

工会廉洁文化50讲①

从长辛店看中国工会的廉洁本色

开栏的话

为深入推进工会系统廉洁文化建设,筑牢干部职工的思想防线,本报今起推出“工会廉洁文化50讲”专栏。栏目通过工运史专家主讲、本报记者深入一线采访,回望工运历史,赓续“克己奉公”的廉洁血脉;聚焦基层一线,展示各地工会履职尽责、忠诚、干净、担当的实践经验。一期一讲,一期一题,以史为鉴,以实促干。敬请关注。

长辛店工人俱乐部是中国共产早期领导建立的工会组织,是真正的革命工会。长辛店工人俱乐部的建立过程和革命活动,始终体现着清正廉洁的本色。

1920年12月,邓中夏等人主持创办长辛店劳动补习学校,确立“增进劳动者和劳动者的子弟完全知识,养成劳动者和劳动者的子弟高尚人格”为办学宗旨。这一宗旨,是与廉洁文化密切联系在一起的。为了加强对工人群众的教育和引领,邓中夏自掏腰包,购买有关书籍,支付场地费用,推动各种授课。授课的教师收入微薄,却从生活费中拿出一部分钱,用来购买糖和茶,供职工群众使用。需要特别说明的是,为了支持面向工人群众的授课,李大钊慷慨捐款,给予力所能及的帮助。李大钊、邓中夏等人作为工人群众的利益而开展工作,崇尚奉献,不讲索取,深深感动了工人群众。工人们从这些先进分子那里懂得了革命的真理,确信只有无产阶级专政才能消除剥削制度造成的贪婪和腐败。

长辛店工人俱乐部成立以后,为保护工人群众的权益而存在和工作。俱乐部工作人员在开展工人运动时,经常与工人群众同吃同住。这些工作人员生活俭朴,不搞任何特殊,还帮助工人群众解决各种现实困难。为长辛店工人俱乐部的成立作出关键贡献的李大钊、邓中夏等人,密切联系工人群众,保持普通劳动人民的本色,受到工人群众的尊重和爱戴。工人群众们切身感受到,长辛店工人俱乐部是真正维护工人群众利益的组织。因此,越来越多的工人加入长辛店工人俱乐部,从而推动了工人运动的深入发展。

在中国共产党领导下,中国工人运动得到蓬勃而持久的发展,形成和发扬了特有的廉洁文化。

(作者:中国工运研究所韩亚光)

福州工会“借台唱戏”,助职工创新成果“出圈”

职工“三创”大赛首登海交会 创新成果直通市场

本报记者 李润钊 本报通讯员 陈宇希

5月21日,2026年中国福州国际招商月暨第二十八届海峡两岸经贸交易会在福州举办,逾800名重点侨商、世界500强、民企500强、台商台企等客商,来榕共话合作、共谋发展。同日,在福州海峡国际会展中心4号馆内,第七届海峡两岸(福州)职工创新创业创造大赛同期启动。

这项连续举办7年,由中国职工发展基金会、中国职工技术协会、福建省总工会指导,福州市总工会联合多家单位共同主办的职工“三创”大赛,首次被纳入海交会的精彩内容之一。福州工会为何要“借”海交会的舞台展示职工“三创”大赛?记者在活动现场寻找答案。

让职工创新的价值被看见

“借台”是为了唱好职工创新成果转化的‘好戏’,让更多投资人看到这些来自车间的发明的高含金量。”福州市职工创新创业创造中心负责人蒋华玉告诉记者。

曾几何时,职工创客林昕哲与他的“耐高温鲍鱼”项目并不为人所关注。2023年,在职工

创新创业创造大赛提供的“创业陪跑”计划的支持下,通过39次线上辅导和21次线下培训“导航”,这一项目化身为“福鲍”品牌,推广至16个村镇,催生出海鲜罐头、鲍鱼肽等多款深加工产品,撬动数十家企业创收数千万元。

职工创客创新成果的转化让更多人看到大赛强大的助推力。今年,在福州市总工会等多方联动下,大赛组委会决定将新一届职工“三创”大赛的启动仪式直接搬到招商月暨海交会的核心展馆,借助福州国际招商月这一金字招牌和海交会这一两岸经贸交流舞台,让职工创新的价值被更多人看见。

从“数学智擎”破解企业西迁数字化转型痛点,到“线粒体重建治疗技术平台”瞄准神经退行性疾病难题……在启动仪式现场,24个两岸职工创新应用项目同步亮相,开幕当天即吸引超百名客商的关注。

把创客推到市场“门口”

在本届海交会期间,海峡两岸(福州)职工“三创”大赛主展区同步亮相,福州工会将历届大赛精选的职工“三创”成果搬进海交会的现场。“看,这个电容器已经是行业里的‘隐形

冠军’了。”工作人员指着一枚小小的电子元件,向往来的客商介绍这个在第三届大赛夺得金奖的职创项目——表面安装导电高分子叠层铝电解电容器。赛后,这个电子元件已累计获得近1.5亿元融资,实现规模化生产。

另一边,第五届大赛的银奖项目——单北斗船舶动态管理系统也备受关注。借助大赛的成果转化通道,该系统正为福建省3万多艘船舶护航。

过去,不少两岸职工的“金点子”,“卡”在了创业途中的“信息断崖”——项目找不到资本,资本觅不着真正的“黑马”。“今年的做法相当于直接把项目推到资本和市场的‘门口’,让职工创新成果不再局限于赛场竞技,而是直接对接产业需求。”多次担任大赛评委的阳光学院两岸融合发展研究院院长马彦彬教授在现场参观后感慨道。他认为,这一做法意味着工会服务理念的转变:从聚焦于“办好一场赛事”升级为“打造全链条赋能的新生态”。

深知职工创新痛点的大国工匠陈照春也对工会这一做法赞不绝口:“过去,很多人埋头车间搞创新,好东西却‘锁’在抽屉里、沉睡在实验室。现在,工会给我们搭了一座桥,这

座桥直通真实的市场需求,把从实验室到生产线的那条弯路给‘掰直’了。”

打造创新成果价值实现新通道

除了借力海交会,让职工创新项目获得更多市场曝光机会,本届大赛在赛制和服务上也做了同步升级。大赛围绕福州“358X”产业集群和新质生产力方向征集项目,广泛吸纳人工智能赋能百业、新材料突破“卡脖子”技术、网络安全与数据安全等领域的创新创意,确保职工创新与地方发展脉搏同频共振。“一项网络安全防御技术专利,经专业评估价值达195.91万元,企业以此为核心质押,获得了银行1000万元的融资支持……”在展区正中央,展示着往届职工“三创”获奖项目获得的发明专利证书和质押融资凭证。

这折射出大赛的另一个亮点:联合专业机构构建知识产权全链条服务体系,为职工创新成果打造另一条价值实现的通道。

“希望通过‘借台唱戏’,让源于车间一线、贴近市场需求的职工创想,更快融入福州现代化建设的‘产业江河’,助力高质量发展。”福州市总工会经技部部长李荣辉表示。



劳模精神润童心

5月22日,河北省秦皇岛市山海关区总工会组织古城小学学生走进忠伟蔬菜专业合作社,开展了一场别开生面的“劳模精神润童心 劳动实践伴成长”主题活动。图为孩子们体验菜团制作。现场,河北省劳模、忠伟蔬菜专业合作社理事长李伟讲述了自己深耕农业、勤恳创业的故事,在孩子们心中种下尊重劳动、致敬榜样的种子。 本报特约记者 朱润胜 通讯员 章玮 摄

打造流动宣传车、媒体开设专栏、工会云端宣讲

聊城工会全域联动推进建会入会

在此次活动中,聊城市总工会联合聊城电视台打造4期专题宣传专栏,在官方微信公众号持续推送“依靠职工办企业”典型案例和理念文章。聚焦新就业形态劳动者,市总工会联合开发区总工会、市新业态工会联合会、市快递行业工会联合会及快递协会,举办快递行业职工趣味运动会,吸引160名快递员参与。

此外,聊城各级工会还采用“线上云端宣讲+线下精准服务”的全域宣传模式,让工会宣传入企业、进一线、暖人心。其中,莘县总工会依托山东省第二届绿博会平台,创新

“固定咨询站+流动宣传队”模式,接待职工群众咨询500余人次。高新区总工会创新开展“一瓶水的滋润”主题公益宣传活动,定制印有工会职能、工会政策的宣传矿泉水600余瓶,现场指导135名新就业形态劳动者扫码入会。临清市总工会借力轴承春季交易会搭建宣传服务平台,累计吸引23家企业咨询对接,186名职工登记入会意向。东阿县总工会面向148家企业负责人面对面宣讲工会政策、解读红利举措,详细介绍规范用工指导、劳动关系协调、职工技能提升等服务内容。

“发生劳动争议时,工会为你提供政策咨询、免费法律援助;遇到医疗、子女上学、突发变故等困难,工会可以提供困难帮扶、‘金秋助学’等专项救助……”近段时间,在山东省聊城市城区的22条线路、308台公交车车载屏幕上,《加入工会的十大好处》视频循环播放。

依托公共交通打造流动宣传矩阵,让工会政策宣讲融入城市日常,走到职工群众身边,是聊城市总工会扎实开展建会入会和“依靠职工办企业”集中宣传月活动的系列举措之一。

黔南州工会：

防汛救灾一线汇聚“工”力量

本报讯(记者李丰 田程)5月18日至19日,贵州省黔南布依族苗族自治州遭遇持续性强降雨天气,多地出现暴雨、特大暴雨,引发严重洪涝灾害。黔南州各级工会组织和广大工会干部闻“汛”而动,在防汛救灾一线汇聚“工”力量。贵州省总工会统筹安排100万元专项救灾慰问资金,黔南州总工会配套安排20万元,专项用于全州灾后恢复重建和困难职工帮扶慰问工作。

灾情发生后,黔南州总工会主要负责同志带队,先后奔赴都匀市绿茵湖街道、贵定县昌明镇、盘江镇等重灾区,以及贵州轩贵钢建集团等受灾企业,实地核查灾情损失,看望慰问受灾职工群众和一线抢险人员,细致摸排群众生产生活困难、企业受灾受损情况。同时,第一时间部署调度,号召全州各级工会组织下沉防汛救灾一线,精准摸排辖区职工、农民工生产生活现状,主动对接受灾企业,全力协助开展生产自救。聚焦职工急难愁盼问题,精准落实帮扶举措,广泛动员职工积极参与防汛抢险和灾后恢复重建。

在防汛救灾过程中,黔南州各级工会干部深入田间地头、企业车间、基层班组,开展全覆盖、拉网式灾情排查,动态跟踪困难职工、农民工受灾情况。都匀市总工会组织工会干部、职工志愿者下沉包保村寨,开展全域防汛巡查值守。贵定县总工会紧急筹措调拨饮用水、方便面、生活用品等应急物资200件,精准投送到受灾点位,保障受灾群众基本生活。三都水族自治县总工会组织干部职工联合环卫工人,集中开展沟渠疏通、道路清淤作业,保障群众出行安全,化解城市内涝隐患。

辽源市总工会创新思政教育模式

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员孔国政)近日,吉林省辽源市南部新城双创产业中心报告厅内,抗联题材舞台剧《伟大抗联精神——杨靖宇支队》正在上演,将400多名观众拉回80多年前的长白山密林。

这场演出是辽源市总工会创新“中国工人大思政”形式的一次生动实践。舞台剧依靠细节刻画与沉浸氛围推进叙事,演员微妙的表情变化、呼吸的节奏、风雪中一个踉跄的步履,都让宏大的历史叙事变得具体可感,深深地打动了现场观众的心。

内蒙古现代乳业职工创新工作室联盟打破技术壁垒,“抱团攻关”解难题

乳业产业链上的“创新矩阵”

本报记者 郭亚章

“以前我养牛全靠经验摸索,现在有了联盟的专家上门指导,营养配比、疫病防控等都有了科学方案,养牛的收益更高了。”5月25日,内蒙古恒富牧场负责人罗立恒深有感触地说。

罗立恒所说的联盟是2025年10月成立的内蒙古自治区现代乳业职工创新工作室联盟(以下简称创新工作室联盟)。创新工作室联盟成立以来,创新技术不断落地见效。以罗立恒为例,在专家指导和创新技术的支持下,他家牧场的奶牛日均单产提升了6公斤,每公斤牛奶成本下降0.8元,算下来,一年能增收60余万元。

作为乳业大区,内蒙古乳业产业链条长,从奶源养殖到产品加工,从技术研发到质量检测,各环节技术种类繁多。面对广泛的技

术需求,单个工作室力量有限,难以满足全链条转型升级。在内蒙古自治区总工会、呼和浩特市总工会的指导下,现代乳业职工创新工作室联盟应运而生。

“联盟整合了牧场养殖、乳品研发、生产工艺等领域创新资源,搭建起‘抱团攻关、资源共享、人才共育、成果共惠’的协同体系,让分散的创新力量凝聚成覆盖全产业链的创新矩阵。”创新工作室联盟负责人王彩云表示。

创新工作室联盟成立后,9家核心职工创新工作室如同珍珠串成项链,将原本分散在各环节的技术骨干拧成一股绳,推动一线从业者从“单打独斗”转向“协同攻坚”。

“以前我们遇到技术难题,往往在自己的小圈子里摸索,效率低、突破难。工作室联盟成立后,上下游的技术骨干聚在一起,思路一下子打开了。”创新工作室联盟成员韩吉雨

说,“联盟打破了企业、岗位间的壁垒,让分散的创新点连成创新线,织成创新网,实现‘1+1>2’的协同效应。”

创新工作室联盟不仅是技术攻关的“桥头堡”,同时也成为培育乳业工匠的“成长摇篮”。这里构建起“名师带徒、岗位练兵、技能竞赛”深度联动的培育体系,建立常态化技术交流机制,定期举办名师带徒活动,组织劳模工匠、技术骨干跨岗位切磋技艺,推动绝技绝活在师徒相授中薪火相传。

在名师带徒之外,我们还可以与多个部门的同事交流技术细节,视野开阔了很多。”伊利集团液态奶车间技术员孙国柱告诉记者。依托联盟,他从一名普通操作工成长为能独立解决技术难题的骨干,去年还在乳业技能竞赛中斩获佳绩。

如今,创新工作室联盟已吸纳110余名一线职工加入创新团队,通过以老带新、以研促

学,培育出一批懂技术、善创新的乳业骨干。

不仅如此,创新工作室联盟还将创新触角延伸至乳业全链条,让工人智慧变成看得见、摸得着的生产力,推动一项项科技成果从创新工作室走向养殖一线和生产车间。例如,在研发端,突破乳铁蛋白功效分离制备核心技术,打破国际技术垄断,独创无菌后添加专利技术,该技术应用于常温奶产品后,将乳铁蛋白保留率从10%跃升至90%以上。

创新工作室联盟成立后,在加快技术研发步伐的同时,推动创新成果的高效转化。截至目前,9家核心创新工作室累计获授权专利及创新成果200余项,成果转化率达80%,为企业节约资金上亿元。

“联盟深入合作牧场,开展养殖技术培训500场次,覆盖农牧民超万人次,推广奶牛营养评估标准化体系,带动农牧民增收超百亿元。”韩吉雨说。

广东省总工会加大新就业形态劳动者保障力度

本报讯(记者赵思远)记者从近日广东省总工会召开的维权服务新就业形态劳动者工会工作座谈会上获悉,今年以来,省总工会进一步优化新就业形态劳动者入会保障,开展职工互助保障定向赠送,并加大慰问帮扶力度。

在优化升级“广东省新就业形态劳动者入会专享互助保障计划”方面,广东省总工会将保障范围从意外医疗扩增至涵盖意外身故、意外伤残、意外伤害慰问、意外住院医疗和猝死等,最高赔付标准从1万元提高至7万元。同时,创新推出“广东省新就业形态劳动者工会会员专享互助保障计划”,参保对象为已在“粤工惠”平台实名登记的新就业形态劳动者工会会员,保障范围涵盖意外身故、意外伤残、意外伤害慰问、意外住院医疗、猝死、意外住院补助、疾病身故等,最高赔付7.54万元。参保资金可通过各级工会补贴赠送、职工福利费、个人缴纳等多种方式筹集。

今年以来,广东省互助会从结余资金中安排1500万元,向15.78万名新就业形态劳动者赠送职工互助保障,因病住院治疗或意外事故导致身故、残疾的新就业形态劳动者均可申领互助金。2024年至2026年,已累计安排相关资金6500万元,惠及新就业形态劳动者68.24万人次。

此外,广东省总工会依托新就业形态劳动者慰问帮扶专项基金,持续强化慰问帮扶举措,做实精准暖心服务。截至今年5月,该基金已累计慰问131人次,发放慰问金30.7万元。

重庆两江新区总工会：

灵活就业人员帮扶公益项目受欢迎

本报讯(记者李国 通讯员彭光萍)近日,为集中检验“翼展鹏程·共创未来”灵活就业人员帮扶公益项目在技能培训、就业赋能等方面的阶段性成效,重庆两江新区总工会、职工帮扶基金会举办了“技有所成,职通未来”破茧集市。本次集市作为项目的特色活动,旨在搭建学员技能转化与市场对接的平台,助力劳动者实现高质量就业。

据悉,“翼展鹏程·共创未来”公益项目于2025年9月启动,截至目前,已开展新媒体数字技能培训18期,传授课程4门,服务111人;开展手工技能培训15人、现代服务业培训15人。培训服务人员共计141名。经后续就业跟踪服务,已有数十名学员实现就业或创业,初步形成“培训—实操—就业”的有效闭环。

活动现场设置项目成果展示、学员技能展示、互动体验、公益服务等板块,集中呈现了数字技能、手工技艺、现代服务业等领域的培训成效,吸引辖区待就业大学生、灵活就业人员及社区居民数百人参与。活动现场还设立后续培训报名点,不少人在参观体验后当即决定加入后续课程。活动还通过集章打卡与定时抽奖等小环节,增强群众参与感。

集市的核心亮点为学员化身“摊主”的技能展示与互动区。学员从学习到实践,从技能到收益的桥梁,多名学员在活动现场接到后续订单或合作意向,还有居民现场报名参加培训,初步实现“技能有处展、成果有人认、就业有路径”的目标。

重庆两江新区总工会相关负责人表示,本次集市为学员搭建了从学习到实践、从技能到收益的桥梁,多名学员在活动现场接到后续订单或合作意向,还有居民现场报名参加培训,初步实现“技能有处展、成果有人认、就业有路径”的目标。