

### 预算增加93.55%背后的底气

“增幅93.55%，接近翻倍！”日前，在福建省福州市总工会预算绩效项目评审现场，一份职工子女暑托班专项补助资金的申报单，让参加预算评审的专家们心头一震：总额从上一年度的310万元直接跃至600万元。

为什么暑托班的专项补助资金预算增长这么多？申请者的解释在一叠纸上——上一年度预算项目绩效的评分单和一叠厚厚的佐证材料里。

第三方专家对照9条绩效指标逐条“过筛子”：安全事故发生率与上年度持平，保持零事故记录；办班数量超出预期比例，达到200%，惠及职工子女人数由预计的1500人提高到最终的5674人；职工满意度达到100%。

最终，职工子女暑托班在评审中获得优秀考评等次。而这个“优秀”也成了新一年预算93.55%增幅背后最大的底气。

近年来，福州市总工会围绕“着力提升覆盖面、工作效能、效益面”这条主线提升预算绩效管理，构建“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”全过程预算绩效管理制度体系。

“钱袋子由制度把关，预算安排由绩效评价结果说了算。干得响亮的，经费预算‘开绿灯’；执行打折扣的，‘钱袋子’捂紧不商量。”福州市总工会有关负责人表示，这一制度从源头上抵御了“微腐败”风险。

钱的问题解决了，怎样让这笔增加的预算真正花在“刀刃”上？福州市总工会有本“精算经”。如果基层工会去市场采购课程，不仅议价能力弱、成本高，还容易在采购环节滋生“人情推介”的风险。为解决这一问题，市总工会依托市工会联系引导劳动领域社会组织共享基地，优选专业社会组织，建立专家讲师库和课程菜单，再统一“配送”到各个暑托班办班点。专项补助重点兜底基础看护和核心课程，特色课程则通过“项目制委托+资源联动”方式，由专业社会组织承接。这样既保证了专业的专业度和质量水平，又避免重复开发，让工会经费花出高性价比。

(本报记者 李润钊 本报通讯员 林滢)

### 2026年湖北汽车制造业职工技能赛落幕

本报讯(记者张静 通讯员苏娟)近日，由湖北省总工会主办，荆门市总工会、荆门市人社局、荆门高新区管委、荆门市掇刀区人民政府联合承办的2026年全省职工职业技能大赛——湖北省汽车制造业职工技能竞赛，在长城汽车股份有限公司荆门分公司落幕。

本次竞赛以“匠造汽车 技兴荆楚”为主题，紧贴企业生产实际与岗位技能需求，设置汽车整车装配工、汽车焊装生产线操作工两个竞赛工种。赛事采取理论考试与实操考核相结合的方式，全面检验参赛选手专业技术能力与综合职业素养。

大赛共吸引武汉、襄阳、宜昌、黄石、十堰、荆门、随州、仙桃、天门等地市，以及东风汽车、省国防工会等大型企业和产业工会的36支代表队、108名选手同台竞技，其中非公企业参赛人员占比达45%。

### 一次触摸“智造”的奇妙之旅

本报记者 赖志凯 本报通讯员 邱海燕

“L4级别的自动驾驶，没有驾驶员在车里，安全怎么保障？汽车真能像人一样看路、做判断吗？”小学三年级的李简凝拧着小辫子，歪着头抛出一串专业问题。她身后，24组亲子家庭围坐在教室里，热切地等待着答案。

5月30日，北京经开区总工会“行走的课堂——智能制造科技研学之旅”首场活动在北汽极狐园开营。这不是一次普通的参观，而是一场让父母和孩子共同“上手”解锁未来科技的沉浸式体验。

展厅里，一辆新能源电动汽车瞬间点燃了所有人的热情。利落的车身线条、充满科技感的品质，让孩子们不约而同发出“哇”的惊叹。从品牌故事到电池、电机、电控“三电”知识，再到智能驾驶的硬核本领，讲解员一边揭秘，孩子们一路追问。在汽车主题科技馆，新能源汽车发展史、汽车制造全工艺等新奇科普一一登场，萌娃们一边体验趣味模型，一边摸清了汽车的运转奥秘。

真正让全场坐不住的，是“上手”环节。首都师范大学科技教育中心主任原刚一拿出自动驾驶教具，孩子们的眼睛都亮了。老师笑着回答李简凝的问题：“其实安全员全都在后台‘远程护航’呢。激光雷达就像汽车的眼睛，这是‘感知’；车里的算法像个经验丰富的‘小司机’，这叫‘决策’；最后方向盘和油门动起来，就是‘执行’。”

随后，电机、传感器、控制器等电子元件被一一摆上桌。1个小时的时间里，大人和孩子头碰着头，拧螺丝、接线、调试。当一辆辆小车在桌面上沿着路线稳稳前行时，欢呼声此起彼伏。那是孩子们亲手拼出的“智造”梦想，家长们纷纷举起手机，记录下这欢乐的一刻。

### 贵州威宁县工会护航盲人考生参加高考

本报讯(记者李丰 田程 通讯员宋微)6月7日，2026年全国高考拉开帷幕。在贵州省毕节市威宁彝族回族苗族自治县七中考点，来自金钟镇的盲人考生宫典在志愿者陪护下稳步走入专属单人考场，迎接人生大考。作为贵州省今年仅有的两名威宁唯一盲人高考考生，宫典的逐梦之路，全程涌动着工会的温情守护与社会的暖心善意。

当天上午8时30分，宫典在威宁县总工会联合团委委派的志愿者陪同下抵达考点。从入住酒店到考场仅400米的路程，志愿者全程贴心搀扶、细致引导；入校后，考点工作人员无缝衔接，有序引导他完成安检、进入考场。

此次高考保障中，威宁县总工会联合县委社会工作部、团县委等单位启动“护航青春 圆梦高考”公益助考志愿服务活动，依托县域内工会户外劳动者服务驿站，为考生、家长及一线考务人员提供全方位暖心服务。工会驿站内不仅开放临时休息、饮水补给、手机充电、避雨遮阳等基础服务，还配备风油精、创可贴、藿香正气水等应急物资，保障“渴有水饮、累能歇脚、急可求助”，传递工会温暖。

# 济宁市总工会开展“当一天站长”活动，零距离倾听诉求、实打实解决问题 工会主席当站长 “办公桌”摆在驿站里

本报记者 田国奎 本报通讯员 盛向东

“工会主席来驿站当站长，坐下来跟我们拉家常，我们的委屈有人听、有人解决，太好了！”6月6日，在山东省济宁市金乡县金兴社区工会驿站，快递员王师傅的一番话，道出众多户外劳动者的心声。

工会驿站建起来之后如何更好地用起来，成为“娘家人”服务职工的温馨港湾，是工会工作的“必答题”。济宁市总工会开展以“学理论、学先进、提境界、提能力、创一流、创品牌”为主题的“双学双提双创”活动，并推出“当一天站长”活动，让工会主席和机关干部下沉工会驿站担任“驻点站长”，零距离倾听职工诉求、实打实解决问题，将工会服务阵地延伸至劳动者身边，让工会服务触手可及。

#### “换位体验”让服务更接地气

“长期坐在办公室，容易因问题较远而产生信息偏差，深入基层才能更快更好地了解实际情况。”微山县总工会负责人坦言，“只有和职工坐在一条板凳上，才能把他们的‘心头事’解决好。”

在济宁市总工会开展的“当一天站长”活动中，工会干部下沉一线当起服务员。

通过建立市、县、镇街工会三级轮值机制，工会主席和干部走进驿站，以“驻点站长”身份全程参与服务，与劳动者促膝长谈，聚焦权益保障、职业健康等实际问题，认真倾听诉求和期盼。

“驻点站长”不仅在驿站“坐诊”接待，还主动“出诊”服务。他们深入快递分拣中心体验分拣作业、走进建筑工地与工人同吃食堂、深夜为晚归骑手送上矿泉水……一次次“换位体验”，让服务更接地气、更贴心。

今年3月，金乡县总工会在鑫达运输工会驿站开展“主席‘当站长’ 情暖‘行人’”暖心服务活动，针对司机群体常年奔波、精神压力大的职业特点，邀请心理咨询师量身定制心理健康知识讲座，邀请医疗专家团队提供免费问诊、推拿理疗等暖心服务。“平时只顾着跑车赚钱，从没关注过心理健康，今天学到的方法特别实用。”网约车司机王师傅听完讲座后说。

#### 诉求“一本账” 件件有回音

为确保职工诉求得到及时有效回应，济宁工会实行“编号跟踪+限时办结+回访复盘”闭环机制，每个诉求都有专属编号，简单事项3日内办结，复杂问题7日内协调解决，

办结后3个工作日内回访，对“不满意”事项5日内组织复盘整改。

在驿站设立“职工心声簿”，是济宁工会干部的“必选动作”。

“身子骨快散架了。”今年5月，一名货车司机在驿站的“职工心声簿”里留下这样一句话。轮值站长看到后立即联系该司机，了解他的工作状态并征求服务建议。一周后，一张多功能按摩椅出现在了工会驿站。

环卫工人刘师傅在轮值站长走访时提到“希望驿站能有健康体检服务”。不到一周时间，当地总工会联合县医院在驿站设立“流动体检站”，为50多名户外劳动者免费体检。

在济宁各工会驿站，“主席恳谈会”已成常态。快递员、环卫工人被邀请围坐在一起，畅所欲言。一个个问题被收集起来，分门别类建档梳理、明确责任人和办结时限，办结后及时回访、动态清零。

济宁市总工会同步建立问题交办和督查反馈制度。针对走访中掌握的问题，能立即解决的立即解决；需要长远规划解决的，制定措施逐步落实到位。同时，组织线上线下职工恳谈会，设立“工会服务金点子”通道，在基层工会设立信息直报点，形成立体化、常态化的职工需求收集网络。



### 将“世赛”标准带进课堂

6月3日，广东省轻工业技师学院第48届世界技能大赛美容项目中国集训基地，该校美容项目竞赛班的学生们在练习丙烯彩绘美甲。

据了解，该学院将“世赛”标准带进课堂，从专业建设、课程教学改革、评价改革、师资队伍建设和4个维度，推动“世赛”标准深度融入人才培养全过程，全面培养学生的工匠精神，提升人才质量。

本报记者 吴凡 摄

### 太原36个职工夜校标准化教学站点启用

## 4类特色站点满足职工学习娱乐需求

本报讯(记者刘建林 李彦斌)围绕“生活实用、数字素养、身心健康、文化生活、家庭建设、兴趣体验”6大模块，组织专业团队研发课程，实现“日日有新课”；组建由行业专家、技能达人、高校教师、非遗代表性传承人组成的专业化师资库……近日，山西省太原市总工会干部学校精心搭建的36个职工夜校标准

化教学站点全面启用，丰富的课程和培训持续搅热全城。

2025年9月，根据太原市总工会统一安排，职工夜校工作由太原市总工会干部学校全面承接。同年，该校即依托优质资源，在全市首批布局29个教学点，今年新增至36个站点。

据悉，太原36个职工夜校标准化教学站点覆盖六城区、三县一市及综改区。依托大型企业、产业园区、工匠学院、工会实训基地、社区、工会驿站等多元载体，形成了产业特色站、企事业单位/园区内部站、社区便民站和社会培训机构站点等4大类特色站点。

其中，产业特色站包括聚焦传统技艺传

承与文化延续的工匠传承站、适配现代生活节奏与产业发展衍生需求的数字技能站、新能源技术站；企事业单位/园区内部站量身定制贴合职工需求的培训方案；社区便民站主打通用素质、生活兴趣、健康养生类课程；社会培训机构站点则是便利职工就近报名学习的综合培训场所。

“太原职工夜校通过构建覆盖广泛、特色鲜明、灵活多元的培训体系，方便职工在‘八小时之外’随时能学、按需可学。”太原市总工会干部学校相关负责人表示，职工夜校还搭建了线上学习平台，理论通识类课程采用“直播+回放”模式，实操类课程(如烹饪、非遗、手工等)全程线下开展，确保学习效果与互动体验。

### 甘肃工运事业成就展成为职工学习“实景教材”，激发职工建功立业新动能

## 圈粉劳动者的沉浸式“思政课堂”

本报记者 康勤

初夏的兰州，黄河之滨微风习习，位于甘肃省兰州市城关区的五一劳动文化公园内一派生机盎然。在公园核心区域，甘肃工运事业成就展厅内人头攒动，参观者或驻足凝视、拍照留念，或在讲解员的带领下穿越百年时光，回望陇原大地上工人阶级波澜壮阔的奋斗史诗。

自4月10日开放以来，这座承载着厚重工运记忆的新地标迅速成为当地党员干部、职工群众和青少年群体的打卡地。截至6月5日，展览已接待参观团队近百批次，参观人数突破1.2万人次，一场扎根兰州、辐射全省、联动省外的工运文化学习热潮在陇原大地蓬勃兴起。

#### 一部“活”的教科书

走进甘肃工运事业成就展厅，厚重的历史气息扑面而来。展览以“百年工运·华章永铸”为主题，分为“工运肇始星火燎原”“改天换地革故鼎新”“勇立潮头谱就华章”“守正创新开创伟业”4个篇章。

在这里，每一件展品都是一段凝固的历史。泛黄的历史照片、珍贵的实物档案、生动的场景复原，无声诉说着党领导下甘肃工人阶级的峥嵘岁月。

展馆特设英雄璀璨、光耀陇原专题板块，集中陈列各行各业劳模先进事迹，具象化呈现铁人精神、莫高精神、八步沙治沙精神等，成为参观者汲取奋进力量的鲜活教材。展厅末端，羊皮筏子摆件、庆阳香包等本土非遗文化与工运主题展品巧妙融合，让陇原地域文化与工人阶级奋斗精神深度交融，丰富观展体验的文化内涵。

“以前对工运史的了解只停留在书本上，今天亲眼看到这些老物件，听到真实的故事，感觉特别震撼。”在玉门油田的标志性设备“磕头机”前，东兴铝业青年职工张福岸感慨道。

展览还巧妙融入了现代科技手段。在摩斯电码互动装置前，参观者可以亲手操作，体验革命年代隐蔽战线的惊心动魄；在石油全流程互动沙盘和甘肃工业微缩景观旁，观众能直观地触摸到陇原工业发展的脉络。这些沉浸式的互动体验，让百年工运史变成可触可感的“思政课堂”，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在潜移默化中深入人心。

#### 从“机关课堂”到“童心启蒙”

前来参观展览的单位涵盖了党政机关、企事业单位、学校、社会组织等各个领域。4月10日，兰州市委党校研修班率先开启首场集体参观，并将展馆定为现场教学点，

让学员在研学中感悟初心使命。一名学员说：“书本里的工运史变得立体鲜活，未来我会把这份实干精神融入基层工作。”

此后，西固区、安宁区、永登县、城关区、榆中县等各区县的党组织相继组织干部职工分批到访，各县区总工会负责人还带队研学，围绕产业工人队伍建设改革成果现场交流学习心得。

对于企业职工来说，这里也是凝聚力量的“加油站”。甘肃建投土木集团等企业纷纷组织党员干部和青年职工前来“寻根”。国网兰州供电公司更是将“劳模工匠‘四进四学’传薪行动”的首站选在这里，在现场召开座谈会，聆听劳模成长故事，用“身边人讲身边事”的方式，激励广大职工争当高质量发展的先锋队。

对于青少年群体，这里是播种劳动情怀的“启蒙园”。兰州永昌路幼儿园近300名小朋友在家长的陪伴下走进展厅。面对庞大的“磕头机”和复杂的工业模型，孩子们充满好奇。讲解员用通俗易懂的语言将劳模故事转化为生动的童话，让孩子们在互动体验中感知劳动的价值，在幼小的心灵中播下热爱劳动、崇敬劳动者的种子。

#### 职工家门口的“精神家园”

高人氣的背后，是兰州市总工会精细化

的服务保障与全方位的阵地建设。

兰州市总工会提前制定专项接待方案，优化参观动线，增设指引标识，并提供定时免费专业讲解服务。从预约引导、秩序维护到后勤保障，每一个环节都力求严谨周密，确保参观体验的安全与舒适。贴心的服务赢得社会各界的赞誉，也为这座公园赢得了口碑。

作为甘肃弘扬“三个精神”的重要窗口，五一劳动文化公园不单是一个展馆，而是构建了“一园、一展、一中心、多广场”的文化服务矩阵。园内，职工活动中心免费向公众开放，职工书屋、书法室、健身器材区等功能区域一应俱全。

漫步其间，既能感受到历史的厚重，又能享受到休闲的惬意。这里既是铭记历史、致敬劳动的殿堂，也是兰州市民家门口的“文化乐园”和“精神家园”，实现了“工”字号文化的普惠共享。

兰州市总工会相关负责人表示，将持续深挖工运文化内涵，丰富展陈内容与活动形式。一方面，常态化开展研学宣讲、劳模事迹报告会等公益活动；另一方面，用心用情用力把甘肃工运事业成就展打造成一流思政育人阵地。