

甘肃瓜州依托特色产业实现“车间建在村口,岗位送到家门”

帮扶车间吸纳超龄劳动者助其“老有所为”

阅读提示

5月10日,人力资源和社会保障部等5部门公布《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》,自2026年7月1日起施行。在甘肃省酒泉市瓜州县,一批农村大龄劳动者凭借当地特色产业优势,实现家门口“稳就业”与权益保障双赢。新规落地后,当地将进一步按照要求,完善超龄劳动者工伤、薪酬保障机制,实现就近就业增收与权益兜底双向落地。

地、农闲外出务工,养活了一家老小。这两年,随着年龄增大,面对重活他总是力不从心,外出打工子女也不放心。他说:“总想着找点轻活,能挣点钱,不给孩子们添负担。”

近年来,凭借独特的地理优势,瓜州积极打造“蜜瓜之乡”“风电之都”,还通过发展农业重点产业,成功创建2个省级农业产业园、建成7个千亩农业示范园,设施农业种植面积达到1.8万亩。

瓜州县人社局敏锐地抓住当地的发展机遇,依托全县枸杞、蜜瓜、饲草、中药材等特色农业优势,推行“党组织+合作社+农户”的联动发展模式,将就业帮扶车间直接建在村口,助力许多像党文斌这样的大龄劳动力在家门口就业。

同时,整合土地、劳动力、政策、资金等各类资源,搭建起统一管理、就近务工、按劳取酬、收益分红的利益联结体系。择优培育了一批运营规范、实力成熟的村级经营主体,升级改造作业车间、优化田间作业点位,推动特色产业发展与群众就近增收深度融合,真正实现“车间建在村口,岗位送到家门”。

岗位,工序简单、干净轻松,常年保留50余个轻体力务工名额。”这种“定制化”的岗位设置,正是对政策中“根据超龄劳动者身体状况安排合适岗位和强度”要求的具体实践。

为了让老人干得放心,瓜州县严格落实各项就业帮扶政策。一方面,按每人3000元标准发放吸纳就业补贴,有效减轻帮扶车间的经营压力,激励经营主体持续吸纳老年劳动力;另一方面,聚焦老年群体零基础务工的特点,常态化开展枸杞分拣、苗木管护等简易实操短期培训,帮助老人实现“当日培训、当日上岗、快速增收”。

“目前全县6家就业帮扶车间可稳定带动150余名脱贫劳动力及农村富余劳动力就业,务工群众年人均工资性收入稳定在2.5万元以上。”瓜州县人社局就业服务中心主任魏红琴告诉记者。

这一数据的背后,既是“按月足额打卡发放”工资制度的严格执行,也有着更为深刻的制度考量。《暂行规定》要求,必须及时足额支付劳动报酬,劳动报酬不低于最低工资标准。休息休假方面,明确要求遵守法定工作时间规定和年节纪念日放假办法,一般不安排超龄劳动者加班,安排加班的应当遵守劳动法的有关规定。劳动安全卫生方面,明确用人单位应当安排合适的工作岗位和劳动强度,进行安全生产和职业卫生的教育和培训。

“我们按照当地每月2080元的最低工资标准进行了测算,确保超龄劳动者既能拿到合理的收入,也要避免过重的劳动强度,还能享有必要的休息休假。”瓜州县人社局有

关负责人说。

整合资源护航大龄劳动者健康

在助力超龄劳动者在家门口实现“稳就业”的同时,超龄劳动者的健康问题同样值得关注。

这两天,瓜州县双塔镇中心卫生院正在有序开展老年人免费健康体检工作,现场医护人员分工协作、服务细致周到,依次完成信息登记、血压测量、采血化验等多项检查,各项流程规范顺畅、高效推进。“现在的惠民政策越来越好,把健康体检服务送到我们老年人的心坎上了。”瓜州县双塔镇金河村村民张军说。

瓜州县卫生健康局副局长袁永军介绍说:“我们扎实推进国家基本公共卫生服务项目,全力护航老年群体幸福与安康,整合调配全县医疗资源,组建专业医护团队开展免费上门健康体检,将血压血糖测量、心电图、B超、DR等服务送到村民家中,同步更新完善居民健康档案,针对性开展慢性病管控指导与居家护理科普宣教。”

按照《暂行规定》的要求,用人单位应当按照国家规定为超龄劳动者参加工伤保险。这意味着不仅国家基本公共卫生服务要关注关爱到超龄劳动者群体,还必须通过制度建设,为超龄劳动者提供更加高效便捷的参保缴费服务,为他们的工伤保障上一道“安全锁”。

有专家呼吁,希望更多地方能立足本地特色产业、手工业或服务业,深度挖掘产业潜力,持续扩充优质轻体力就业岗位,寻找适合老年人参与的产业链环节。通过升级改造作业车间、优化田间作业点位,推动产业发展与群众就近增收深度融合。同时,精准落实就业奖补与技能培训政策,针对老年人学习能力特点,开发更多“短平快”的实用培训项目,帮助他们快速掌握技能。

氢能货车“跑起来”

6月3日,位于山西孝义的加氢综合能源站,驾驶氢燃料货车的司机正在给车加氢。该站点采用管道输送加氢模式,具备加注能力强、运营成本低的显著优势。

近年来,当地依托一批智能化改造、新能源储能、清洁能源利用重大项目,推动传统能源产业提质增效。

本报记者 王伟伟 摄

完善劳务对接、人才引进

沪滇携手推进人力资源区域协同发展

本报讯(记者黄楠)近日,云南省人力资源和社会保障厅联合上海市人力资源和社会保障局组织开展沪滇人力资源服务产业交流活动,立足东西部协作部署,深挖两地资源互补优势,助推人力资源服务业提质扩容、融合共进。

为提升合作精准度,活动前期,云南人社部门立足区位与产业特色,围绕制造业用工保障、高端人才引进培育、数字化人力平台搭建、跨境人力资源服务等领域梳理合作需求清单。上海方面遴选上海人才行业协会、融通人力、云生未来技术集团等优质机构组建专家团,对照清单提前对接研讨,细化合作方向,保障交流务实落地。

活动期间,沪滇联合调研组先后走进昆明、楚雄、弥勒等地,实地踏勘人力资源服务产业园、零工市场服务基地、本土人力资源机构和重点制造企业。调研组聚焦产业融合、AI赋能人力产业、零工市场规范化建设等重点议题,与属地人社部门、行业协会及云南人力开发公司、云南猎聘等本土龙头企业开展座谈,深挖供需对接与合作空间。

经过实地调研和深度磋商,上海人才行业协会与云南省人力资源服务行业协会签订沪滇人力资源服务业“十五五”协同发展战略合作框架协议。协议围绕劳务协作与能力共建、平台资源互通共享、跨境服务网络化协同、科创赋能与品牌建设、对口帮扶民生服务等六大维度建立长效合作机制。

下一步,两地将以战略合作协议为抓手,依托上海先进服务业经验赋能云南产业用工和人才建设,持续完善劳务对接、人才引进全链条服务体系,全力打造东西联动、跨区域协同的人力资源协作示范样板。

细化操作标准,提升照护品质

青海养老机构失能护理服务规范落地

本报讯(记者邢生祥)6月1日,青海省出台的《养老机构失能护理基本服务规范》(以下简称《规范》)正式实施,为全省养老机构开展失能护理服务提供了统一的操作规程,进一步提升失能老年人照护服务质量。

《规范》共分7个部分,明确轻度、中度、重度和完全失能等4类评估表,覆盖失能护理的基本要求、服务内容、服务流程、质量评价、生活照料、健康护理、康复辅助、心理慰藉等内容,并重点细化了生活护理、基础医疗护理、安全防护、感染防控等关键环节的操作标准。

青海省民政厅相关负责人表示,这项标准的出台有利于推动青海失能护理服务流程标准化、服务行为规范化,引导养老机构优化服务模式、加强人员培训、完善设施配置,助力构建居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务新格局。

青海省将建立服务对象“一人一档”服务档案,包括护理服务、医疗服务、康复服务及社工服务档案等,并实行动态管理。根据不同失能等级制订相应服务计划,包括护理、医疗、康复、社会工作、饮食提供、安全防范、设施设备、心理慰藉、安宁疗护等。

目前,青海省民政厅已经线上线下开展标准解读宣传与培训,指导各地民政部门 and 养老机构全面掌握标准内容。同时,把执行情况纳入养老机构等级评定和日常监管,加强监督问效,确保《规范》落地见效。

新疆启动长期照护师职业技能专项培训

计划三年累计培训1.5万人次

本报讯(记者马安妮)近日,新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅启动医疗保障领域长期照护师职业技能提升专项培训,持续壮大长期照护服务人才队伍,提升新疆长期照护服务专业化水平,保障长期照护保险制度平稳有序运行。

据悉,此次专项培训实施周期为2026年至2028年,3年累计计划开展长期照护师培训1.5万人次,年均培训0.5万人次。新疆将结合各地基础条件和实际需求合理分配培训任务,并根据市场变化和政策调整动态优化,确保培训工作落地见效。

培训重点围绕老年人、失能半失能人员、重度残疾人等群体,开展生活照料、医疗护理、康复辅助、心理支持、安宁疗护等实操技能培训,严格对标国家长期照护师职业标准,兼顾职业素养与人文关怀。同时鼓励增设智慧养老、认知症照护、居家照护等特色模块,推动照护服务精细化、专业化发展。培训对象覆盖医疗机构、养老机构、医养结合机构在岗从业人员,以及高校毕业生、失业人员、农村劳动力、家庭照护者等有意从事照护服务的各类人员。

本次培训将依托职业院校、技工院校、实训基地及医养机构开展,整合多方资源,推行“线上理论+线下实操”培训模式,规范培训流程。同时建立激励约束机制,将照护人员持证率、参训情况与医保定点准入、协议考核、待遇结算挂钩,激发行业参训内生动力。通过开展技能竞赛、岗位练兵等活动以赛促学,完善技能评价体系,推动培训与就业定岗有效衔接。

快乐亲子活动 感受建造匠心



6月1日,中铁建工第二建设有限公司精心组织亲子家庭日活动,邀请一线建设者及其子女参加亲子嘉年华游戏、搭建古建筑积木模型、参观青岛科技馆等系列活动。通过趣味互动、温情陪伴与科技探索,孩子们走进父母奋斗的地方,对“中国建造”的匠心和科学探索的魅力有了更具象的了解。

图为孩子们在青岛科技馆参观模型。

本报记者 张楠 摄

广西启动第四届农民工创业大赛

各组最高单项奖金达11万元

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员杨楠)记者近日从广西壮族自治区人力资源和社会保障厅获悉,为激发全区农民工创新创业活力,优化创业服务,广西于今年5月至10月举办第四届广西农民工创业大赛。

大赛以“创业新天地 携手赢未来”为主题,设置四大专业赛道,精准覆盖不同创

业阶段与领域的群体。其中,创业新星组,面向在广西登记注册未滿2年、带动就业3人以上的初创项目;创业明星组,面向登记注册2至6年、稳定带动就业10人以上的成长型项目;劳务品牌组,面向依托或运用“八桂系列”等劳务品牌进行培育、开发和创业的项目;数智兴星组,面向运用人工智

能、大数据、云计算等数智化手段赋能生产经营的创业项目,且带动就业不少于3人。

在奖金设置方面,四大赛道均分别评出一、二、三等奖及优秀奖,其中各组最高单项奖金高达11万元。此外,大赛还提供了覆盖资金、服务、市场等多方面的“政策礼包”,获奖项目将纳入“广西农民工创业项目库”,并

获得金融机构的优惠贷款、为期一年的免费创业指导、参加“匠心之旅”考察学习等机会;大赛组委会将积极对接创业园、孵化基地、创投机构等资源,为项目拓展市场、吸引投资提供长期支持。

作为全区大力扶持农民工创业就业工作的成果展示和推进“双创”工作的重要举措,广西农民工创业大赛已成功举办三届,参赛项目589个,获奖项目90个,呈现出以第一产业项目为主,二、三产业项目逐渐增多的趋势。累计带动农民工参与创业近万人,不少参赛项目经过多年的培育,已逐步做大做强,成为当地特色产业。

出台六大帮扶举措,织密就业保障网络

江西建立常态化防止返贫致贫就业帮扶机制

本报讯(记者吴泽思)近日,江西省出台《关于建立常态化防止返贫致贫就业帮扶机制促进乡村全面振兴的实施意见》(以下简称《实施意见》),提出将常态化防止返贫致贫就业帮扶机制纳入乡村振兴战略,和全省高质量充分就业工作统筹推进,促进有劳动能力和就业意愿的防止返贫致贫对象所在家庭至少一人实现就业。

据了解,《实施意见》明确六大核心帮扶举措,多措并举织密防止返贫就业保障网络。在帮扶对象上,将有劳动能力和就业意愿的防止返贫致贫对象列为重点帮扶人群。加大对省级乡村振兴重点帮扶县及政策延伸县的

就业帮扶资源倾斜,持续拓宽当地就业空间。建立健全全省防止返贫致贫对象实名制管理台账,实行动态管理。

强化“5+2就业之家”基层就业服务前沿阵地作用,用好“5+2就业之家”线上线下平台,为防止返贫致贫对象提供“一站式”就业服务。各级就业之家要将防止返贫致贫对象作为帮扶重点,常态化开展就业需求摸排和岗位信息收集,组织开展职业介绍、职业培训、政策咨询、就业援助等工作。

拓宽多元就业渠道,在促进有序外出务工上,深化与周边省市劳务协作,完善输入地与输出地协同机制,拓展都市劳务协作圈,织

密市县间劳务协作网络,有序组织防止返贫致贫对象外出务工就业。完善劳务品牌建设培育体系,打造“赣字号”劳务品牌。鼓励“赣字号”劳务品牌相关经营主体将防止返贫致贫对象作为劳务品牌优先吸纳就业对象,并将吸纳防止返贫致贫对象就业作为劳务品牌认定的重要指标。

促进就地就近就业上,大力培育县域富民产业、乡村特色产业和农文旅融合项目,支持劳动密集型企业发展,提升县域经济就业吸纳能力,就地就近创造更多就业岗位。开展返乡就业帮扶行动,将返乡防止返贫致贫对象作为重点帮扶人员,提供“1131”针对性

就业帮扶。

深入实施“技能照亮前程”培训行动,聚焦江西省“1269”行动计划产业链紧缺工种和康养、烹饪、手工、家政等适合农村劳动力的领域,推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目式培训,力争符合条件的防止返贫致贫对象至少参加一次补贴性职业技能培训,做到“愿培尽培、能培尽培”。

深化跨部门数据共享,健全防止返贫致贫对象动态识别和就业帮扶“常态化监测、精准化识别、快速化响应”双线机制。构建省、市、县三级预警机制,对防止返贫致贫对象中的返乡回流人员、就业不稳定人员强化重点监测。