

镇江高新区动力船舶产业集群依托“产改”联盟开展薪酬激励集体协商 行业集体协商让产业工人技能与薪酬挂钩

本报讯(记者黄洪涛 通讯员戴秀丽 胡嵩)“通过这次协商,我们技能人才的薪酬标准终于有了可参照的具体依据,技能等级与收入之间的对应关系进一步明确,技能工人的收入更稳了!”日前,在江苏镇江高新区动力船舶产业集群“产改”联盟薪酬激励集体协商签约仪式上,参与协商的一名职工代表道出了联盟内近2000名一线技能人才的心声。

为了推动产业工人队伍建设改革工作由点向面拓展,镇江市相继在丹阳眼镜、句容新型建材、扬中电气、经开区航空航天、高新区动力船舶等5个营收百亿级以上的国家级、省级产业集群组建了“产改”联盟,并依托这一载体,深入推进行业集体协商,让“多劳者多得、技高者多得、创新者多得”落到实处。

作为该项工作环节之一,高新区动力船舶产业集群“产改”联盟此次围绕薪酬激励开展集体协商,重点解决技能与薪酬不匹配问题。协商成果为联盟内企业稳技工、留人才、促转型提供了薪酬制度支撑。

本次协商紧扣高新区船舶行业用工特点,明确了能级工资的核定标准,即在岗职工取得相应职业技能等级后,可按标准享受对应技能待遇。其中,高级技师与技师之间的月收入差额不低于400元,技师与高级工月收入差额不低于200元,部分重点岗位高级技师与技师月收入差距可达2000元。联盟内统一规定:企业高技能人才的平均工资增长幅度,

原则上不低于相应层级专业技术人员与管理

人员的调资比例。针对船舶行业向低碳化、智能化、高端化加速迭代的趋势,本次协商将创新激励机制纳入重点内容。联盟内企业根据创新项目的经济效益和“五小”成果的实用价值,对创新团队和一线发明人发放专项奖励,让基层创新看得见、有回报。同时,考虑到专利研发周期长、申报难度大的特点,协商条款增设专利激励政策:对一线职工自主研发、符合生产需求的授权专利,给予一次性600元至2500元不等的现金奖励。

船舶行业作业环境复杂,劳动强度大,电焊打磨、涂装喷涂、起重吊装等岗位需高空

作业或进入密闭舱室。本次协商设立专项调研议题,征集一线职工代表意见,推动联盟内企业建立特殊环境作业和艰苦岗位的劳动补偿机制。企业根据岗位艰苦程度、劳动强度及安全健康危害程度,划定岗位津贴梯级标准,补齐特殊岗位的薪酬短板。

这次协商是镇江市第二场产业集群“产改”联盟薪酬激励集体协商。2025年,首场产业集群“产改”联盟薪酬激励集体协商在经开区航空航天产业园举行,惠及职工2370人。镇江依托产业集群“产改”联盟这一载体,持续推动薪酬激励集体协商,目前,相关协商成果和经验已在产业链上下游及中小微企业间共同推广。

内蒙古出台措施强化安全生产和劳动保护

工会可设专项资金鼓励职工举报风险隐患

本报讯(记者郝亚章)5月19日,内蒙古自治区总工会与自治区应急管理厅联合印发《关于充分发挥工会职能作用进一步加强企业职工安全生产和劳动保护工作的若干措施》(以下简称《措施》),围绕健全工作机制、深化安全文化建设、强化监督职能、提升应急处置能力等方面提出16条具体举措。

《措施》明确,自治区各级工会要依法参与涉及安全生产、职业病防治、工伤保险、女职工劳动保护等政策制度制定,适时提出工会主张,反映职工意愿诉求。建立与住建、能源等部门的即时沟通机制,协同开展风险预警与专项整治。

《措施》指出,推行职工安全隐患“吹哨人”制度,鼓励职工查找可能引发事故的风险隐患,依托“蒙速办”“北疆惠”APP等平台,围绕12351热线,畅通职工隐患随手拍、随时报渠道。各级工会可根据经费状况设立专项奖励资金,对查证属实的重大隐患举报人给予适当奖励。

在职工安全文化建设方面,《措施》要求以“安康杯”竞赛等为载体,组织安全知识竞赛、应急演练比武等活动,提升职工安全意识和实操能力。鼓励企业建设劳模安全创新工作室,开展安全技改攻关。

针对矿山、金属冶炼、危化品、建筑施工等重点领域,《措施》强调要配合开展“拉网式”排查,重点关注“以包代管”、特种设备超期未检等问题,督促企业依法依规整改。推动企业建立职业健康监护档案,加强对粉尘、有毒有害岗位监测。

在应急处置和维权服务方面,《措施》提出定期组织实战化应急演练,提升职工自救互救能力。事故属地工会要依法参与事故调查,做好工伤职工、遇难职工家属的安抚慰问、心理疏导、工伤鉴定和抚恤赔偿等工作。

《措施》还要求,企业工会要督促协助企业实现职工安全生产培训全覆盖,推动企业依法足额提取和使用安全生产教育培训经费。

青海省职工宣讲大赛开讲

用“工言工语”讲述奋斗故事

本报讯(记者邢生祥)日前,青海省总工会举办以“思想领航 同启新篇”为主题的2026年青海省职工宣讲大赛,来自基层单位的32组选手同台竞技。

大赛旨在发现和培养青海省职工理论宣讲优秀人才,打造“中国工人思政课·青海篇”,推动党的创新理论进企业、进车间、进职工心灵。大赛设立报告式宣讲和“理论+文艺”式宣讲两大类别比赛,选手打破传统说教模式,用沾泥土、带露珠的“工言工语”,通过脱口秀、小品、情景剧等生动形式,讲述身边人身边事,以饱满的热情和鲜活的实践,展现新时代青海职工奋发向上的精神面貌。

报告式宣讲比赛中,22组选手结合自身岗位实际,用朴实的语言、鲜活的事例和翔实的数据,深情讲述了青海各行各业劳动者在打造生态文明高地、加快产业“四地”建设、推进乡村振兴等领域攻坚克难的奋斗故事。其中,既有扎根高原的“信号守护者”,也有守护三江源头的铁路卫士;既有就业局干部讲述的民生服务“时代答卷”,也有盐湖职工描绘的“盐滩锦绣”。经过激烈角逐,2组选手获得报告式宣讲比赛一等奖,4组选手获得二等奖,6组选手获得三等奖。

10个“理论+文艺”式宣讲比赛中,各参赛单位将党的创新理论巧妙融入小品、曲艺、情景剧等多种艺术形式中,《生命树背后的财政担当》等节目,以“小切口”反映“大主题”,以“微视角”展现“大时代”,不仅具有深刻的思想内涵,更兼具极高的艺术感染力。最终,“理论+文艺”式宣讲产生一等奖1个、二等奖2个、三等奖3个。

新闻特写

在钢轨交会处喜见“缘来”

本报记者 刘建林 李彦斌 本报通讯员 范旭辉

5月20日,中国铁路太原局集团有限公司侯马北机务段机车乘务员赵钦一下班就钻进厨房,煎牛排、摆红酒,想给妻子一个浪漫惊喜。这位来自甘肃张掖市的小伙子,去年8月在山西临汾完婚安家。

从异地漂泊到成家立业,赵钦离不开侯马北机务段“缘来”工作室的帮助。据悉,在侯马北机务段,35岁以下青年职工达2531人,占全段职工总数的57.1%,其中半数以上来自外省市。为了解决他们的婚恋问题,2023年6月,该段成立“缘来”工作室。

由于常年跑车、社交圈子小,赵钦个人问题迟迟没有着落。“缘来”工作室成员、该段职教科业务主管杜战勇主动找他谈心:“小伙子踏实肯干、吃苦耐劳,还愁遇不上好姑娘?师傅帮你留心着。”一番话让赵钦放宽了心,杜战勇也说到做到,为他牵线了一位山西临汾姑娘。

两人交往过程中,杜战勇以长辈身份全程撮合。在他的帮助下,两人感情逐渐升温。在婚宴典礼上,杜战勇忙前忙后地张罗,让赵钦在异地感受到“家”一般的温暖与依靠。

相似的温暖故事,也发生在00后检修青工唐梓翔身上。在师傅孙红伟的撮合引荐下,唐梓翔在异乡收获了属于自己的幸福小家。

“要留住年轻人,不仅要靠薪酬,更要帮他们成家立业。”侯马北机务段党委书记张泽平介绍,工作室建立了单身青年信息库,与周边21家学校、医院、企事业单位联动,举办篝火晚会、周末派对、“七夕”联谊+”等活动50余场次。同时,为鼓励广大干部职工为青年职工寻觅良缘,机务段建立激励机制,为152位“红娘”送上奖励,表彰了6名“金牌红娘”。截至目前,“缘来”工作室已累计促成姻缘187对。

合肥新站高新区举行集体婚礼

本报讯(记者陈华 通讯员钟琳 陶文静)近日,由安徽合肥新站高新区总工会主办,区团工委、区妇联协办的“爱在新站 工聚良缘”——2026年新站高新区职工集体婚礼在新站工人文化宫南广场举行。30对来自生产一线、科研攻关岗位的新人齐聚一堂,在典雅礼乐和亲友祝福中,依次完成却扇礼、三拜礼、发结礼、合卺礼、执手礼等传统仪程,共同许下相守白头的誓言。

据悉,合肥新站高新区辖区企业数量多、青年职工集中,来自制造业、科技企业等领域的不少职工长期处于“单位一宿舍一园区”三点一线的生活状态。围绕青年职工婚恋交友这一现实关切,合肥新站高新区总工会将相亲交友纳入工会重要服务体系,持续打造“爱在新站·工会有约”品牌。

“中国梦·劳动美”全国职工宣讲团走进重大项目基地

财贸轻纺烟草系统中央企业“人工智能+”创新应用大赛启动

本报成都5月26日电(记者李娜)今天,“中国梦·劳动美”全国职工宣讲团财贸轻纺烟草产业特色分团走进重大项目专场活动,在国投集团雅砻江流域水风光一体化基地举办。4位来自产业一线的劳模工匠走上宣讲台,分享了各自在岗位上的奋斗历程。活动现场向职工代表赠送《习近平与一线职工朋友们》一书,并同步发布财贸轻纺烟草系统中央企业“人工智能+”创新应用大赛相关情况。“创业饱含艰辛,但眼泪浇不活种子,下岗

女工凭借敢闯敢拼在磨砺中破石而生”“择一事终一生,为国家电力装备事业发展而拼搏无怨无悔”“舞动焊枪,不断攻克挑战,也能成就辉煌人生”“为点亮万家灯火、服务国家‘双碳’,扎根峡谷、挑战极限”……宣讲现场,上海劳动模范风采馆和上海工匠蒋莎、东方电气集团东方锅炉股份有限公司孔建伟、中国十九冶集团有限公司工业工程分公司曾正超、国投雅砻江水电开发公司两河口建设管理局张超峰,用朴实而有力的讲述赢得阵阵掌声。活动

通过“职工之家”APP、全国总工会微信公众号等平台线上直播,吸引了广泛关注。

据介绍,此次同步发布的财贸轻纺烟草系统中央企业“人工智能+”创新应用大赛将于5月至9月举办。大赛设置“AI+通用场景”和“AI+专业场景”2个赛道,分别征集人工智能创新应用项目,旨在以赛促学、以赛促用、以赛选才,挖掘和培养一批“AI+应用”复合型人才,推动人工智能在企业管理和生产经营各环节的发展与应用。



“一对一”服务促就业

5月22日,广西壮族自治区梧州市高校毕业生专场招聘会现场,求职者在了解岗位信息。

当日,梧州市人社局联合市总工会、市妇联、市退役军人事务局等部门举办高校毕业生专场招聘会。47家优质企业提供超2500个就业岗位,现场免费提供“一对一”岗位匹配、简历优化及政策咨询,助力求职者高效就业。 本报通讯员 何华文 摄

长春市总工会“真金白银”鼓励职工创新

单个创新项目最高可获40万元补助

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省长春市总工会印发《长春市职工创新补助资金管理办法(试行)》,用于鼓励和支持职工技术创新活动,重点支持创新工作室成员自主开展的技术攻关、技术革新、发明创造等,并启动2026年度职工创新补助资金申报工作。

据介绍,本次申报重点面向市级职工创新工作室、市级及以上劳模和工匠人才创新工作室,未建立但符合市级职工创新工作室建设条件的创新团队亦可申报。申报项目涵盖工艺技术革新、填补某一领域技术空白、人工智能等新兴技术开发与应用等领域,且预期具有显著经济效益或社会效益。

在资金支持方面,单个项目申报金额原则上不超过10万元;对确需重点支持的特别重大项目,可适当调整额度,最高可补助40万元。项目实施周期原则上不超过两年,重大变更需报市总工会审批。申报工作将严格遵循“逐级推荐、专家评审、社会公示”原则。非公企业项目将单独评审。

公企业项目将单独评审。

据介绍,近年来,长春市总工会不断深化职工创新服务。截至目前,已举办5届全市职工优秀技术创新成果发布活动,共发布976个创新成果,其中79项成果入选全国、省级职工创新成果交流活动。

同时,长春市总工会引导企业积极建设职工创新工作室,打造职工技能学习交流、技能创新和攻坚克难的平台,共建设市级职工创新工作室277家,每家拨付支持资金1万元;2025年,创新开展长春市首届职工创新微课大赛(市级技能大赛),助力更多“金点子”转化为“真效益”。

青岛李沧区总工会“公益性服务+市场化运营”服务模式,帮助千余名职工子女绿茵场上逐梦

“工会圆了孩子的足球梦”

本报记者 张楠

周末,山东省青岛市李沧区工人文化宫的绿茵场上一片欢腾。身着各色球衣的孩子们奔跑、传球、射门,11岁的王浩宇(化名)刚完成一次漂亮的突破射门,兴奋地和队友击掌庆祝。

球场边,王浩宇的父亲王志(化名)脸上洋溢着欣慰的笑容:“孩子特别喜欢足球,但外面的俱乐部要么收费太高,要么离家太远。现在工会给咱们职工子女提供了这么好的场地,还有专门的优惠。感谢工会圆了孩子的足球梦。”

这样充满活力的场景,是李沧区总工会精心打造的周末足球联赛的写照。2023年,李沧区工人文化宫启动青少年足球训练项目,发挥工人文化宫的资源优势,联合足球俱乐部为职工子女提供专业的惠民服务,并在实施两年后建立周末足球联赛机制,形成覆盖U8至U12五个年龄段的完整联赛体系。

如今,这片绿茵场吸引80余家俱乐部队伍、1400余名小球员前来切磋球技,举办赛事数百场,成为青岛地区颇具规模的青少年足球品牌活动。

这项在职工期盼中应运而生的服务举措,源于工会深入基层调研时捕捉到的需求。走访座谈中,不少一线职工反映,孩子们对足球充满兴趣,但社会上的培训机构收费高、位置偏远、服务质量参差不齐。一位职工代表说:“咱们工人文化宫的场地条件这么好,如果能引入正规的足球培训机构,哪怕适当收费,我们也非常愿意。”

了解到职工需求,李沧区总工会迅速行动,一方面对工人文化宫现有足球场地进行标准化升级改造,另一方面寻找并严格筛选具备专业资质的俱乐部洽谈合作。为了让职工家庭得到实惠,工会经过多轮协商,为职工子女申请了专属价格优惠,并推动合作方定期举办“公益体验课”。这些举措降低了参与门槛,消息一经发布,便吸引了众多职工家庭

踊跃报名。

为确保服务质量,李沧区总工会与工人文化宫共同建立了一套细致的监督考核机制,涵盖安全管理、教学质量、公益落实等方面,通过不定期的现场巡查、随机听课、家长满意度调查以及定期组织的综合考评,对合作俱乐部的运营进行全过程跟踪与评估。考核结果与激励措施挂钩,形成有效的督促机制。

在制度保障的基础上,李沧区总工会不断深化服务。针对青少年比赛中“替补队员难上场”的现象,工人文化宫协调俱乐部推出了“三节制”比赛规则,确保所有报名参赛的孩子都能获得充足的实战锻炼时间,并从2025年开始推出“青岛未来之星周末联赛”,每周都能吸引省内外80余家俱乐部切磋球技。

“我们每场比赛都配备主裁和边裁,每次比赛前都要举行入场式,奏国歌、升国旗,从小培养孩子们的荣誉感。”李沧区总工会有关负责人介绍,2025年8月,区总工会联合俱乐