

## 广州不断升级工会驿站建设,让新就业形态劳动者有了“城市微家”

# 9.9元的“家”滋味

本报记者 叶小钟  
本报通讯员 汪汝勤 黄兴利

5月27日午后1点,广东省广州市地表温度逼近40摄氏度,酷暑笼罩全城。外卖配送员小陈将电动车驶入广州市员村工人文化宫专为新就业形态劳动者设置的免费停车位后,快步走进一旁的户外劳动者爱心驿站避暑休憩。驿站内,空调送来阵阵清凉,小陈接起一杯免费的解暑凉茶,花费9.9元点了一份专属爱心餐——两荤一素搭配暖心汤水。“坐在工会驿站里免费吹空调、歇脚休整,奔波的疲惫一下消失了。”小陈笑着说。自广州工会驿站3.0项目实施以来,这样的场景已成为常态。

2014年,广州市总工会建成首批55个“户外职工小休站”。历经十余年发展,工会驿站从饮水、纳凉、歇脚的“1.0”升级为管理智能化、服务精准化、形式多元化的“3.0”,其创新实施的“一体两翼”模式,以各级工会为核

心主体,以科技赋能和人文关怀为两翼,将工会驿站建设成新就业形态劳动者可感、可知、可及、可得的“城市微家”。2025年12月,该项目荣获第十三届广东省“先锋杯”工作创新大赛服务增效类一等奖。

坐落于天河区员村二横路的广州市员村工人文化宫,是广州市总工会直属老牌职工服务阵地。2024年6月,员村工人文化宫工会驿站创新推出9.9元惠民爱心餐及免费凉茶服务。考虑到新就业形态劳动者作息特点,驿站特意将供餐时段设置为每日13时至14时,且全年无休息日,切实解决户外劳动者就餐难、就餐贵、就餐环境差的问题。截至今年5月,该驿站已累计送出爱心餐超过1.7万份、爱心凉茶超6万杯。

2025年9月23日晚,超强台风“桦加沙”逼近广州。员村工人文化宫接到紧急求助,中建五局在建项目250名工人亟须紧急转移安置。文化宫第一时间在体育馆布置休息

区,职工饭堂备好热茶水和爱心餐,淋浴设施24小时供应热水,为200多名工友送去温暖。

在广州公交集团光大花园工会驿站,借助广州公交集团自主研发的“驿站通”智能化管理系统,户外劳动者通过羊城通扫码、人脸识别、红棉码或身份证等多种方式注册,可以实现24小时快速自助登记进站。广州公交集团工会负责人介绍,集团将66处公交站旁、轮渡码头等改造为工会驿站,累计开展近200场次主题关爱服务活动,2025年全年服务职工群众超18万人次。

2025年,广州市总工会联合爱心企业举办“清凉一夏·致敬高温下的您”关爱活动,8万多爱心雪糕、不断供的夏桑菊凉茶,依托11个行政区超100家工会驿站,精准送到环卫工人、外卖配送员、快递员、保安等户外工作者手中。

此外,广州各级工会组织还依托驿站开展劳模工匠进驿站宣讲活动。“我们坚持党建

引领,把驿站打造成为流动的红色堡垒。”广州市总工会职工服务部部长丁宏武说。

“以前觉得劳模离我们很远,没想到能在驿站里听劳模讲述自己的奋斗故事。”近日,一位外卖骑手在听完广州市劳模范、朴朴网络科技有限公司骑手配送培训师陈柏有的宣讲后,在“职工心愿墙”上郑重写下:争取明年评上站点标兵。

如今,广州市已布局569家工会驿站,累计服务职工群众超1560万人次,中心城区初步建成“15分钟工会驿站服务圈”。天河区建起“快递小哥微家”、白云区建起“司机之家+驿站”、广州城中村建起“暖蜂巢”……第三方调查显示,该市职工对工会驿站“24小时开放”“智能化设施”“文化关怀活动”等服务的满意度均超90%。从“9.9元爱心餐”到“24小时扫码进站”,一张越织越密的关爱网络,正在广州这座超大城市的新就业形态劳动者工作动线上铺展开来。

## 贵州创新开设教工专属思政课

本报讯(记者李丰 田程)6月2日,“中国工人大思政课·贵州篇:教育润心,奋进黔行——贵州教工大思政课”在贵州开放大学(贵州职业技术学院)开讲。本次课程以劳模工匠奋斗故事为载体,用一线劳动故事浸润师生心灵,为全省教育系统师生送上一堂接地气、有温度、有力量的新时代劳动思政课。

本次活动由贵州省教育厅、省总工会指导,贵州省教育工会主办,贵州开放大学(贵州职业技术学院)、省总工会女职工委员会承办。活动现场汇聚600余名师生代表、劳模工匠代表,全省各级各类学校师生通过线上直播同步收看学习。

据介绍,本次思政课采用篇章化架构呈现,融合人物访谈、情景话剧、音诗画演绎、劳动主题快板等多元艺术形式,让思政教育从“单向宣讲”变为“沉浸式感悟”。课堂邀请扎根贵州各行各业的一线劳动者、高校名师、大国工匠登台分享,围绕边疆育人坚守、科研助农惠农、关键技术攻关、重大工程建设、行业标准制定等领域,分享一线攻坚历程与成长感悟,全方位展现贵州各行各业劳动者立足岗位、实干担当的奋进姿态,生动诠释新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神。

其中,贵州大学安华明、谢国芳教授代表学校梨园育种及加工科研团队登台分享,讲述了团队80余年接续深耕梨园产业的兴农传奇。

真实的奋斗故事、鲜活的攻坚经历、真挚的初心坚守,深深触动了现场及线上每一位师生。贵州开放大学(贵州职业技术学院)学生沈春利感慨:“这堂思政课让我真切读懂了奋斗的意义,只要脚踏实地、潜心实干,就能以青春之力赋能家乡发展。”

## 银川工会实打实服务新就业形态劳动者

# 阵地下沉前移 关爱精准直达

本报讯(记者马学礼 李静楠 通讯员马钰)“这次培训费用全部是工会承担的,大家没有什么压力就轻松拿证,省去了不少麻烦。”说起不久前宁夏回族自治区银川市金凤区总工会举办的新就业形态劳动者D照驾驶证技能培训班,京东骑手负责人付浩宁高兴地说。

记者获悉,2025年以来,围绕新就业形态劳动者急难愁盼问题,银川市总工会通过配强专职人员、保障专项经费等举措,推动服务阵地下沉前移、关爱举措精准直达,切实把工会组织的温暖送到该群体身边。

银川市总工会坚持党建带工建,采取“重点建、行业建、兜底建”模式,持续推进新就业形态劳动者建会入会。2025年,全市新增新业态工会组织22个,吸纳新就业形态劳动者会员1.6万余人,全市新业态领域工会会员总量突破3.5万人。

针对外卖配送员“进小区难”问题,银川市总工会通过增设专属停车区域、规范骑行秩序等举措,为外卖配送员提供便利。持续优化“工会驿站+流动驿站”服务矩阵,常态化开展义诊、理发、走访慰问等暖心活动。组建法律服务团,开通职工维权绿色通道。同时,开展安全宣讲、技能培训、行业比武竞赛等。2025年以来,累计为3.5万余名新就业形态劳动者提供免费体检服务,为2.2万名劳动者统一投保意外伤害保险。今年上半年,银川市总工会投入150万元,发放爱心餐券。

此外,银川市总工会统筹各类资源,建成共享骑手公寓107间,免费配齐水电暖、洗衣房等基础设施;盘活城市闲置房源,升级改造“骑手之家”,提供灵活长短租一体化住宿服务;改造提升货车司机之家,惠及3000余名劳动者。银川市总工会还开展“阳光少年工会夏令营”活动,为443名新就业形态劳动者子女、农民工子女提供暑期托管等公益服务。

## 一区县一品牌 一行业一特色

# 场景式交友助力青年职工扎根绍兴

本报讯(记者邹偶然)“平时工作忙,社交圈小,一直没什么机会社交。多亏工会搭建这么好的平台,让我遇到了缘分。”5月24日,参加完“越工佳缘·共赴芯约”浙江省绍兴市越城区重点产业青年人才专场联谊活动的职工小王说。据悉,该活动是绍兴工会打造的青年交友品牌活动之一。

近年来,绍兴市总工会聚焦青年职工婚恋交友难题,指导全市工会统筹资源、分类施策,在辖区内打造“一区县一品牌、一行业一特色”的交友服务格局,持续推出“工会佳缘”四季主题交友活动,为青年职工搭建起安全、温馨、可靠的场景式交流平台,以暖心服务助力青年职工安家立业、扎根绍兴。

依托绍兴古城、古镇、景区、文化场馆等文旅资源,绍兴工会融合工会疗休养、春秋游、志愿服务等场景,打造“鲁镇之夜”“春日邂逅”等交友主题,帮助青年职工在浪漫氛围中邂逅缘分。针对不同行业、不同年龄段、不同兴趣爱好的职工,开展“医护人员专场”“户外拓展专场”“文化艺术专场”等专场定制活动,参与人群覆盖电力、公安、教育等数十个行业。

考虑到异地在绍职工、绍兴籍在外职工的婚恋需求,绍兴市总工会联动兄弟地市工会、在绍异地商会、外地绍兴商会,建立异地职工信息互通、活动联动机制,扩大职工交友“朋友圈”。

此外,为了让交友服务更具持续性,绍兴市总工会在全市组建百名“工会红娘”志愿者团队,依托工会线上平台、职工服务阵地,建立单身职工信息库,实现线上预约、线下对接、后续跟踪的全流程服务。

据绍兴市总工会女工部部长丁卫英介绍,截至目前,绍兴各级工会累计举办“工会佳缘”“浙工缘”系列交友活动千余场,服务单身青年职工超5万人次。



上门送检

6月5日,一辆工会移动体检车停靠在山东省德州市工人文化宫,山东大学齐鲁医院德州医院医务人员为外卖骑手、快递员等新就业形态劳动者开展免费体检。针对一线职工体检难的问题,德州市总工会购置移动体检车,并与医院合作派驻医疗团队,实现上门送检,让健康关爱直达基层。 本报记者 吴凡摄



空中砺匠心

6月5日,2026年福建省宁德市首届职工无人机职业技能竞赛在宁德技师学院(八都职教园)开赛,来自全市的20支职工代表队同台比拼无人机实操技能,以技能竞技夯实低空经济人才根基。竞赛设置“精准起降与穿越侦察”“无人机精准空投”两大实操项目,赛程包括理论考核和现场实操两大板块。赛场上,参赛选手沉着操控飞行器,在定点空投、障碍穿越等科目中比拼操作精度与操控能力。 本报记者 李润钊 本报通讯员 张文奎 摄

## 上海市总工会老干部工作月月有亮点

本报讯(记者裴龙翔)开展学习会、主题党日活动、评选表彰“银领之星”……记者从上海市总工会获悉,市总工会党组高度重视老干部工作,积极履行主体责任,持续推动离退休干部党建和精神文化建设走深走实。

据了解,上海市总工会将老干部工作纳入年度绩效考核体系,坚持做到老干部工作与工会工作任务同部署、同谋划、同推进,制定年度工作排表,实现了老干部工作月月有亮点。

在上海市总工会机关退休党总支换届选举中,上海市总工会党组精准选配强退休党总支和各支部班子,实现新一届班子成员年龄均在70岁以下。同时,积极探索机制创新,试行退休党支部“轮值书记”制度,每月安排1名退休党支部书记或副书记轮岗,协助专职干部推进日常事务,有效激发退休党员自我管理、自我服务的积极性。在学习上,退休党总支常态化学习党的创新理论,创新构建“书记领学、支委讲学、党员研学、参观研学”学习模式,开展多形式党员专题学习,线上全年推送3000余条学习信息。

此外,上海市总工会还整合骨干力量组建工会“银龄宣讲团”。组织宣讲团走进市总工会机关、企事业单位,以及上海劳动模范风采展馆、上海工匠馆等红色工运场馆,生动讲述工运发展史、工会建设历程及劳模工匠的先进事迹,推动工运精神和劳模精神代代相传。

## 中铁十二局华南公司工会举办“工BA”赛事

本报讯(记者赵思远)近日,由中铁十二局华南公司工会主办的为期两周的“工BA”篮球赛落下帷幕,该公司广州、东莞、中山等地所属10个单位、50余名职工进行了7场激烈比赛,活跃了职工业余生活,增强了队伍凝聚力。

该公司工会主席董朝晖介绍,比赛不仅为职工打造了彼此熟悉、增进感情的平台,还为职工交流业务提供了难得的机会。此外,工会借此机会和职工谈心,了解大家所思所想,很多职工都敞开了心扉。

“以前打球要去外边租场地,听说公司要举办篮球赛,项目工会专门给我们打造了一个训练场。”据华南中医药城项目的一名职工介绍,项目工会将工地一角进行平整,配置了篮球架,解决了职工无锻炼场地的难题。

## 企业缺什么工会帮什么,群众找什么工会推什么

# 咸阳工会精准搭建“就业桥”

本报讯(记者祝盼 毛浓浓)近日,陕西省咸阳市泾阳县2026年“工会帮就业”系列直播带岗活动电商专场举办。活动聚焦泾阳县域经济发展对电商人才迫切需求的难题,延续“直播带岗+现场对接+政策帮扶”模式,当天有2978人在线观看。

这是咸阳市总工会创新推行“线上+线下”一体化就业服务模式,助力纾困解难、助力群众稳岗增收的一个缩影。

今年3月初,咸阳市总工会明确“企业缺什么、工会帮什么,群众找什么、工会推什么”的精准服务理念,下沉产业园区、企业厂区、

街道社区开展全覆盖走访摸排,精准掌握失业人员、待岗职工、灵活就业人员等各类群体的求职意愿、就业短板和实际困难,规范化建立企业用工与群众求职双向信息台账。

在就业服务季期间,咸阳工会搭建“线下专场招聘+线上云端送岗”立体化就业对接体系。线下汇聚当地优质骨干企业,在城区核心区域、重点乡镇、产业园区举办多场专场招聘会,满足不同年龄、学历、技能水平求职群体的就业需求。此外,同步设置工会便民服务专区,免费为求职群众提供职业规划指导、技能培训咨询、劳动维权答疑、就业政策解读

等便民服务。

线上则依托各级工会新媒体矩阵及热门就业平台,常态化滚动推送优质岗位信息,持续开展云端招聘、岗位推介、求职指导等服务,让群众足不出户即可查询岗位、投递简历、选择职业。6场专题网络招聘会,吸引600余家企业参与,提供优质岗位1.2万余个。同步配套开展3场沉浸式直播带岗、1场就业政策专项解读直播、2场家政服务和电商运营主题线上技能培训直播,在多个线上平台同步推送,促使3000余名求职者与用人单位达成就业意向。

## 重庆忠县总工会扎实开展经审工作,推动工会工作高质量发展

# 守好工会“钱袋子” 当好经费“监督员”

本报记者 李国 本报通讯员 张瑞

一笔笔工会经费流向何处、用得是否规范?一项项惠民资金是否真正落到职工心坎上?在重庆忠县总工会,有一支默默坚守在经费审查一线的队伍,他们用扎实有效的经审工作,推动工会工作高质量发展。

“工会审计工作是守护好工会经费、维护好职工切身利益的重要保障。”近日,忠县总工会党组书记、常务副主席张建辉在接受记者采访时说。近年来,忠县总工会始终把经审工作摆在突出位置,坚持政治引领、创新方式方法,形成了一套特色鲜明、务实管用的做法。

### 织密全域监督网络

针对以往监督存在盲区、全流程管控不到位等问题,忠县总工会着力构建横向到边、纵向到底的经审监督体系。按照“5年全覆盖”工作目标,综合运用全面审计、延伸审计、随机抽查审计等多种方式,对全县98个一级工会、131个二级工会实现常态化监督,真正

做到应审尽审、凡审必审。

为了让监督更精准、更规范,忠县总工会制定审计操作指南,将基层工会经费预算编制、收支管理、资产管理、物品采购等10大关键领域全部纳入审查范围,对工会经费计拨、劳模三金、困难职工帮扶资金、乡镇(街道)工会补助资金等实行“穿透式”审计,既核查资金预算安排,又评估使用绩效,有效提升基层工会规范经费管理的意识和能力。

同时,忠县总工会从财政、审计、税务、法律等部门以及基层工会业务骨干中择优吸纳50名专业人才,组建县级工会经审人才库,常态化开展“理论+实操”业务培训,着力提升经审人才的专业性。

“每一张票据、每一笔支出、每一个项目,我们都逐项核对、逐笔核查,绝不放过任何一个细节。”忠县总工会经审办主任肖瑶表示。

### 汇聚多方监督合力

如何将经审、纪检等部门形成监督合力?忠县总工会构建协同联动机制,实现多方发力、同频共振。

坚持“机构+”,以审促治。在工程建设等专业性较强的项目中,引入第三方专业审计机构参与审查,县总工会经审办全程把控方向、跟踪质量,有效提升审计专业性和实效性,提高了全县工会经费使用合规率。

坚持“纪检+”,以审促管。推动基层工会常态化开展自查自纠,重要节假日联合纪检组开展专项检查,构建“自检+他检”双重监督机制,维护经审监督权威性和严肃性。

“多方联动、信息互通,让监督更准、更严、更有效。”忠县总工会经审委员章莉说,协同机制增强了基层工会的规矩意识,让基层工会的经费使用越来越规范。

### 健全监督整改机制

传统手工查账耗时、效率低、监管滞后。为此,忠县总工会探索运用“云经审”数字化平台,推动经审工作从“线下跑”向“云端管”转变。

平台设置制度查询、账表查询、电子签章等功能模块,审计表、审计意见等全部实现电

子化登记、规范化存档,有效统一基层经审工作标准。审计人员通过手机、电脑即可在线查看经费使用情况,实时掌握全县经审工作进度。针对线上发现的问题,平台即时推送提醒,下级工会在5个工作日内线上反馈整改情况,形成响应闭环。

平台还专门开设会员监督窗口,全县156家建账工会的职工,可通过手机随时查阅本单位财务原始票据和会计报表,真正实现职工群众可参与、可监督、可评价。

在问题整改方面,忠县总工会创新建立“红黄蓝”三色问题台账管理制度,按问题风险等级分类施策:红色重大问题转送纪检监察部门挂牌督办;黄色一般问题由县总工会跟踪督促整改;蓝色轻微问题交由基层工会限期整改。通过召开整改通报会、工作推进会、约谈提醒等方式,动态跟踪、全程督办,确保问题整改彻底、不反弹。

同时,构建“审计—财务—业务”三方联动整改模式,将低效、闲置资金调整到技能竞赛、产业工人队伍建设改革等重点领域,切实提升资金使用效益。