

## 一百年前《天津总工会章程》里的廉洁规矩

1925年8月4日,天津各业工人代表聚集广东会馆,宣告天津总工会成立,通过了《天津总工会章程》,选举安幸生为首任委员长。

百年后再看这一刻,能彰显早期工运廉洁底色的,不只是会场旧址和一张黑白合影,还有《天津总工会章程》中那些朴素的“廉洁规矩”——“会费及一切捐款须专用于工人福利、罢工互助、法律救济及本会必要办公开支,不得挪作他用。”“财政部须建立收支账簿,各项收支按月向执行委员会报告,并定期向全体会员公示账目,接受会员监督。”“执行委员及职员不另支薪给,经手款项须三人以上联签,任何人不得私借、截留或侵占工会经费,违者除责令退赔外,开除会籍,情节严重者送交法庭。”

会费、捐款、罢工互助金进入工会,就不是零散小钱,而是千百名工友的信任。工人愿意把血汗钱交给总工会,是因为相信这个组织替工人撑腰、维权、解难。工会组织要对得起这份信任,首先就得把每笔钱记清楚,把规矩立明——谁经手、谁入账、谁监督,一目了然;经费只能花在工人身上,绝不能落入私人腰包。

安幸生经手巨额工会经费,始终坚守规矩,分文不取。他家中比较富裕,却变卖田产接济被捕难友与罢工工友,自己过着清苦日子。这是工运领袖克己奉公、廉洁持会的直接见证。这种“公款姓公、分毫不沾”的做法,正是对《天津总工会章程》条文最有力的践行——早期工会不是等机构庞大后才谈廉洁,而是在第一次收会费、第一次做账、第一次有人提议“先借一点”时就用制度和人品给出回答。

《天津总工会章程》告诉我们:工人组织要形成力量,不能只靠意气与热情,还要靠共同遵守的制度。会费收得清,会员心才齐;账目晒得明,组织才可信;经费只用于工人,工运才不被私利污染。工会把分散的劳动者凝聚为命运共同体,正是从一纸章程、一册账本、一位克己奉公的领导者开始。

(作者:天津市工会管理干部学院王艳霞)

## 沈阳市国防工会通过链式竞赛、班组长培训等举措赋能产业工人数字化转型

## 让“老经验”拥抱“新代码”

本报记者 刘旭 本报通讯员 刘子建

6月11日,在辽宁省沈阳市“工匠杯”工业机器人应用编程与数字化集成应用职工职业技能竞赛中,一场“智改数转”(智能化改造、数字化转型)的生动实践在一台台工业机器人运维操作平台上上演。

在“智改数转”这场产业变革中,如何让具备一身“老经验”的产业工人,从容驾驭满屏的“新代码”?沈阳市国防及中省直企业工会的答案是:通过“链式竞赛”把脉方向、“数字工匠”冲锋引领、“班组长培训”稳固根基、“TRIZ创新方法”破解难题,用一条贯穿全链条的多维赋能之路,推动一线工人的技能升级跑在设备改造前面,为产业工人队伍建设改革探路。

## 让工人抢先拿到“数字上岗证”

“面对新设备,大家心里的第一反应是‘我能不能学会、从哪里学起’。”沈阳市国防工会相关负责人在一线调研中,精准捕捉到产业工人在转型浪潮中的困惑。基于此,工会找准了自身在这场转型中的定位:“工会不能替工人学技术,但可以把最好的老师请来,把最前沿的赛项设好,把最优秀的榜样

树起来。”

这种“前端赋能”的理念,将产业工人从被动的适应者转变为主动的参与者。从2019年率先开展3D打印竞赛,到2026年人机协同、工业机器人双赛并跑,沈阳市国防工会的竞赛布局始终比产业需求“快半步”。

4月25日,在辽宁省装备制造职业技术学院内,计算机程序设计师与工业机器人应用编程两场竞赛同步开赛。与以往不同,这些赛项直接对标数字化车间里的真实日常,选手们赛场上的每一次调试与编程,都是生产线上即将面对的实战演练。

沈阳市国防工会相关负责人表示:“前端赋能”就是让工人在“智改数转”的大潮中,抢先拿到那张沉甸甸的“数字上岗证”。在沈飞、中国航发黎明、中车沈阳等企业,工会组织的数字化培训与交流已覆盖到一线操作工到班组长的各个层级,“人人皆可成才”的浓厚氛围在车间一线悄然形成。

## 从“拼力气”到“拼算法”

军工企业的“智改数转”,犹如在“数据孤岛”上架桥,既要打通数据链,又要严守保密红线,这决定了产业工人必须成为懂技术、懂保密、懂标准的复合型人才。

在辽沈工业集团工作了近30年的精加工二班班组长王巍对此感触最深。“以前我们拼的是力气和经验,现在拼的是理解数据、理解程序、理解产线新的工作方式。”通过工会组织的班组长精益数字化培训,王巍学会了使用数字孪生、数据分析等新工具,并与工友们主动琢磨起小发明、小创造,有效缩短了换产时间,提升了产品质量。

这样的故事并非个例。在中车沈阳机车车辆有限公司,焊工班组长申广胜本是手握焊枪的能手,在持续参加工会举办的“TRIZ创新方法”培训后,他的创新思维被激活,从一名普通焊工成长为省级劳模。在中国航发黎明,工会搭建的创新工作室联盟平台打破了企业壁垒,与技术能手徐宝军劳模创新工作室联手,突破国产高档数控机床的关键功能瓶颈,让跨企业的智慧结晶成为攻坚克难的利器。

## 从“单打独斗”到“协同作战”

如果说个体赋能是“星星之火”,那么“链式竞赛”就是沈阳市国防工会重塑产业格局的“燎原之炬”。这种打破企业壁垒、贯通产业链条的顶层设计,将“单打独斗”变成了“协同作战”。

2023年6月,沈阳市国防工会以航空产业为突破口,创新性地赋予沈飞和中国航发黎明“双链长”重任,牵头与121家单位签订《产业链立功竞赛协议》。短短3年间,沈飞拉动沈阳10家核心配套单位增效,交付准时率达97%;中国航发黎明则拉动航空动力产业园入驻企业快速壮大,交付合格率达98.5%。5年来,竞赛拉动121家产业链企业总产值年均增5%,成为沈阳产业工人队伍建设改革的一张闪亮名片。

有了方向的引领,更需底座的稳固。4月28日启动的卓越班组长精益数字化能力提升培育活动,正是为数字化转型锻造“现场指挥官”。从3000多个班组中遴选出的70名班组长,通过“匹配”淘汰、数字孪生模拟等硬核实战进行淬炼。

从“链式竞赛”定方向到“淬火工程”练兵,从连续7年举办举智TRIZ创新方法培训,到构建起贯通“企业—产业—省市—国家”的四级竞赛通道,沈阳市国防工会用一套立体“组合拳”,推动产业系统技能人才队伍实现整体跃升。数据显示,沈阳市国防系统已攻克120多个技术难题,形成创新成果3750多个,转化经济效益两亿多元,涌现出3527名高级技师和4730名技师。

供技术咨询、技术诊断、技术服务、技术转化服务,助推民营经济科技创新、稳步发展。

清单还明确,将依托职工科创成果认定、科普宣传等活动,常态化开展知识产权普及和特色科普,提升产业工人创新能力,加速创新成果落地转化。依托工匠学院联盟和劳模工匠创新工作室,推行“师徒带徒”模式,搭建技能人才培养平台。

此外,江苏同步升级工会数字化服务平台,打通劳模工匠资源与企业需求的对接通道,让助企服务更便捷、高效。

据了解,“劳模工匠助企行”专项行动在江苏已取得显著成效,累计上万名劳模工匠投身服务,解决大量技术难题,助力10万余名职工提升技能。

## 江苏7部门印发“劳模工匠助企行”工作清单

本报讯(记者黄洪涛)6月11日,江苏省总工会、省工业和信息化厅、省交通运输厅等7部门联合印发《全省“劳模工匠助企行”工作清单》,推动劳模工匠下沉一线,助力企业降本增效,助力职工成长成才。

这份工作清单结合江苏省内多项专项行动,分领域、分行业推出精准化助企服务,覆盖工业信息、安全生产、乡村振兴、科技创新、民营经济等多个板块,实现服务范围全覆盖、服务内容具象化。

在中小企业服务领域,依托“一起益企”专项行动,劳模工匠深入产业园区、企业车间,现场攻克技术难题。同时走进“苏创大讲堂”线上课堂,宣讲“三个精神”。

安全生产领域紧扣交通运输行业小微企业“安全成长计划”试点,由江苏省交通职业技术学院邀请劳模工匠入驻数字交通线上安全社群,围绕新设备、新工艺、关键岗位等制作安全操作明白卡,夯实行业安全生产基础。

在乡村振兴领域,联动开展“强农先锋·动

检卫士”科普助企行,组织劳模工匠走进养殖场、屠宰企业,宣讲动物防疫相关法律法规,开展疫病防控专题微培训,全面提升涉农企业及从业人员防疫能力与法治意识。

围绕科技创新与知识产权工作,结合知识产权科普惠企、院士专家基层科普等活动,各地依托专业学会及劳模工匠资源,帮助企业实现技术突破。

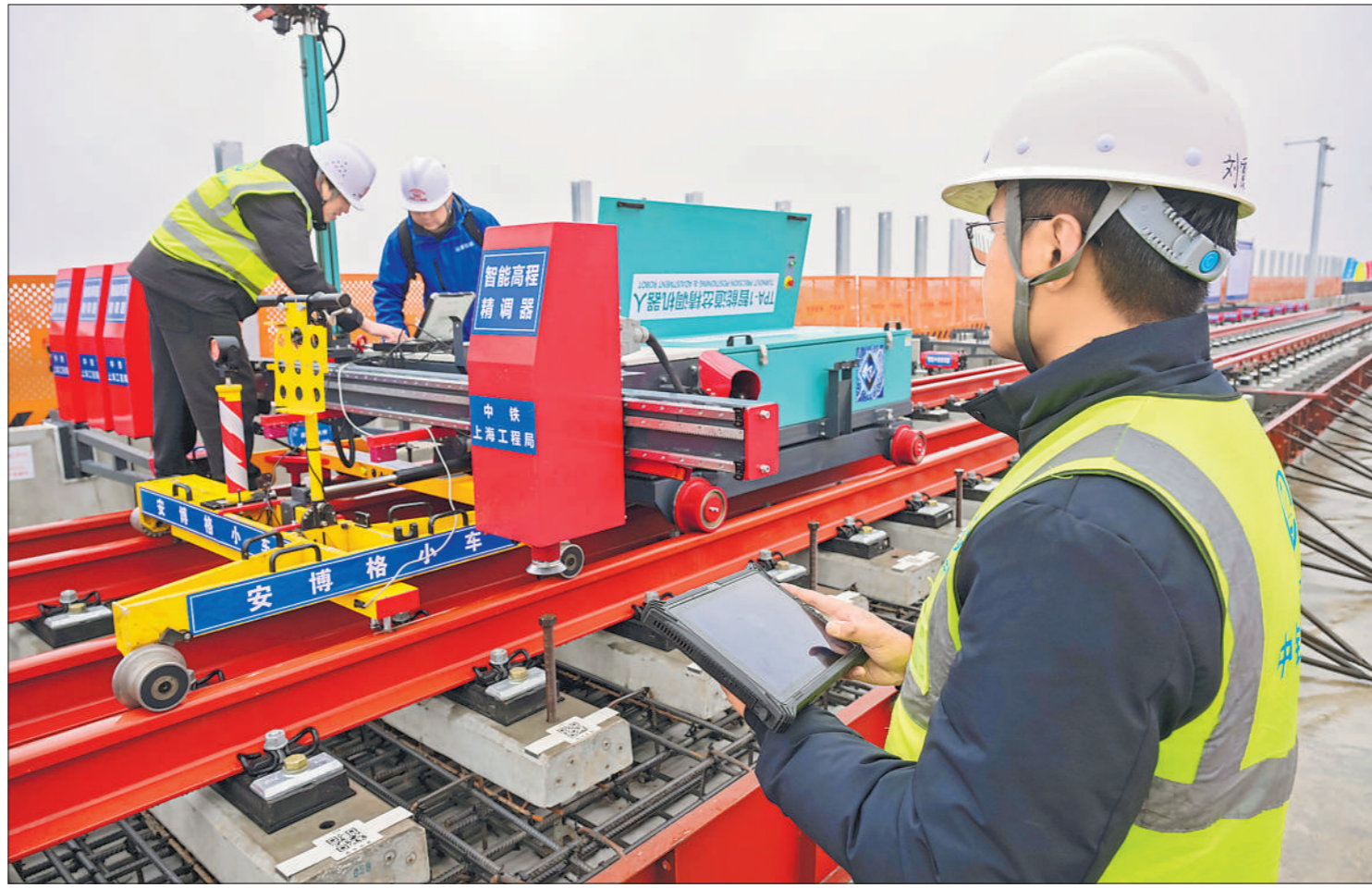
针对民营企业,全省联动开展“科技专家进民企”活动,组织大国工匠、高技能人才提

工人“金点子”  
研发“新思路”

作业人员由原来8人减少至4人,单次精调时间缩短16分钟,整体作业效率提升30%……日前,中铁上海工程局自主研发的无砟道岔智能精调装备投产。

据介绍,该装备研发是中铁上海工程局“工会创新”的核心课题。在该装备研发过程中,广泛征集一线工人实操经验与改进建议,将工人的“金点子”转化为装备研发的“新思路”,推进装备自主研发。

本报通讯员 刘勇 曹俊松 摄



## 德州市总工会立足本地特色资源,打造职工思想政治教育精品课程体系

## 做优做强多元阵地 思政引领提质增效

本报记者 田国全 本报通讯员 马强

“工会组织的参观活动,给我们上了一堂生动又接地气的思政教育课。”6月8日,参观完时传祥纪念馆和劳模精神、劳动精神、工匠精神教育基地后,山东省德州市技术能手、齐河县阳光大姐有限公司工会主席方秀云说,要学习时传祥“宁愿一人脏、换来万家净”的精神,立足岗位、无私奉献。

在德州市,还有多处像时传祥纪念馆和劳模精神、劳动精神、工匠精神教育基地这样的思想政治教育现场教学点。今年以来,德州市总工会联合市委宣传等4部门协同发力,立足本地红色、劳模、工业、家风等资源,强阵地、优供给、创模式,打造职工思想政治教育精品课程体系,走出了一条精准化、沉浸式、可落地的职工思政引领新路径。

## 精选教学点,打造精品课程

“德州不仅有时传祥纪念馆这样的劳模文化教育基地,还有中华传统家学文化园、冀鲁边区革命纪念馆等传统文化、红色文化阵地。为充分发挥这些阵地的作用,我们立足顶层设计,甄选现场教学点,统筹每个教学点开发1-2门精品思政课程,构建起完备的全市职工思政课程库。”德州市总工会相关负责

人说。

今年4月,德州市总工会联合市委宣传、市直机关工委、市国资委等4部门共同印发职工思想政治教育课程体系工作方案,首批精选8处现场教学点,明确总体思路、课程架构与目标任务,确立市级统筹、分级负责、精准点单、闭环评价总体运行模式。市级层面统筹课程研发、师资培育、指导评估;行业与属地工会负责组织职工参训;8处教学点落实现场授课、安全管理、台账登记。

同时,德州市总工会将职工思政教育纳入各单位职工培训计划,倡导支持各级工会每年上好一堂思政课,相关费用依规从工会经费中列支。鼓励各县市区深挖县域资源自主开发特色课程,构建上下联动、多部门协同的工作格局。建立闭环考评制度,依据反馈动态优化课程内容与服务,持续打磨更加优质的精品课程。

## 做优“菜单”,创新授课方式

“参观和聆听劳模工匠故事,更加坚定了我学好机械知识的决心。”6月8日,在德州普利森机床博物馆,听完副馆长白一峰的讲解,德州普利森高级技工学校机械数控学院学生魏少轩深有感触地表示。

普利森机床博物馆是国家工业遗产、德

州市爱国主义教育基地,也是德州市第一批职工思政教育现场教学点,目前已配套开发30分钟的工业实景精品思政课程,全市职工、在校学生可免费预约参观。

为打造沉浸式育人模式,德州市总工会以全市劳模工匠宣讲团为基础,搭建起丰富的全市职工思政课程资源库,并实行“菜单发布—基层点单—预约授课—闭环评价”全链条服务,打破统一排课模式。机关、企事业单位职工以及青少年群体可按需从“菜单”中挑选教学点、课程组合、活动时长,深受不同群体欢迎。

在授课形式上,市总工会依托场馆实景,融合展馆参观、劳模现场宣讲、红色观影、重温誓词、非遗实操、经典诵读、VR赋能等多元形式,实现从“单向授课”到“双向互动”转变。在德州市工人文化宫现场教学点,依托德州市总工会、职工书屋、VR教室等阵地资源,市总工会进一步丰富授课方式,受到全市职工和机关企事业单位的欢迎,预约络绎不绝。

## 思政引领凝聚职工干事创业合力

“以我名字命名的创新工作室,组建了‘企业工程师+校内导师+学生’的三元团队,借助企业工程师的创新能力,并充分发

挥个人示范引领作用,助力创新工作室成员实现了实践能力与创新能力双提升。”在德州工匠学院,谈及如何发挥劳模的示范引领作用时,德州职业技术学院智能制造学院教师高强说。

作为德州工匠学院特聘导师,高强带领创新工作室成员为30余家企业解决了技术难题,培养技术工人近2000名,并将解决问题的技术、办法转化为10余项国家发明专利。

在德州,越来越多的劳模工匠通过一线宣讲、劳模工匠创新工作室、“师带徒”等形式,将党的创新理论、“三个精神”送到工厂车间、职业院校等地,让职工思政引领提质增效,凝聚起广大职工干事创业的强大合力。

如今,在劳模工匠的引领下,德州市职工技术创新成果不断涌现。今年以来,多名职工创新成果获中国机械工业科学技术奖、山东省科技进步奖一等奖、山东省职工创新一等奖等,研发的多个产品获评全国制造业冠军单项产品。截至目前,该市已有全国劳动模范43人、全国五一劳动奖章获得者50人、山东省劳动模范405人、山东省五一劳动奖章获得者374人、德州市劳动模范1181人,大国工匠2人、齐鲁工匠36人、德州工匠382人。

## 江西工会:

## 工人文化宫联盟推动职工文化活动升级

本报讯(记者吴锋忠 通讯员叶琳艳)6月9日,2026年江西省工人文化宫联盟职工文化活动暨“中国梦·劳动美”浙皖闽赣四省际城市职工乒乓球友谊赛启动仪式在江西省抚州市举行。活动由江西省总工会主办,抚州市总工会承办,抚州市工人文化宫协办。

江西省人大常委会副主任、省总工会主席王少玄,江西省总工会党组书记、常务副主席王小林出席活动。浙皖闽赣四省际城市工会、江西省各设区市总工会、赣江新区工会联合会、产业工会分管领导,工人文化宫联盟成员单位负责人以及抚州市劳动模范和职工代表等齐聚一堂,共同见证这一职工文化盛事启幕。

近年来,江西工会持续织密服务阵地网络。2022年底,省总工会整合工人文化宫资源,建立工人文化宫联盟。自联盟建立以来,成员单位从首批33个发展到69个。2024年开始,省总工会给予联盟活动专项资金支持,采取省总工会主办、联盟组织、市县联办的模式,鼓励具备资金、场地、保障等能力的县级以上工人文化宫申请承办全省性职工文体活动和赛事。此外,按照每年轮替的形式由各市级工人文化宫担任轮值理事,探索“一官引领、全省联动”的工作模式,推动职工文化活动持续升级。

目前,江西省100家工人文化宫累计开展职工文体活动近25万场次,惠及职工超1300万人次。全省工会将依托工人文化宫联盟深化对内互学互鉴、对外协同联动,持续推动职工文化服务从“阶段性开展”走向“常态化供给”。

为强化浙皖闽赣四省际城市工会的交往交流,江西省总工会联合另外三省举办了此次职工乒乓球友谊赛,来自四省际城市的近300名职工运动员展开角逐。

## 新闻特写

## 技能专家妙手为设备“退烧”

本报特约记者 朱润胜 本报通讯员 李少波

进入6月,中油宝世顺(秦皇岛)钢管有限公司各条生产线开足马力,全力冲刺“双过半”。在这一关键阶段,保供国家重点工程文23—安庆天然气管道项目的直缝工厂的预焊设备却出了状况。

6月1日一早,直缝工厂成型三班预焊岗位职工刘小宝和李兴隆给设备开机,首根钢管焊接一切正常,可第二根钢管快焊完时设备屏幕突然告警,显示油温持续上升,已突破60摄氏度。

“一场虚惊。”李兴隆和刘小宝抓紧时间又干了起来。可刚焊了两根,设备又“烧”了起来,油温再次达到警戒线。他们迅速联系维修班。班长王雪冬火急火燎地赶到岗位:“维修师傅都在抢修别的设备,这种情况也不能等,我赶紧上报。”

王雪冬报告完情况,仅过了3分钟,工厂技能专家李洪臣便出现在眼前。“别急,我看看啥问题。”李洪臣说。

“昨天收工时设备还好好好的,停了一晚,咋就报警了?”李兴隆边介绍情况边协助李洪臣排查故障。李洪臣逐一排查了循环水阀门、泵体电机等部件,均未发现异常。

“就是它了。”李洪臣的一句话,让大家立刻振奋起来。只见他检测泵体压力,数值高达33兆帕,远超28兆帕的标准参数,断定这就是设备“发烧”的原因。找准病根,他精准调整泵体压力至正常范围,设备重启,预焊连续生产多根钢管,油温一直稳定在38摄氏度至46摄氏度,故障排除。

李洪臣在现场给大家科普故障原因:“油温异常升高的原因无非两点:一是循环水故障,二是溢流阀异常。循环水没问题,就得从溢流阀入手。”王雪冬笑着说:“李师傅,你一来就找到了病根,一招就给预焊设备退了‘烧’。”