务实行动,让共同富裕的阳光照进每一位劳动者的生活。

## 数智赋能破壁垒

百年前,重庆工人在嘉陵江畔举起拳头,以血肉之躯叩响争权益、求解放的强音;一百年后,重庆工会正借助“数字重庆”建设的东风,让数据跑路代替职工跑腿,让算法匹配代替四处奔波,以一场从“脚板底”到“云端”的深刻变革,续写百年工运的新篇章。

拿起手机,打开“渝工娘家人”应用,填写个人信息、提交入会申请,仅需几分钟,就能顺利加入重庆市的新就业形态工会组织。

便捷的“指尖入会”服务,是重庆市坚持深化工会改革的生动实践。近年来,重庆市总工会扎实推进数字工会建设,持续推进“渝工娘家人”应用迭代升级,构建职工服务“一站享”、建功立业“一链培”、困难帮扶“一件事”、权益维护“一键通”、组织管理“一网管”5个一级应用场景,提升服务职工的效率和水平,走出了一条具有重庆特色的“数字工会”建设之路。

这场变革的背后,是重庆工会对时代之问的有力回应。随着平台经济蓬勃发展,外卖骑手、网约车司机、快递员等新就业形态劳动者大量涌现,他们工作地点分散、流动性强、组织化程度低,传统的“单位建会”模式已难以有效覆盖。如何让这些穿梭在城市大街小巷的劳动者找到“娘家人”,成为新时代工会工作的必答题。重庆市总工会给出的答案是:用数字化手段打破时空壁垒,让工会服务触手可及。

重庆市总工会基层工作部部长陈琳说,通过“渝工娘家人”等数字化工平台,重庆已累计新建新就业形态工会组织857个、新发展会员36.59万人。“大家入会不再需要跑腿填表,一部手机就能完成从申请到审核的全流程”,数据多跑路、职工少跑腿,从口号变成了现实。”陈琳说。

让职工的“金点子”变成发展的“金豆子”,是新时代工会服务高质量发展的题中之义。为此,重庆市总工会构建职工创新全周期服务机制,打造“渝工创新”数字化应用场景,以大数据算法精准匹配技术供需,推进创新能力培养、创新项目支持、创新成果服务、创新收益分配四项重点任务。

近年来,全市引领涌现“五小”成果20余万件,带动产生经济效益超30亿元。同时,重庆在全国率先探索产业工人线上“学分银行”,将技能培训、劳动竞赛、“五小”创新等成果量化为学分,实现跨院校、跨机构互认累计,让“终身学习”成为产业工人触手可及的成长阶梯。

如今,在重庆,入会转会、困难帮扶、权益保障等业务一网通达,找工作、婚恋交友、提升产业工人技能学历、劳动争议调解等服务一触即享,一幅数字工会建设的智能化图景跃然眼前。

走进红旗河沟骑手之家工会驿站,休息区内桌椅、微波炉、饮水机等设施摆放整齐,求职一体机等智能化设施一应俱全。这是重庆市总工会加快建设数字工会、推动线上线下智慧融合发展的缩影。截至目前,重庆已建成740个智慧驿站,为职工提供24小时不间断服务。

从嘉陵江畔的第一声呐喊,到“云端”上的每

一次点击,变化的是工具和手段,不变的是重庆工会全心全意服务职工的热忱与坚守。在重庆工会百年新起点,用工会智慧建设智慧工会,不仅是技术层面的升级,更是工会组织形态、服务模式、治理能力的系统性重塑。

百年工运,风华正茂;数智赋能,未来可期。重庆市总工会宣教网络部部长张云霓表示:“我们将继续深化数字工会建设,推动人工智能、大数据等新技术在工会工作中的深度应用,让每一位职工都能在数字时代感受到‘娘家人’的温度。”

## 百尺竿头更进步

2026年是“十五五”开局之年,在这个时间节点上,成渝地区双城经济圈、西部陆海新通道、长江经济带高质量发展、国家战略腹地建设等多重机遇叠加,重庆工会提出了一个清晰的目标:打造“西部领先、全国进位和重庆辨识度”标志性成果。

“面对新的历史机遇,我们不仅要做好职工的‘娘家人’,更要做好经济高质量发展的‘助推器’。”余季平表示,重庆市总工会将按照“强深化、建新路”思路,推动渝工凝心铸魂、渝工匠心建功等“五大行动”,渝工强基、渝工创新等“十件实事”迭代更新、一贯到底,以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感,团结带领广大职工群众续写“中国梦·劳动美”的重庆新篇章。

如今,重庆各级工会围绕“十五五”和“六区一高地”建设目标,百万职工“扛起新使命·建功十五五”主题实践活动正逐项展开:“四技五小两比”群众性创新活动持续深化;劳模和工匠人才创新工作室从单点突破走向跨区域联盟……

各项工作稳步推进的同时,深化工会自身建设改革也从未止步。一直以来,重庆市总工会牢牢把握保持和增强政治性、先进性、群众性的改革方向,持续推动工会改革向纵深发展、向基层延伸,着力构建联系广泛、服务职工的工作体系,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

一方面,牢固树立大抓基层的鲜明导向,实施工会组织建设强基固本专项行动,推动区县总工会夯实基础、国有企业工会做优做强、非公企业建会入会、“小三级”工会提质增效,深化拓展新兴领域工会组织“两个覆盖”;另一方面,实施工会“人工智能+”建设工程,推动“渝工娘家人”依托“数字重庆”三级城运中心进一步发挥多跨协同作用,促进业务重构、流程优化、数据赋能,以数智化提升服务职工群众效能。

“维护职工队伍团结稳定、积极参与社会治理,既是工会围绕中心、服务大局的职责所在,也是服务现代化新重庆建设的必然要求。”余季平说,重庆各级工会将牢固树立总体国家安全观,坚持一手抓防范化解、一手抓引领构建,迭代升级维护劳动领域政治安全“12345”工作体系,加强对劳动领域风险隐患的监测预警,常态化开展排查化解;深化涉工法律规定执行监督,用好“一函两书”,实施工会维权服务新就业形态劳动者专项行动,引导职工依法理性有序表达利益诉求。

此外,还将积极参与基层社会治理,推动“工会+司法+人社+法院+检察院”职工群众矛盾纠纷多元化解联动工作机制提质增效,着力打造新时代“枫桥经验”工会实践重庆品牌,为现代化新重庆建设营造和谐稳定的社会环境。

重庆市人大常委会副主任、市总工会主席赵世庆表示,新征程上,市总工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用,主动作为、唯实争先,推动重庆工运事业和工会工作取得新发展、再上新台阶,为谱写中国式现代化重庆篇章贡献工人阶级和工会组织的智慧和力量。

百年历史长河中,重庆工人阶级和工会组织在党的坚强领导下,艰苦奋斗、开拓进取、勇立潮头,从创造“新中国建设史上第一个奇迹”成渝铁路,到助力“三线建设”取得举世瞩目成就;从谱写三峡工程的壮阔史诗,到建设新时代新征程新重庆的伟大实践,铸就了一个又一个辉煌,书写了浓墨重彩的工运篇章。

风劲帆满图新志,砥砺奋进正当时。从百年工运的厚重历史中走来,向着“十五五”的宏伟蓝图迈进,重庆市总工会正以更加昂扬的姿态、更加务实的举措,团结引领巴渝职工在现代化新重庆建设的壮阔征程中扛起新使命、建功新时代。



2025年成渝双城经济圈石油天然气钻探职工劳动和技能竞赛开幕式。