

工会廉洁文化50讲③

一张发票的“随堂问卷”

“摘要写‘活动支出’，行不行？”北京市朝阳区麦子店街道总工会会议室里，一家建会企业的财务人员拿着一张发票问道。她面前的培训师没有直接回答，而是翻开制度手册，逐条对照。

“‘活动支出’大笔统，必须写清具体用途，是慰问、培训还是文体活动。摘要越清楚，报销越顺畅。”培训师解释。

这是麦子店街道总工会“带账培训”的现场。当天，38家企业的76名工会干部，带上真实账本、票据、凭证，听培训师一对一、手把手“解剖麻雀”。

更让参训者惊喜的是，会议室一角，一位公益律师正坐班“候诊”。账目上的疑惑牵扯出的合同、采购等法律问题，当场就能弄清楚。

一位企业工会干部刚写完发票摘要的事，转身就坐到培训师前咨询：“企业端午节慰问品采购，3家供应商比价都留了记录，但有一家报价单是手写的，没盖章，合规吗？”

“手写报价单的法律效力弱，将来审计时说不清楚。正确的做法是，让供应商补一份盖章的正式报价，或者直接在比价记录里注明情况，由经审委员会集体确认。把每个小细节做规范，就是对自己最大的保护。”培训师说。

培训中，另一个高频问题来自“钱花在哪”的留痕。一家百人企业的工会干部带来一笔文体活动支出，发票齐全，却缺了职工领取签字的“最后一公里”。

“东西确实发了，可万一将来有人说‘没见着’，我拿什么证明？”这位工会干部询问。

财务人员当场支招：宁可现场多花5分钟让职工本人签字，也别事后补，更别代签。一个小签名，护住的是公信力。

培训尾声，一张“财务知识随堂问卷”发了下去。除了基础科目分类、审批流程，还嵌入了需求调研：“您日常报销中最常被退回的原因是什么？”“希望工会在哪些环节提供更多指导？”

76名工会干部带着问题来，揣着明白走。麦子店街道总工会把廉洁文化的宏大主题，细化成了一张发票的摘要写法、一张手写报价单的规范修正、一张签收表上的亲笔签名。

近3年来，麦子店街道总工会实现了辖区内所有建会单位工会经费使用培训全覆盖，真正将一场场“随堂问卷”转化为工会经费使用的安全守护。

(本报记者 赖志凯 本报通讯员 张浩峰)

11天!“娘家人”帮暴雨中救人的外卖骑手圆梦

口碑·高效办成一件事

本报记者 史宏宇 曲欣悦

“从你们接我们入院，到今天顺利出院，也就6天时间。”5月26日，看到被腿疾困扰多年的父亲终于能挺直腰杆站立行走，广州外卖骑手赵良金难掩激动。11天前，赵良金与几名骑手一起在暴雨中救下一名被急流冲倒的孩子。11天后，他实现了一个心愿：在当地工会的协助下，患病20多年的父亲接受了手术，顺利出院。

5月15日午后，广州遭遇强降雨，城区路面积水猛涨。一名骑行路过的男孩被湍急的水流连人带车卷倒，顺着急流快速冲向下游。危急时刻，正在周边配送的外卖骑手赵良金与另外几名骑手立即冲进水流中，合力拽住了正被冲走的孩子。赵良金将孩子稳稳抱起，送至安全地带后，便继续奔波派送。这暖心一幕被发布到网络后，迅速走红，感动了万千网友。

根据视频里有限的线索，广东省总工会在5月15日当晚就联系上了救人英雄赵良金。工会工作人员第一时间送上慰问礼包，反复叮嘱他：“有困难找工会。”

5月17日，广东省总工会工作人员专程上门回访，详细了解了赵良金的家庭情况。今年33岁的赵良金是湛江遂溪人，家中3个孩子最大的12岁、最小的仅7岁。2025年9月，赵良金来到广州，成为一名外卖骑手，月收入六七千元。他的父亲确诊双侧股骨头缺血性坏死，常年无法正常站立行走。老人因为心疼儿女养家压力巨大，没有继续就医。

“你现在最大的心愿是什么？”广东省总工会工作人员坐在赵良金身边，贴心地问道。这句温暖的话，一下子戳中了赵良金内心最柔软的地方。这位暴雨中义无反顾救人的小哥，瞬间红了眼眶。让父亲做手术，能正常走路，是他一直以来的心愿。

得知赵良金的心愿后，广东省总工会立刻主动对接南方医科大学第三附属医院，加急开通绿色通道就医通道，全程跟进诊疗事宜。同时，湛江、遂溪、乐民镇三级工会快速联动，同步联合当地残联上门走访慰问，协调落实赵良金父亲身患残疾的申报办证事项。

5月20日，工会专人全程陪同父子二人入院就诊；5月23日手术顺利完成。时隔20余年，老人终于能依靠助行器挺直腰杆走出病房，再经过1到3个月的康复，即可正常行走。

为了感谢工会实打实的暖心帮扶，赵良金专程带着妹妹前往广东省总工会，送上一面写有“情系新就业群体，纾困解难暖人心”的锦旗，感谢“娘家人”的暖心帮助。

目前，赵良金已经正式加入工会。他说，要把工会的好政策告诉身边的外卖骑手，让更多像他一样的新就业形态劳动者加入工会，感受“娘家人”的温暖。

“得到工会这么多帮助，我很感动。我也是3个孩子的父亲，遇到小孩落水这种事不可能袖手旁观。以后我会继续传递正能量，给孩子们做个好榜样。”赵良金说。

编辑手记

工会温暖送在职工急难愁盼时

当前，全党正在开展树立和践行正确政绩观学习教育。工会干部作为职工的“娘家人”，送温暖、提供帮扶，要坚持“职工利益无小事”的理念，大处着眼、小处着手，从一点一滴做起。

广东工会在走访中得知赵良金家庭负担较重、父亲患病等情况后，立即启动针对性帮扶，联动多部门助其解决实际困难。下午救人、晚上获“奖”。从寻人到慰问，再到解决急难愁盼问题，仅用了11天。全程高效衔接、快速落地，工会干

部把“娘家人”的温暖精准送到外卖骑手的心坎上。

这种马上办、办到位的务实作风，既是对见义勇为行为的充分肯定，也是对新就业形态劳动者的用心守护，让工会的服务更有温度、更具力量。

金杯银杯不如职工的口碑。希望广大工会干部能够牢记，树立和践行正确政绩观，必须坚持以职工为中心的工作导向，把为职工造福作为最大政绩，竭诚为职工群众办实事、做好事、解难事。

AI科技赋能亲子陪伴

5月31日，清华附中举行第三届教职工家庭日活动。活动以“AI科技+亲子陪伴”为核心，融智慧创新、趣味互动与温馨团圆为一体，让全体教职工与家人欢聚校园。

活动还邀请中医专家为教职工及其家属开展义诊，提供把脉、针灸、拔罐、正骨、耳穴、小儿推拿等服务。

本报记者 田国奎 通讯员 姜赛赛 摄



新闻特写

“娘家人”为特殊儿童庆“六一”

本报记者 李娜

各种造型的熊猫剪纸惟妙惟肖，特制节日甜品、手工珠串均由孩子们完成……“六一”国际儿童节，四川省阿坝藏族羌族自治州汶川县特殊教育学校热闹非凡。148名学生盛装齐聚，作为特邀嘉宾的家人们层层围坐在舞台与展区周围，工会干部带着专属节日大礼包，举办了一场以孩子们为主角的庆祝活动。

在庄严肃穆的升旗仪式后，所有参加活动的师生、家长、工会干部齐声高唱国歌；听障队列里的孩子们，在无声的世界里，整齐划一地用手语跟随；欢快的舞蹈表演一场接一场，红领巾随风飘扬，孩子们在舞台上跟着节奏尽情跳跃舞动……在这场以“长征精神育童心 石榴花开庆六一”为主题的活动中，阿坝州总工会精心设计的每一个环节，目的就是让这些特殊的孩子们，更加自信地表达、更加勇敢地释放。

“看到他们如此开心，我也很高兴。”一名参加活动的工会干部说。活动现场，欢呼声、掌声此起彼伏。

除了送来礼物，我们更希望带给他们精神上的鼓励。“阿坝州总工会相关负责人表示，此次‘六一’活动走进特殊教育学校，也是州总工会围绕‘石榴籽’工程扎实开展帮困助弱的具体实践。州总工会将持续深化对特殊儿童的关爱服务，共建‘牵手成长’计划与‘亲子阅读推广’常态化机制，还将将特殊儿童母亲纳入女职工关爱重点。

(本报四川汶川6月1日电)

浙江温岭举行快递行业能级工资集体协商

户外岗位遇极端天气可享补贴

本报讯(记者邹偶然 通讯员吴教力)“今年的协商新增了台风天气补贴。”5月25日，在浙江省台州市温岭市快递行业能级工资集体协商签字仪式现场，申通快递业务员李欢平指着集体合同说，工资集体协商确保了快递小哥“以技提薪”的薪酬激励方式，同时结合地域特色，为他们筑牢了权益保护网。

快递行业从业人员多、流动性强，从业者权益保障需求迫切。为此，温岭市总工会立足薪酬激励、权益兜底、地方适配三大核心，与邮政管理部门一起，推动行业企业方与职工方开展平等协商，精准解决一线快递小哥

急难愁盼问题。在广泛收集意见的基础上，双方开展了多轮协商谈判。温岭市快递行业工会主席许诚介绍，协商以“以技提薪”为核心，除了明确快递员最低工资标准，还设立了技术技能津贴、技能竞赛奖励、荣誉表彰奖励。如高级工每月可额外享受50元津贴，各类竞赛、荣誉最高可获2000元奖励等。“真正让技能水平与薪酬收入挂钩，从而激发从业人员勤学技能、争先创优的内生动力。”他说。

此次协商还兼顾了地域特色。作为沿海地区，温岭受台风影响较为频繁。为此，协商内容

中新增了极端天气专项保护条款，明确户外岗位在台风等极端天气期间，按应急响应等级发放30元至80元不等的补贴，把地域气候特点转化为权益保障的具体举措，让劳动者在特殊天气下的劳动价值得到尊重、安全权益得到保障。

温岭市总工会党组书记、常务副主席徐灵波表示，能级工资机制既为新就业形态劳动者打通了技能成长与收入提升相挂钩的通道，也助力企业稳队伍、强实力，实现互利共赢。将建立常态化履约监督机制，推动合同条款落地见效，不断完善新就业形态劳动者权益保障体系。

威海文登区总工会推出“驿站+康养”服务

职工持卡可在驿站问诊

本报讯(记者张楠 通讯员高涵 孙晓丽)近日，位于山东省威海市文登区人民医院对面的示范性工会驿站内人气满满，专业医师现场坐诊，把诊疗服务直接送到职工身边。“平时太忙，血压高了自己都没察觉，幸亏这次检查及时，以后可得好好注意。”刚做完检查的快递小哥于辰展笑着说。

针对新就业形态劳动者的职业特性和健康需求，今年3月以来，文登区总工会联合区人民医院推出“驿站+康养”服务新模式，将医院优质医疗资源前移，在示范性工会驿站设立固定坐诊点，实现服务阵地功能拓展与价值升级。

据介绍，这项服务面向全区职工常态化开展，辖区内职工持工会会员卡，即可在每周三、周五前往示范性工会驿站享受免费的专业健康咨询。根据职工实际需求，工会驿站内共设置两大固定专家专场，每周三开设疼痛专场，重点针对职业劳损、颈肩腰腿痛等户外劳动者高发健康问题提供诊疗指导；每周五开设综合健康专场，涵盖妇科常见病、更年期健康管理等专业咨询，同时配备心理咨询师开展情绪疏导，让“娘家人”的关爱更有温度、更具针对性。

除了每周固定坐诊外，文登区总工会的“驿站+康养”服务还结合全年重要健康主题设计了一系列特色活动，形成健康关爱“日程表”：4月结合“全国爱鼻日”开展健康呼吸日，5月依托“职业病防治法宣传周”普及职业健康知识，6月围绕“全国爱眼日”组织视力筛查活动……固定坐诊与主题活动互为补充，构建起“点面结合”的全覆盖健康服务网络。



鹭岛燃情 匹克逐光

5月29日至31日，由福建省厦门市总工会联合多家单位共同主办的2026“工体杯”全国部分城市职工匹克球邀请赛在厦门工人体育馆举行。本次赛事吸引了来自全国各地的86支队伍、近700名职工参加。

本报记者 李润钊 通讯员 潘书婷 摄

呼和浩特市总工会把青教赛成果转化惠及乡村师生的优质教育资源

让“金牌课”走进乡村教室

本报记者 邵亚章

“从备战青教赛打磨功底，到跟着工会参与送教下乡，我的教学本领更扎实了，还能和基层同行互相学习共同进步。”近日，内蒙古自治区呼和浩特市第十四中学青年教师孙宪颖在土默特左旗讲课后感慨道。

孙宪颖是内蒙古自治区第四届中小学青年教师教学竞赛(以下简称青教赛)的获奖老师，同时也是送教下乡的成员之一。为了实现以赛促教、城乡联动，呼和浩特市总工会组织青教赛获奖教师把“金牌课”带到乡村，把竞赛成果转化惠及乡村师生的优质教育资源。

把“好课”送到乡村教育一线

青教赛获奖教师具备扎实的教育功底和专业素养，如何充分发挥他们的示范引领作用，让这些赛场上的骨干教师成为带动基层教学的“火种”？

呼和浩特市总工会与市教育教学研究中心联手，推出了“以赛促教、以教带训、城乡联动、共同提升”的做法，把送教下乡作为青教赛成果转化的重要一环，让“好课”在乡村基

层产生实效。“自3月19日至31日，全市40多位青教赛获奖教师组成送教团队，分赴土默特左旗、托克托县、和林格尔县、清水河县、武川县及部分市区学校，集中开展了基本功展示暨送教下乡交流活动。从方案设计到师资挑选，从课程打磨到现场组织，确保每一节示范课都能接地气、可复制、能留下。”呼和浩特市机关文教卫生工会主席张艳君说。

半个月内，送教团队成员通过6场高质量教学展示，将竞赛中锤炼出的优质课程与教学理念，系统地输送到乡村教育一线，覆盖9个旗县区，1000余名乡村青年教师直接受益。

“我们希望通过这样的活动，吸引更多青年教师参与到大赛中来，以比赛促进日常课堂教学质量提升。”呼和浩特市教育教学研究中心工作人员李丽表示。

既授之以鱼，又授之以渔

去年秋天，呼和浩特市总工会与市教研中心在土默特左旗教学视导时，土默特左旗的中学教师魏若楠在课后交流时的一番话引起了调研组注意。“《祝福》我讲了好几遍，每

次都是按教参分析祥林嫂的外貌、环境描写，学生听着听着就走神了。我也想讲出新内容，但不知道从哪里下手。”

调研组发现，魏若楠的情况并非个例。许多基层青年教师备课认真，但缺少系统的方法支撑。这让呼和浩特市总工会意识到，送教不能只送几节好课，得让基层老师真正学会“怎么备好课”，既授之以鱼，又授之以渔。

因此，本次送教下乡活动采用了“示范课+面对面评课+专题研讨+师徒结对”的组合方式。“送教老师不仅要讲好一堂课，还要把背后的设计思路、课堂把控技巧、课程思政的融入方法一一讲透，与当地教师一起打磨、反复讨论。”张艳君说。

在呼和浩特市第三十二中学展示现场，孙宪颖完整复原了青教赛中的精品课，从教学设计的底层逻辑，到课堂环节的起承转合，再到赛课中的“踩坑”与“爬坡”经验，逐一拆解，令基层教师受益良多。

构建“赛—教—研—培”长效机制

从搭建青教赛竞技舞台，到扎实推进送教下乡帮扶，工会服务阵地不断下沉，服务内

涵也在持续深化。

张艳君介绍，本次活动把工会的服务职能和基层教育的实际需求紧紧扣在一起，通过搭建从赛场到讲台的转化通道，实现“培养一名骨干、带动一批教师、提升一个学科”的目标。

为了让这种做法在各旗县区落地见效，呼和浩特市总工会将40多位获奖教师的教学设计整理成册，分发给当地教师。同时，汇总整理送教活动全过程授课实录视频、优质教学课件、教学设计等核心教研资料，统一上传至区域教育资源共享平台，实现优质教育资源互通、共建共用。此外，还组建送教教师与各旗县区青年教师微信交流群，搭建常态化教研交流桥梁，构建起长期线上指导机制。

“我们将进一步延伸服务链条，构建‘赛—教—研—培’一体化长效机制，常态化开展城乡教师‘云端教研’与跟岗研修，推动优质课程资源库共建共享。同时以竞赛为轴，拓展班主任基本功、思政一体化等新赛道，将工会的暖心服务转化为教师成长的动能，实现从‘送好课’到‘育好师’的转变。”张艳君说。