

家门口的“金饭碗”，劳务输出的“金名片”

# 安顺18个劳务品牌何以带动15万人就业增收

## 阅读提示

近年来,贵州省安顺市围绕优势产业布局劳务品牌培育,围绕劳务品牌开展订单式、定向式培训,不仅提供就业岗位,更带动了创业兴业。目前,安顺已培育18个带有鲜明地域标志的劳务品牌,年均带动就业规模达15.71万人,产业总产值超过82亿元。

养殖合作社的骨干,不仅自己稳定就业,还带动周边5户村民一起增收。

“贵州关岭牛种养殖户”依托地方特色畜牧产业,带动数万群众投身养殖、加工等环节。而在镇宁县六马镇,“镇宁蜂糖李产业新农人”则让果农们的日子越过越甜。

45岁的韦秀兰种蜂糖李已有10年,过去因不懂科学管护,收入不稳定。加入劳务品牌培育计划后,她接受了果树修剪、病虫害防治、电商直播等专项培训,现在10亩蜂糖李年收入达15万元,还雇了3个村民帮忙。“劳务品牌让我从‘守着果树愁销路’的普通果农,变成了‘懂技术、会经营’的产业新农人。”韦秀兰笑着说。

### 从“卖力气”转向“靠技术”

技能是劳务品牌的核心竞争力,也是群众稳定就业的立身之本。安顺市坚持以培训强技能,以技能塑品牌,构建起政府引导、专家指导、企业参与的培育模式,让更多乡村劳动者从“卖力气”转向“靠技术”。各地围绕劳务品牌开展订单式、定向式培训,课程设置紧贴岗位实际,确保学有所用、训有所成。

不少群众通过系统培训实现职业蜕变,从“门外汉”变成“技术能手”。西秀区大西桥镇的周世秀,今年42岁,此前一直在家操持

家务,没有经济收入。在村两委动员下,她报名参加了“安顺小菊家政工”培训,从最基础的家务整理学起,逐步掌握了母婴护理、催乳等专项技能,并考取了职业资格证书。如今她在安顺市区从事母婴护理工作,月薪最高能达到9000元。“没想到一把年纪还能学会一门手艺,靠自己的双手挣钱。”周世秀自豪地说。

从养殖技术、餐饮技艺到家政服务、旅游接待,培训内容精准对接产业需求,让劳动者真正掌握一技之长。“十四五”以来,安顺累计开展各类补贴性职业技能培训超12万人次。通过建立长效培训机制、推广跨省异地培训、组建劳务输出订单班等方式,安顺不断提升劳务品牌的专业化水平,让“安顺匠人”的形象更加鲜明,让本土劳务品牌更具市场竞争力。

### 技能增收实实在在

在安顺,劳务品牌不仅提供就业岗位,更带动创业兴业,形成“头雁引领、群雁高飞”的格局。当地培育千余名劳务带头人,设立多个劳务服务工作站,让外出务工更有序、就近就业更便捷。

借助东西部协作平台,安顺在珠三角、长三角等地设立驻外劳务协作工作站,为务工

人员提供就业对接、权益维护等全流程服务。32岁的吴道洪在驻外劳务协作工作站对接下,前往浙江杭州一家建筑企业工作,凭借扎实的砌筑技能,月薪达到1.2万元。“工作站不仅帮我们找工作,还帮我们维权,在外务工特别安心。”吴道洪介绍了同村10余名村民一起外出务工,大家靠技能挣钱,日子越过越红火。

同时,当地持续出台务工交通补贴等暖心政策,切实降低群众外出就业成本,保障劳动者合法权益。许多群众依托劳务品牌自主创业开店,把安顺特色技艺带到各地。西秀区轿子山镇的陈永贵,是“轿子山破酥包师傅”劳务品牌的带头人,早年在外出务工时学会了正宗的破酥包制作技艺,后来依托扶持政策自主创业,如今已在安顺市区开了3家分店,雇了20余名员工,大部分是当地农村剩余劳动力。

同样靠劳务品牌实现创业梦想的,还有“安顺烤小肠工”王艳。她参加了劳务品牌组织的餐饮技能培训后,掌握了烤小肠的秘制配方。在政府创业扶持下,她开了一家烤小肠店,如今已拥有两家分店,年收入超20万元。“劳务品牌给了我一个创业的平台,让我能把家乡的特色美食推广出去,实现了增收致富的梦想。”王艳说。

从西秀区轿子山破酥包师傅走南闯北开店经营,到安顺烤小肠工依托特色餐饮创业就业,越来越多群众依靠劳务品牌实现稳定增收。下一步,安顺将继续深化劳务品牌培育,完善全链条服务体系,持续放大品牌效应,让更多劳动者凭借技能就业、依靠品牌致富,让劳务品牌为推动乡村全面振兴、助力共同富裕带来更多动力。



## 匠心筑校园,温情助中考

6月9日,中铁城建华东公司张家港市二中项目部走进市二中课堂,为中考学子加油鼓劲,并送上考试文具等助考物资。目前,由该公司施工的校园改扩建工程一期已投用、二期开始动工建设。建设者们正在打造育人沃土的同时,积极为青少年逐梦成长保驾护航。

本报通讯员 刘玉慧 贾兴茂 摄

## 完善源头预防,优化过程监管

### 甘肃16条举措加强欠薪全链条治理

本报讯(记者康劲)甘肃省人民政府近日印发《关于深化欠薪综合治理保障农民工工资支付的意见》(以下简称《意见》),提出对政府及国企项目人工费用拨付不到位、工资保障制度执行不力,以及违规要求施工单位垫资建设引发欠薪的,将依法依规严肃追责问责,着力构建源头治理、数字赋能、机制创新的欠薪治理新格局。

《意见》立足欠薪全链条治理,健全完善源头预防、过程监管、联动处置、欠薪评估、责任追究5项机制,推出16项综合举措,实现从源头防范到末端问责的闭环管理。

在完善工资保障源头预防机制方面,《意见》压实各方治欠责任,全面落实“三管三必须”要求。重点规范工程建设领域人工费用单列管理,落实人工费用单独申报政策;推行政府及国企项目人工费用优先预付、优先拨付;强化农民工工资专用账户规范化运营,建立业务风险预警及金融机构服务评价、退出机制。同时,将新就业形态等非工程建设领域纳入工资支付监管范畴。

在强化过程监管方面,《意见》提出优化工资支付过程监管机制,将农民工实名制管理、专用账户使用及工资支付情况纳入工程监管监督范畴。加快推进实名制管理信息化,全面推行无纸化实名管理与无感考勤打卡,并与公安部门建立流动人口信息共享比对机制,以数字化手段提升监管精准度。

在联动处置与评估问责方面,《意见》健全治理欠薪工作协调机制,依法严厉打击编造虚假信息讨要工程款或非法讨薪行为。同时,明确刚性责任追究,全力守护农民工的“血汗钱”。

## 严惩恶意欠薪,联合失信惩戒

### 河南公布2026年首批欠薪“黑名单”

本报讯(记者余嘉熙 通讯员葛慧君)近日,河南省住房城乡建设厅联合省人力资源社会保障厅发布2026年首批拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单,14家企业被曝光。其中,7家建筑施工企业因严重欠薪行为被列入省建筑市场“黑名单”,并在省建筑市场监管公共服务平台公开展示。

据悉,这7家企业均存在未依法足额支付项目农民工工资、拒不履行工资支付义务等严重失信行为。经人社部门核查认定为拖欠工资失信主体后,住建部门同步实施建筑市场联合惩戒。根据规定,被列入“黑名单”的企业将受到多重限制:暂停受理建筑业企业资质升级、增项、延续等申报业务,限制参与全省房屋市政工程项目招投标,取消行业内各类评优评先及政策扶持资格。

建筑农民工是城市建设和经济社会发展的重要力量,保障其工资支付事关广大农民工切身利益和民生计。近年来,河南坚持源头治理、联合惩戒、信用约束相结合,常态化开展房屋市政工程领域农民工工资支付专项排查整治,严格落实农民工工资专用账户、实名制管理、工资保证金、总包代发等核心制度,严厉打击恶意欠薪、转嫁用工责任、克扣拖欠工资等违法行为,切实保障建筑行业农民工劳动报酬权益,彰显民生治理温度。

下一步,河南省住房城乡建设厅将持续加强与省人力资源社会保障厅、省公安厅等部门的联动,进一步规范房屋市政工程建筑市场秩序,坚决维护农民工劳动报酬合法权益。

## 赛场练就种花好手艺

### 云南花卉劳动竞赛托起致富路

本报讯(记者黄楠)近日,昆明呈贡各花卉产业基地火热涌动,从业者正为即将到来的花卉劳动竞赛关键节点积极备战。这场覆盖研发、种植、加工、交易、物流全产业链的云南省花卉产业劳动竞赛,自2024年10月启动以来,已有8个州市、483家企业、3.3万余名花卉从业者参赛,大量农民工在“四比一创”的赛场上学技术、增本领、稳增收,逐步转型为新型花卉产业工人。

种植端,依托竞赛技术下沉机制,省农科院专家常年深入田间,开展免费技术指导。育种团队耗时二十余年自主选育新品种676个,优质种苗自给率提升至85%。科研人员搭建科技服务团和专家工作站,手把手教会农民工规范育苗、科学管护。通过技能比拼与实践培训,全省27.5万亩土地用上优良新品种,直接带动14.8万农户增收,不少外出务工农民回乡种花,实现家门口就业。

交易端,昆明花拍中心借助竞赛搭建帮带模式,面向分拣、打包、仓储人员常态化开展技能比武和岗前实训。竞赛考核结果与薪资、晋升挂钩,大批基层农民工通过考核实现涨薪。一线工人辨别品级、冷链保鲜能力大幅提升。年鲜花交易量突破20亿枝,持续吸纳灵活就业人员。

全国五一劳动奖章获得者杨萍负责的杨易宝平台,依托竞赛打通产销壁垒。平台常态化开展打包、分拣、智能设备操作等技能竞赛,产业工人技能持证率从41%升至76%。

## 工友不出项目门 健康服务送上门

本报讯(记者张婧)工友不出项目门,健康服务送上门。日前,在中铁建工集团承建的青岛卷烟厂制丝工艺提升改造项目现场,一场职业健康讲座暨专项体检活动有序开展。

活动现场,专业医护团队为工友提供血压测量、血糖检测、内科问诊、基础体征筛查等多项检查。项目部提前统筹,分时段、分批次组织体检,确保应检尽检,不漏一人,让每位工友享受专属健康服务。

针对建筑施工露天作业、体力强度大、易患职业病及夏季高温风险,医护人员开展针对性讲座,讲解职业病预防、高温防暑、突发疾病应急处置等知识。结合一线施工场景,用通俗语言答疑解惑,引导工友树立“健康第一”理念,提升自我防护意识和应急处置能力。

活动期间,项目部管理人员全程值守,有序引导工友体检、参加讲座,耐心解答健康养护、作业防护等问题。贴心服务让一线工友免去奔波辛苦,真切感受到项目“家文化”。

据了解,常态化职业健康保障是项目安全管理的重要抓手。此次活动不仅排查了工友健康隐患,普及了防护知识,更拉近了项目与工友的距离,为高温季节安全施工筑牢健康防线。



## “家门口”就业带动增收

6月8日,浙江省金华市浦江县隆欣竹木有限公司生产车间里,工人们操作机器加工各类竹制品。

该县“以竹代塑”生产线每天加工毛竹100多吨,带动了富余劳动力在“家门口”就业增收。 本报通讯员 时宽兵 摄

推动培训与服务均等化,破解就业结构性矛盾

## 陕西加快构建互融互通城乡就业新格局

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)日前,陕西省人社厅、省发改委、省农业农村厅联合印发《关于贯彻落实统筹城乡就业政策体系意见的通知》(以下简称《通知》),围绕就业结构性矛盾推出一系列务实举措,着力激发城乡发展活力,促进居民增收。

陕西作为劳务输出大省,城乡劳动力资源丰富,但就业结构性问题突出,主要表现为部分县域就业承载力不足,城乡就业服务不均等、农业转移人口权益保障有待加强。

工程收尾老板失联,大半年的工钱没着落

## “法庭+综治中心”联动联调,9天为农民工追回欠薪

本报记者 张伟杰

“真没想到,他手机一关,整个人就像人间蒸发了一样。要是没有法院和综治中心的同志,我们这大半年的血汗钱,怕是要打水漂了……”近日,北京市密云区人民法院12368诉讼服务热线接到农民工老张的来电。这通电话,不是投诉,而是专程致谢——感谢立案庭庭长李娜和综治中心网格员小王。这通电话的背后,是一个法庭与综治中心无缝衔接、联手为5名农民工兄弟追回血汗钱的暖心故事。

今年年初,老张等5人在某建筑工地务工。工程结束后,项目承包负责人赵某却“失踪”了,8万多元劳务费没了着落。无奈之下,老张等人将赵某所在公司诉至密云法院。

然而,立案后的第一步就卡了壳。承办法官李娜按照工商登记地址邮寄的起诉材料,因“查无此单位”被退回;拨打赵某电话,也始终无法接通。

李娜决定启动“法庭+综治中心”联动联调机制,将赵某失联的情况及相关线索通报给公司注册地的综治中心,请求协助“寻人”。接到协查任务后,综治中心迅速将指令

精准派发给相关网格员。

网格员小王接到任务后,翻出民情日志,连续几天穿梭在周边的出租屋之间,走访房东和沿街商户。根据一位老街坊提供的线索,小王终于找到了赵某的落脚点。小王借着登记流动人口信息的名义敲开赵某的家门,成功找到了赵某。

为了尽快帮农民工兄弟拿回欠薪,李娜决定联合综治中心开展诉前调解。她带着法官助理,与综治中心的专职调解员老周一道,将赵某约到了综治中心调解室。

调解刚开始,赵某态度强硬,声称自己被上游拖欠工程款,手头实在没钱。李娜当场