

一次上门体检发现早期肾脏肿瘤,工会全程跟踪助护林员及时手术

“工会为父亲赢得救治机会”

本报记者 马学礼 李静楠
本报通讯员 杨佳晨

“医生说幸亏发现得及时,我父亲的手术非常成功。”谈到5月下旬父亲生病救治一事,小宋既后怕又庆幸。他心怀感恩地说,“工会为父亲赢得救治机会。”

小宋的父亲是宁夏回族自治区吴忠市盐池县的一名护林员。因工作地点偏远、交通不便等因素,护林员们大多不重视自身健康,除非有个头疼脑热的情况才去看医生,长此以往就埋下了健康隐患。

今年5月10日,宁夏工人疗养院深入盐池县面向职工开展健康体检工作,小宋的父亲和同事在单位的安排下享受了“娘家人”送上的专业且贴心的体检服务。在为小宋父亲进行腹部超声检查时,超声科王雅丽医生敏锐发现了其肾脏内一处低回声团块。根据经验,她意识到病灶的潜在风险极高,当即停下手中操作,询问起既往病史,进一步明确了自己的判断。

看着小宋父亲有些慌乱的表达,王雅丽微笑着说了一个“善意谎言”：“没关系,就是有点积液,到医院去看看医生,治疗一下就行。”

起身离开房间,王雅丽急忙找来同事,从

相关记录里查到小宋的电话。她反复向小宋强调：“这个情况绝不能大意,必须尽快去银川的大医院做进一步检查。”

5月14日,小宋陪着不知情的父亲来到宁夏医科大学附属医院,当班医生经过详细检查,确诊为肾脏肿瘤。万幸的是,由于发现及时,尚属早期,可以进行手术治疗。

由于此病早期没有什么体征,既不痛又不痒,医生对于二人前来检查满是好奇。当得知是宁夏工人疗养院主动上门体检发现了小宋父亲的病情后,医生感慨地对小宋说：“是工会为你父亲赢得救治机会,发现再晚一些的话,病情就很难治疗了。”

当天中午,王雅丽主动拨通了小宋的电话,得知他父亲的检查结果和住院治疗等情况后,稍稍松了口气。

之后的几天里,王雅丽数次通过电话进行回访,了解病人的治疗进程。同时,完善了病人的重大疾病异常报告,提交给自治区总工会。

专业的服务态度和细致入微的人文关怀,让小宋很是感动。他多次致电宁夏工人疗养院表达感激之情。“等父亲的病恢复得更好一些了,我要做一面锦旗送给宁夏工人疗养院。”小宋说。

从一次精准的病灶筛查,到事后跟踪回

访,这看似简单的过程,却清晰折射出工会服务理念的转变——从单纯的体检服务升级为全周期的健康管理。这是宁夏工人疗养院践行“我为职工办实事”,用心、用情守护一线职工生命健康的一个缩影,见证了自治区总工会推动优质医疗资源下沉,针对新就业形态劳动者等群体“看病远、体检难”的痛点,为他

们量身定制健康服务方案的本色初心。

2026年,宁夏回族自治区总工会继续并扩大“健康守护”工程成果,计划为自治区6万名新就业形态劳动者等群体提供免费健康体检。目前,满载先进设备的体检车已开赴盐池、同心等地的村镇,把“移动医院”开到了一线劳动者的“家门口”。

短评

在服务职工中见担当

“工会为父亲赢得救治机会”,这句朴素的话,来自一个护林员家庭发自肺腑的感激,也是工会服务职工见担当的生动注脚。

担当,体现在“治未病”的前瞻性上。护林员处于健康管理薄弱区,宁夏工会没有坐等职工上门求助,而是主动把体检车开到一线。正是这次“送上门”的精准筛查,避免了疾病的延误,守护了职工的健康与家庭的安宁。

担当,还体现在服务的“闭环”与温度里。从工会体检医生凭借专业敏感发现异常、用“善意谎言”安抚职工情绪,到紧急联系

家属、事后多次回访、提交重大疾病报告,这一系列动作构成一条“职工健康守护链”,体现了对职工负责的态度和细致入微的关怀。

担当,更体现在“以职工为中心”的持续行动中。宁夏工会计划今年为6万名新就业形态劳动者等群体提供免费健康体检,这不是一时一地的暖心个案,而是推动医疗资源下沉、构建长效健康守护机制的扎实一步。

职工事,无小事。把服务做到实处,做在实处,是“娘家人”职责所系。期待这样的担当与温暖惠及更多劳动者。 (关晨迪)

天津市总工会举办劳模宣讲团培训班

本报讯(记者张玺)6月4日至5日,天津市总工会在市委党校举办天津市新时代劳模宣讲团培训班,邀请专家学者进行专题授课,课程涵盖理论政策、宣讲艺术等,并安排京津冀劳模工匠示范宣讲、分组研讨等环节。

培训现场还为新加入宣讲团的劳模先进颁发证书。今年,天津市新时代劳模宣讲团增补17名一线技术能手、基层服务标兵、青年岗位骨干等作为新成员。

天津市新时代劳模宣讲团自2018年7月成立以来,先后4次调整补充宣讲成员,由20人逐步增至151人,目前平均年龄46岁。宣讲团成员主要来自68个区局集团公司基层一线的劳模先进代表,涵盖机械制造、工程建设、医药医疗、石油化工、电力电气、纺织轻工、交通运输、电子通信、快递物流、机关事业单位等行业系统。截至目前,宣讲团已宣讲1400余场,引领带动全市基层工会和劳模先进宣讲8100余场,现场聆听职工群众75万人次。宣讲团先后被评为天津市“基层理论宣讲先进集体”、中宣部“基层理论宣讲先进集体”,成为天津工会加强职工思想政治引领的重要品牌。

天津市总工会党组书记、副主席杨春武表示,宣讲团成员要善用职工语言和鲜活故事,生动讲述劳模事迹、劳动价值和工匠精神,增强宣讲的吸引力、感染力,让劳模精神、劳动精神、工匠精神绽放光芒,推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

秦皇岛工会开展“玫瑰书香”阅读活动

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员金蕾)近日,河北省秦皇岛市总工会举办“玫瑰书香·幸福成长计划”沉浸式主题阅读活动,50余名青年职工相聚一堂,开启一场有深度、有温度、有力量的心灵成长之旅。

本次活动打破传统读书会单向诵读的单一模式,推出“刷式立体阅读”形式。大家自主认领《牧羊少年奇幻之旅》中的经典角色,演绎书中精彩桥段,用真挚的台词与细腻的情绪,将故事里的迷茫与勇气、坚守与蜕变鲜活呈现。在沉浸式扮演中,青年职工换位思考共情共鸣,深化了自我认知,增强了成长动力。



“阳光厨房”里学劳动

6月9日,贵州省黔东南苗族侗族自治州黄平县新州镇第二小学的学生在“阳光厨房”享用自己制作的午餐。近年来,该校将阳光厨房设为固定劳动课堂,每日轮换班级实操烹饪。大家分工配合,洗菜、切配、烹煮有条不紊,在实操中习得生活技能。 本报通讯员 梁文 摄

赣州市总工会创新思政教育形式

将思政课融入职工文体活动

本报讯(记者王晓颖 通讯员何家鹏)近日,在江西省赣州市职工趣味运动会上,《劳动颂》《新征程再出发》等文艺节目精彩上演,大屏幕滚动播放劳模风采等主题宣传视频。“这不仅是一场趣味活动,还是一堂生动的思政课,既健身又益心。”参赛职工感叹。

近年来,赣州市总工会以职工为中心,打破传统思政教育刻板形式,推动思政课深度融入职工文体活动,帮助职工在轻松氛围中凝聚共识、激发干劲。

在具体实践中,赣州市总工会一体谋划

思政工作和文体活动,畅通民意渠道,建立职工文体活动反馈机制,从活动内容到项目设置,均由职工线上投票决定。红色走读、劳模宣讲、主题阅读等思政相关活动,也广泛征集基层工会和职工意见,全年活动计划制定全程听取职工心声,让“职工点单、工会搭台”成为工作常态,充分调动职工参与积极性。

同时,赣州市总工会创新活动载体,让思政教育可感可触。将红色教育、劳动精神、工运历史有机融入文体活动,打造沉浸式体验场景。全市职工八段锦团体赛采用“文体活

动+红色走读+文旅体验”模式,让400余名职工在练习健身功法之余,走进中共会寻安中心县委旧址,感悟红色历史,实现健身、赏景、学党史有机融合。

此外,赣州市总工会依托文艺舞台、书香阵地,让思政教育入脑入心。在庆祝“五一”职工文艺演出上,职工合唱团唱响红色赣南组歌《风景这边独好》,传递奋进力量;全市职工主题阅读活动聚焦《习近平与一线职工朋友们》,邀请全国劳模领学分享,职工齐声诵读,在书香浸润中凝聚奋进共识。

合肥市总工会精心打造“匠心课堂”特色品牌

100个名额10分钟抢光,这个班为何如此火爆?

本报记者 陈华 本报通讯员 汪鑫

“于老师,面对复杂多任务需求时,怎样设计分层指令,让AI精准理解复杂逻辑?”于老师,我刚才试了一下指令,为什么出来的结果不太对?能再帮我看一眼吗?”……近日,在安徽省合肥市总工会指导下,第二期合肥工匠学院“匠心课堂”AI赋能研修班在合肥职工大学(市工人文化宫)开班,课间,安徽云枢数科AI研究院院长、副研究员、中国科学技术大学博士于前锋被学员们团团围住。

这一全程免费的培训吸引了来自合肥市制造业、服务业及新业态等行业和领域的百余名职工,大家齐聚一堂,共同探索AI技术在生活与工作生活中的深度应用。

今年4月,合肥工匠学院“匠心课堂”举办了首期AI赋能研修班,受到职工的好评。在一些职工的要求下,第二期AI赋能研修班应运而生。“网上报名通道开放仅10分钟,100

个参训名额就全部被抢完了。”合肥市职工大学相关负责人说。

为解决职工“工学矛盾”,课程特意安排在工作日的两个晚上。5月25日晚上,到场参训学员坐满整个大教室。他们当中既有深耕人工智能、大数据、网络安全等领域的高新技术企业工程师,也有汽车制造、工程机械、数控加工等实体制造业的班组长和一线技术人员,还有能源电力、教育医疗、文化传媒等行业的职工。

在首日课程中,于前锋讲解了人工智能发展历程、大模型与智能体核心差异、AI赋能应用等专业理论。次日,依托悟空AI工作平台实操演示“数字分身”办公增效技巧,教学内容贴合职工工作实际。

安徽春晖信息科技有限公司职工王伟一下班就赶往培训现场。“好不容易才报上名,即使路程要1小时也不能打消我的热情。”王伟说。

今年,合肥市总工会印发了工匠学院工

作任务清单,明确各级工匠学院及实训基地以全市两家全国总工会重点支持的工匠学院为引领,聚焦该市“654X”产业体系,打造合工“匠心课堂”特色品牌。

按照任务清单,合肥市工匠学院密集推出系列免费技能培训。在5月举办的合肥工匠学院工业机器人研修班“产教融合”培训中,安徽省工业机器人技术专家、合肥市总工会重点介绍工业机器人概述、分类、结构及应用等理论知识。随后,陈克宗又和工作室同事梁华一起在现场指导大家使用机器人。

在合肥市包河区,包河工匠学院举办了一场AI驱动人力资源管理革新专题研修班,紧贴当下人力资源管理数字化发展趋势,贴合企业管理、人力资源岗位实际工作场景,实操性与专业性兼具。本次培训共吸引62名企业管理者、中层管理骨干及人力资源从业人员到场参训。

另外一场由合肥新站高新区总工会主办、合肥开放大学承办的2026年合肥新站工匠学院“班组长”培训班,聚焦班组长履职能力提升,设置红色主题教育、新时代班组建设实务、新兴产业发展趋势、AI工具实操等课程,还吸引了一些外地学员参加。

一位前来学习的班组长表示,要把把所学所思带回岗位,带动班组提质增效。来自芜湖市的一名学员说:“AI课程很接地气,我学完了就能用到日常工作中,对提升班组效率帮助很大。”

合肥市总工会劳动和经济工作部相关负责人介绍,截至目前,工匠学院已开展AI赋能、工业机器人、班组长、燃气、给排水、养老护理员等9个专题班,免费培训职工533人次。未来将丰富免费技能培训工种品类,面向青年职工、新就业形态劳动者、农民工等重点群体,常态化开展线上线下精准化技能培训,提升培训实效,为合肥高质量发展筑牢技能人才支撑。

工会廉洁文化50讲⑥

“品重柱石”牌匾背后的廉洁故事

提起中国工运史上的廉洁文化,绕不开一块写着“品重柱石”4个字的牌匾。这块牌匾不仅承载着当年工友兄弟对王荷波烈士的敬意,还彰显着中国工运领袖清正廉洁、铁骨铮铮的品格。

1922年,王荷波加入中国共产党,于同年组建浦口铁路工会,随后指挥了水陆两路的浦口罢工以支援著名的京汉铁路大罢工。1925年,在郑州召开的铁路总工会第二次全国代表大会上,王荷波当选为中华全国铁路总工会委员长,在5月1日广州召开的第二次全国劳动大会上,被选举为中华全国总工会执行委员。

在投身工运事业之前,王荷波在南京一家英国资本家开办的浦镇机厂工作。为了维护工人的权益,他多次组织工人与厂方斗争并取得胜利,被工友们亲切地称为“王大哥”。加入工会后,他说话公正,为工友们办事也公道,在他40岁生日时,工友们送了他那块牌匾。

王荷波在工会工作中始终坚持艰苦朴素、廉洁奉公的革命作风。在负责管理工会经费工作时,他定下铁律:严格遵守章程,绝不乱花工人一分钱。而当他家生活困难时,面对工友们自发的捐款资助,他却以大伙儿工资微薄为由婉拒。

1927年,王荷波在中国共产党第五次全国代表大会上当选为中国共产党首个中央监察委员会主席,同时他也在工会工作期间克己奉公的作风延续到了党的纪律检查工作中。他严格履行中国共产党发布的《坚决清洗贪污腐败分子》反贪文件,树立党在群众中的威望。后来,在赴北方局工作时遭叛徒出卖,壮烈牺牲,时年45岁。

时至今日,工运领袖王荷波“品重柱石”的精神内涵从未淡化,反而愈加丰富。这段工运历史告诉我们:廉洁,是党与群众、工会与职工血肉相连的生命线。党员干部应该始终把纪律摆在前面,以刮骨疗毒的勇气正风肃纪,严格遵守规章制度,深入开展党风廉政建设。唯有如此,才能规范权力运行,筑牢拒腐防线。

(作者:中国工运研究所卢衍诚)

机械冶金建材行业第二期工匠人才训练营在沪开营

本报讯(记者裴龙翔)6月9日,机械冶金建材行业第二期工匠人才训练营在中国宝武集团人才开发院开营。训练营由中国机械冶金建材工会主办,中国宝武集团有限公司工会协办,吸引了机械冶金建材行业101名劳模工匠及49名宝武集团工匠人才参加,覆盖机械冶金建材三大传统主业,并向新材料、半导体、智能制造等新兴领域延伸,参训规模和行业覆盖面均超首期。

训练营为期4天,课程设计紧扣提高劳模工匠能力素质,内容涵盖行业经济形势分析、人工智能发展趋势、数字化技能培养、演讲表达能力提升等。在现场教学环节,学员们将前往宝钢奔腾热轧塔塔车间、上海电气高端机床装配中心等企业现场,实地观摩智能制造产线,对标学习精益管理和创新创优先进经验。训练营还将围绕“师徒带”、创新工作室建设、深化岗位创新等工作进行深入研究,举办“中国工人思政大课”(宝武站)并以“我来讲思政大课”的方式结业。

为构建梯次工匠培育体系,中国机械冶金建材工会2025年举办了首期行业工匠人才训练营。此次训练营借鉴首期经验,融合产业实战特色,全面优化升级课程设置、实训安排和活动载体。参训学员中荣获省级劳模工匠及以上荣誉占66%,创新工作室带头人占66.3%。中国机械冶金建材工会将组织有意向的劳模工匠结成创新工作室联盟,在技术协同、课题攻关和成果转化等方面搭建长效交流合作平台。

山东泗水县开展安全生产培训

“安全明白人”让职工练就应急“真功夫”

本报讯(记者田国奎)“过去培训大多只讲理论,真正发生事故时还是慌乱。现在既看警示片,又上手练,心里就有底了。”近日,在山东省济宁市泗水县“安全明白人”培训现场,县住建局安全生产工作人员石宗尧说。

为切实筑牢安全生产基础,提升从业人员安全素养,泗水县总工会联合县委办持续开展“安全明白人”系列培训,通过分类施教、学练结合、严考实评等一系列举措,推动安全知识入脑入心、应急技能见行见效。截至目前,已累计开展2300场次“安全明白人”系列培训,覆盖职工2.8万人次。

针对基层安全培训资源分散、内容泛化、不精准等难题,泗水县创新推行县委办与县总工会联动协作机制,统筹工会安全生产专项经费,集中选聘高水平专家讲师,并按照不同行业、不同领域、不同管理层级精准施教,真正实现“一行业一策、一岗位一纲”。今年以来,已面向建筑、燃气、非煤矿山、烟花爆竹等11大领域职工开展培训。

培训精心设计“警示视频+理论授课+实战演练”3大模块。邀请专业人员对职工开展触电心肺复苏、砸伤后包扎止血、徒手搬运、灭火器和消防栓使用等实操培训,并定期邀请县应急救援中心、县消防大队开展应急演练。通过这种沉浸式、实操性的训练,确保每位“安全明白人”在关键时刻都能冲得上、顶得住。

为防止培训“走过场”,培训坚持理论考试与实操考核相结合的方式,明确要求“对考试不合格人员,实行停职学习培训,待再次考试合格后方可返岗”。这一机制切实保障了培训效果落地见效。

据了解,泗水县总工会与县委办还联合推出“人人学标准 个个会排查”重大隐患判定标准有奖问答活动。线上依托“齐鲁工匠”APP开设12期专项答题,共有6万余人参与;线下采取“四不两直”方式随机抽查职工。线上线下联动的形式,进一步激发了职工学标准、查隐患的主动性和积极性。