

住宅可登记、上门亮照经营,惠及维修、保洁等从业者

宁波发出经营登记“新政”后首张流动经营执照

降低创业门槛,破解“有服务无执照”难题

本报讯(记者王佳琪)“不用租店面,凭家庭住址就能办执照,上门服务亮照经营,客户信任度高多了。”5月12日,领到浙江省宁波市新政实施后的首张流动经营营业执照的家政从业者宋思浩告诉记者。

为进一步降低创业门槛、优化营商环境,近日,浙江省宁波市实施《宁波市放宽经营主体住所(经营场所)登记条件实施办法》。通过允许住宅登记为住所、扩大流动经营登记范围,重点惠及软件开发、文化创意及家政、保洁、家电维修等生活服务业从

业者,新政让灵活就业人员实现低成本合规经营、创业更有底气。

日常保洁、便民维修等民生服务业,是城市运行的重要组成部分。以往受限于经营场所要求,不少从业者长期处于“有服务无执照”状态。此次宁波将居民服务、部分修理业等纳入流动经营登记范围,无需实体店即可办照,有效破解准入难题。

在宁波市镇海区从事家电维修的王师傅也是受益者之一。“干维修十几年,一直没有固定门店,客户也总担心不正规。”新政实

施后,王师傅顺利申领了流动经营执照,并在上门服务时主动出示。一段时间下来,不仅投诉少了、回头客多了,还能依规开具票据,业务范围稳步扩大。

针对智力密集型行业,宁波允许软件开发、文化创意、动漫设计等对周边环境无影响的行业,将住宅登记为住所(经营场所)。截至目前,该市已核发住宅营业执照193张,流动经营执照91张,主要覆盖科技、信息服务等领域。

“此次新政核心目标就是通过打破空间

限制、降低准入门槛、简化办事流程,为各类经营主体提供更灵活、高效的登记解决方案。”宁波市市场监管局相关负责人表示,当前宁波正全力优化营商环境,激发经营主体的创业创新活力,切实降低创业创新成本,助力经营主体蓬勃发展。

宁波市市场监管局相关负责人表示,将以此次住所登记改革为契机,持续完善配套服务,推动政策红利释放,精准支持小微企业与灵活就业,用制度创新激发市场活力,以更优营商环境服务民生、促进发展。



携手工友 致敬母爱

5月9日上午,来自中铁建工集团第二建设有限公司即墨市中心城区安置区项目的女性工友绘制漆扇,用非遗手作致敬母爱。本次活动由项目部联合山东省青岛市即墨区潮海街道中山社区开展,城市建设者和社区居民一起聊家常、做手工、听健康讲座,共度温馨节日。 本报记者 张楠 摄

广东“新途计划”学历提升试点班开班

本报讯(记者赵思远)近日,广东新就业群体“新途计划”学历提升试点班在广州开班。首批50名学员涵盖快递员、外卖配送员、货车司机、网约车司机、网络主播、电商客服、新媒体运营等新就业形态相关岗位。“新途计划”学历提升试点班实行弹性学制,学员最短两年半可修满学分,获得国家承认的学历证书。

今年1月,广东省委社会工作部联合广东开放大学启动“新途计划”,旨在探索搭建政府主导、高校支撑、企业协同的机制,以“线上直播+线下面授”混合教学模式举办系列教育与培训活动,推动新就业群体学历提升、职业技能与职业素养提高。

“我第一时间就报名了这个计划,这是专门为我们这个群体开办的学历提升班。”顺丰同城广州区域党支部书记陈子龙说,将用心学习物流管理、沟通技巧、法律法规等知识,主动运用到实际工作中,努力成长为更懂业务、更会管理的团队带头人。美团广东公共事务总经理高溢介绍,美团平台有8名骑手参与首批“新途计划”试点班。

技能培训团队将结合岗位需求和行业趋势,设计五个学期的技能进阶路线,鼓励学员“学期有收获、结业有证书”:第一学期考取红十字救护员证,守护生命安全;第二学期考取CAAC无人机驾驶员执照,拥抱低空经济;第三学期考取人工智能训练师证和助理社工师证,赋能智慧服务;第四学期开展沟通、心理健康等综合素养培训;第五学期组织外出参访,拓宽视野。

广东开放大学校长刘文清表示,该校下一步将深化教育教学改革,依托广东终身教育学分银行,推动职业资格证书与学历学分互认,为新就业群体架起成长“立交桥”。

重庆将开展养老服务技能培训18万人次

本报讯(记者任志强)5月9日,技能照亮前程·康养高技能人才培训基地发展大会在中国(重庆)康养高技能人才培训基地暨康养体验中心举行。大会发布了重庆市首个养老服务领域的职业技能提升专项方案《重庆市养老服务职业技能提升行动实施方案》(以下简称《方案》),明确了2026~2028年三年行动目标,提出实施七大重点任务、27条具体措施,量化14项核心指标。

《方案》提出,重庆将在3年时间里累计开展养老服务技能培训18万人次、技能评价13万人次,培训后总体就业率稳定在70%以上,到2028年底全市养老服务机构从业人员持证率达到80%以上。《方案》的出台,标志着重庆市养老服务职业技能提升工作进入系统化、规范化推进的新阶段。

会上,重庆、海南、浙江、河南、云南、陕西、江苏七省市国家康养高技能人才培训基地共同发布《康养高技能人才培训基地高质量发展倡议》,倡议各方围绕标准共建、师资共享、人才共育等方面加强协作,推动形成全国康养人才培养协同发展新格局。

重庆市人力资源和社会保障局党组书记黄艺表示,重庆将以大会为媒,联动优质资源,激发政产学研用协同发展的乘数效应,推动康养产业与医疗、文旅、体育、科技等深度融合。同时,完善培训补贴、师资培育、技能评价等政策措施,深化“人才+康养”融合发展模式,打造康养高技能人才产教评生态园区。

陕西榆林4000余名环卫工可享免费早餐

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)5月6日上午8时,陕西榆林高新区环卫工人叶如琴,按时完成早班清扫工作。随后,她径直走进榆林一家老字号饭店,点了碗热气腾腾的羊杂碎,出示二维码,吃上了免费早餐。

“干环卫工11年,每天5点起床,来不及做早饭,在外面吃又有点舍不得,经常是饿到中午才吃。”叶如琴感慨道,“扫马路路过早餐店,也想着能坐在店里,安心地吃早餐。”

从今年4月30日起,在榆林中心城区,环卫工人希望“坐在店里,安心吃早餐”的梦想实现了。当日,榆林市启动实施中心城区一线环卫职工“暖心早餐”工程:在榆林市榆阳区、高新区、科创新城工作的4000余名早班环卫工,每人每天可领取7元的早餐补助,补助发放一人一码,限当日9时前使用,系统每日自动核销。

榆林市总工会有关负责人介绍道,“作为榆林市委、市政府确定的2026年十件民生实事之一,该‘暖心早餐’工程已构建起‘政府主导、工会助力、社会参与’的多元筹资模式,由总工会拿出专项资金给予补助,确保这份暖心关爱不断延续。”

“暖心早餐”工程启动后,榆林中心城区的餐饮商户也纷纷响应。榆林马守义羊杂碎店一碗羊杂碎加一个油饼原本售价10元,“暖心早餐”工程启动后,店面面向环卫工人将该套餐的售价调整为7元。

“为办实事、办好‘暖心早餐’工程,我们组建了专门的管理团队,开发了数字化管理平台,并全面落实定人、定岗、定时、定额原则。”榆林市环境卫生服务中心副主任焦叶飞说,下一步,将持续强化资金核拨和人员管理,切实提升广大环卫工的获得感和幸福感。

精准对接企业一线用工、人才需求

云南启动人力资源服务业与制造业融合发展试点

本报讯(记者黄瑜)近日,经云南省人力资源和社会保障厅指导推动,昆明市人力资源和社会保障局联合发改、工信、商务、工商联等部门印发《昆明市人力资源服务业与制造业融合发展试点工作实施方案》(以下简称《实施方案》),标志着云南省人力资源服务业与制造业融合发展试点全面启动。此前,昆明市已于2025年11月成功列入国家人力资源服务业与制造业融合发展试点城市,此次试点工作将进一步助力云南制造业提质增效、人力资源服务业扩能升级。

此次试点工作以推动人力资源服务业与制造业更广泛、更深层次、更高层次融合发

展为核心目标,聚焦昆明市生物医药、稀贵金属新材料、先进装备制造等优势产业集群精准发力,明确了清晰的阶段性发展任务。根据《实施方案》,到2027年,昆明市将实现服务制造业企业3000家次以上、服务劳动者10万人次以上;建成3~4个服务制造业人力资源专业平台,培育10~15家专注制造业领域的人力资源服务机构,打造2~3个重点产业链主企业技能培训中心,推动5~10家制造业企业自主开展职业技能等级认定,全面提升两业融合发展效能。

为保障试点工作落地见效,《实施方案》推出一系列务实举措,构建全方位融合发展体

系。在协同机制搭建上,将围绕先进制造业集群和工业园区,因地制宜设立人力资源服务联络站,精准对接企业一线用工、人才需求。

在用工保障优化方面,把制造业企业纳入重点用工服务保障范畴,在各类人力资源市场、零工市场开设制造业招聘专区,常态化举办专场招聘活动。通过组建招聘用工联合体、联动产业链企业、园区与职业院校,有效破解制造业季节性、订单性用工难题,同时依托线上招聘平台开设急需岗位专区,提升人力资源供需匹配效率。

人才引育赋能持续升级,落实先进制造业企业职称评审“绿色通道”,支持符合条件

企业开展高级职称自主评审。聚焦制造业高端化、智能化、绿色化发展需求,深度参与产教技能评价生态建设,依托龙头企业打造技能培训中心,加大专业技术人才与高技能人才培养力度,动态更新急需紧缺职业目录。

同时,强化人力资源管理数字化、专业化赋能,发挥行业智库专家作用,为制造业企业提供薪酬优化、劳动关系构建等专业咨询服务;推动数字技术在人力资源管理领域创新应用,提升管理智能化水平。针对中小制造业企业,在人力资源服务产业园设立专属服务专区,开发“菜单式”服务包,提供灵活高效的全链条人力资源服务。



陕西渭南: “关中麦客”出征

5月13日,在陕西省渭南市富平县,农业执法人员为农机驾驶员发放跨区作业证。

5月13日,渭南市2026年农机跨区作业机手培训暨农机出征仪式在陕西省富平县举行。据悉,渭南市现拥有7000余台跨区作业农机的“关中麦客”队伍,为提升农业生产能力、保障粮食安全发挥重要作用。

新华社发(崔正博 摄)

每年带动就业超过200人,还输出技术和模式,带动周边乡镇共富

王守会10年坚守乡土,种下蜜薯结“金薯”

本报记者 刘旭 本报通讯员 王团

“我家8亩地流转给合作社,一年稳稳当当有3200元。我自己还在食品厂干活,削薯皮、打包,一个月能挣2400元,年底合作社盈利了还能分红。”5月11日,辽宁省朝阳市双塔区他拉堡镇王杖子村村民李淑娟,笑着给记者算了一笔账。

乡亲们守在地就能挣钱,得益于王守会的勇敢尝试和坚守。十多年来,他带领大家种植蜜薯,把曾经的沙土地,变成了流“蜜”淌“金”的千亩田野。

为共富捧起“泥饭碗”

时间回到2016年,那时的王守会在村里经营着一家水泥石块厂,同年当选为朝阳市双塔区王杖子村村委会委员。“一开始也没想那么多,就觉得大伙儿信任我,就带着大家一起干呗!”王守会说。

可真正走进村里,他才发现“村官”不好当。

王杖子村当时是市级贫困村,有236户建档立卡贫困户,村里的青壮年劳动力也大多外

出务工。对于家里的土地,留守的妇女和老人只能种点玉米“看天收”,要么就干脆荒废。

“那草长得比人都高,看着心里真不是滋味。”为了把土地利用起来,把剩余劳动力组织起来,王守会把经营得正红的砖厂交给家人打理,揣上积蓄,外出考察寻找致富产业。2017年,蜜薯种植进入了他的视线。

王守会惊喜地发现,蜜薯糖度高、口感软糯细腻,市场价是普通红薯的好几倍。“老家是沙土地,昼夜温差大,说不定正适合种。”回村后,他带头成立了朝阳市双塔区慧农土地股份专业合作社,带着最初合作的5户村民凑了20亩地,买苗、铺膜、栽秧……所有活都自己干。

然而,由于技术不精,加上病害,第一年亩产不到1000斤,算下来赔了钱。“有人说我瞎折腾,把好好的砖厂丢了来‘玩泥巴’。”王守会自嘲说。

但王守会不服输,白天泡在地里,一垄一垄地看,一片叶子一片叶子地研究;晚上翻看专业书,上网查资料,打电话向专家请教。第二年,他引入新型蜜薯品种,改进采用地膜覆盖、膜下滴灌等技术。秋天一算账,亩产突破了4000斤,每亩收益达到3000元,跟着他的几户村民露出了实实在在的笑容。

靠实力赢得市场

蜜薯种出来了,新的难题又摆在了面前:卖给谁?“好东西得让人知道才行。”王守会又当起了推销员。他开着自家的旧面包车,拉上洗得干干净净的蜜薯,往城里的超市、农贸市场跑。

“闭门羹没少吃,冷眼没少看。”王守会说,有一次在一家大型超市门口,他等了采购经理一上午,对方最后看了一眼满是泥土的车,摆摆手就走了。“那时候就觉得,闯市场完全不比在地里下力气轻松啊。”王守会感慨道。

这些市场反馈,也给了王守会新的启发。他给蜜薯注册了“王杖子”商标,还设计了新的包装箱。为了延长产业链,提高附加值,他又利用村里的闲置房屋办起食品厂,将蜜薯加工成蜜薯干、红薯粉条。

2019年,王守会听说上海将举办一场大型农业博览会,便赶紧拉着产品过去。他在现场蒸红薯、切薯干、煮粉条,免费请过往客商品尝。大连一家农业公司的采购经理尝过后,当场签下了200吨的订单,并建立了长期合作关系。展会推销的成功,让王守会挣回

了路费,更挣回了信心和眼界。

让品牌叫得更响

从最初的摆摊推销,到如今与多家大型商超、电商平台签订长期合同,“王杖子”蜜薯的名声越来越响。如今的王杖子村,合作社成员从5户发展到52户,种植面积从20亩扩展到2500多亩,每年带动就业超过200人。

对于想种蜜薯的村民,王守会免费提供技术指导,以成本价提供优质种苗;对于缺乏劳动力的贫困户,他优先吸纳到合作社务工;他还积极探索“飞地经济”,到邻近的乡镇流转土地建立种植基地,输出技术和模式,带动了周边乡镇共富。

昔日的荒坡沙地,变成了生机勃勃的“绿色银行”。王守会先后获得“辽宁省脱贫攻坚先进个人”“双塔区劳动模范”等荣誉,并在2025年5月被授予“全国劳动模范”荣誉称号。

站在高处俯瞰,连片的薯田蔚为壮观。问及未来的打算,这个朴实的东北汉子望着远方说:“最大的心愿就是把‘蜜薯节’办起来,让‘王杖子’这个品牌叫得更响。还期望物流成本能进一步下降,让乡亲们获得更多实实在在的收益。”