

淮安市淮安区总工会将网格员发展为“工建指导员”，破解非公企业建会难题

“网格+工建”让万余名职工找到“家”

本报讯(记者黄洪涛 通讯员秦志贵 卢克余)“多亏网格员及时介入,14名工人被克扣的工资才被及时追回。”6月8日,江苏省淮安市淮安区某储能公司负责人向网格员盛冬梅、王军表示感谢。据悉,2025年11月以来,淮安区总工会在淮安经济开发区推行“网格+工建”融合模式,将开发区网格员盛冬梅、王军等21人发展成“工建指导员”,发挥他们的优势,帮助破解企业组建时面临的“找不到门、见不到人”难题。

据悉,淮安经济开发区现有职工10人以上、有固定经营场所、正常开展经营活动的非公企业330余家,占企业总数的一半。这些企

业数量多、规模小、分散、变化快,为了帮助这些小微企业组建工会,淮安区总工会将工会组建嵌入网格化管理体系,实行“一员双岗”,择优选聘21名专职网格员,赋予其工建指导员的身份。这些网格员利用人熟、地熟、情况熟的优势,在日常巡查中同步建立动态企业信息台账,精准锁定未建企业。

根据要求,工建指导员履行3项职责:一是政策宣传员,面对面向企业讲解建会政策;二是诉求收集员,记录职工权益相关问题;三是服务联络员,为企业和职工对接法律援助、技能培训等工会资源,精准送服务上门。

为确保“网格+工建”模式长效运行,淮安

区总工会建立常态化培训机制,提升网格员的工会业务能力。实施工会工作与网格绩效“双重考核”,并给予网格员相应补贴激励;推动“智慧工建”模块嵌入现有网格化管理平台,实现建会任务线上派送、工作闭环管理,健全“前端发现—后端处置”联动机制。

盛冬梅和王军成为工建指导员后,在一次日常走访中了解到,一家储能公司的分包方——某人力资源公司的一名叉车工,因操作失误导致叉车损坏。储能公司在支付服务费用时扣除了相应款项,人力资源公司以此为由扣除14名工人工资1.5万余元,工人因此多次到储能公司讨薪。随后,盛冬梅和王军

迅速对接区劳动监察大队介入,及时化解矛盾,维护了职工合法权益。

“网格+工建”模式自推行以来,淮安经济开发区已推动100余家非公企业建立工会组织,新发展会员1万余人。在网格员的快速响应下,30余起职工诉求中有20余起劳动争议在萌芽状态得到化解。区内新业态工会组织覆盖率和职工覆盖率提升至90%以上。

淮安区总工会副主席张苏永表示,将把“网格+工建”模式的试行范围扩大到各镇、街道,制定试行办法,完善聘用程序、主要职责、工作机制等规定,强化考核激励,进一步推动区域内非公企业工会工作更加规范、高效。

广东打造劳模工匠创新工作室常态化交流平台

本报讯(记者赵思远)近日,广东省“匠心智联未来”劳模工匠创新工作室联盟首场主题活动在广汽集团总部举行。活动公布广东省总工会今年新支持建设的70家劳模工匠创新工作室名单和劳模工匠创新工作室优秀代表,举行了粤港澳大湾区劳模工匠创新工作室联盟升级仪式。活动现场,联盟专属品牌——“盟享+”常态化学习交流交流平台同步启动。

活动由广东省总工会主办、广东省总工会职工技术协作中心承办。活动上线劳模工匠创新工作室电子地图,以数字化、可视化形式直观呈现广东省创新工作室空间分布、数量规模、重点区域与产业集聚情况。目前,全省各级各类劳模工匠创新工作室已达1.5万家。

当天,来自重点产业的3位劳模工匠创新工作室代表,分享了创新工作室在解决技术难题、推动成果转化中的实战经验和典型案例。

本期“盟享+”常态化学习交流交流平台由包括创新工作室领衔人、企业工会代表、专家代表在内的5位嘉宾开展深度对话。未来,该平台将通过圆桌论坛形式,搭建跨区域、跨行业、跨领域的创新交流阵地。

广东省总工会相关负责人介绍,2021年,省总工会成立粤港澳大湾区劳模工匠创新工作室联盟,下设教育医疗、制造业、海事、5G技术等12个分联盟。此次工作室联盟升级,将推动联盟从框架搭建走向实体化、长效化、常态化运营,助推大湾区产业资源的深度共享和创新优势的有机互补。

全国汽车行业重点企业工会工作研究会2026年年会召开

推动工会工作与汽车产业融合发展

本报讯(记者张琳 通讯员孙亚英)6月11日,全国汽车行业重点企业工会工作研究会2026年年会在湖北省十堰市召开,旨在进一步推动汽车企业工会工作与汽车产业升级深度融合。本次年会由中国机械冶金建材工会指导,东风汽车集团有限公司主办。

本次年会上,东风汽车、一汽集团、北汽集团、上汽集团、广汽集团、华晨宝马、江铃汽车、江淮汽车、陕汽控股、奇瑞汽车等单位相关负责人先后发言,围绕强化职工关爱体系建设、深化产业工人队伍建设改革、培育高技能人才、护航海外发展等主题分享实践经验。东风汽车工会主要负责人表示,将积极把握机遇,共享创新经验,共商发展良策,为建设汽车强国贡献更大力量。

年会还就新能源汽车行业劳模工匠创新工作室联盟建设开展交流。全国劳模、东风商用车公司整车工厂首席技能工程师王建清分享联盟创建经验。北京经开区总工会、吉利集团、江铃汽车等单位代表先后发言,围绕联盟协同联动、技术攻关、提质增效等分享实践路径。

观影活动成亲子时光

本报记者 陈华 本报通讯员 刘彬彬 舒俊

银幕上播放着动画影片,孩子们依偎在父母旁,目不转睛盯着银幕,沉浸在动人的故事情节里。这场在企业里举办的观影活动,就像是一次温馨的家庭聚会。

近日,合肥伊利乳业有限责任公司的职工走下忙碌的流水线,迎来了一次难得的亲子时光。当天,安徽省合肥市市长丰县总工会2026年“强国复兴有我 光影聚力初心”送电影进企业系列活动首场亮相合肥伊利乳业。一场简单的观影活动,背后是“娘家人”服务职工的良苦用心。

“以前工会组织活动,大多是职工自己参加。这次能带着爱人和孩子一起来,感觉特别高兴。”一位观影职工说,“公司就像一个大家庭,工会把我们的小家也装了进去。”

“这正是我们策划此次活动的初衷。”长丰县总工会相关负责人介绍,传统的送电影进企业活动,主要面向在岗职工本人,目的在于为忙碌的劳动者解乏。但在实践中,工会发现,职工最牵挂的是家庭,尤其是子女。为此,长丰县总工会今年送电影进企业系列活动将职工家属、特别是职工子女纳入服务对象,希望以光影为媒,搭建起职工与家人之间的情感桥梁。

观影开始前,长丰县总工会、双凤经开区总工会与合肥伊利工会还邀请合肥市劳动模范王茸,展开了一场10分钟的微宣讲,用“身边人讲身边事”,让劳模精神走进职工家人的心里。此外,主办方还为孩子精心准备了小礼物,更增一份欢快。

据了解,“强国复兴有我 光影聚力初心”送电影进企业系列活动今年计划开展10场。首场活动之后,长丰县总工会将持续走进更多工厂、车间,把光影与温情送到生产一线,也送到更多职工家人身边。

一张保单,为务工人员筑起大病防护墙

本报记者 李丰 仝程

“互助保障解了我的燃眉之急,心里特别暖。”6月10日,贵州省铜仁市石阡县大沙坝乡余家寨村务工人员李杰对记者说。

李杰在大沙坝乡付家坪村富民兴洗涤专业合作社务工,每月4000多元的收入,本来日子越过越有盼头,可是,去年一场疾病,让她整日忧心忡忡。“心里慌得很,就怕治病花钱,给家里增添负担。”当时的情景,李杰历历在目。

不过,得益于合作社为李杰购买的贵州省职工医疗互助保障,这场手术费用经报销后个人未花一分钱,工会还及时为她发放了3780元互助补贴。拿着补贴,她的感激之情溢于言表。

如今,在大沙坝乡,一张薄薄的职工医疗互助保障保单,为当地乡村务工人员筑起了一道抵御风险的屏障。

2024年,在当地党委、政府和工会的多方支持下,付家坪村成立石阡县富民兴洗涤专业合作社,吸纳26名附近村民就业,承接全县160多家酒店、11家医院的洗涤业务。合作社成立了党支部和工会组织,业务发展也不断提高水平,年营收达300余万元。

创业初期,合作社两名务工人员因病手术,由于未参加医疗互助保障,只得自掏腰包4万多元,这给务工村民家庭带来了沉重负担。正好石阡县总工会来到合作社调研,了解到合作社想加强职工保障却缺乏适配的解决方案,于是向合作社介绍了职工医疗互助保障这项服务,并手把手指导合作社完善职工医疗互助保障体系。随后,合作社每年花费数千元为全体务工人员购买医疗互助保障项目,为务工人员筑起大病防护墙。

新闻特写

劳模机场施救 挽回旅客生命

本报记者 张楠 本报通讯员 谢小真

6月13日上午,哈尔滨太平国际机场候机大厅,一名老年旅客突发疾病,家属慌乱无助、束手无策。危急关头,参加山东省青岛市总工会劳模疗休养活动后返程的青岛市劳动模范、青岛市市立医院护理顾问兼护理部病房管理科负责人位兰玲挺身而出、果断施救,以扎实过硬的急救本领与救死扶伤的医者本能,为老人赢得救治机会。

当日,等候登机的位兰玲听闻广播有位旅客急需帮助,立即起身前往。只见一位六七十岁的老人全身瘫软地坐着,面色如土、呼之不应。经查,老人颈动脉消失,呈休克状态。

没有片刻犹豫,位兰玲当即高声指挥家属配合,快速有序地将老人平稳转移至安全区域。随后跪地俯身,争分夺秒地为老人实施标准化心肺复苏。

在不间断的全力施救下,老人原本惨白的面容渐渐泛起血色,微弱的生命迹象逐步恢复。

120救护车抵达后,经心电图检测,老人确诊心梗、室颤,严重心律失常,病情依旧凶险,随时可能再次骤停、危及生命。位兰玲凭借专业素养,快速精准地向医护人员交代病情,并协助开展紧急救治,先后配合完成两次电除颤、药物推注等抢救措施,并全程实施持续不间断心肺复苏,全力稳住患者生命体征。直至120救护车载着患者疾驰而去,她才长舒一口气。这时,她乘坐的航班已经开始登机。

位兰玲从事护理工作40余年,曾任青岛州市立医院东院急诊科总护士长,参与抢救危重病人8万余人,专业功底扎实、急救经验丰富,曾获“中国好护士”等近20项市级以上表彰奖励。

此次机场施救,并不是位兰玲第一次助人。此前,她曾在开会返程的列车上,紧急施救突发疾病的乘客。

重庆綦江举办劳动和技能大赛颁奖典礼

本报讯(记者李国 通讯员张梦寒)6月5日,重庆市綦江区2026年劳动和技能大赛颁奖典礼举行。活动邀请第七届重庆市劳动模范和先进工作者依次登台,结合自身深耕行业、立足岗位的亲身经历,讲述扎根一线、攻坚克难、履职尽责的奋斗故事。

活动为全区2026年智能制造劳动和技能大赛获奖人员颁奖。据了解,本次大赛立足綦江智能制造产业发展实际,覆盖多行业、多工种、多岗位,经过层层选拔,共有32名选手脱颖而出。当天,获奖代表和与会人员分别围绕各自工作实际作交流发言。



趣味运动 活力绽放

6月11日,天津市河东区2026年“迅腾”杯职工趣味运动会在天津第二工人文化宫举行。

运动会由河东区总工会、河东区体育局主办,突出趣味性与合作性,设置爱的传递、一圈到底、摸着石头过河、九宫格飞盘、拔河等5项趣味项目。参赛职工在欢声笑语中比拼竞技,展现出团结奋进、活力昂扬的精神风貌。

本报记者 张玺 本报通讯员 任志伟 摄

北汽集团连续14年举办职工“家”年华

累计服务职工及家属超8万人次,今年主会场参与达8030人

本报北京6月14日电(记者赖志凯)今天上午,北汽集团研发基地广场上,一支特殊的乐队正在演出——机器人鼓手精准敲击节奏,机器人键盘手流畅演奏旋律,引得孩子们欢呼雀跃。这是北汽集团第十四届职工“家”年华活动的现场。从6月13日至14日,8030名职工及家属在这里共享了一场集科技、温情、趣味于一体的家庭盛会。

“妈妈快看,机器狗在跟我握手!”6岁的果果兴奋地拉着母亲的手。她的母亲是北汽集团研究院的一名工程师。在机器人互动区,几只智能机器狗灵活地做出各种动作,孩子们排着队与它们互动。不远处,机器人咖啡机前也排起了长队,机械臂熟练地完成取杯、研磨、冲泡的全过程,一杯杯香气四溢的咖啡递到职工手中。

“我家在江西,平时跟孩子说‘妈妈在北汽工作’,今天带他来总部看看,他终于知道妈妈在什么样的企业上班了。”来自昌河汽车的职工张女士眼眶有些湿润。今年,北汽集团工会特别邀请福建奔驰、昌河汽车、北汽重卡等外埠企业职工及家属,以及外籍职工家庭来到集团总部,让远方的家人也能感受到北汽大家庭的温暖。

本届“家”年华活动在保留历年经典项目的基础上,进一步创新升级。北京发行集团、伊利集团、中国银行、中科慧灵等战略合作单位首次参与,打造出集家庭体验、亲子互动、文化熏陶、AI科技于一体的综合性活动场景。现场展示的新能源产品也吸引了大批职工

关注,两天共收集高意向购车线索6条。

在基地一层职工餐厅,“跃升堡”家宴套餐香气扑鼻。不少职工一家老小围坐在一起,边吃边聊,其乐融融。“平时上班都是自己一个人吃工作餐,今天带着爱人和孩子一起吃食堂,感觉完全不一样。”北汽股份职工张先生笑着说。

据了解,北汽集团职工“家”年华活动创办于2012年,至今已连续举办14年,累计服务职工及家属超过8万人次。今年的职工“家”年华活动除北京主会场之外,全国还将有10个分会场陆续举办,覆盖职工家庭超过3000个。

北汽集团工会副主席杜占奎表示,集团工会将持续立足职工需求,深耕职工文化建设,不断创新形式、丰富内容,持续打造有温度、有活力、有情怀的职工服务品牌。

在实践中看到短板

浙江大学海南研究院教师吴慰带领的团队获得船员职工职业技能大赛(团体赛)一等奖,他感慨道,“参加这样的竞技很锻炼人,非常贴近实战。”

这次大赛设置3个赛事项目:无人遥控水下机器人(ROV)搜寻挑战赛(团体赛)、深海鱼类解剖技能大赛(个人赛)、船员职工职业技能大赛(团体赛),吸引近200名涉海院校和企业的选手参加。

3个赛事项目中,最吸引眼球的莫过于无人遥控水下机器人(ROV)搜寻挑战赛。参赛选手分别操控拖拽150千克级和海南威客科技30千克级ROV,依序完成航行着陆、航迹跟随、物体抓取、目标识别等4项高难度水下作业任务。这些设备价值动辄上百万元,操作难度大、容错率低,被不少选手称为“最硬核的赛道”。

“这是海南省首个深海科技领域的职工技能大赛,也是市总工会服务‘向海图强’发展战略,深化‘产改’的一次重要拓展。”三亚市总工会经费审查委员会主任何爽表示。

从理论课本到实操台面,从“照着书本学”到在实操中练就“一针见血”绝活,参赛者在实战的“熔炉”里看到自身短板,也找到努力方向。

铺就人才“快车道”

在本次大赛的带动下,“以赛促学、以赛促训”的理念在三亚深海科技产业一线落地生根。

“在水下装备教学上,以前我们更多的是在实验室模拟,这次比赛直接在水下设置真实考场,根据实际需求随时调整设备姿态和角度,差一点都不行,这种实战感是平时培训体会不到的。”吴慰说,下一步将围绕水下精细化操控需求定期开展专项培训,也希望工会和单位多组织类似实战化训练,让更多职工有机会“在赛中学、在战中练”。

据悉,接下来,三亚市总工会将持续打造“南繁+深海”等具有新质生产力特点的职工技能竞赛,将大赛打造成展示三亚技能人才风采、促进产业工人交流的重要窗口。同时,将聚焦实战,持续优化深海技能人才的培育路径,铺就人才培育“快车道”。

“鱼跟人一样会出现畸形的现象,解剖的时候,有时我们看到脾脏可能会被肠道勒成两半,这次比赛让我接触到一些在渔场从未遇到过的病例,接下来我准备继续深造。”获得深海鱼类解剖技能大赛(个人赛)优秀奖的海南晨海水产有限公司科研中心研发主管陈琼玉说。在陈琼玉看来,比赛带来的最大收获是树立了“规范意识”。“以前我们解剖鱼时可能手法没那么标准,剪的位置的暴露面积,没法一眼就看清楚。现在按照标准手法解剖,可以从一个面看清所有内脏的形态,看得更全面了。”陈琼玉说。

三亚工会举办深海技能大赛,助力培养高素质深海技能人才

这场技能大赛,考场在水下

本报记者 赖书闻 本报通讯员 张安 吴华威

“鱼的尾静脉埋在肌肉组织之下,肉眼根本看不见,有的选手采不到血,有的却能一针见血,全靠手感和经验。”日前,在“向海图强 匠心有我”海南省三亚市深海科技职工技能大赛上,中国海洋大学三亚海洋研究院博士研究生汤海占拿下深海鱼类解剖技能大赛(个人赛)二等奖。他口中“一针见血”的绝活,正是大赛中最考验功力的环节之一。

作为海南省深海科技产业的核心集聚地,崖州湾科技城汇聚了一批高能级科研平台与创新主体,对高素质深海技能人才的需求日益迫切。如何将理论知识转化为实战能力,让工匠精神在深海一线生根发芽?三亚市总工会主办,三亚崖州湾科技城总工会、三亚崖州湾科技城产业党委会承办,协同20多家行业主管部门、涉海院校和企业举办的这场技能大赛给出了答案——把考场搬到水下、台面和生活场景中。

搭建匠心“竞技场”

“每个项目都贴合实际,比如靠离码头都