

破除“守摊子”“等靠要”观念,携手职工共同成长

老企业如何激发“二次创业”新动能?

本报记者 田国玺 本报通讯员 朱向前

今年一季度,胜利油田实现“开门红”。然而,压力如影随形:在资源开发难度日益增大、国际能源格局深刻变革的当下,如何不破不立,晓喻新生?

今年年初,该集团发出“以二次创业推进高质量发展”的动员令。一场场触及灵魂的形势任务教育,一堂堂别开生面的“主题班会”,如同春雷激荡,引导广大职工破除思想藩篱,在“二次创业”的洪流中找准坐标,主动应变求变,凝聚起“苦干实干快干”的新动能。

破观念之冰:从“守摊子”到“创业者”

“不靠油价靠作为,才是咱们石油人的底气!”前不久,在东辛采油厂盐碱管理区注采35站举行的“云班会”上,一线职工宁佐民的这句留言,赢得了满堂点赞。

这句朴素的话语,折射出的是胜利油田职工思想深处的深刻变革。曾几何时,部分职工存在着“守好摊子就是尽职”“等靠要”的心态。为了打破这种沉闷,胜利油田将“主题班会”作为思想破冰的利器,让职工唱主角,深入开展“二次创业怎么看、面对挑战怎么办、奋斗有我怎么办”大讨论,让形势任务教育从“纸间”直抵“心间”。

“过去觉得‘守好摊子就是尽职’,现在明白了‘不进步就是落后’,创业永远在路上’的道理。”采访中,多名基层班站职工坦言,思想上的震动带来了行动上的自觉。

东辛采油厂在“主题班会”的谋划上做足文章,坚持“规定+自选”双线并行,精心设计了“二次创业”5大主题,同时鼓励基层围绕

阅读提示

面对老企业“二次创业”的压力,如何激发职工内生动力?文中企业以一场场触及灵魂的形势任务教育,一堂堂别开生面的“主题班会”,引导广大职工破除思想藩篱,在“二次创业”的洪流中找准坐标,主动应变求变,凝聚起“苦干实干快干”的新动能。

管理、创效等实践自选动作。从“短平快”的班前宣讲,到指尖互动的“云班会”,再到典型案例分享、岗位格言征集,基层职工不再是台下静默的“听众”,而是走上讲台讲述心路历程的“主角”。他们用最朴实的语言,把油田的战略部署具象化为每一个阀门、每一口井、每一个数据的具体行动。

为了思想教育走深走实,胜利油田工会组织评选出主题班会精品案例28个、优秀案例42个。这些来自一线的鲜活教材,成为企业专题研讨、提炼经验的重要资源,让“比学赶超、创新实践”的氛围在全油田蔚然成风。“每个人都是创业者”的新理念,也在交流碰撞中生根发芽。

活力之源:从“要我干”到“我要干”

近日,胜利油田“二次创业 奋斗有我”劳模工匠奋斗主题宣讲走进滨南采油厂,五位劳模工匠用朴实的话语、滚烫的经历带来一场直抵人心的精神洗礼,凝聚起全员“二次创业”的奋斗共识,为“共建多彩滨南 共创百年油田”注入澎湃动能。

全国劳模、大国工匠、集团公司技能大师唐守忠结合37年扎根一线的经历,分享了从普通采油工成长为技能大师的坚守与创新,强调匠心就是在一点一滴中死磕,在每一个细节中较真。油田劳动模范、滨南采油厂油

气勘探首席专家陈雷讲述了地质人在老区“夹缝中找油”“无中生油”的攻坚故事,展现了实干担当的奋斗风采。

聚焦“怎么办”,东辛采油厂注重引导全员向油气、创效、转型三大战场发力,烘托出浓浓的创业氛围。基层职工聚焦油气战场,向管理要产量、要效益。“班站是油气开发的‘排头兵’,油水井管好了,班站个个过得硬,创业就有含金量。”辛三管理区注采4站站长邢宇说,他们通过推行“六小”管理法,实时监测小参数、小偏差、小异常,及时消除小隐患、小漏洞、小浪费,开井时率提升了1.2个百分点。

与此同时,“劳模工匠助企行”启动。7个区域、12个行业劳模工匠技术服务队接过队旗,油田“劳模工匠助企行”活动将把劳模工匠技艺传到基层、解难题到基层、促管理到基层、送成果到基层、结对共建到基层,像种子一样播撒在一线。

“他山之石,可以攻玉。通过开展助企行,让劳模工匠们带着成果和经验‘沉下去’,将基层职工的难题和期盼‘浮上来’,激发基层创新创效动能,为油田投身‘二次创业’贡献一份力量。”胜利油田工会副主席、群团工作部副主任杨金友说。

此外,锚定转型升级,胜利油田职工主动求变,向数智化要未来。东辛采油厂专门成立数智化团队,依托“导师带徒”机制,为107

名青年职工配备“双导师”,按下了数智赋能和人才成长“快进键”。今年一季度,东辛采油厂共收集一线生产难题84项,提出厂级合理化建议53项,创新活力持续迸发。

铸创业之魂:从“纸面蓝图”到“脚下行动”

通过一场场扎实的形势任务教育,“二次创业”已从抽象的概念转化为胜利人脚下的行动。

“数据提效多一分,油藏研究快一步。”今年“五一”假期,胜利油田劳模、信息自动化专家薛志国放弃休息,全身心扑在“油水井增产降本增效”的自主研发上。他逐项核对、反复测试,只为提升地质基础数据的自动化处理精准度,为数智化油田建设筑牢根基。

“多谋划一分,产能就早提升一步。”采油管理六区副经理陶彦霞潜心油藏动态分析,科学优化产液结构,精准压减无效液量,精打细算地为降本增效抢占先机。

从管理区到班站,从科研一线到生产现场,处处涌动着创业的热潮。这种热潮,源于对形势的清醒认知,成了胜利人在老油田转型发展中的新写照。

“二次创业”不再是一句空洞的口号,而是一场触及利益、触及灵魂的深刻变革。胜利油田以思想破冰为先导,通过全方位、多层次的形势任务教育,成功引导广大职工拆掉“观念围墙”,摒弃“守摊子”“等靠要”的旧思维,树立起“创业者”的新姿态,实现了从被动执行到主动作为的跨越。

如今,胜利油田的干部职工正以“归零”的心态、“赶考”的状态、“奋斗”的姿态,在“二次创业”的新征程上,用苦干实干快干,奋力谱写推动高质量发展的新篇章。

G 心路

怎样度过人生“奥德赛时期”? 乘风破浪,也享受风浪

读者来信

您好,我刚刚从一家互联网公司离职,在“回老家考公求安稳”和“留在大城市折腾但随时可能一无所有”之间犹豫不决。站在人生的十字路口,特别害怕选择错误走了弯路,更害怕失去其他可能性。我该怎么办呢?

上海 柳絮

专家心解

柳絮您好:

很高兴你能看到自己的困境,这说明你正处在一个充满张力却也蕴含无限可能的生命阶段——“奥德赛时期”。这个源自希腊史学家的现代心理学隐喻,描述的是从青少年后期到成年早期,大约20~35岁这段漫长、漂泊、探索的旅程。你离开了熟悉的家乡、校园,但尚未抵达稳固的彼岸。你不是迷茫的失败者,而是探索者,只是安稳度过这段时期,需要有所改变。

首先,在心态上,完成从“路径思维”到“航海家思维”的转变。读好书,找好工作,结婚生子,路径思维认为人生就应如此按部就班。当你发现自己偏离或未能在标准时间内完成这些“节点”时,便会焦虑自责。但“奥德赛时期”的本质正是探索。允许自己成为一位航海家,接受漂泊本身就是目的。你此刻的每一份工作尝试、每一次关系体验,都不是“弯路”,而是在绘制独属于你的生命地图。

其次,在行动力上,主动构建“有意义的试错”。体验不是随波逐流,无意义的跳槽和恋爱只是重复消耗。你需要为自己的探索设计“小型的、可逆的、有反馈的实验”。如果不确定是否喜欢某个行业,可以先去实习或做项目,而不是辞职去读三年研究生;不确定是否适合某个城市,可以短租生活一个月。把每一次试错都看作收集数据,同时,建立自己的“成就银行”,记录下克服困难的瞬间,这是你对抗未来风暴的压舱石。

此外,在关系上,寻找有益的支持。你需要两种人:一是导师或榜样,他们不一定比你年长,但已在你想前往的方向上走得更远,能为你提供宝贵的视角和反馈;二是同行的旅伴,那些同样在探索、理解你而不是评判你的朋友。

请珍惜这段不被定义、充满可能性的时光。你的彼岸不是某个具体的工作、城市或伴侣,而是在这段经历中,你逐渐打磨出的那个坚实、灵活、了解自己且热爱世界的灵魂。愿你乘风破浪,也享受风浪。

岑娟

重庆举办思想政治工作骨干培训班

本报讯(记者李国)为不断加强思想政治工作队伍能力和素质,近日,重庆市思想政治工作骨干培训班在重庆红岩干部学院举办。

此次培训深入学习贯彻习近平总书记关于思想政治工作的重要论述,贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神,深刻把握党中央出台《中国共产党思想政治工作条例》的重要意义,进一步聚焦重点精准发力,增强各级各部门开展思想政治工作的能力和水平,促进工作队伍素质的整体提升,让每个党组织都成为思政工作主心骨,每名党员都成为思政工作行家里手,推动全市思想政治工作高质量发展。培训期间,相关领域负责人和专家学者分别围绕AI浪潮下思想政治工作面临的挑战和任务、推进新时代立德树人工程以及如何传承弘扬红岩精神和加强新时代国家安全与国防建设做专题讲座。时代楷模、两江新区“老马工作室”负责人马善祥分享了从事基层思政工作的实践和经验。两江新区、渝中区、大渡口区、沙坪坝区相关负责人分别围绕社区学院、行走的思政课、榜样思政、一堂课一道题作分享。培训班还组织开展了“最美的你”主题街区、重庆市规划展览馆“六区一高地”展览现场教学,学员们围绕进一步加强和改进思想政治工作进行了深入研讨交流。

北京东城“小哥”身边的思政课开讲

本报讯 为加强对新就业形态劳动者的思想政治引领,日前,北京市东城区委社会工作部联合区网约配送行业党委、区交通运输行业党委、区家政服务行业党委,共同举办年度首堂思政党课主题党日。来自快递外卖、网约出行、家政服务等新就业群体的党员和入党积极分子代表在“沉浸式”初心洗礼中汲取奋进力量。

大家在讲解员的带领下参观了东城区党群服务中心,在“正阳耀东城 党建谱新篇”展厅,一幅幅珍贵的历史照片、一个个感人的奋斗故事,触摸东城深厚的红色记忆,感受党建工作的丰硕成果。面对鲜红党旗,全体党员高举右拳,再次许下铮铮誓言,在场入党积极分子接受了一次直观而深刻的党性教育。活动还邀请新学院教师带来《新时代劳动精神与新业态群体价值认同》专题授课,结合新就业形态劳动者的工作特点,用通俗易懂的语言、生动鲜活的案例,深入阐释了新时代劳动精神的丰富内涵,课堂上还特别设置了趣味互动环节,在一问一答的讨论中引导大家正确认识自身职业价值,增强职业自豪感和社会认同感。下一步,东城区育新学院将进一步深化“1+N”办学模式,以“你点单我接单”的形式,常态化开展思政引领、职业素养、学历提升、技能进阶、兴趣拓展等各类培训活动,全方位助力新就业形态劳动者发光出彩。(岳瑛)

给家有考生的职工送上定制关爱

本报讯 “别把焦虑传给孩子,咱们先给自己‘松绑’。”近日,面对车间几名家有高考学生的职工,洛阳电务段车载设备车间党支部书记安功让的一番贴心交谈,让家长们频频点头,紧锁的眉头渐渐舒展。

随着高考临近,作为铁路信号设备的“神经大夫”,该段部分职工迎来双重“大考”,既要紧盯管内繁忙铁路干线的安全畅通,又要操心家里准考生的复习冲刺。为了不让职工带着情绪上岗、揣着心事作业,该段启动“心理疏导+弹性调休+能量礼包”组合拳,把企业的关怀精准送到职工心坎上。该段提前排查家有高考学生的职工,车间党支部书记一对一包保,围绕家长情绪管理、科学陪考、考前家庭氛围营造等实操内容展开“心理帮扶”,引导职工学会做孩子稳定的后方支持而非压力源。推出陪考调休措施,在不影响安全生产的前提下,对家有考生的职工实施弹性调休,优先审批这类职工的探亲假、公休假或换休申请,确保他们能在高考关键节点腾出时间陪伴孩子、安排接送。同时,部分车间还定制发了内含文具套装、解暑饮品、高考辅助书籍及印有“金榜题名”祝福的助考能量包,让职工切实感受到大家庭的温暖。(刘阳)



有温度的“安全名片”

为打造“社区警务+民生服务+安全宣传+志愿服务”的融合模式,做实助老服务,从2026年2月开始,浙江省诸暨市公安局璜山派出所成立暖安巡防队,在辖区推行“巡防护航+志愿帮扶”双轮驱动机制。在做好巡防工作的同时,为行动不便的独居、高龄老人提供上门送餐服务。主动摸清邻里动态,排查安全隐患、收集民生诉求,成为乡镇基层治理中一张有温度的“安全名片”。

新华社记者 徐昱 摄

用专业让身边人的生活更便利

“小维修”里的大思政

本报记者 张娟

在山东青岛胶州海韵名邦社区党群服务中心一角,一群身穿红色马甲的年轻人正埋头忙碌,耳边是电路板通电后的细微嗡鸣,夹杂着他们轻声的讨论。这里是青岛幼儿师范高等专科学校信息学院“红E维修队”的实践课堂——一门不在校园上的“必修课”。

自2024年成立以来,这支由信息专业师生组成的志愿服务队,已深入社区开展常态化维修服务30余次,累计修复电水壶、收音机、电风扇等小家电280余件,服务群众超过300人次。拧紧一颗螺丝,校准一处电路,修复一件旧物……这些看似微小的操作,在指导教师高习明看来,“既是最生动的专业课,也是最直接的思政课”。

“我们不仅要教会学生分析电路、更换元件,更要引导他们思考:技术为谁而用?”成立之初,学生们多怀着提升技能的想法而来,直到他们一次次接过社区居民,尤其是老年人送来的那些充满岁月痕迹的电器时,技术的意义开始悄然延伸。

当白发苍苍的王奶奶,颤巍巍地捧来一台老式收音机,喃喃说着“这是老伴儿留下的”时,维修就不再只是更换一个老化的电容。广播声重新响起的那一刻,同学们忽然懂得,手中握着的工具,修复的是一件旧物,接续的却是一段情感与记忆。面对赵大叔“半边身子热半边身子凉”的烦恼,维修队成员通过清洗、润滑,让电暖风恢复摆头,暖风重新均匀扫过整个房间。

“以前觉得维修就是解决问题,现在明白更在守护一份温情。”2024级信息安全技术应用专业1班的孙靖轩在服务日志中写道。正是在这一次次对接需求、倾听故事的过程中,“为人民服务”从一个宏大的概念,化作了指尖可触的温度、心中具体的责任。

随着服务次数增多,维修队注意到了一个个现象:超过60%的送修家电来自社区老年人,且不少问题源于使用习惯或安全知识欠缺。例如,有人因长期不拔插头导致线路老化,有人因错误操作引发短路。

于是,团队调整服务策略,在“修好”的基础上增加“讲好”环节。维修完成后,队员们会耐心向居民,尤其是老年群体,讲解家电使

用注意事项、简单故障识别和用电安全常识。一张张自制的“家电保养小贴士”卡片,一次次面对面的温馨提醒,让服务的含义从“替代解决”转向“赋能提升”。

“这不仅提高了居民的自我服务能力,也让我们体会到基层治理需要的不仅是技术,更是沟通的耐心和传播知识的智慧。”服务队队长,2024级软件技术1班杨嘉琪感慨道。最深刻的教育,往往来自亲身实践后的体悟。多次参与服务的2024级大数据技术1班的唐文慧说:“从前总觉得‘科技报国’离我很远,但现在发现,帮阿姨修好一个烧水壶,让爷爷的收音机重新响起,就是在用我的专业让身边人的生活更安全、更便利——这何尝不是一种建设美好家园的方式?”

小小工作台上,电烙铁尖端的微光一次次亮起。那锡焊连接的不只是电路断点,更是学子们将个人所学与社会所需相结合的思考路径。据学院跟踪调查,持续参与维修服务的学生志愿者中,超过90%表达了更强烈的扎根志愿、服务社会的意愿,近两年有近千名学生主动报名参与“三下乡”、社区数字化普及等公益项目。