

# 楚雄“家门口就业”重塑乡土生活

## 车间进村，月薪到账，公寓安居

### 阅读提示

近年来，楚雄州人社部门创新家门口就业模式，年均开展专场招聘120余场，累计推送岗位7万余个，把就业服务直接送到村口和园区，昔日围着田地转的农民，如今成为智能机床前的产业工人。车间建在村头，师徒传承技艺，足额薪酬按月到账，平价公寓拎包入住，托起万千家庭的稳稳幸福。

本报记者 黄楠

清晨6点40分，云南省楚雄彝族自治州禄丰市碧城镇洪流村，27岁的沈蓝骑着电动车，3分钟后便抵达云南锦润数控机械制造有限公司的厂区。打卡、更衣、走向操作台——这位曾经守着田地的27岁农村姑娘，开启了一天的工作。在楚雄州，像她一样告别背井离乡、在本地企业实现“就业顾家两不误”的农民工，已有数万人。从绿色装备制造到绿色钛产业，再到绿色食品加工，一个个园区正成为他们安放梦想的新家园。作为传统农业大州向工业强州转型的典型，楚雄近年来以专精特新企业为龙头，将农民工权益保障、岗位供给、技能提升、生活服务深度嵌入产业发展全链条。在禄丰锦润数控、云南国钛金属、南华食品鲜等大中型企业协同发力下，真金白银的薪酬、师徒传承的技能、周全贴心的保障、清晰可见的晋升通道，共同绘就了一幅工业化与民生改善互促共进的生动图景。

### 车间建在村头，就业不用远走

沈蓝的日常真正实现了“出家门、进厂门”：骑车3分钟到岗，下班几分钟到家，工作家庭两不误。2023年，沈蓝进入锦润数控时，对数控技术一窍不通。“多亏了杨志刚师傅手把手教我操作设备、看懂图纸，半年就能独立上岗。”如今，她每月工资稳定在4500元左右，10日准时到账，“心里特别踏实”。在她的带动下，父亲、哥哥和丈夫也先后入职同一家公司，一家4口月总收入超过1.8万元。“不用漂泊，天

天能陪家人，这才是稳稳的幸福。”沈蓝对《工人日报》记者说。类似的“家庭式就业”在楚雄已成常态。云南国钛金属、武定国钛金属、南华食品鲜等企业优先吸纳家属、亲友入职，形成“一人进厂、全家就业”的良性循环。武定国钛员工李玉明带着妻子和弟弟一起工作，3人月入1.4万元；南华食品鲜有126对夫妻同岗上班，相伴同行。企业还灵活设置“妈妈岗”“银发岗”，南华亿佳服装公司的“妈妈岗”占比达88%，让育儿妇女也能安心务工。“多带一个老乡就业，多稳一个家庭”，用小车间托起大民生。据统计，楚雄州制造业企业中，家庭成员同厂就业的比例达19%。全州绿色装备制造、绿色钛、绿色食品三大产业2025年产值突破260亿元，带动3.2万人稳定就业，其中农民工占比超过68%。产业扎根乡土，岗位就近落地，让“家门口挣钱”从愿景变成日常。

### 师徒传承技艺，农民变身技工

楚雄州推行“师带徒、订单班、校企双育”培育模式，每年投入千万元培训资金，联合楚雄技师学院开设定向班，组建了380余个师徒小组和42个技能大师工作室，实现了从“靠体力打工”到“靠技术吃饭”。

40岁的张志新是禄丰市勤丰镇旧县村走出的“兴楚技能人才”。他初中毕业后曾在昆明、浙江打工10年，干杂活、卖力气，“没技术、没奔头”。2013年回乡进入锦润数控，师傅手把手教操作、维修、识图，3年便成长为技术骨干。如今，他带出30多名徒弟，其中20多人已成为工段长、主管，月薪超过6000元。“我也是农民工出身，要把技术全教给老乡，让他们在家门口挣高薪。”在武定国钛金属公司，“钛产业师徒工坊”精选26名高级技师与新工结对。95后青年王刚跟着师傅学习高钛渣生产工艺，一年后转正定级，月薪从3500元涨到6200元。“师傅教得细，企业给平台，在家门口练成了技术工。”王刚说。南华食品鲜生物科技有限公司推行“田间+车间”双师带徒——农艺师教菌棒培育，老技工教分拣加工，不搞复杂流程，重在实用。39岁的周桂兰以前在家种核桃，2023年进厂后跟着师傅学智能方舱种植，3个月熟练上岗，月薪4600元。“从农民变技工，技术学到手，一辈子不愁”。小微企业同样跟进。禄丰恒达机械、南华亿佳服装等企业以“边干边教、现场示范”的方式，由老员工带一至两名新工快速上手。截至2025年底，全州已培育农民工技术骨干2100人、技能大师42人、基层管理人员

460人。锦润数控每年投入300万元专项培训，与技师学院合办订单班，实行“定师傅、定徒弟、定目标、定期考核”。一条从“泥腿子”到“金蓝领”的成长通道，越走越宽。

### 保障落在实处，团圆就是幸福

近年来，楚雄州人社部门创新“123456”家门口就业模式，建成29个幸福里社区、161个就业帮扶车间，年均开展专场招聘120余场，累计推送岗位7万余个，把就业服务直接送到村口和园区。薪酬发放是农民工最关心的事。全州128家规模以上制造企业农民工工资按月足额发放率达100%，中小微企业同步落实。月均综合收入虽略低于外出务工，但省去房租、路费、异地生活开销后，实际纯收入更高，家庭幸福感提升60%以上。全州返乡农民工再就业率达92%。据了解，禄丰锦润数控建员工宿舍320间，云南国钛配套200套宿舍和1080套政企公寓，武定钛产业园区建公租房180套，月租仅100-200元，空调、独卫、24小时热水齐全。南华食品鲜配有120间宿舍，食堂每餐8-12元，干净实惠。“我和妻子都在锦润上班，住公租房月租100元，孩子在碧城小学上学，一家团圆，再也不用两地分居。”员工有连兵笑着说。楚雄州人社部门相关负责人表示，人社部门全力做好全链保障，推动企业为农民工缴纳社保，参保率超过95%；健全欠薪治理机制，维权办结率达100%。从足额薪酬到平价公寓，从社保兜底到团圆安居，从田埂到机床，从漂泊到扎根，每一项政策都落在农民工的心坎上。



### “订单瓜蒌”栽插忙

5月10日，安徽省安庆市岳西县响肠镇千佛塔村，村民在翻耕田地、栽插瓜蒌。眼下，安徽省安庆市岳西县农民抢抓农时开展农业生产，为今年瓜蒌的丰收打下坚实基础。近年来，岳西县充分利用资源禀赋，通过“公司+农户+基地”模式，大力发展瓜蒌种植特色产业，形成集种植、加工、销售于一体的产业链，带动农户增收，助力乡村全面振兴。

本报通讯员 吴均奇 摄

## 青海启动专项职业能力考核 让特色劳务品牌有“根”可立

本报讯（记者那生祥）近年来，青海省人社厅系统构建起覆盖特色产业、非遗传承、劳务品牌三大领域，衔接培训、考核、认证、就业全链条的“青字号”专项职业能力考核体系，形成“考核促技能、技能强产业、产业促发展”的良性循环，助力乡村振兴和农牧民就业增收。以“青海拉面”为例，青海细化了醒面时长、面团软硬度、汤底调制、拉面手法等12项核心技能指标，推动技能标准化、规范化发展。目前，“青海拉面”全国门店突破3万家，遍布30个省（区、市），年营业额超150亿元，带动近30万名农牧民就业增收。针对“青绣”，青海规范了针法运用、色彩搭配、图案设计、成品验收等技能要求，兼顾传统技艺传承与现代审美需求，有效提升产品品质。目前，“青绣”已形成设计、生产、销售完整产业链，稳定带动2.3万农牧民就业。截至目前，青海已围绕重点劳务品牌开发专项职业能力考核项目11个，累计为5400余名从业者核发专项技能证书。同时，适配产业发展需求开发考核项目12个，每年培训考核不少于4000人次，年均带动农牧民就业40万人次，覆盖全省8个市州、40余个县（区）。立足多民族聚居、非遗资源富集的地域特点，青海创新探索“非遗传承+技能评价+乡村振兴”融合发展模式，破解非遗技艺“口传心授、标准模糊、难以量化”的发展瓶颈。由非遗代表性传承人、行业专家、高校学者共同参与，对唐卡制作、湟中皮绣、土族盘绣、撒拉族刺绣、藏族银器制作等传统技艺进行系统梳理和规范量化，将隐性手工技艺转化为可考核、可认证、可推广的专项职业能力标准。目前，青海非遗类专项职业能力考核已涵盖刺绣、唐卡、银器、藏香、土族盘绣等8大类16个项目。依托“农户+手工作坊+公司”发展模式，在互助土族自治县、湟中区等非重点县常态化开展技能培训与考核认定。

## 让人人拥有依法维权的“护身铠甲” 海南为新就业形态劳动者配齐“法治利器”

本报讯（记者赖书闻）近日，海南省司法厅、海南省总工会、海口市司法局共同主办的“法润‘新’业·护航自贸”——海南省暨海口市新就业形态劳动者法治素养提升行动启动仪式在海口举行。仪式采取“赠送书籍+法治讲座+法律咨询”多种形式开展。受邀的快递小哥、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业形态劳动者代表获赠《海南省新就业形态劳动者普法100问》等法治书籍。该书由海南省司法厅编写，内容全面覆盖合同风险防范、工伤认定、交通安全责任等与新就业群体切身利益紧密相关的法律要点。活动现场，省律师协会有关负责人、律师围绕劳动权益保护与维权实操开展专题法治讲座，用通俗易懂的语言拆解法律条文，让现场的新就业形态劳动者对相关法律知识有了更直观、更深入的理解。随着此次启动仪式的举行，作为海南2026年“普法质效提升年”活动的重要举措之一，海南省新就业形态劳动者法治素养提升行动正式拉开序幕。下一步，海南省、市各相关部门将深入站点、驿站、直播间等场所，在全省范围内为新就业形态劳动者提供内容丰富、形式多样的普法宣传、法律援助、法律咨询等法律服务，为奔跑在路上的新就业形态劳动者及其关联企业提供更加坚实有力的法治支撑，促进新业态规范健康发展。据悉，海南省委全面依法治省委员会办公室还印发了《“法润‘新’业·护航自贸”——全省新就业形态劳动者法治素养提升行动方案》，明确此次行动即日起开始分阶段实施，持续至年底。

广告

## 工地“安全套餐”上线 暖心举措实用又安全

本报讯（记者张楠）“以前觉得AED是遥不可及的高科技设备，今天跟着医生现场练了一遍，咱工友也能上手操作！”日前，在中铁建工集团官路水库项目部，一场“预防为先，守护安康”急救知识宣讲热闹开展，20多名建筑工人围在一起，认真学习急救操作，工地配备的AED设备也在模拟中得到“实战应用”，这正是项目部为一线工友量身打造的“安全套餐”里的暖心一幕。建筑施工一线，安全是头等大事。为了守好工友们的生命安全防线，提升大家的安全防范意识和应急自救能力，官路水库项目部精心推出贯穿全年的“安全套餐”，把安全培训、知识科普、应急演练搬到工地现场，依托项目部“安全角”、各类主题活动，让安全意识扎根在每一位工友心中。走进项目部，形式多样的安全宣传随处可见。针对工友们的接受习惯，项目部专门拍摄制作了安全提示、节日祝福类短视频，紧抓“开工第一课”等关键节点，把安全知识用通俗易懂的方式送到工友身边；精心设计的工地“安全角”更是人气不断，墙上醒目的安全警示标语、桌上实用的安全宣传手册，加上管理人员结合真实案例定期开展的现场讲解，用身边的事故教训敲响安全警钟。



### 做强紫斑牡丹特色产业

5月10日，游客在甘肃省定西市临洮县曹家坪牡丹园赏花游玩。近年来，临洮县立足当地特色紫斑牡丹

资源，延伸加工链条，形成集观赏游览、苗木培育、精深加工、文旅文创于一体的产业链条，助推乡村振兴。新华社发（王克贤 摄）

人社部换上工装实地跑单，从“服务者”变为“体验者”

## 重庆优化新规：骑手不掏钱，平台接单保

本报记者 李国

“我现在由京东缴纳五险，和办公室白领的五险待遇是否一致？”5月12日，在重庆巴南京东物流园，区社保中心举办的“一对一”精准答疑活动中，社保规划师明确回应：“二者同属企业职工基本养老保险，待遇计发标准完全相同，仅因个人收入不同导致缴费基数有所差异。”新就业形态劳动者存在就业方式灵活、人员流动性强、社保参保认知薄弱等特点。

针对这一群体的实际需求，重庆人力社保部门组建专业服务专班，聚焦参保缴费、待遇申领、职业伤害保障等核心问题，创新采用“室内专题宣讲+互动问答+室外便民服务”的多元模式，推动社保政策从“纸面”走进“心间”，让新就业群体真正听得懂、算得清、用得上，全面提升政策知晓度与参保积极性。记者日前在2026年12333全国统一咨询日活动现场看到，人社部门工作人员通过参保办理、事故处置全程模拟，并化身外卖员实地体验配送环节，全方位感受新就业形态从业者的日常工作。通过沉浸式体验，深入了

解接单、收入、社保、理赔等实际诉求，从“服务者”变为“体验者”，直观发现从业者可能遇到的痛点与难点，为政策优化和服务提升提供了重要参考。“每天在路上跑十几个小时，最怕的不是刮风下雨，而是万一出事算不算工伤？谁来赔？”这是外卖员、快递员、网约车司机心底的真实顾虑。“以前跑单总担心出意外没人管，现在知道有职业伤害保障，国家和平台一起兜底，心里踏实多了！”一位外卖小哥在咨询后表示。“只有真正跑一单，才知道他们在路上会面临什么。”重庆市人力社保信息中心（市

12333咨询服务中心）主任丁林华换上骑手工装，跟随外卖员实地配送，途中详细询问接单量、配送强度、收入构成、站点食宿等问题。据介绍，重庆市12333热线自开通以来，已累计提供电话咨询超4403万个，其中人工服务约822万个，群众满意率达99.9%。目前，该热线已构建“7×8小时”人工服务和“7×24小时”自助服务的全天候体系，真正实现“一号呼入、全市咨询”。重庆市人社局相关负责人介绍，重庆职业伤害保障已覆盖出行、即时配送、同城货运等行业的11家平台从业者，由平台企业按单计费、按月缴费，个人无须掏钱，实现每单必保、每人必保。从从业者发生职业伤害后，可通过平台APP“一键报案”，经人社部门确认，即可享受医疗康复费用、伤残补助金、死亡补助金等多项保障，且相关业务实现“一次申请、全程办结”，待遇直接发放至从业者社会保障卡。

## 情系一线员工 护航春耕春灌

近日，国网吉林省电力有限公司松原市城郊供电公司工会开展春灌保电慰问活动，工会负责人带队为坚守岗位的一线员工送去关怀。当前正值春耕春灌关键期，公司各供电所全员在岗，保障农业生产用电。慰问组先后前往田间机井台区、线路巡检现场，为一线员工送上矿泉水、遮阳帽等慰问品，并详细了解春灌保电进度、设备运行及员工后勤保障情况，对大家坚守岗位、辛勤付出表示慰问。慰问组叮嘱员工，春灌保电责任重大，要在做好线路巡检、故障抢修的同时，也要注意防暑降温与作业安全，合理调整作息。一线员工纷纷表示，将把工会的关心关爱转化为工作动力，24小时响应农户用电需求，全力保障春灌期间电力可靠供应，为粮食丰产丰收筑牢电力支撑。此次慰问让一线员工感受到了“娘家人”的温暖，进一步凝聚了保电攻坚的合力，为打赢春灌保电攻坚战注入了暖心动力。（石慧）

## 开展汛前检查 筑牢电网防线

为切实应对汛期降雨、雷电等极端天气带来的电网运行风险，国网河南省电力公司郸城县供电公司提前谋划，认真落实安全生产治本攻坚三年行动重点任务，全面开展汛前电网设备专项检查，以“全覆盖、无死角、高标准、重实效”的举措，筑牢电力防汛安全线。该公司通过召开防汛专题会议、完善汛期应急预案，明确各部门防汛职责，成立专项检查工作组，对电网设备、供电设施、应急保障体系开展拉网式、地毯式排查。由工作人员逐一查验电缆孔洞封堵的严密性、牢固性，确保无雨水倒灌、渗水隐患。截至当前，已完成变电站、杆塔基础、低洼线路的排查工作，并对发现的隐患进行整改。同时，组织党员服务队到乡镇社区、田间地头开展电力设施保护和汛期安全用电宣传。下一步，该公司将持续完善应急处置机制，保障汛期电网设备安全稳定运行，为县域安全度汛提供坚实电力支撑。（闫梦琪 张喜梅）

## 推进庭审观摩 深化法检协同

近日，兰州市红古区人民检察院应邀参加红古区人民法院组织的一场民事一审案件庭审观摩评议活动。此次以一起土地租赁合同纠纷一审案件为切入点，打破了此前仅聚焦刑事案件庭审评议的单一格局，标志着红古区人民检察院在民事检察监督领域实现“业务破冰”。庭审围绕合同效力、租金支付义务及违约责任等焦点有序展开。重点关注以下环节：法庭调查是否完整呈现争议事实、举证质证是否围绕关键证据展开、双方当事人诉讼权利是否得到平等保障等。通过“带着监督视角看庭审、对照法律条文找感知”，检察干警从书面审查走向庭审现场，有效弥补了卷宗审查的局限，为精准履行民事检察监督职责积累了经验。此次民事一审案件庭审评议为起点，红古区人民法院将持续推进民事庭审观摩工作，将其作为提升民事检察监督能力的重要抓手，真正实现“高质效办好每一个案件”的监督闭环。（马碧）

## 企校联动育人 共建书香社会

2026年“全民阅读活动周”期间，国网江苏省电力有限公司丰县供电分公司工会联合王沟供电所、王沟镇中心小学共同开展“书香润童心、电力传文明”全民阅读主题活动，以书为媒搭建企校联动桥梁，形成“爱读书、读好书、善读书”的浓厚氛围。职工代表为孩子们送去了涵盖文学经典、科普知识、电力安全等丰富品类的书籍。结合行业特色，志愿者们将阅读与电力科普有机结合，为孩子们讲解安全用电小知识，学习实用的安全技能，树立安全用电意识，实现“阅读+科普”双向赋能。活动中，同学们积极发言，分享自己喜爱的书籍，畅谈阅读收获，在交流中提升阅读能力。此次活动，既是丰县供电公司工会践行全民阅读理念、履行社会责任的具体举措，也是深化职工文化建设、传承文明新风的生动实践。该公司工会将持续推动全民阅读走深走实，以阅读凝聚奋进力量，为地方书香社会建设贡献电力力量。（赵祥旭）