

毛泽民的一份“办事公约”

1923年7月,毛泽民出任安源路矿工人消费合作社第三任总经理。此前,合作社从试办到正式营业,发展速度很快,也暴露出管理粗放的问题:内部各股分散行事、协调不畅,货物采购、价格确定、资金周转和账务管理存在漏洞。合作社要继续服务工人,必须把社务管理立起来。

毛泽民接手后,首先抓的是社务整顿。他要求合作社在总经理直接领导下,统一保管和审核营业收入的账目与资金,统一营业计划,增设杂务股,统一管理全社杂务,并设置经济保管员。1923年8月,他主持制定《安源路矿工人消费合作社办事公约》,用17条规矩把合作社运转写细写实。

这份公约并非空泛口号,而是针对具体风险设规矩。公约规定,合作社在俱乐部换届选举中要向俱乐部作结算报告;总经理管理和指挥本社,但须受俱乐部最高代表会议及主任团监督和支配;各股经理管理本股营业,但进货及定价须先与总经理商定;各股经理每日检查营业账目并盖戳;经济保管员总理全社经济和账目检查,并将每日收付总数报告总经理。

此外,公约中还有关于来客接待分公私、员工聘用与辞退均建立严格程序且须经主任团同意等规定。这些内容看似琐碎,却防止了人情进入公款、私人关系进入招工、部门经理把合作社当作自己的小地盘等不良现象的发生。

公约是在安源合作社扩大营业后、问题逐步暴露时形成的制度回应,被学界视为中国共产党早期经济组织制度建设的重要文献。它不是把责任简单压给某一个人,而是把总经理、各股经理、营业员、经济保管员和俱乐部代表会议的关系重新理顺。管钱、管货、管人、管账各有边界,边界之间又有监督。这种安排使合作社不再只靠个人威望运行。

这种制度亦具有鲜明的工会属性,是在工会系统中开展反庸腐制度探索的最早实践之一。合作社属于工人自己的经济组织,经营效率固然重要,但更重要的是让工人相信每一笔钱、每一件货、每一次用人都有制度依据。制度把信任从个人身上转移到规则之上,组织才能走得更稳。

公约的价值在于把“不能乱”变成“怎样不乱”,把“要清廉”变成“怎样清廉”。工会组织办经济实体、管服务项目、用会员经费,都不能只靠个人觉悟。哪里容易出问题,制度就要写到哪里;谁掌握资源,监督就要到谁身边。

(作者:中国工运研究所王莹)

中国机械冶金建材工会联合黑龙江省总工会开展送健康活动

本报讯(记者张世光 通讯员孟凡玉)5月29日上午,为中国一重职工量身定制的“情暖一重·‘四送’健康”活动在中国一重职工文化宫开展。本次活动由中国机械冶金建材工会、黑龙江省总工会主办,黑龙江省管企业、国防工业工会、黑龙江省总工会医院、中国一重工会共同承办,旨在聚焦职工健康需求,将免费体检、义诊咨询、健康讲座、急救技能培训4项服务送到生产一线,让职工真切感受到工会组织的温暖与关怀。

活动现场为职工答疑解惑。活动现场共有200余名职工及家属参加活动。“没想到在单位门口就能体检,太方便了。”中国一重工程装备维修厂生产室调度员张伟阳说。

本次活动还提供了现场义诊服务。根据职工体检报告,来自哈尔滨医科大学附属第一医院、黑龙江省中医药科学院、黑龙江省中医药大学附属第二医院等三甲医院的8名医疗专家现场为职工答疑解惑。

现场共有200余名职工及家属参加活动。“没想到在单位门口就能体检,太方便了。”中国一重工程装备维修厂生产室调度员张伟阳说。

滨州工会服务精准对接职工需求

本报讯(记者田国奎 通讯员蔡晓林 张明群)日前,山东省滨州市总工会围绕“礼赞劳动 奋进滨州”主题,推出多项服务举措致敬劳动者。

据悉,滨州市总工会举办高技能人才培训班,200名高级工接受系统培训。组织劳模免费健康体检,并开展职工疗养活动。在全市各大商圈持续开展家电专场补贴活动。截至目前,累计有3200多名职工参与,选购各类家电商品3600余件,享受优惠286万元。

此外,滨州市总工会还组织开展了“凝心铸魂·齐心筑梦——劳模工匠进基层 同上一堂思政课”示范宣讲活动,“玫瑰书香·香满滨州”主题阅读活动、巾帼劳模工匠宣讲、“会聚良缘”青年职工联谊等活动,精准对接职工的精神文化需求。



读书分享 赋能成长

6月1日,中铁城建总承包分公司工会举办“汲取思想伟力 赋能新质发展”主题读书分享会。活动紧扣新质发展、安全生产、工匠精神等主题,通过党员领学、骨干分享、赠书励志等,推动理论学习与岗位实践深度融合,为一线职工成长赋能。

本报记者 陈鲁艺 黄强 摄

湖北省总工会举办创新工作室领衔人培训班,提升“领头雁”的综合素养

揣着难题来 带着答案走

本报记者 张静 本报通讯员 潘荷花 朱冷霖

近日,由湖北省总工会举办的2026年劳模工匠创新工作室领衔人培训班在湖北开放大学收官。此次培训班以“AI前沿技术赋能产业创新”为主题,为期5天。来自全省各行各业共91名创新工作室“领头雁”齐聚一堂,不是为了“镀金”,而是为了“破题”。

带着问题来上课

这次培训班有个要求:参训者要想一想所在企业最头疼的技术或管理难题是什么,带着问题来参训。

“我带来的问题是:如何用AI赋能企业数字化转型?”中国邮政集团有限公司武汉分公司高级工程师刘杰说。他领衔的创新工作室共有21人,致力于软件开发、AI大模型和智能体研究等。

“希望学习一些办公类AI助手搭建、熟练与部署方法等。”中国移动襄阳分公司郭雅婷创新工作室骨干成员易珊珊,也道出了自己的培训期许。

湖北开放大学“接招”后,迅速组建由高

校教授、行业大咖、资深工程师等组成的“解疑导师团”释疑解惑、破解技术难题。

“专家授课、实地参观、学员互动交流,课程安排得非常丰富。尤其是行业大师的授课,干货满满、深入浅出,让我收获颇丰。”刘杰坦言,培训不仅开阔了创新视野,更帮自己理清了思路。

据悉,此次培训共收集学员带来的37项技术问题,28项问题获得明确解决方案,9项问题形成清晰的解决思路。

精准高效的培训模式,让学员们纷纷点赞:“这次培训如同量身定制,学得实、用得上,太值了!”

从“听课”到“讲课”

培训期间,一个特殊环节引爆全场——湖北开放大学从参训学员中聘请5位行业“老手”担任首批产业导师,为学员授课。他们来自高端装备、智能制造、新能源汽车等关键领域,个个有绝活、有成果。

其中,大国工匠、中国兵器工业集团江山重工研究院有限公司中国兵器首席技师周德民,被聘为产业导师后站上宣讲台,讲起了自

己从一名普通操作工成长为精通复杂零件造型、建模、工艺和仿真专家的故事。

2012年,周德民创新工作室成立,目前团队共有26人,方向主要是数控精密加工、自动化与智能化升级等。在周德民的带领下,工作室先后完成重点攻关项目20余项、技术革新30余项,解决了300多个加工难题,平均每年创效200余万元,累计培养出全国技术能手3人、首席技师1人、特级技师3人、高级技师等45人。

湖北开放大学培训学院的陈霞表示,这批产业导师将在深化校企合作、产教融合等方面发挥关键作用,既能破解人才培养与行业脱节难题,也能助力搭建产学研协同创新平台,加速推动技术创新和成果转化。

多品牌协同,放大培训效能

在这次培训中,湖北省总工会整合多个工会优质品牌载体,串珠成链、协同发力,实现培训效能最大化。

湖北省总工会不仅将培训纳入“中国工人大思政课”工作体系,还统筹以创新工作室领衔人为核心抓手,充分依托工匠学院优



6月3日,求职者在安徽省阜阳市颍东区举办的就业招聘会上了解岗位信息。近年来,颍东区聚焦重点群体就业创业需求,常态化开展“周三就业招聘日”专场招聘活动,将招聘现场延伸到集市街头、农贸市场、社区广场等人员密集场所,让更多群众实现“家门口”就近就业。 本报通讯员 宿飞 摄

专场招聘助就业

长春一东:

推进“我为职工办实事”活动

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员齐丹丹)“这回安装了保温挡板和空调,彻底解决了更衣室冬冷夏热的问题,公司又为我们办了一件好事、实事。”5月28日一早,吉林长春一东离合器股份有限公司(以下简称长春一东)职工兰德信高兴地说。

近年来,长春一东将职工“急难愁盼”作为工作出发点和落脚点,扎实推进“我为职工办实事”实践活动落地见效。通过一件件暖心实事、一项项务实举措,实现企业发展与职工幸福双向赋能、双向共赢。

针对生产车间基础设施老旧问题,长春一东全面推进车间环境提质改造工程,对生产车间的4处卫生间进行全方位升级翻新。同时,重新铺设地下管路,更换老旧破损的瓷砖、门窗及卫浴设施,根治了卫生间漏水、墙面瓷砖脱落、设施老化失灵等痛点问题,为一线职工营造了整洁、舒适的工作生活环境。

聚焦职工岗位防护与冷暖保障需求,长春一东精准落地更衣室优化升级项目。针对原有更衣室冬冷夏热、防护保障不足的问题,责任部门按时完成现场细致勘查,科学制定优化方案,采购并安装保暖挡板、空调设备,并建立常态化设备巡检维护机制,为职工筑牢暖心防护屏障。

甘肃静宁县总工会深化“进家门、查矛盾、解难题”专项走访活动

小板凳坐出“娘家人”温情

本报讯(记者康劲 通讯员郭惠民 张长征)“王师傅,您家的情况符合临时救助条件,我们马上启动帮扶程序。”近日,甘肃省平凉市静宁县总工会帮扶中心工作人员带着政策清单与服务手册,叩开了王师傅家门,与王师傅和家人拉家常、问冷暖。一番嘘寒问暖,让因病致困的王师傅舒展了眉头。这是静宁县总工会“进家门、查矛盾、解难题”专项走访活

动中的一幕。

今年以来,静宁县总工会持续深化“进家门、查矛盾、解难题”专项走访活动,组织全体工作人员下沉社区、走进车间,以“进家门”为切口,以“查矛盾”为抓手,以“解难题”为核心,带着政策清单、服务手册,深入困难职工、劳动模范、新就业形态劳动者家中,面对面倾听诉求,实打实排忧解难。

走访中,静宁县总工会工作人员细致摸排走访对象家庭收入、健康状况及子女教育等情况,逐一登记建档,做到底数清、诉求准。面对职工家中的纠纷,工会干部坚持法理与情理并重,把矛盾化解在萌芽状态。在仁大镇李某家,针对老人赡养矛盾,工作人员一边倾听诉求,一边结合民法典做情理疏导,不到1小时便顺利化解了一起家庭危机。

此外,仁怀市总工会推行“师徒带徒、老带新”培育模式,开展专题培训550余期,培育专业技术人员超万名。同时,依托多家国家级、省市级技能大师工作室,搭建名师带徒长效平台,精准培育青年技术骨干,推动传统酱酒技艺薪火相传、迭代升级。此外,深入实施万人技能提升行动,全面提升酱酒从业者专业能力。

同时,搭建群众举荐、组织推荐、媒体发掘的人才举荐渠道,联动各级工会组织常态化梳理人才线索,挖掘先进事迹,实现一线技能人才摸排全覆盖、无遗漏。

在此基础上,播州区总工会建立动态技能人才储备库,实行“一人一档”规范化管理,详细收录职工技能等级、创新成果等信息,分类建立重点培育清单,形成“储备一批、培育一批、推荐一批”的良性人才培养闭环,构建起“发现、培养、激励、举荐”全链条人才工作体系。

精准完善的培育机制、公平规范的评价体系,让一大批产业工人脱颖而出、斩获殊荣。2026年,遵义铝业电解铝厂导杆维修班获评“贵州省工人先锋号”,遵义铝业张佩军、贵州正合可来金科技有限责任公司肖虎两名一线职工荣获贵州省五一劳动奖章。

深耕酱酒人才培育

“零基础入门酱酒行业,通过工会专项培训考取中高级品酒师证书,不仅掌握专业技能,还带动百余位行业从业者提升自我。”仁怀市酱酒企业营销行业董彩霞的成长蜕变,离不开当地工会的精准培育。

作为全国酱香白酒核心产区,遵义市仁

怀市立足产业发展需求,全力构建系统化、专业化酱酒人才培育体系,为产业迭代升级筑牢人才支撑。目前,仁怀市酱香白酒全产业链人才总量超6000人,梯次化人才队伍建设成效显著。

为破解传统技艺传承断层、基层技能人才不足等问题,仁怀市总工会推行“师徒带徒、老带新”培育模式,开展专题培训550余期,培育专业技术人员超万名。同时,依托多家国家级、省市级技能大师工作室,搭建名师带徒长效平台,精准培育青年技术骨干,推动传统酱酒技艺薪火相传、迭代升级。此外,深入实施万人技能提升行动,全面提升酱酒从业者专业能力。

此外,仁怀市总工会常态化举办酱酒产业职工职业技能大赛,以赛事锤炼匠心、锻造能手、选拔人才。如今,仁怀市酱酒产业技能人才总量突破5万人,国家级白酒评酒委员达50人,人才规模、专业层次、储备质量稳居全国行业前列。

匠心赋能茶产业

湄潭县是遵义核心茶产业集聚区,遵义、湄潭两级工会聚焦新业态人才培育、灵活就业帮扶、工匠阵地建设,全力推动茶产业转型升级、茶农稳定增收。

针对新茶饮市场快速发展、新业态人才缺口突出的行业痛点,2025年8月,遵义市总工会联合湄潭县总工会、湄潭县中等职业学校,开设新茶饮专题培训班,全方位提升学员实操能力与市场运营能力。“工会的专项培训,精准补齐了茶产业新业态人才短板,对产业转型升级具有重要推动作用。”遵义市农业农村局茶叶工作科高级茶艺师、一级评茶员杨家干表示。

结合茶产业季节性用工集中、灵活岗位丰富的特点,湄潭县总工会搭建茶产业用工对接平台,盘活乡村人力资源,让群众在家门口实现灵活就业、稳定增收。同时持续建强培育阵地,推进茶企技能大师工作室、工匠工作室建设,依托专业技术力量破解生产技术难题。围绕茶产业各层级、各岗位人才需求,湄潭县总工会联动茶产业发展中心开展分层分类精准培训。2025年,依托孙玉玲国家级大师工作室开展评茶员职业技能培训,36名学员考取职业资格证书;针对茶叶加工等领域开设多期专项课程,覆盖200余名一线从业者。同时借力东西部协作资源,组织30名茶产业技术骨干、企业管理人员赴广东多地学习先进经验,持续推动遵义茶产业提质增效、创新发展。

本报记者 李丰 田程 本报通讯员 刘玲珍

“以前我们在铝精深加工技术上总卡壳,多亏有工会引进的劳模专家团队,不仅破解了技术难题,还帮我们培育了本土技术骨干。”6月2日,贵州正合可来金科技有限责任公司负责人张邦全说。

近年来,遵义市各级工会紧扣工业制造、酱香白酒、生态茶三大特色产业赛道,聚焦技能培育、岗位赋能、就业帮扶等关键环节,持续建强高素质产业工人队伍,以精准服务赋能特色产业提质升级,助力群众就地就业、稳定增收,为地方经济高质量发展注入新动能。

发掘车间工匠人才

4月29日,遵义铝业热电厂熔盐工序丁班获评“全国工人先锋号”,这份荣誉不仅是一线班组攻坚克难的生动见证,更是遵义市播州区总工会深耕产业工人培育、赋能基层匠心成长的成果。

为破解基层技能人才“藏于岗位、疏于发掘”的问题,播州区总工会深入产业园区、企业车间、一线班组及新就业形态劳动者群体,精准摸排职工技术特长、履职成效与创新成

深耕酱酒人才培育

“零基础入门酱酒行业,通过工会专项培训考取中高级品酒师证书,不仅掌握专业技能,还带动百余位行业从业者提升自我。”仁怀市酱酒企业营销行业董彩霞的成长蜕变,离不开当地工会的精准培育。

作为全国酱香白酒核心产区,遵义市仁