

春秋航空把就业岗位送到云南红河,山里的年轻人有了更多职业发展空间

# 从栖守大山到逐梦蓝天

本报记者 裴龙翔

执飞航班时,乘务长张鑫鹏总爱在路过云南红河哈尼族彝族自治州时,抽空看一眼自己的家乡。从老家出来已经7年了,从最初的学员,到航班乘务员,再到现在的乘务长,他直言有些不敢相信:“一路走来,自己的人生更充实和精彩了,还带着家人和身边的更多人过上了好日子。”

在春秋航空客舱部,有一支由110名在飞红河籍乘务员组成的队伍。从2018年开始,春秋航空响应沪滇扶贫协作号召,把就业岗位送到云南红河,并持续开展后续招聘和培养工作,以高质量就业推动当地脱贫和乡村振兴。与彩云为伴,这批来自山里的年轻人,有了更多职业发展空间。

## 走出大山圆梦蓝天

从天空俯瞰,地处祖国西南边陲的云南红河,山水秀美,森林莽苍。可真要走进这里,却颇费周折。春秋航空董事长王煜回忆道:“飞机先到昆明,再驱车7小时,绕过一座又一座山头才是县城。接下来,必须换越野车,再经过3个多小时,才抵达目的地红河州利博村。”

春秋航空自2018年起对口帮扶云南红河。因为地势原因,那里无法开通航线,也不能输送游客。针对红河地区的实际情况,春

## 风机检修

5月14日,在中国石油冀东油田陆上作业区高75生产平台,操作工人正在进行中国石油首台低风速小功率试验风机的定期检修工作。  
杨军 张猛 摄

## 他山之石

## “微单元”助力项目“大攻坚”

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 王晶

30多个子项多点并行,累计浇筑混凝土近3万立方,进场钢材近万吨,在山西省重点铝工业建设工程沈阳铝镁院山西兆丰项目现场,高强度施工并未带来混乱,各工序之间衔接得像“接力赛”。秘诀是什么?项目部的回答是:把班组这个“微单元”抓实抓细。

“上一道工序干完,班组长必须带着下一道工序的班组长当面确认。”4月10日首根钢柱吊装前,负责基础施工的班长和钢结构安装班长在现场进行了一场“手递手”交接:标高、轴线、预埋件偏差逐一核对,签字确认后转入下一环节。

这种“工序交接确认制”,是项目部抓班组建设的一个缩影。自2026年初开工以来,面对工程量大、建设标准高等考验,项目部没有只盯图纸,而是把功夫下在了班组这个“最小单元”。

“党员就在我们班组里。”一名年轻工人告诉记者,关键节点时,党员带头守在现场。杯口基础首罐混凝土提前浇筑,第一台电槽槽槽制作等每一个项目里程碑背后,都有班组层面的攻坚。

每天开工前的“工前五分钟”也成了班组的固定动作。不讲长篇大论,只说三件事:安全风险点、质量要点、对上下工序的提醒。“以前各干各的,现在知道下一道工序需要什么,效率高多了。”一位班组长说。

目前,该项目30多个子项安全有序推进,各联合体单位在项目部统筹调度下分工明确。项目部负责人李峰表示:“班组虽小,但把班组抓好了,整个项目就稳了。”

## 阅读提示

春秋航空把就业岗位送到云南红河,并持续开展后续招聘和培养工作。目前,一支由110名在飞红河籍乘务员组成的队伍已逐步成型。与彩云为伴,这批来自山里的年轻人,有了更多职业发展空间。

秋航空最终决定,在符合民航规章的前提下,到红河州开设热门的客舱乘务员岗位招聘专场。通过层层选拔,有35名学员脱颖而出,其中17人为贫困户。

十几门专业课要在3个月内通过考核,尤其是专业英语、航空器基础知识等课程,这对大山里的孩子来说尤为不易,他们唯有不懈努力。

在春秋航空的考核体系中,80分是及格线。有一名学员在两次考核中都只差一两分及格,还剩最后一次补考机会时,她边掉泪边说:“真的尽力了,再通过不了,还是回家种地吧。”得知这一情况后,王煜专门叮嘱:“考核标准不能降低,红河的学员也一个都不能少。”

为了保证不让一个学员掉队,带教乘务长们逐一解释每个知识点,找问题、补差距。半年后,首批35名红河学员全部通过了乘务员考试,飞上了蓝天。

从2020年1月开始,春秋航空联合上海开放大学航空运输学院开创“学历教育+技能培训+落实就业”三合一的扶贫就业新模式,已连续招录七期共165名“筑梦蓝天计

划”学员,并为建档立卡学员免除学费和空乘培训费,同时提供生活补助。

## 边陲青年有了更精彩的人生

哈尼族乘务长李文英在队员里就像一个小姐姐。2018年冬天,李文英离开家乡和亲人,来到了2000多公里外的上海。周围的一切对她来说都是新鲜的,新的环境、新的饮食习惯、新的同事,还有无形的压力。

“第一次飞行是在2019年5月19日,由于紧张,一晚上没有睡好,不到凌晨4点就起床开始梳妆了。”回望走过的路,李文英感觉自己格外幸运。如今,她期望自己成为优秀的乘务长并考取教员资质。

2023年,李文英在上海组建了自己的家庭,丈夫是春秋航空的飞行员。截至目前,4位红河队员在工作中喜结良缘,扎根上海。

两地更深的合作还在继续。2025年,春秋航空继续为红河州三县的高中生铺设通往蓝天梦想的桥梁。通过专业的招飞测试软件,飞行教员在红河州精心挑选具有潜力的学员。这些入选的高中生,将历经3

年的飞行启蒙培训,之后有机会参加春秋航空与昆明理工大学联办的飞行学员班招飞考试。

## 山里娃与企业的双向奔赴

走出大山圆梦蓝天,让这批年轻人有了自我发展的内生动力。最早的一批红河籍乘务员,人均飞时已达到4500小时,其中5位成为乘务长,可以独立带队执行航班,还有多位红河队员已做好参加乘务长考核的准备。

红河队员们十分珍惜来之不易的机会。建档立卡户学员李慧鑫,一家人原来挤在一间只有十几平方米的土坯房里,日子过得捉襟见肘。她成为乘务员后,一年内不仅还清了助学贷款,还带回家里寄了3万多元。现在她又有了新的目标:努力工作,争取让父母早日住进新房子。

春秋航空也努力为红河籍乘务员保驾护航。为了让他们能干得安心,企业采取了一系列暖心的举措,安排了距机场步行仅十分钟的宿舍,并开展多样化的职业技能培训,帮助他们更好地适应客舱工作。

考虑到乘务收入结构特殊性,企业每月安排专人监控飞时,截至2025年8月底,红河籍乘务员人均飞时565小时,比普通乘务员年均飞时高出60小时,为他们在沪生活提供保障,也让他们有能力反哺自己的原生家庭。同时,考虑到他们离家太远,还为其制定专属的特色假期,确保他们有充裕时间与家人团聚。



包头客运段构建一站式暖心服务机制

## 全程帮扶让特殊旅客出行无忧

本报记者 赖志凯 本报通讯员 荆旭

“大爷,我扶着您上车。”在包头开往广州白云的K598次列车旁,列车员荆旭小心翼翼地搀扶着一位坐轮椅的老人。这一幕,看似平常,却是中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头客运段“全程帮扶机制”中每天都在发生的场景。

3年来,这个客运段聚焦旅客出行中的“急难愁盼”,以“重点旅客预约接送、全程陪护、优先上下车”为核心,构建起覆盖乘车全流程的一站式暖心服务机制。

针对旅客出行中可能遇到的各种“小麻烦”,包头客运段在列车上设置了便民服务箱,里面备有针线包、老花镜、一次性雨衣等

日常用品,以解旅客的“燃眉之急”。

包头客运段还在列车上专门设置了母婴护理室和儿童娱乐角。母婴护理室里,温奶器、尿不湿等用品一应俱全;儿童娱乐角则配备了积木和绘本,小旅客们可以在这里玩耍、阅读。

应急医药箱也是列车上的“标配”。晕车药、创可贴、碘伏、棉签等常用药品随时备用,列车员经过专业培训,能够在旅客突发小伤病时提供及时帮助。

在餐营服务方面,包头客运段下足了功夫。规范列车餐营管理,推出符合地域特色的平价餐食与便民商品。手把羊肉套餐、莜面窝窝、奶茶等内蒙古风味美食登上了列车。

对于外地旅客来说,这些特色美食是一

次难得的文化体验。“第一次在火车上吃到手把羊肉,味道很好,价格也不贵,这趟旅行值了。”一位南方旅客笑着说。

对于行动不便的老人、残疾人等重点旅客来说,包头客运段推出“预约帮扶”机制。旅客可通过12306平台或车站服务台提前预约,从进站安检到上车落座,再到下车出站,全程有专人陪护。

列车员荆旭讲述了他的一次经历:“有一次接到预约,一位坐轮椅的老人要从包头去广州。我们提前在站台等候,接他上车后安排好座位,途中每隔一小时就去看看他需不需要帮助,到广州前又提前联系车站安排轮椅接站。老人下车时拉着我的手说:‘小伙子,谢谢你,这一路我特别安心。’”

像这样的故事,在包头客运段还有很多。3年来,客运段累计收到旅客锦旗、感谢信、12306平台表扬工单数万份。他们用一次次搀扶、一声声问候、一个个细节,使“让旅客出行体验更美好”的承诺在千里铁道线上落地生根。

如果把“顶”出来的那2吨丁二烯和9吨脱盐水直接送到净化丁二烯储罐里去,会怎么样?”

在座的每个人都对工艺流程烂熟于心,听他说完,脑子里不约而同地把这条新路径走了一遍:丁二烯和脱盐水进入净化丁二烯储罐后,会自然分层,然后排掉水,剩下的丁二烯干干净净,随时可以投料。反应釜呢?不用接收带水的物料,也就不存在加热汽化、排空清洗、氮气置换这一整套的“折腾”。

如此一来,整个操作零消耗、零排放,而且反应釜正常生产一天都不耽误。技术组内安静了几秒钟。林长松站起来,拍了拍刘彦宾的肩膀,带头鼓起了掌。

新方案说干就干。引料当天,刘彦宾指挥班组成员按新流程调整阀门,适当延长引料时间,把脱盐水连同夹带的丁二烯稳稳当当送进了净化丁二烯储罐。静置、排水,一切顺利。反应釜那边,直接进入正常生产状态。

核算结果让大家喜出望外:2吨丁二烯全部回收利用,省下90吨脱盐水、100立方米氮气,直接创收3万余元。同时,反应釜提前两天时间投入生产,可以增产ABS成品200吨。

吉林石化职工改变引料操作流程

## 班长一个巧思省下3万元

本报记者 彭冰 柳姗姗  
本报通讯员 田丰华 邱帆

日前,吉林石化公司合成树脂(碳纤维)厂第二ABS装置短停检修顺利结束,进入开车准备阶段。2PBL单元班长刘彦宾站在反应釜边,皱着眉头看着手里那份引料操作方案——把原料罐区送来的丁二烯重新填满管线,准备开车。

方案上写得清楚:检修前,为了安全,管线里已用9吨脱盐水填满,确保无丁二烯残留。检修后,要用新鲜丁二烯把这9吨脱盐水从管线里完全“顶”到反应釜里,保证后续生产时丁二烯不含水分。

可问题就出在这儿。这一“顶”水操作,大约有2吨丁二烯跟着脱盐水一起溜进反应釜。这2吨物料带着水,只能通过加热反应釜,让丁二烯汽化,排到火炬烧掉。然后排空釜里的水,再用90吨脱盐水彻底清洗,最后通入100立方米氮气保压置换。

“前前后后得耗进去两天时间,而且还损失物料,一定要想个更好的办法。”刘彦宾暗忖。

那几天,刘彦宾像“着了魔”一样。别人下班了,他还现场对着管线图发呆。管廊下、泵房里、储罐区,他一遍遍地走,有时候蹲在管线旁看半天,手里比比划划,嘴里念念有词。同事路过都摇摇头,这引料操作十几年没变过,想改,可没那么简单!

在净化丁二烯储罐前,他脑子里突然闪过一个念头:聚合反应转化率在93%左右,剩下7%的丁二烯没有反应,会通过回收系统送进这个罐里,然后重新送回反应釜。为什么不能把那2吨丁二烯和9吨脱盐水“顶”进这个罐里面呢?

连夜画了一张新的引料流程图,次日一早,他敲开了技术组的门,当着车间主任林长松和技术员的面,把图纸往桌上一摊:“丁二烯引料操作,我有一个新想法,不知道行不行?”

待大家凑过来,他指着管线说:“检修前管线里是脱盐水,检修后我们要的是管线里充满丁二烯——这个过程的关键,是水和丁二烯交换位置,不是非要让物料进反应釜。



## 适时“单飞”

中能建建筑集团机械化大件吊装班组,适时让青工学员“单飞”,独立完成复杂系数不高的作业,以检验青工学员技术掌握情况,锻炼青工的组织协调能力。图为青工学员正在穿越起重钢丝绳。

夏忠 曾令成 摄

## 班组现场

## 在云端“驯服”钢铁巨兽

本报记者 刘静

西藏玉龙铜矿,海拔5000米。氧气含量不足平原一半,零下20摄氏度的寒风裹挟碎石如刀割般呼啸。这片被视为“生命禁区”的高原上,一场静悄悄的智能革命正在上演。

巨大的矿用卡车沿着陡峭湿滑的盘山道精准行驶、卸载,驾驶室空空无一人。几公里外的指挥中心,中铁十九局集团北京领航智途科技公司露天矿山无人驾驶技术创新工作室带头人、自动驾驶部部长司祥生紧盯屏幕上跳动的数据流,正用一行行代码指挥着“钢铁巨兽”的无人化迁徙。

2024年,司祥生婉拒多家知名车企高薪邀约,选择投身露天矿山无人驾驶这一“无人区”。“不了解矿山的真实场景,就做不好好用的无人系统。”入职仅一个月,他便扎进山西太钢袁家村铁矿的尘土中。

为攻克矿卡精准停靠的行业顽疾,司祥生白天跟车采集数据,晚上在板房调试算法。历经无数通宵,他主导开发出基于激光雷达的局部定位系统,将停靠误差控制在厘米级,让百吨矿卡拥有了“绣花”般的精准度。真正的硬仗在西藏玉龙铜矿。高寒缺氧,连呼吸都沉重,高强度脑力工作更是挑战。司祥生带领团队在极寒中开展“极限压力测试”。

一次系统调试中,车辆急转弯出现微小偏移。他立即将自己关进临时集装箱办公室,边吸氧边排查代码。两个通宵后,底层BUG终于修复。

在陕西铜川项目,司祥生展现出前瞻视野。他将前沿“世界模型”技术引入矿山,构建出与真实矿区一模一样的虚拟平行世界。在这个数字空间里,矿卡的每一次刹车、每一个弯道都被无限次模拟优化。“以前实车调试风险高、成本大,现在先在虚拟世界跑通百万次,再把最优解搬到现实。”测试效率因此提升30%。

一年间,他带队攻克高海拔极寒适配、遮挡场景高精度定位、低延迟远程控制等7大核心技术壁垒,累计申请专利23项。2025年4月,其研发的智能网联无人矿卡技术在日内瓦国际发明展上同时斩获特别大奖和发明金奖,让中国智慧矿山技术登上世界之巅。

在高原矿区,司祥生不仅是技术指挥官,更是团队的定海神针。

他牵头组建“技术攻坚突击队”,带领团队成员迎难而上,累计解决了32项突发的系统故障与技术难题。为了留下一支带不走的技术队伍,他创办“技术夜校”,利用调试间隙手把手教学,累计培养出56名技术骨干,真正实现了从“输血”到“造血”的转变。

从清华园的智能车大赛到世界屋脊的无人矿卡,司祥生用两年时间完成了从青年工程师到行业专家的蜕变。站在国际矿业大会的讲台,司祥生自如切换中、英、法三种语言,向世界自信宣告:“中国矿山智能化技术已走在世界前列!”

## 与时间赛跑,筑数据屏障

本报通讯员 魏国军 耿丽

“混合轻烃组分复杂,挥发就在瞬息之间,半点马虎都不能有!”5月11日,中原油田天然气处理厂计量化验中心副主任师焦源在晨会上又一次强调了这句“紧箍咒”。

最近,该厂混合轻烃产品检测遇到“拦路虎”——混合轻烃产品轻组分占比高,挥发性极强,稍一拖延,样品损耗就能让数据“失真”。生产装置等着化验结果调工艺,数据不准,全盘被动。

焦源坐不住了。他牵头成立技术攻坚组,把行业标准翻了个遍。第一步,从源头“堵漏”,修订取样、进样操作规程,反复调试色谱仪参数,用专用标气建立校正曲线,把仪器精度校准到最佳状态。“技术关口守住了,后面的活儿才站得住脚。”焦源说。

但仪器精准只是“上半场”。班组长张晓峰知道,真正的考验在人的手上。“取样要快,冷藏封存要稳,微量注射器进样要一气呵成。”他每天蹲在检测台前,手把手示范操作要领。新员工第一次进样手抖了一下,张晓峰当即叫停:“这一抖,轻烃跑了不少,数据就偏了。重来!”几轮重复,直至新员工们练出“稳准快”的肌肉记忆。

为彻底打消误差,中心还建立起“双重质控”——同一批样品,不同人员分别检测,数据交叉核验,直至偏差归零。检测结果一出来,立即反馈到生产岗位,指导装置动态调整工艺参数。

“现在我们跟轻烃‘赛跑’,每一秒、每一个细节都较真。”焦源笑着说。正是这份较真,让检测数据真实精准,为装置平稳运行筑起了一道坚实的“数据屏障”。