



党的七大：把毛泽东思想写在党的旗帜上

新华社记者 王明玉 郑昕

巍巍宝塔山，滚滚延河水。6月的延安，阳光洒在杨家岭的窑洞院落，鲜红的党旗在中央大礼堂屋顶飘扬。礼堂内，红领巾讲解员正为游客讲述那场载入史册的“团结的大会，胜利的大会”。

一砖一瓦，一草一木，镌刻着党的苦难与辉煌。党的二十大闭幕不久，习近平总书记带领新当选的二十届中共中央政治局常委来到延安，瞻仰革命圣地。

在党的七大会址前，习近平总书记动情地说：“这里我来过多次，插队时每次到延安都要来看看，每次都受到精神上的洗礼。”

随着时间足迹回望当年的重要历史关头，世界反法西斯战争胜利在望，历经14年浴血奋战，中国抗战胜利已现曙光。历经磨难的中国，面临光明与黑暗两种前途命运的关键抉择。抗战胜利前夕召开的党的七大，肩负总结以往革命经验、引导中国走向光明前途的历史重任，既要彻底终结侵略屈辱，更要擘画新中国的宏伟蓝图。

1945年4月23日，雄壮的《国际歌》歌声中，中国共产党第七次全国代表大会在延安杨家岭中央大礼堂开幕。出席大会的正式代表547人，候补代表208人，代表着全国121万名党员。毛泽东同志致开幕词，向大会提交《论联合政府》政治报告并作口头报告。大会选举产生了新的中央委员会。（下转第2版）

浙江省总工会整体规划“十五五”时期“产改”路线图

四大横向工作体系建设职工成长型社会

力争到2028年底形成省、市、县、乡镇、企业五级贯通的职工成长生态

本报讯（记者邹佩然）“这两份文件的发布，为公司职工技能提升与跨界人才培养指明了方向，我们将继续履行链主责任，深化产业链‘产改’协同共建，助力职工成长成才。”浙江仙鹤股份有限公司党委书记、常务副总经理王敏侃说。

王敏侃口中的文件，指的是6月5日浙江省总工会发布的《浙江省职工成长型社会建设实施方案（2026—2028年）》（以下简称《方案》）和《浙江省民营企业推进产业链产业工人队伍建设改革工作指引（试行）》（以下简称《指引》）。此举为“十五五”时期浙江“产改”明确路线图，带动产业链上下游企业共同推进“产改”。浙江计划用10年左右时间，形成

职工想成长、能成长、快成长的良好社会生态。

2021年4月，浙江被确定为深化非公企业“产改”全国试点。截至2025年，浙江产业工人总量达2150万人，技能人才总量1385.7万人，高技能人才总量488.5万人。

“《方案》和《指引》相辅相成。”浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良表示，《方案》立足全局统筹布局，锚定改革方向；《指引》聚焦落地细化举措，明确实操细则。“力争到今年底，浙江规模以上企业‘产改’覆盖率达90%以上。”

温州智能包装学院、眼镜产业学院培训职工超20万人次；安吉构建县域职工成长指数体系；平湖推出“成长合伙

人”计划……此前浙江开展的职工成长型社会建设试点成效显著。《方案》进一步探索构建全省职工全方位凝心铸魂、全维度能力提升、全周期事业发展、全要素福祉增长的四大横向工作体系。同时，明确了12项核心指标，包括职工文化生态活跃度、技能人才占比、能级工资集体协商覆盖率等，力争到2028年底形成省、市、县、乡镇、企业五级贯通的职工成长生态，到2035年全面建成职工成长型社会。

《指引》则聚焦推动产业链上下游企业协同推进“产改”。《指引》明确建立“党建+产改”双轨指导员队伍，常态化议事规则和“产改”评价激励机制，鼓励链主企业配套工匠学院、职工之家等阵地资

源，探索“产训评用”技能生态链建设和链上人才“一次评价、多企互认”机制。

为加强落实，浙江将职工成长型社会建设纳入各级党委、政府重点工作安排和“十五五”相关规划，由省“产改”工作联席会议统筹推进，各地因地制宜制定方案、创新载体。文件还明确将链上企业“产改”达标情况与供应商评级、订单分配挂钩，形成正向激励与约束并重的制度保障。

“面向‘十五五’时期新形势，我们要抓住产业工人队伍建设改革这一关键，以最大力度培养人，最强政策激励人，最优生态集聚人，赋能高水平人才强省建设。”浙江省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻表示。

构建和谐劳动关系 助力两岸融合发展

2026海峡职工论坛在厦门举行

本报厦门6月12日电（记者郝赫李润钊）由中华全国总工会主办的2026海峡职工论坛今天在福建省厦门市举行。作为海峡论坛的重要组成部分，本届海峡职工论坛以“构建和谐劳动关系 助力两岸融合发展”为主题，吸引了来自海峡两岸的220余名工会干部和职工代表、劳模代表参加。全国总工会、福建省总工会有关领导同志出席论坛并致辞。

本届海峡职工论坛设有两岸工会和劳模代表发言、两岸职工专题研讨与案例分享、海峡两岸百业交流专场活动等环节，与会代表围绕“匠心赋能促提升，技能融通惠两岸”“维权服务增福祉，同心共建促和谐”等深入交流研讨，分享经验举措，表达了“两岸工会和职工加强交流互鉴，促进融

合发展”的美好心愿。

在海峡两岸百业交流专场活动中，现场分享并展示了2025年度优秀活动的经验成果，公布了2026年度9个省市总工会申报的16项子活动计划，参加论坛的两岸代表还共同观摩了厦门市总工会关于两岸茶人匠心技艺的展示与分享。

海峡职工论坛自2010年启动以来已举办十七届。论坛聚焦工会和职工关切，突出基层交流特点，围绕“工会工作”“技能提升”“增进职工福祉”“推进高质量发展”等开展务实有效交流，成为两岸工会和职工沟通对话、凝聚共识的重要平台和两岸职工思想交流、情感交融的重要盛会，为深化两岸交流研讨，分享经验举措，表达了“两岸工会和职工加强交流互鉴，促进融

2026年全国总工会机关第一批蹲点工作启动

蹲点组分赴8个头部门平台企业分支机构 推动建会入会、开展算法协商等

本报北京6月12日电（记者郝赫成露）2026年全国总工会机关第一批蹲点工作今天在京启动。此次蹲点选派机关干部组成蹲点组，分赴8个头部门平台企业分支机构开展工作，在推动蹲点单位建会入会、优会强会的基础上，重点推动所在地头部平台企业、重点平台企业的县级分支机构及主要用工企业普遍建会，落实《平台劳动规则和算法协商指引（试行）》，推动开展算法协商。全总有关领导同志对蹲点工作作动员部署。

蹲点工作是全总贯彻落实树立和践行正确政绩观学习教育要求，牢固树立大抓基层导向、深化密切联系群众机制的重要举措。蹲点组将于6月中旬至7月底，赴重庆、内蒙古呼

和浩特、贵州贵阳、甘肃兰州、广东珠海、安徽六安、湖北汉川、山东临沂等地，围绕扩大组织覆盖、深化权益保障等重点目标任务，以及加强思想政治引领、组织建功立业、推动建会入会、做实维权服务、维护和谐稳定等5项共性目标任务真蹲实干，进一步深入了解货运车、同城货运车、网约车司机以及快递员、外卖员等新就业形态劳动者所思所盼。同时，蹲点期间，全总还支持蹲点企业工会开展专题培训、阅读站点、互助保险等8个项目。

全总已连续6年常态化开展赴基层蹲点活动，并从2023年开始选派机关干部赴平台企业蹲点，同时带动地方工会开展蹲点活动。

第48届世界技能大赛竞赛项目首次超60个

将于9月在沪开幕

本报北京6月12日电（记者张菁）第48届世界技能大赛将于9月22日至27日在上海市举办。今天，在大赛倒计时100天即将到来之际，国新办举行新闻发布会介绍大赛筹办情况。

据介绍，世界技能大赛由世界技能组织举办，是全球最高级别的职业技能竞赛，每两年举办一届。本届世赛以“技能改变世界，技能照亮前程”为主题，打造“一赛两会”——世界技能大赛、世界技能博览会和世界技能大赛。

和往届大赛相比，本届赛事规模更大。大赛竞赛项目首次超过60个，达到64个项目，新增无人机系统、数

字交互媒体设计等7个项目，预计有70多个国家和地区、超过1400名选手参赛，有望创下比赛项目数、新增项目数、参赛国家和地区数、参赛选手数“四个之最”。

据悉，新增赛项对接数字经济、智能制造、城市运维、民生服务等领域，代表着未来技能的风向。产业发展到哪里，新的职业就产生到哪里，世赛就设置这个项目，大家共同切磋，提高技术含量。

作为东道主，我国将派出71名选手参与全部赛项角逐，力争赛出成绩、赛出水平、赛出风采，展示新时代中国技能人才风貌和技能事业发展的成果。

雄安高校城建设正当时

6月12日，位于雄安新区起步区的首批4所疏解高校雄安校区建设现场，中建二局工人在北京科技大学雄安校区建设施工。

初夏时节，首批4所疏解高校雄安校区建设正酣，各参建单位严格把控施工节点计划，高标准、高质量推进项目建设。

首批4所疏解高校雄安校区均位于雄安新区起步区第五组团北部，自西向东依次是北京交通大学雄安校区、中国地质大学（北京）雄安校区、北京科技大学雄安校区和北京林业大学雄安校区。作为校区建设的先行工程，各校第一组团建筑主要为宿舍楼等设施。

本报记者 吴凡 摄



一脉茶香连两岸 匠心共筑同心圆

——2026海峡职工论坛侧记

本报记者 李润钊 郝赫

晨光轻暖鹭岛，两岸茶烟漫卷跨海而来的温情。6月12日，2026海峡职工论坛在厦门如约启幕。

这场以“同根同心”为笔、以“共情关怀”研墨的相聚，让“融合”成为两岸劳动者最有感的热词。融合发展，同心共振。从“两岸共饮一壶茶”的氤氲和鸣，到“匠心赋能技能融通”的热烈分享，再

到“维权服务增进福祉”的恳切碰撞，两岸职工以唇齿间的温热茶韵、匠心间的共促互鉴、情怀间的温暖守护，在闽南夏日的清风中，畅叙“你中有我，我中有你”的融合新卷。

茶香连山海：标准共通铸匠心

百业百业，是两岸同胞共同的智慧结晶；而在这万千技艺之中，茶无疑是温润、绵长的一脉。2026年，作为海峡两

岸百业交流活动中的一项子活动，厦门市总工会启动了一场“一脉茶香”的寻访，两岸匠人的对话就从一脉相承的“茶缘”谈起。

“这杯茶里有阿里山的云雾，也有福建永福的气韵。”在海峡两岸百业交流活动暨2026海峡两岸茶人匠心分享会活动现场，130公里外福建漳平永福镇5万多亩茶园透过屏幕将两岸茶人“温柔包裹”。画面里，茶农提着乳白色

的桶，沿着茶树根部缓缓浇灌——桶里装的不是普通清水，而是发酵后的豆浆。

在福建，第一个把豆浆搬进茶园的，便是福建省劳模、福建漳平鸿鼎农场开发有限公司董事长李志鸿。

被问起以豆浆滋养茶树的初衷，李志鸿感叹：“土地不是我们这一代人的，是子子孙孙的。不能因为眼前的收成耗尽了地力，这份对土地的感情，我从台湾带到漳平。”

“两岸茶人共同研制的‘台式乌龙茶’系列标准实施后，漳平台式乌龙茶次年的产量和产值分别增长了115%和112%。”李志鸿为永福高山茶带来的不仅有豆浆，还有两岸匠人携手构建的“台式乌龙茶”的共通标准。

（下转第2版）

井冈山精神化为老区人民干事创业的源源动力

奋进井冈山 展新颜

牢记初心使命 奋进复兴征程

本报记者 于芊芊

6月的赣东大地，满目葱茏，巍巍井冈山，生机勃勃。

1927年，中国共产党人将革命的火炬引向井冈山——这片英雄山峦，见证了农村包围城市、武装夺取政权这样一条中国革命新道路的光辉起点。

习近平总书记深刻指出：“井冈山是

中国革命的摇篮。井冈山时期留给我们最为宝贵的财富，就是跨越时空的井冈山精神。”

如今，在这片红色热土上，井冈山精神化为干事创业的源源动力，当地人民正奋力书写革命老区高质量发展的壮丽新篇。

神山村之变

从脱贫攻坚到乡村振兴，神山村的变

化正是井冈山革命老区发展的一个缩影。

曾经那句“神山是个穷地方，有女莫嫁神山郎”的顺口溜，如今早已成为历史。在江西吉安井冈山市茅坪镇神山村，当记者踏上这片土地时，映入眼帘的是宽阔平坦的柏油马路盘山而上，白墙黛瓦的客家民居错落有致。

村民彭德良作为神山村巨变的亲历者，早年因为村里交通闭塞、产业薄弱，曾远赴沿海地区打工糊口。

“随着当地经济的发展，村里的路修通了，名气越来越大，游客越来越多，特

产也越来越好卖。”返乡创业后，彭德良从在家门口卖笋干、卖茶叶，到加入村里的茶叶、黄桃合作社，他的生意越做越红火。“之前打工，一个月挣2000元，现在年收入至少10万元，茶园也从几亩变成了几十亩。”自己富起来后，他把两个哥哥也都叫回村，开农家乐、养蜜蜂。

神山村党支部书记彭展阳感慨道：“2016年村里常住人口不到30人，绝大部分都是老年人，2025年常住人口有186人，有八成村民返乡。”

（下转第2版）



桥下广场变身“足球风情走廊”

6月12日，市民在沈阳市铁西区零公里立交桥下的足球主题广场休息。近日，沈阳市铁西区融合东北地区城市足球联赛文化元素，在零公里立交桥下修建足球主题广场，成为人们热门打卡地。

新华社记者 潘昱龙 摄