



立足开局之年 勇担发展重任

——浙江奋力走好“十五五”开局工会“赶考路”

本报记者 邹倜然

砥砺深耕、奋楫前行。“劳模工匠助企行”、非公企业产业工人队伍建设改革等工作纳入全国试点,6场全国性工会重大会议及活动先后落地浙江。

立足新时代“枫桥经验”工会实践省域试点,持续健全职工维权服务体系,工会履职效能实现稳步跃升。

能级工资集体协商等相关实践经验连续三年在全国工会专题会议上作交流推广,为全国工会协商维权工作提供浙江样板。

……

回望“十四五”时期,浙江工会亮点纷呈、成果丰硕。一串串数字背后,彰显的是浙江工会扎根基层一线、面对面倾听职工心声、心贴心做好思想引领、实打实为职工企业服务,真心实意办实事、办实事、解民忧。

2026年是“十五五”开局之年,也是浙江工会锚定新蓝图、扛起新使命、建功“十五五”的奋进之年。浙江工会以“经济大省挑大梁 建功立业‘十五五’”为主题,切实推进思想引领实效、创新创造出彩、维权服务提质、改革建设突破,加快打造“浙工”系列品牌矩阵,努力在推动取得“决定性进展”中更好发挥工人阶级主力军作用、在率先呈现“生动图景”中充分展现工会组织担当作为,团结带领浙江广大职工为实现“十五五”良好开局努力奋斗。

为职工文化建设的重要平台和载体,今年职工文化体育季更加注重提质升级、扩面增效,将全面启动基层职工文化服务阵地建设三年行动,开展200余场示范性文体活动,推送1000余场“文化出官”活动进乡镇、进企业,联动举办10万余场兴趣小组文体活动,让广大职工群众能够就近就便、更好更多地享受高品质的文化体育服务。

鼓励扶持文化工作者深入基层,创作更多反映劳模先进和一线职工生产生活、成长成才、爱岗奉献的文艺作品,将开展“我的大国工匠朋友们”等系列宣传,讲好职工身边的奋斗故事。

持续擦亮职工文化品牌,联动开展“浙工有约·韵动四季”主题活动,常态化开展主题诵读、劳模工匠进书屋等读书活动,将制定出台《关于加强全省工会职工书屋规范建设的实施意见》,举办职工阅读交流示范活动。

赋能创新,职工建功展风采

浙江工会历来重视劳动和技能竞赛这一传统品牌,将深入开展“经济大省挑大梁 建功立业‘十五五’”立功竞赛,联合浙江省发展改革委发布立功竞赛工作成效突出项目,推动立功竞赛与“千项万亿”工程项目同谋划、同组织、同实施,引领带动全省各级工会掀起立功竞赛热潮。

今年4月,慈溪市第二十届职工技能运动会茶叶采摘技能竞赛在横河镇宁波威家山茶业有限公司火热开赛。来自全市的31名采茶能手齐聚茶山,在翠绿的茶垄间上演了一场“指尖上的质量”对决。让技能竞赛走进乡镇,是将技能人才培育工作下沉基层、触角延伸至乡镇一线的务实行动。

浙江工会着力打造省、市、县、乡(街道)、企业五级贯通的职工职业技能竞赛新格局,强化“赛训用”一体化推进,将聚焦省重点产业布局办好百场省级赛,支持各地各产业开展具有地方特点、产业特色的职工职业技能竞赛。

与此同时,浙江工会组织百万职工开展大培训、大比武,在各级各类工匠学院建设点开设人工智能赋能千行百业百项精品课程。浙江省总工会将在省级职工职业技能竞赛中设立“人工智能+”专项赛道,举办相关赛事不少于10场。

紧扣职工创新工作体系建设三年行动重点任务,持续完善职工创新组织协同体系,支持并推动职工创新成果申报参评科学技术奖、知识产权奖,浙江省总工会将加强与省科技厅、省经信厅、省人社厅、省市场监管局等部门工作协同,引导产业工人参与协同创新攻关,推动省级劳模工匠创新工作室与科创平台结对攻关。

浙江工会持续完善职工创新能力形成体系,一体推进劳模工匠创新工作室、企业职工创新工作室规范化建设,广泛开展“四技”“五小”“两比”群众性创新创造活动,群众性创新创造项目增长不低于5%。持续完善职工创新服务保障体系,探索建立重点领域职工创新激励机制,不断优化职工创新环境。

人才是创新的第一资源。坚持完善大国工匠及培育对象“一人一策”常态化服务扶持机制,构建特色鲜明、梯次衔接的工匠遴选机制,浙江工会将推动工匠人才纳入“135”人才强省体系,做好大国工

匠推荐和大国工匠浙江培育对象培育工作。推进全省工匠学院体系建设,形成上下联动、行业(产业)协同的联盟建设格局,培训复合型技术工人不少于20万人次,省总工会将依托浙江工匠学院打造“两基地一智库”,以企业为主体新建15个省级工匠学院建设点。

如何夯实人才队伍根基、激活职工内生动力?浙江工会给出的答案是:深入推进职工学历与技能“双提升”专项行动。浙江省总工会将修订专项资金管理办法,迭代申报审核平台功能,资助职工不少于3.15万名、比上年增长5%以上。推动能级工资集体协商提质增效,启动《浙江省集体合同条例》修订可行性调研,已建会规模以上企业开展能级工资集体协商占比稳定在80%以上,省总工会将研制推广《行业性能级工资集体协商规范》省级地方标准,在具备条件的重点行业开展行业性能级工资集体协商试点,促进多劳者多得、技高者多得、创新者多得。

多元解纷,畅通职工诉求路

工会始终是“职工之家”,承担着协调劳动关系、化解矛盾纠纷的重要使命。浙江省总工会全面推进全国人大常委会工会法执法检查发现问题整改落实,开展涉工法律规定执行监督专项行动,推动工会劳动法律监督组织建设、工会劳动法律监督员培训、“一函两书”工作“三个全覆盖”。

主动融入社会治理体系,切实加强同人社、法院、检察院、司法等部门的协作联动,积极参与“浙江无欠薪”行动,持续健全“商、调、裁、诉、援、执”全链条解纷闭环机制,加快推进市、县、镇街(园区)工会法律服务阵地建设,逐步实现各级地方工会入驻已建综治中心全覆盖。“请问需要保存哪些证据”“这种情况该怎么办”……走进浙江省总工会12351呼叫中心,坐席员正在细致解答职工群众的各类诉求。浙江省总工会12351工会服务热线坚持以数智化改革为牵引,积极推进12351工单系统与“民呼我为”平台技术对接,对齐业务口径、打通数据壁垒,实现职工诉求“一号受理、精准分流、闭环办结”,让职工无论反映何种问题,都能通过12351找到门、办成事。

“十五五”规划纲要提出,推动灵活就业、新就业形态健康发展。在健全新就业形态劳动者权益保障体系的道路上,浙江早已先行探索、走在前列。今年将加大源头参与力度,开展新就业形态劳动者权益保障研究,开展新就业形态劳动者建会入会与集体协商实效研究。逐步实现县、市、镇街工会组织全覆盖。持续开展新业态群体公益法律服务,全面推广“户外劳动者服务站+法律服务”模式,惠及新就业形态劳动者不少于20万人次。逐步实现县、市、镇街工会组织全覆盖。

为进一步提升暖“新”服务水平,浙江省总工会将设立专项资金,统筹各地各产业资源力量,组织实施“新就业形态劳动者参保助力行动(2026-2028年)”,深化开展“爱心餐”、充电等服务,召开暖心服务现场推进会,积极推动解决新就业形态劳动者急难愁盼问题。继续办好户外劳动者服务站建设民生实事,改造提升户外劳动者服务站1000家,开展专项公益服务活动5000场次,统筹推进站点改造提升、运维管理与服务优化,积极推动各类服务资源向站点集

聚,进一步发挥站点综合服务功能。

体系重构,深化工会改革和建设

“为切实发挥各级‘产改’工作协调机构作用,健全联系、走访、交流机制,我们牵头制定了2026年深化‘产改’工作任务清单,健全完善‘1431’举措体系和五方面保障体系,形成更大改革合力。”浙江省总工会相关负责人说。

“我的两个徒弟现在都是公司优秀职工。小徒弟屠政和去年入职,很快从一名新手蜕变为专业的设备员,还被提升为班长。”浙江洁美电子科技股份有限公司纸带事业部副总监梅亮亮自豪地说。浙江海派医药有限公司搭建横向专业发展、纵向管理晋升的“双渠道”,同岗不同酬的激励机制点燃职工学习热情。这样的职工成长创新案例在浙江遍地开花。

近年来,浙江省总工会指导温州、金华、安吉、平湖等地稳步推进“职工成长型社会”建设试点。今年将制定《浙江省“职工成长型社会”建设实施方案》,全力落实“职工成长型社会”建设改革任务,召开全省深化产业工人队伍建设改革暨“职工成长型社会”建设工作推进会,推动打造具有浙江特色的“产改”标志性成果。充分发挥链主企业、国有企业和龙头企业的示范带动作用,激发企业和职工支持改革、参与改革、推进改革的积极性,省总工会将出台《浙江省民营企业产业链“产改”工作指引(试行)》,总结推广省级重点企业深化“产改”典型经验,开展“产改”满意度调查,进一步扩大改革覆盖面,增强职工获得感。

聚焦聚力工会重点领域改革,将全面落实《关于进一步加强浙江省企事业单位民主管理工作的若干举措》,确保已建会企事业单位民主管理建制率达到90%,召开全省推广工作联席会议,研究制定《厂务公开工作指引》,建立一批企事业单位民主管理基层联系点。

在工会数智化建设方面,扎实推动工会实名制全面落地、业财一体化系统覆盖,开展“工会大模型”协同训练,将建设完善网上职工服务平台,出台工会系统数据管理办法,推动服务资源整合、场景创新与运营提质,构建网上服务职工新生态。同时,持续推动产业工会探索创新,支持浙江各产业工会加强与相关厅局、行业协会的工作协同,更好发挥产业工会直接服务产业发展、密切联系职工群众的独特优势。扎实推进直属单位改革发展,不断完善内部运行管理和激励约束机制,有效推动改革任务落地落细。

在此基础上,巩固扩大建会入会成果,健全新业态工会工作指导和联系服务机制,重点推动民营企业500强、互联网企业100强、专精特新“小巨人”企业普遍建会,全省新就业形态劳动者四类重点群体总体入会率达到60%。

持续推进工会强会建设,一体推进国有企业、非公企业、“小三级”工会组织规范化建设,切实加强基层工会组织覆盖和工作覆盖,浙江省总工会将研究制定大抓基层新三年行动方案,召开全省基层工会组织建设暨大抓基层三年行动推进会。着力强化基层工会保障,建好用好工会社会工作者队伍,持续推动资源力量向基层倾斜,浙江省总工会将健全专项转移支付资金全程监管机制,稳步提高对下补助资金占比,延续小额缴费组织和平台企业经费返还政策。

切实打造“浙工”系列品牌矩阵,以“浙工有为”整合职工思想政治引领、创新工作体系建设、劳动和技能竞赛等工作,以“浙工有惠”整合困难帮扶、维权服务等,系统推进工作品牌统筹整合和迭代升级。

干在实处走在前列,使命在肩勇立潮头。浙江工会将凝心聚力、真抓实干,团结动员广大职工为推动高质量发展建设共同富裕示范区取得决定性进展、率先呈现基本实现社会主义现代化的生动图景而努力奋斗。



图片说明:
①全国劳模王志刚(左一)在企业车间帮助解决数控生产难题。
②12351热线工作人员在记录职工需求。
③浙江省建工集团组织劳模工匠利用“班前十分钟活动”开展“三个精神”工地宣讲。
④⑤⑥工会驿站。
⑦嘉兴平湖市金平湖职工服务站为新就业形态劳动者提供服务。
压题图:浙江省第二届职工文化体育季暨全省职工乒乓球联赛启动仪式。

思想铸魂,文化聚力启新程

“要把加强产业工人思想政治引领作为首要任务。”浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良说,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,健全工会系统贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神闭环落实机制,召开《习近平与一线职工朋友们》专题学习座谈会,建好用好浙江工运主题教学室,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

今年3月,浙江省总工会印发《在全省广大职工群众中广泛开展“奋进新征程 建功‘十五五’学习教育活动”实施方案》,通过一系列举措动员千行百业职工锚定新蓝图、扛起新使命,营造昂扬奋进作为、服务大局作贡献的浓厚氛围。

“大家每天手上经过的每一顶帽子,不只是产品,更是我们匠心与进步的见证。”温岭市新河镇总工会宣讲团成员邵璐男走进浙江雅风帽业有限公司缝制车间,利用工前时段,面向一线技术工人与生产管理人员,以工人最熟悉的劳动成果切入,开展了一场贴近生产、富有温度的面对面宣讲。

“守好红色根脉·班前十分钟活动”是浙江省总工会注重思想引领,让理论学“接地气”的新形式新载体之一。浙江省总工会将加快推进思政“云课堂”建设,建设500家职工身边的“微课堂”,组织劳模工匠开展党的创新理论宣讲5000场次以上,还将研究制定《关于加强新就业形态劳动者思想政治工作的实施意见》,进一步提高工作的针对性、实效性。

前不久,以“文体赋能·韵动四季”为主题的浙江省第二届职工文化体育季暨全省职工乒乓球联赛启动仪式在杭州举行。据了解,浙江省首届职工文化体育季参与人次达800万,各级工会培育优秀职工文体活动兴趣小组6万个、覆盖人数超200万。作

