

五位优秀教师代表亮相国新办记者见面会

匠心育人，点亮学生成长之路

本报记者 秦亦琳

教育是国之大计、党之大计。“十四五”时期，我国教育事业取得历史性成就。从“有学上”到“上好学”，从“教育大国”到“教育强国”，离不开“教师”这支核心力量。

强国必先强教，强教必先强师。目前，我国各级各类教师共有1870万人，他们扎根三尺讲台，潜心教书育人，为新时代教育事业作出重要贡献。5月13日，在国新办举行的“新征程上的奋斗者”中外记者见面会上，从幼儿园到中小学，从职业院校到高等院校，5位优秀教师代表分享了自己对教育家精神的理解。

“幼教天地虽小，情怀却很大。”现场，山西省太原市万柏林区兴学学前教育集团总园长安慧霞带来了幼儿园孩子制作的徽章。2022年，她带头启动“百枚徽章伴我行”特色成长计划，通过给孩子发放不同的奖章，激励其养成良好的习惯。

“我理解的教育家精神，就在身边的

小事和日常的教学中。”为了办好家门口的幼儿园，2005年，安慧霞所在的团队首创了山西省公办幼儿园集团化管理，老园带动新园、中心辐射周边、公办管理村办、公办帮扶民办，让更多孩子享受普惠优质学前教育。

摘南烛叶、蒸乌米饭、煮蚕豆、播长脚笋……这并非农家乐的场景，而是浙江省杭州市富阳区富春第七小学的课堂现场。“每年立夏时节，我们都会举办收获节，让学生们感受劳动的光荣和快乐、弘扬中华优秀传统文化。”该校所属集团总校长章振乐介绍。

从事工作33年，章振乐被很多人称为“农场里走出来的创新校长”。2009年起，他和老师们一起探索劳动教育的实践体系，开设“新劳动教育”课程，让学生在田地嗅着泥土的芬芳成长。

在章振乐看来，教育家精神并不遥远：“教育就是努力培养孩子感知幸福、创造幸福的能力。我希望孩子们看到野菊花能够怦然心动，听见鸟鸣也能停下

脚步。教育家精神就藏在田埂上、鸟鸣里，藏在每一个温暖的教育瞬间里。”

在基础教育领域工作21年，宁夏回族自治区银川市第十五中学校长解玮将“看见每一个、发现每一个、成就每一个”作为自己的教育信条。

解玮介绍，学校每个班都配备了心理辅导员，不仅关心学生的学业，更关心其情绪需求和个体差异。学校按照“一生一策”的方案制定学习规划，开设了11类创新素养课程和67个学生社团。

“教育家精神从来都不是遥不可及的丰碑，它就藏在我们每一天的工作里，藏在对学生们、对老师的看见、发现和成就里。”解玮说。

“作为职教人，技能是我们安身立命的本领。”成都航空职业技术学院大学教授周树强说，“我教的东西企业能够用得上，我带出的学生走进企业能很快上岗，这就是我的目标。”

在教学工作中，周树强常常进入企业一线学习新技术、新方法、新标准，并

将新的技术标准方法融入课程中。“践行教育家精神，就是立足岗位，勤学笃行、勇于创新。具体而言，就是要深耕技能传承，用心培养每个学生成长成才。”他说。

在祖国的西北大地上，被称为“追沙院士”的中国科学院院士、兰州大学教授黄建平带领学生建成了我国第一个具有国际水准的半干旱气候变化观测站，研究结果刷新了世界对半干旱气候变化的新认识。

20余年，黄建平带着学生徒步荒漠、穿越冰川、攀登高原。“我带学生出野外的时候非常喜欢塔克拉玛干公路旁边的一句话：‘只有荒凉的沙漠，没有荒凉的人生’。把学问做在西北大漠、把论文写在祖国大地，我们的科研就是世界一流。”他说。

“作为教师，最大的成就不只是自己取得成果，而是看到自己培养的学生在国家最需要的地方一步步成长为栋梁之材。”黄建平说。（本报北京5月13日电）



拓展成长赋能特色课程 助力学生多元化发展

5月13日，浙江省绍兴诸暨市新世纪小学的学生们在大课间参加集体跳绳。从2026年初开始，诸暨市新世纪小学将周三“无作业日”提升为学生“成长赋能日”，引进涵盖传统文化、体育健身、艺术素养、科技创新、综合实践五大领域的专业师资与社会力量，构建40多门“成长赋能特色课程”菜单，提升学生课余时间活动质量，满足学生多样化发展需求。

新华社记者 徐昱 摄

脚踏实地逐梦苍穹

备在低温状态下出现偶发性启动失败，留给团队解决问题的时间只有48小时。周斌带领团队连续42小时反复试验、复盘问题、分析原因、排查验证、调整改进，最终攻克难题。

不同于地表探测，深空探测往往面对着低温、干燥等极端环境。为了验证深空探测设备在极端环境下的准确性，周斌3次带队登上海拔4000米以上的冰川。寒冷、缺氧，是在冰川试验场开展工作的日常。

谈起2008年自己首次带队上冰川，周斌记忆犹新：“一开始我们在冰川脚下扎营，大家都出现了不同程度的高原反应。”头痛欲裂、呕吐不止、没有食欲、折磨着团队的每一名成员。为此，周斌迅速调整方案，将营地撤至山脚，大家白天上山测试，晚上山下休整，情况改善了很多。

然而，团队每天的工作依然不轻松。冰川试验场的测试工作不仅要面对高海拔，还有背负沉重设备带来的

高强度，很耗费体力。

为了更好地适应冰川工作的环境特点，周斌养成了跑步的习惯。这个习惯让周斌颇为受益。在周斌带动下，团队成员也纷纷加入跑步的行列中来，共同提升体力和适应力，也换来了在冰川上工作时更强大的凝聚力和战斗力。

让高精尖技术也能造福民用

“航天技术不能只在天上飞，也要在地上用。让高精尖的航天技术走出实验室，对接产业，走进普通人的生活，是我一直想做的事。”周斌表示。在他的带领下，团队经过多次改良，将曾经服务于“国之重器”的高精尖技术，转化为新质生产力，造福行业与民众。

基于深空探测雷达技术，周斌团队研制出一种路面探测车，能够探测道路下方的空洞隐患，提前预警道路塌陷风险，守护市民“脚下的安全”。据他介绍，

匠心铸造大国工程

拱坝混凝土浇筑时序规划、资源配置优化等难题。

“针对大坝浇筑时序难规划、资源难优化等痛点，我带领团队研发了智能进度仿真系统和混凝土全过程高效施工智能监控系统。通过大数据分析，与智能监控装备，我们实现了对混凝土拌和、运输、入仓、浇筑振捣、温控养护全流程的精准智能管控。”李晓涛介绍说。

此外，李晓涛还带领团队攻克世界规模最大吨位缆机群施工布置、安装、运维、智能化控制等关键技术问题，创新研发缆机智能化目标定位系统、人工面部识别系统、高效联动运行系统及智能化发电系统等，实现了缆机群多工况安全高效运行。”李晓涛说。

李晓涛带领团队创新300米特高拱坝施工智能进度仿真系统和混凝土全过程高效施工智能监控系统，攻克了特高

界纪录，节约工期近5个月。

“假爸爸”与“世纪工程师”

李晓涛心中有一件既骄傲又心酸的事。女儿上幼儿园中班时，有一天爱人接她放学，路上碰到同学妈妈给爸爸打电话，女儿一直盯着看。爱人说：“爸爸不是也经常给你发视频吗？”女儿小声嘟囔了一句：“我的爸爸是假的。”

对于年幼的女儿来说，手机屏幕里的爸爸，确实像假的——他永远在一线工地上，永远在忙。

在女儿小学二年级时，有一次美术课，老师让画一幅画介绍爸爸妈妈。别的孩子画的是父母牵手的背影、微笑的脸庞，而李晓涛的女儿认真画了一个大坝的轮廓——那是白鹤滩水电站的轮廓。她举着画，用自己稚嫩却无比自豪的声音告诉老师和同学：“我爸爸是世

这款探测车的测线数据已经超过10万公里，发现路面下面空洞上万处。

带着这份造福社会千行百业的初心，周斌也收到了很多来自企业的诉求。最令周斌意想不到的，是一家搪瓷企业找上门来，希望研发一条自动化生产线。“搪瓷的传统生产纯靠人工，效率和质量无法保证。我们想，是不是可以采用雷达测量搪瓷厚度，解决工艺质量一致性的难题？”周斌巧妙地找到航天技术的转换点和结合点，最终成功解决了这家企业的实际生产需求，使生产效率大大提升。

深耕航天技术多年，周斌敏锐地发现，航天雷达、空天信息技术与方兴未艾的低空经济，有着天然的技术同源性和广阔应用前景。作为第十四届全国人大代表，周斌在今年的全国两会上也提交了助力低空经济发展的相关建议。

如今，“十四五”规划中关于科技创新的内容让周斌充满动力，让他看到了新的政策支持能与科研突破同频共振的更多可能。“未来，航天技术与民用领域结合会更加紧密，定能打造出一片产业新蓝海。”周斌说。

纪工程师！”

那一刻，没有任何人教她。她用自己的理解，给那个“假爸爸”颁发了一个最真的勋章。

2019年入选中国水力发电工程学会“水电青年拔尖人才”，2020年、2021年分别获评世纪工程白鹤滩工程“优秀建设者”和“十大科技创新领军人才”，2026年荣获全国五一劳动奖章……20年水电征程，李晓涛荣誉熠熠。

作为青海省级创新工作室负责人，近年来，李晓涛注重科研创新与人才培养，带领团队聚焦技术攻关与成果转化，累计获得省部级科技成果30项、国家专利54项、省部级工法33项，培养青年技术骨干近20名。

“我就是个干工程的，把活干好，守什么心。今后我将继续以匠心守初心，以创新筑国器，以实干担使命，奋力续写中国水电领跑世界、逐梦绿色低碳能源的崭新时代篇章！”谈及未来，李晓涛表示。

湖南全力救治浏阳华盛烟花厂爆炸事故伤员 已有29名伤员出院

据新华社长沙5月13日电（记者帅才）记者从湖南省卫生健康委、长沙市卫生健康委获悉，截至5月13日上午9时，湖南浏阳华盛烟花厂爆炸事故累计出院人数达29人。另有31名伤员仍在院接受治疗，其中，5名重症患者经过精心救治后已有4人转为轻症。

5月4日，湖南长沙浏阳市华盛烟花制造燃放有限公司车间发生爆炸事故后，湖南省卫生健康委、长沙市卫生健康委启动应急处置，调集中南大学湘雅医院、湘雅二医院等多家医疗机构的

重症医学科、烧伤科、骨科、急诊科、呼吸科多学科专家，赴浏阳进行伤员救治工作。

湖南卫健、应急、交通等部门统筹资源，由省级急救专家牵头，确保伤员得到高效、科学救治。

“我们第一时间赶到浏阳市中医院，和当地医生一起抢救16名伤员。”参与救治的湘雅医院烧伤科副主任张丕红介绍，他们为伤员开展伤口清创、烧伤处置等工作，部分轻症伤员经及时对症治疗后已离院回家。

从南水北调工程体悟治理之道

（上接第1版）

这一工程中，有心系百姓、为民造福的人民情怀。

“窝窝头换馒头了。”习近平总书记曾这样生动比喻清激甘甜的引江水替代了北方某些地区的苦咸水、高氟水。

南水北送，背后是无私奉献。2021年，习近平总书记看望为南水北调搬离故土的乡亲们时，动情称赞“吃水不忘挖井人呐，你们就是挖井人”。

治水为了人民，治水依靠人民。

当前，我国已建成世界上规模最大、功能最全、惠及人口最多的水利基础设施体系。新时代南水北调人时刻牢记嘱托，从守护生命线的政治高度，夜以继日守护着南水北调工程安全、供水安全、水质安全。全面通水十余年来，南水北调东中线一期工程已惠及48座大中城市约1.95亿人。

这一工程中，有“功成不必在我”的精神境界、“功成必定有我”的历史担当。上世纪50年代起，我国开始推敲方案、实地勘探。2002年，《南水北调工程总

体规划》出炉，2013年、2014年，东线、中线一期工程分别建成通水。水利人接续奋斗，终让南水润泽北方。

“功在当代，利在千秋。”习近平总书记对南水北调工程的赞许，是对一代又一代水利工作者着眼长远、前赴后继的肯定。

治水，往往周期长、见效慢，是衡量领导干部能否树立和践行正确政绩观的一把标尺，必须多做打基础、利长远的事，脚踏实地地把既定战略目标变为现实。

5年前的那次座谈会上，习近平总书记提出要“加快构建国家水网”。“十四五”时期，我国94项重大水利工程建设验收并投入使用；“十五五”时期，国家水网主骨架和大动脉将进一步完善，百姓将享受到更高质量的水利建设成果。

正如总书记所说：“水网建设起来，会是中华民族在治水历程中又一个世纪画卷，会载入千秋史册。”

（新华社北京5月13日电）

机制重构激活一线创新“金点子”

（上接第1版）

例如，安踏联合东华大学俞建勇院士团队研发“无氟安踏膜技术”，攻克无氟高性能防水世界性难题；安踏—徐工院士工作站转化的“六度芯保暖科技”，融合嫦娥六号月面国旗纺纱技术，突破玄武岩纤维应用瓶颈……在创新联合体驱动下，一项项职工创新最终成为引爆市场的“爆品”。

创新联合体驱动的不仅是安踏一家企业。在泉州，市、县工会积极推动劳模和工匠人才创新工作室发挥职工创新成果孵化器作用，让一线职工的“微创新”能够与企业、高校的“硬科技”有效嫁接。近年来，聚焦职工创新的堵点难点，市总工会还在福建率先印发《泉州市工匠人才培育工作实施意见》，推出劳模工匠“联学联创”机制、劳模工匠“揭榜挂帅”联合攻关模式、校企合作“双导师”、技术成果转化协同创新机制。仅2025年，就有639项职工创新成果得到“匠心赋能”。

“企业工会积极推动创新文化的培育，鼓励员工积极参加各类创新大赛，共同助力公司的高质量发展。”全国劳动模范、安踏（中国）有限公司工会主席张昌介绍说。近年来，安踏通过开展TRIZ创新工作坊、引入“创新管理师”国际认证课程等，助力职工突破思维定式。

而借由安踏的改革经验，泉州市总工会大力营造创新文化、构建创新激励机制，推动职工创新“金点子”走出企业、走向赛场、走红展会。仅2025年，泉州市便有326项职工创新成果“亮相”国际国内发明展。

“职工创新，工会不是旁观者而是参与者；不是指令者而是服务者。”泉州市总工会党组书记、常务副主席韩卫华表示，身处“晋江经验”发源地和民营经济重镇，未来泉州工会将以“五小”创新活动为抓手，构建全链条创新平台，完善创新激励机制，助力更多职工“金点子”转化为推动企业乃至实体经济高质量发展的“新引擎”。

（上接第1版）

在阵地建设方面，《实施办法》明确：工会会同有关部门搭建产业工人建功立业平台，培养、造就工匠等高能人才，开展多种形式的劳动和技能竞赛，建设工匠学院等技能人才培育基地，组织、支持产业工人开展群众性创新活动。

“从技能培训到竞赛选拔，从工匠学院到创新工作室，法律勾勒出一条系统的产业工人成长支撑平台体系。”沈建峰分析说，第三十五条的突破在于将北京近年来行之有效的实践经验，如工匠学院建设、创新工作室培育、技能竞赛体系，上升为法律制度，形成可复制、可持续的工作格局。

北京“产改”已具坚实基础

立法背后的实践积累，为制度创新提供了有力支撑。据北京市总工会副主席张鹏介绍，目前北京市已建成首都工匠学院28家、区（产业）级工匠学院59家，培育大国工匠13名、北京工匠118名，以劳模工匠领衔的市级职工创新工作室达862家。

这些数字背后，是北京产业工人队伍建设从“点上突破”走向“系统推进”的生动实践。“法律固化的是成功经验，激活的是更大潜能。”张鹏表示，北京市总工会将以此为契机，进一步构建“培训、竞赛、晋级、激励”四位一体的产业工人发展体系。

值得关注的是，《实施办法》第二十二条还明确，工会可就技能人才待遇开展集体协商并签订集体合同，为“技高者多得”提供集体协商的制度通道。沈建峰指出，这一条款与第三十五条形成政策闭环——“提升技能”与“提高待遇”挂

钩，“成长通道”与“薪酬激励”联动，让产业工人既有奔头又有甜头。

北京市总工会权益工作部部长邵英男介绍，下一步将围绕重点行业、重点企业，推动技能人才待遇遇集体协商落地见效，并探索建立产业工人发展通道的行业标准，让法律条文真正转化为产业工人可感可及的实惠。

制度创新构建和谐劳动关系底座

产业工人队伍建设的另一面，是劳动关系的和谐稳定。数据显示，2025年北京劳动争议仲裁案件量达14万条件，与2024年基本持平，表明劳动关系领域仍面临较大压力。《实施办法》在推进“产改”的同时，强调完善劳动关系协商协调机制，坚持和发展新时代“枫桥经验”，最大限度把矛盾纠纷化解在基层和萌芽状态。

为此，新规进一步强化了工会劳动法律监督和劳动争议调解职能，推动构建“源头预防—协商调解—仲裁诉讼”全链条化解体系。工会协助用人单位开展知识技能培训，加强思想政治引领等职责也写入法条，形成“赋能”与“维权”并重的制度设计。

“执行好、落实好《实施办法》是全市各级工会的重中之重。”北京市总工会一级巡视员蒋文云表示，北京市总工会将联合市人大立法工委组织专家学者编写释义指南，并依托普法讲师团、劳模法律服务团等力量，送法进车间、进企业、进楼宇。同时，将重点推动工匠学院体系建设，扩大劳动和技能竞赛覆盖面，支持更多产业工人通过创新工作室实现技术突破。