

树立和践行正确政绩观·工会主席谈实干

以实干实效托起新就业形态劳动者“稳稳的幸福”

——访北京市朝阳区人大常委会副主任、区总工会主席张克斌

本报记者 赖志凯

数字经济浪潮下,新就业形态劳动者已成为服务城市运行的重要力量。北京市朝阳区现有新就业形态劳动者工会会员15.6万名,如何发挥工会组织的资源优势,帮助他们解决急难愁盼问题?北京市朝阳区人大常委会副主任、区总工会主席张克斌接受本报记者专访,阐述朝阳区总工会如何以实干实效为新就业形态劳动者托起“稳稳的幸福”。

记者在树立和践行正确政绩观的过程中,朝阳区总工会如何更好地服务新就业形态劳动者?

张克斌:树立和践行正确政绩观,就要把这一群体的急难愁盼问题作为区总工会履职的重要信号,不追求“表面热闹”,只解决实际难题。因此,朝阳区总工会始终坚持问题导向,创新发展新时代“枫桥经验”工会实践,把破解新就业形态劳动者维权难题作为检验工作实效的试金石,以实干实效守护他们“稳稳的幸福”。

记者在服务过程中,朝阳区总工会发现新就业形态劳动者存在哪些突出的现实问题?是如何精准破题的?

张克斌:通过深入调研,我们发现新就业形态劳动者维权面临5大困境,主要是:劳动关系认定难、举证难;调解机制衔接不畅,流程繁琐;维权成本高,常有“赢了官司,输了成本”的倒挂现象;算法规则不透明,扣款合理性存疑;小区进入受限等日常困扰。

围绕这些难点,我们重点从4个方面发力:一是打造“一站式”服务平台,让维权服务触手可及。建成全市首家新就业形态劳动纠纷一站式调解中心,在区劳动人事争议仲裁院设立法律援助站和工会调解中心,在重点园区、街乡综治中心建立属地调解平台,实现“一站式受理、一站式调处”。同时,在热线平台增设“外卖骑手维权专区”,切实减轻新就业形态劳动者的维权负担。

二是筑牢保障屏障,让骑手工作更安心。我们配合区人社局持续扩大职业伤害保障试点覆盖面,构建“社保兜底+商业补充”多层次防护屏障。针对法律援助申请繁琐问题,推行容缺受理、优先办理机制,将平均办理时限压缩至1个工作日内,组建专业化维权律师库,提供全链条法律服务。

三是强化协商监督,从源头化解矛盾。发挥“一函两书”作用,常态化推动平台企业召开骑手恳谈会。同时,广泛吸纳骑手党员、行业骨干充实基层调解队伍,培育“小哥调解室”等特色阵地。

四是做实暖心服务,增强新就业形态劳动者的归属感。建成59个公共区域职工之家、849个户外暖心驿站和80个24小时智能化驿站,创新开展“小哥爱心餐”“工会暖新礼包”等专项行动,累计慰问5万余人次。同时,参与新就业形态劳动者群体住房保障项目,切实缓解该群体的住房难题。

记者:对于进一步服务好新就业形态劳动者,朝阳区总工会有什么计划?

张克斌:朝阳区总工会将继续坚持问题导向、靶向施策,在制度创新、平台建设、服务优化、技术赋能上持续深耕。织密组织网络,以头部平台为牵引联动上下游建会,消除覆盖盲区;健全协同机制,加强与法院、仲裁、司法等部门联动,从源头保障劳动者权益。

我们将以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,打通维权服务“最后一公里”,让每一位新就业形态劳动者都能体面劳动、舒心工作。这既是我们工会干部践行正确政绩观的应有之义,也是我们对职工群众的庄严承诺。

本报记者 李国 本报通讯员 刘易恬

近日,一场以“同心筑家园·续航幸福路”为主题的货车司机集体婚礼在重庆市两江新区举行,20对不同年龄段的货车司机夫妻身着中式婚服,在亲友及工会干部的见证下,补上了一场“迟到”的婚礼。

婚礼现场,证婚人向所有司机夫妻送上真挚祝福,寄语他们在未来的日子里互敬互爱、相守相伴,兼顾家庭与岗位,安全行车、共筑幸福家园。伴随着大屏幕播放的温馨生活镜头,新人们踏着红毯携手入场,在司仪的主持下,签婚书、交换信物,行合卺礼、对拜礼。

仪式后,同心剪纸、喜字套圈、惊喜盲盒等婚俗游园活动让货车司机夫妻在互动中乐享温情、共叙浪漫,专业摄影师全程跟拍,为新人们定格婚纱照、亲子照等美好画面,留存幸福瞬间。

“我们结婚20多年了,当年家里条件不好,没有举办结婚典礼。今天,这场迟到的婚礼,工会帮我们补上了,让我们心里暖暖的。”货车司机李师傅紧紧攥着妻子的手,眼眶泛红。

雷师傅与妻子相伴已有37载。“这次集体婚礼不仅圆了她的梦,也弥补了我多年的遗憾。能陪她穿上礼服、拍合影,见证这份迟到的浪漫,我特别高兴。”雷师傅说。

本次活动由两江新区总工会、职工帮扶基金会联合主办。

本报讯(记者张楠 通讯员孙晓丽 赵敏君)“刚办完出院手续,工会提醒申请理赔的短信就到了,手机上一键操作,特别省心。”日前,山东省威海市文登区职工王晓(化名)说,工会推出的“惠工保”前置化提醒服务,让他在出院后能够及时理赔。

近年来,威海市总工会推行“惠工保”线上理赔,实现职工“掌上办、零跑腿”。不过,政策知晓不及时、理赔漏报迟报、服务主动性不足等问题,也在一定程度上影响了职工及时享受保障。为破解这些痛点难点,文登区总工会创

新区推出“惠工保”前置化主动提醒服务,推动服务从“被动受理”向“主动服务”转变,切实解决职工漏报迟报等问题。

在具体工作中,文登区总工会联合大数据中心、医保等相关部门,建立实时数据共享通道,精准归集参保职工住院信息,做到动态更新、自动推送。职工出院后,系统第一时间发送提醒短信,职工通过“威海医保”小程序即可一键申请理赔,不用再额外提交材料,实现“出院即提醒、提醒即办理”的闭环服务。

威海文登区:互助保障实现“出院即提醒并办理”

本报讯(记者张楠 通讯员孙晓丽 赵敏君)“刚办完出院手续,工会提醒申请理赔的短信就到了,手机上一键操作,特别省心。”日前,山东省威海市文登区职工王晓(化名)说,工会推出的“惠工保”前置化提醒服务,让他在出院后能够及时理赔。

近年来,威海市总工会推行“惠工保”线上理赔,实现职工“掌上办、零跑腿”。不过,政策知晓不及时、理赔漏报迟报、服务主动性不足等问题,也在一定程度上影响了职工及时享受保障。为破解这些痛点难点,文登区总工会创

新区推出“惠工保”前置化主动提醒服务,推动服务从“被动受理”向“主动服务”转变,切实解决职工漏报迟报等问题。

在具体工作中,文登区总工会联合大数据中心、医保等相关部门,建立实时数据共享通道,精准归集参保职工住院信息,做到动态更新、自动推送。职工出院后,系统第一时间发送提醒短信,职工通过“威海医保”小程序即可一键申请理赔,不用再额外提交材料,实现“出院即提醒、提醒即办理”的闭环服务。

威海文登区:互助保障实现“出院即提醒并办理”

本报讯(记者张楠 通讯员孙晓丽 赵敏君)“刚办完出院手续,工会提醒申请理赔的短信就到了,手机上一键操作,特别省心。”日前,山东省威海市文登区职工王晓(化名)说,工会推出的“惠工保”前置化提醒服务,让他在出院后能够及时理赔。

近年来,威海市总工会推行“惠工保”线上理赔,实现职工“掌上办、零跑腿”。不过,政策知晓不及时、理赔漏报迟报、服务主动性不足等问题,也在一定程度上影响了职工及时享受保障。为破解这些痛点难点,文登区总工会创

新区推出“惠工保”前置化主动提醒服务,推动服务从“被动受理”向“主动服务”转变,切实解决职工漏报迟报等问题。

在具体工作中,文登区总工会联合大数据中心、医保等相关部门,建立实时数据共享通道,精准归集参保职工住院信息,做到动态更新、自动推送。职工出院后,系统第一时间发送提醒短信,职工通过“威海医保”小程序即可一键申请理赔,不用再额外提交材料,实现“出院即提醒、提醒即办理”的闭环服务。

威海文登区:互助保障实现“出院即提醒并办理”

本报讯(记者张楠 通讯员孙晓丽 赵敏君)“刚办完出院手续,工会提醒申请理赔的短信就到了,手机上一键操作,特别省心。”日前,山东省威海市文登区职工王晓(化名)说,工会推出的“惠工保”前置化提醒服务,让他在出院后能够及时理赔。

近年来,威海市总工会推行“惠工保”线上理赔,实现职工“掌上办、零跑腿”。不过,政策知晓不及时、理赔漏报迟报、服务主动性不足等问题,也在一定程度上影响了职工及时享受保障。为破解这些痛点难点,文登区总工会创

新区推出“惠工保”前置化主动提醒服务,推动服务从“被动受理”向“主动服务”转变,切实解决职工漏报迟报等问题。

在具体工作中,文登区总工会联合大数据中心、医保等相关部门,建立实时数据共享通道,精准归集参保职工住院信息,做到动态更新、自动推送。职工出院后,系统第一时间发送提醒短信,职工通过“威海医保”小程序即可一键申请理赔,不用再额外提交材料,实现“出院即提醒、提醒即办理”的闭环服务。

威海文登区:互助保障实现“出院即提醒并办理”

本报讯(记者张楠 通讯员孙晓丽 赵敏君)“刚办完出院手续,工会提醒申请理赔的短信就到了,手机上一键操作,特别省心。”日前,山东省威海市文登区职工王晓(化名)说,工会推出的“惠工保”前置化提醒服务,让他在出院后能够及时理赔。

近年来,威海市总工会推行“惠工保”线上理赔,实现职工“掌上办、零跑腿”。不过,政策知晓不及时、理赔漏报迟报、服务主动性不足等问题,也在一定程度上影响了职工及时享受保障。为破解这些痛点难点,文登区总工会创

新区推出“惠工保”前置化主动提醒服务,推动服务从“被动受理”向“主动服务”转变,切实解决职工漏报迟报等问题。

高考期间,多地工会驿站面向考生家长提供暖心护考服务——
考场外的家长被一群“红马甲”领走了

口碑·高效办成一件事

本报记者 马晨琦 曲欣悦
本报通讯员 高超

“咱们这儿附近有个工会驿站,能充电、上网,欢迎大家进来休息,都是免费的……”6月7日,高考首日,在河北省石家庄市第一中学考点外,看到许多陪考家长只能坐在街边台阶上等候,身着带有工会会徽红马甲的夏立双连忙上前,邀请家长们来到附近的石家庄移动平安大街营业厅工会驿站休息。

驿站内凉风阵阵,纯净水、风油精、藿香正气水等防暑物资整齐摆放,休息座椅、充电插座一应俱全,家长们落座休憩,紧绷的身心渐渐放松下来。

高考期间,学子在考场内奋笔疾书,许多陪考家长顶着烈日在考场外等候。此时,在全国多地,遍布街头巷尾的工会驿站化身暖心的候考服务站,满足了家长们最迫切也最现实的需求。

“您好,这儿有卫生间吗?”“您走到

头拐拐就是。”在北京市,人大附中通州校区附近的潞源街道党群服务中心24小时工会驿站内,工作人员为进来如厕的家长耐心指路。“这个地方既安静又凉快,洗手间也非常干净。”来自顺义区的陪考家长由衷赞叹。

除了让家长能有地方歇歇脚,许多工会驿站还提供各具特色的护考服务。在福建省福州市格致中学考点附近的厦门国际银行工会驿站,工作人员准备好了“状元定胜糕”“吉开得胜”定制凉茶,设置了“金榜许愿墙”,为奔赴考场的考生送上美好祝福。在湖北省武汉市江夏区总工会户外工作者爱心驿站,高考文具已成套打包备好,内含削好的2B铅笔、签字笔、尺具、透明文件袋等考试用品,专门解决考生忘带文具的应急难题;在广东省广州市员村工人文化宫工会驿站,工作人员提前准备了雨衣、姜茶、干毛巾,让考生和家长在面对突如其来降雨时也能从容出行、保持干爽。

“我平时也会在

工会驿站休息,这次孩子正好在附近高考,驿站工作人员又把我带到了这里。”李女士是北京的一名物业保洁员。她告诉记者,这次,她还在驿站收到了工作人员发放的“陪考爱心包”,里面有雨伞、扇子,以及方便随时坐下的小垫子,“非常暖心!”

中午时分,首场考试即将结束,家长们陆续走出驿站到考场外迎接孩子。家住武汉市江夏区的陈女士,第一时间给走出考场的女儿递上一支金灿灿的向日葵,这也是驿站工作人员为考生准备的小礼物。

“希望孩子们都能一举夺魁,金榜题名!”在驿站忙碌了一上午的江夏区总工会干部胡申说。

编辑手记

小驿站 大温度

高考期间,各地工会驿站面向家长开放,提供暖心护考服务。一杯解渴的水、一处能充电的插座、一个能歇脚的地方……这些看似微小的善举,却传递着实实在在的温度,解决的是家长的实际困难,抚慰的是他们紧张的心情。

工会驿站原本是为户外劳动者提供歇脚、饮水、充电等服务的场所。如今在高考这一特殊节点,服务对象主

要拓展至陪考家长和考生,体现的是“娘家人”以职工群众需求为导向,不断拓展优化服务的责任担当。

高考已经结束,但工会的暖心服务还在延续,金秋助学、提供勤工俭学岗、组织专场招聘……常说高考是人生的“成人礼”,而往后的每一程,工会的温暖托举还会与莘莘学子和职工家庭相伴。

泉州市总工会聚力赋能构建“泉工融媒”新格局

工人日报客户端“工人号·泉州”开通上线

本报讯(记者李润剑 通讯员李亮 王子凡)如何在“融”字上聚力,讲好工会故事、劳动故事,不断扩大工会智媒传播“朋友圈”?6月10日,福建省泉州市总工会与6家省市主流媒体签署“泉工融媒”共建协议,同步开通工人日报客户端——“工人号·泉州”,启动“‘泉’进新征程‘工’绘新篇章”媒体采访交流活动。

为讲好工人故事、工会故事,不断提升工会组织的引领力、组织力、服务力,泉州市总工会联合多家主流媒体打造“泉工融媒”项目。该项目整合工会宣传资源、工人故事素材,借助专业媒体全媒体传播平台和专业生产能力,创新主流价值传播范式。项目坚持“正确导向、内容为王、技术赋能、协作共享”原则,按照“平台共建、资源共享、人才共

育、内容共创、品牌共塑、传播共通”的“六共”要求,着力构建覆盖市、县、乡镇(街道)、企业四级的“大宣传”格局,实现工会宣传工作的精准化、立体化、多元化、大众化。

“这标志着泉州工会宣传迈入平台共建、资源共享、聚力赋能的新阶段。”泉州市总工会党组书记、副主席韩卫华表示,构建“泉工融媒”是为了让更多劳模工匠建功立业的生动故事,工会组织改革的鲜活案例,工会干部服务职工的温暖故事走出工会、走向社会,让“工力量”澎湃“大流量”。

据介绍,未来泉州工会将以“泉工融媒”为平台,持续深耕优质内容创作,放大数智技术与融媒传播的聚合效应,讲好泉州故事、工人故事和工会故事。

活动现场,工人日报客户端“工人号·泉州”开通上线。为融入全国工会融媒平台“报、网、端、微、刊、号”的立体传播体系,“工人号·泉州”将聚合泉州“工”字号内容资源,实现线上线下联动发声、优质内容共创共享,进一步激活基层工会的宣传活力,提升泉州工会工作的宣传影响力和宣传覆盖面。

此外,市总工会同步启动“‘泉’进新征程‘工’绘新篇章”媒体采访交流活动。此次活动将采取集中采访与分批分组相结合的方式,组织媒体记者深入园区企业、乡村一线、基层工会阵地、产业工人生产一线、劳模工匠工作室等地,聚焦产业工人队伍建设改革等工作,用镜头捕捉奋斗瞬间,用文字记录时代担当。

本报讯(记者李丰 田程)“让竹编走出大山,贴近生活,既能守住非遗文脉,也能带着乡亲们增收致富。”6月10日,贵州省黔东南州三穗县竹编非遗传承人、州劳动模范杨杜娟向记者道出了她坚守多年的初心。得益于三穗县总工会持续推动劳模工匠选育、服务、赋能工作,当地涌现许多像杨杜娟一样的优秀劳模工匠。

近年来,三穗县总工会聚焦劳模工匠选树、培育、服务、赋能全流程,创新构建“择优树典、暖心服务、示范带动”全链条工作体系,推动劳模工匠工作向“精准选育、精细服务、精准赋能”全面升级,充分释放人才创新创造活力。

为持续壮大优质劳模工匠人才队伍,三穗县不断优化劳模选树机制,创新推行“基层推荐+一线倾斜+实绩量化”机制,构建起自下而上、民主评议、部门联审、全程公示的闭环评选体系。截至目前,全县

累计评选各级劳动模范117名、先进工作者71名,劳模人才储备持续夯实。

针对以往劳模管理服务碎片化、形式化等问题,三穗县总工会持续升级劳模服务保障体系,创新建立“动态台账+精准对接+常态关怀”全周期服务模式。全县推行劳模“一人一档”精细化管理,用心用情解决劳模急难愁盼问题。今年以来,全县累计走访慰问劳模先进52人,组织110人次劳模参与疗休养活动。

此外,三穗县还依托劳模和工匠人才创新工作室平台,精准赋能三穗鸭、竹编非遗、医养康养等县域特色产业提质增效。在县总工会的扶持下,杨杜娟创办的竹编工艺厂与就业扶贫车间,免费开展技能培训,培育非遗人才,成为三穗县劳模工匠扎根基层、实干建功的鲜活典范。

本报记者 李国 本报通讯员 刘易恬

近日,一场以“同心筑家园·续航幸福路”为主题的货车司机集体婚礼在重庆市两江新区举行,20对不同年龄段的货车司机夫妻身着中式婚服,在亲友及工会干部的见证下,补上了一场“迟到”的婚礼。

婚礼现场,证婚人向所有司机夫妻送上真挚祝福,寄语他们在未来的日子里互敬互爱、相守相伴,兼顾家庭与岗位,安全行车、共筑幸福家园。伴随着大屏幕播放的温馨生活镜头,新人们踏着红毯携手入场,在司仪的主持下,签婚书、交换信物,行合卺礼、对拜礼。

仪式后,同心剪纸、喜字套圈、惊喜盲盒等婚俗游园活动让货车司机夫妻在互动中乐享温情、共叙浪漫,专业摄影师全程跟拍,为新人们定格婚纱照、亲子照等美好画面,留存幸福瞬间。

“我们结婚20多年了,当年家里条件不好,没有举办结婚典礼。今天,这场迟到的婚礼,工会帮我们补上了,让我们心里暖暖的。”货车司机李师傅紧紧攥着妻子的手,眼眶泛红。

雷师傅与妻子相伴已有37载。“这次集体婚礼不仅圆了她的梦,也弥补了我多年的遗憾。能陪她穿上礼服、拍合影,见证这份迟到的浪漫,我特别高兴。”雷师傅说。

本次活动由两江新区总工会、职工帮扶基金会联合主办。

榆林开展《习近平与一线职工朋友们》阅读感悟征文活动

本报讯(记者毛浓曦 祝盼)近日,陕西省榆林市总工会组织开展的“中国梦·劳动美——劳动铸魂跟党走 匠心筑梦新征程”《习近平与一线职工朋友们》阅读感悟与实践主题征文活动落幕。活动评出一等奖20篇、二等奖40篇、三等奖60篇、优秀奖260篇,优秀组织奖39个。

据介绍,自今年3月活动启动后,榆林市各级工会精心组织、职工踊跃参与,参赛作品紧扣主题、情感真挚、笔触生动,展现了职工昂扬风貌与实干姿态。参赛者涵盖面广,以榆林市作者为主,也有不少市外乃至省外作者;应征作品体裁多样,读后感、随笔、散文、小小说、记叙文、诗歌、议论文百花齐放;作品主题鲜明,围绕《习近平与一线职工朋友们》展开,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

针对收到的781篇来稿,榆林市总工会经过查重、查AI写作,最终选出732篇稿件参评。市总工会按照征文评审通行做法制定了评审规则,并组织专家评审组进行打分,汇总后又对一些分歧较大的意见进行了讨论,最终评出优秀作品。

“天工市集”人气旺

6月10日,江西省新余市职工文艺大舞台的活动场地外,为文艺活动专门配套打造的“天工市集”人气十足,琳琅满目的名优特产商品吸引了众多群众采购消费。

此次市集由新余市总工会联合多部门打造,把职工文艺活动同文旅消费场景相结合,推出门票抵现、消费打折等惠民政策,拉动群众消费,促成文化活动与消费市场相互促进、协同发展。

本报通讯员 刘志勇 摄

爱管“闲事”的工会主席

职工“娘家人”故事

本报记者 吴锋思 马安妮
本报通讯员 肖君

“想跑网约车,准入门槛是什么?材料怎么备?资格证咋办?”日前,一条“网约车新手人行攻略”在“网约车卡卡”账号上发布,讲解细致、干货满满。账号的博主叫艾斯卡尔江·买买提,是新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市的一名网约车司机,也是新疆成通雷锋车队队长、新疆成泰汽车服务有限公司(以下简称成泰公司)工会主席,更是同行眼中的一名“网红”。

“网约车卡卡”的短视频,内容覆盖网约车司机工作的方方面面:乌鲁木齐合规平台有哪些、便宜充电桩在哪里、天山国际机场P2小白车怎么走……每一条都讲得明白白。

台奖励多、竞争小,月入过万元并不难。但他很快发现,很多司机因为不熟悉复杂规则,导致账号被扣分甚至无法接单,于是他开始边跑车边通过短视频和直播分享接单技巧、行业动态和避坑指南。内容实用、接地气,他逐渐积累了大量粉丝,被大家称为“卡卡老师”。

艾斯卡尔江·买买提的名气渐长,成泰公司邀请他加入,负责培训网约车司机。随后,他当选为公司工会主席。

在成泰公司设立的工会驿站里,挂有一块“卡卡工作室”的牌子,上面有艾斯卡尔江·买买提的微信二维码,服务时间标注清晰:除周六外,每天10:30—19:30。如今,他大多数时间都在工作室里为司机解决各种问题,只有周日才有空自己跑车。

在采访的1个多小时里,不断有网约车司机给艾斯卡尔江·买买提打来咨询电话。一位退休再就业的网约车司机直接来到了工作室,向艾斯卡尔江·买买提咨询业务问题。

这两年,艾斯卡尔江·买买提还管了不少“闲事”。他印象很深的一起纠纷是,有6名网约车司机和某公司签订了合同,约定如果司机中途解约,公司要从每人的押金里扣掉1万元。6名网约车司机向艾斯卡尔江·买买提求助,在他的协助下解决了纠纷。

另一位网约车司机到某公司以租代购首付1.5万元跑起了网约车,不久后这名网约车司机发生了一起轻微交通违章,因为没及时处理,公司将他的车收走了,首付款一分钱不退。艾斯卡尔江·买买提前去协调,最终解决了此事。

2025年夏天,艾斯卡尔江·买买提与几家网约车平台洽谈,为网约车司机争取奖励:跑单第一名奖3600元,第二名1800元,第三名900元;平台还赠送流量费、车机费等。

日前,乌鲁木齐市有1.3万多台合规网约车。2025年,艾斯卡尔江·买买提当选乌鲁木齐市网约车行业工会联合会委员,参与推动网约车合同示范模板的制定。2026年1月1日起,《乌鲁木齐市客运出租汽车管理条例》实施,统一了合同必备条款,有效保障了司机权益。

如今,艾斯卡尔江·买买提有了更长远的期盼:“希望提升网约车司机的社会认可度,改善他们的生活品质。比如外地司机也能申请廉租房,给网约车司机缴纳社保等,让这个群体得到更多尊重和支持,推动行业健康发展。”

日常,艾斯卡尔江·买买提坚持拍视频、开直播,“就是想告诉大家这个行业的规范、规则,服务好网约车司机,避开一些坑人的套路。”为此,艾斯卡尔江·买买提接到过谩骂甚至威胁电话,让他“别

多管闲事”。他说,“很多纠纷确实难解决,需要据理力争。如果还能促进行业规则更清晰、更公平,保障司机收入、提升社会地位,我就没白忙活。”

2025年夏天,艾斯卡尔江·买买提与几家网约车平台洽谈,为网约车司机争取奖励:跑单第一名奖3600元,第二名1800元,第三名900元;平台还赠送流量费、车机费等。

日前,乌鲁木齐市有1.3万多台合规网约车。2025年,艾斯卡尔江·买买提当选乌鲁木齐市网约车行业工会联合会委员,参与推动网约车合同示范模板的制定。2026年1月1日起,《乌鲁木齐市客运出租汽车管理条例》实施,统一了合同必备条款,有效保障了司机权益。