



从南水北调工程体悟治理之道

新华社记者 魏弘毅

善治国者必重治水。

2021年5月14日,习近平总书记主持召开推进南水北调后续工程高质量发展座谈会并发表重要讲话,深入分析南水北调工程面临的新形势新任务,为科学推进工程规划建设作出新部署。

南水北调东中线一期工程自全面通水以来已累计调水超880亿立方米,南水北调优化水资源配置、保障群众饮水安全、复苏河湖生态环境、畅通南北经济循环等重要作用充分发挥。

5年前的座谈会上,习近平总书记精辟概括实施重大跨流域调水工程的宝贵经验:“坚持全国一盘棋”“尊重客观规律”“规划统筹引领”……

在中华民族的治水实践中,这一世界最大的调水工程丰富着“治水即治国”的哲学,蕴藏着当代中国日新月异密码。

这一工程中,有实事求是、全面系统的思维方法。

习近平总书记指出,“要遵循确有需

要、生态安全、可以持续的重大水利工程论证原则”“南水北调沿线,无论城市建设、产业布局、农业生产,都要考虑节水这个因素”“南水北调的各个环节像多米诺骨牌似的,都是连着的”。

这些要求,落在保障“一泓清水永续北上”的实践中:依据规划推进后续引江补汉工程建设;根据水资源承载力优化沿线城市空间布局;数百个水质监测站点实现工程沿线水质全程追溯……5年来,南水北调工程实现了从“建好”向“管好、护好、运营好”的转变。(下转第3版)

企业有创新基金,钱却花不出去,泉州工会以“产改”破局

机制重构激活一线创新“金点子”

本报记者 李润剑
本报通讯员 许志馨 李亮

走进位于福建泉州晋江市的安踏集团品牌中心,一双专门为马拉松定向研发,搭载安踏先进的氮科技PRO中底材料的跑鞋在聚光灯下尤为醒目。因为能最大化将跑者蹬地的力量转化为向前的推进力,这双鞋被跑者称为“前掌之王”。这双跑鞋背后,是一场长达5年、马拉松式的“创新长跑”。

据安踏集团首席运营官陈科介绍,那些年安踏一直在鼓励职工创新,但职工却还是反映“公司对创新力度支持不大”;除了整体研发投入之外,安踏还设立了专项创新基金,但结果却是,两亿元的基金,头两年只花出去几百万元。

这不只是安踏一家企业的困惑。企业有创新基金,钱却花不出去——这是当地不少民营企业面临的共性问题。泉州市总工会的调研显示,职工创新成果在从实验室走向生产线的过程中,仍然面临不少堵点。

是什么卡住了职工创新的路径?如何将蕴藏在广大职工中的“金点子”挖掘出来,转化为推动实体经济发展的“新引擎”?泉州工会找到了以“产改”破题的答案。

破局:机制创新激活“人”的潜能

在“前掌之王”跑鞋研发之初,安踏一度沿用了统一的KPI(关键绩效指标)强运营管控体系支持职工创新。虽然说不考核,但这给员工传递了一种观念:“哪怕花10元钱,都要提到生

意价值。”这样的机制,反而成了创新的阻碍。

转机来自考核机制的重构。“创新管理到底要不要有量化目标?要定什么样的目标?”经过多次讨论,安踏以产业工人队伍建设改革为依托,取消项目推进过程中每一个节点的财务考核,建立了技术领先性、品牌引领性、订单贡献量三维一体的创新价值评估体系。这样一来,更多“人”的潜能被激活,创新不再由“一个人拍脑袋决定”,而是成了集体智慧的结晶。

在泉州市总工会的推动下,安踏的改革经验依托“产改”的大平台,在更大范围得到了复制推广。近年来,泉州市总工会积极引导企业建立健全以职工为中心的创新激励机制,鼓励职工“五小”创新从个人创新转向全价

值链、全场域、全专业的团队创新,将创新的触角延伸到更多岗位、更多职工之中。

闯关:全链条助力技术落地为产品

如果说“金点子”是创新的萌芽,那么从实验室到货架的“最后一公里”,则是一场需要与生态伙伴共同托举的“创新闯关”。过去在安踏,职工创新常困于成果鉴定难、转化对接难、市场落地难。如今,职工除了有创新基金的支持,还获得了全价值链的助力——安踏集团于2024年10月牵头成立体育用品产业创新联合体,联合顶尖高校、供应链企业、科研机构,构建起一条从“科研”到“科技”、从“产品”到“爆品”的全链条加速通道。

(下转第3版)

劳动者之歌

周斌带领团队在深空探测领域不断攻坚 脚踏实地逐梦苍穹



周斌在进行毫米波MIMO雷达调试。

受访者供图

本报记者 赵思远

近日,当《工人日报》记者走进广东大湾区空天信息研究院总工程师周斌的办公室,他正拿着一款鱼竿的绕线轮,翻来覆去地琢磨。“我在尝试帮一家生产鱼竿的企业优化绕线轮的功能,减少海钓过程中可能产生的‘崩线’等现象。”周斌告诉记者。

这一场景很难让人联想到周斌是一位给月球、火星做“CT”“B超”的航天科学家。“既要有仰望星空的本领,还不能忘了脚踏实地的初心。”在周斌看来,科学技术没有界限,经过认真思考和改良,总能应用到具体、实用的场景中去。

“读懂”深空和星辰

“我的工作是利用探测技术‘读

懂”深空和星辰。”周斌介绍,深空探测装备如同“CT”和“B超”,搭载在月球车或火星车上,通过电磁波对星球浅层地质结构进行穿透成像,探索星球表面下的真相,为钻取采样等任务提供重要支撑。当前,程对接嫦娥七号所搭载的测月雷达的测试情况,是周斌日程表中的重要工作之一。

2003年,周斌所在科研团队首次提出用超宽带雷达探测月壤结构,这个设想被命名为“测月雷达”。自此,周斌的人生与中国深空探测紧紧绑定在一起。嫦娥三号测月雷达、嫦娥四号测月雷达、嫦娥五号月壤结构探测仪、首次火星探测任务火星车次表层探测雷达……周斌带领团队在深空探测领域不断取得新成果。

(下转第3版)

三峡水库为长江中下游补水超100亿立方米

5月13日,船舶行驶在三峡大坝前湖北省宜昌市秭归港水域(无人机照片)。

据中国三峡集团消息,自2025年11月21日启动枯水期补水调度以来,截至5月12日,三峡水库已累计为长江中下游补水超100亿立方米,为长江中下游沿线民生供水、农业生产、航运畅通及生态保护提供了坚实保障。

新华社发(郑家裕 摄)



江苏:“课题制攻关”破解县级工会九大难题

来自基层的“解决方案”成为可复制推广的制度成果

本报讯(记者黄洪涛 通讯员鞠保全)针对县级工会建设中突出的9项重难点问题,分别由9家单位认领攻关,一年后拿出一份总结报告、一篇典型案例、一套固化制度机制或标准规范——这是江苏省总工会去年底推出的一项实招。日前,记者从江苏省总工会组织工作会议上获悉,首批课题已形成阶段性成果,一批来自基层的“问题解决方案”正在转化为可复制推广的制度成果。

部分区域性、行业性工会联合会“有牌子、有班子、无活动、无作用”是县级工会面临的一大难题。淮安市金湖县总工会认领“区域性、行业性工会联合会动态建设、效能释放”后,探索构建“动态建设、效能释放、资源整合、多元激励保障”的“建管评激”闭环体系,目前已率先建立仪器仪表、石油机械等4个产业链工会联合会,覆盖链上规上企业315家、职工1.64万余人。这一变化,正是课题制攻关从“问题”到“成果”的生动注脚。

“问题就是课题,课题必须破题。”江苏省总工会相关负责人介绍,这套工作方法的核心理念是“精准选题、全程管理、成果转化”三步走。2025年下半年,省总工会梳理出县级工会资源配置不均、群团协同不足、新业态群体覆盖难、服务阵地活力不足等9类较突出的痛点,由苏州市总工会、南通市总工会等9家单位分别认领攻关。

江苏省总工会建立跟踪指导机制,并给予经费支持,定期了解进展、协调困难。各实施单位明确时间表、路线图,边研究、边实践、边完善。盐城市亭湖区总

工会认领“县域工会职能定位与‘分级抓、分类管’模式探索”后,将下辖16个经济板块划分为综合型、街区型、纯产业园区三大类型,分别明确职能定位、工作抓手和评价导向,避免管理“一刀切”。

按照要求,研究工作原则上为一年,结束时须形成成果。目前,苏州市总工会在“区域工会协调发展”课题中打破县域壁垒,组建市工人文化宫联盟,构建起职工综合服务矩阵;南通市总工会在“群团联建联创”课题中建立群团联盟“轮值”模式,在如皋建设“皋城群团综合服务站”,实现“进一扇门、办多件事”。

江苏省总工会要求,各认领单位要把握问题症结,厘清工作思路,制定切实可行的具体举措;勇于改革创新,探索形成务实管用、可持续的新机制新方法,推动研究成果切实转化为工作效能。

把“产改”写入工会法实施办法

北京立法为产业工人成长铺路架桥

深化“产改”进行时

本报记者 赖志凯

“产业工人队伍建设改革首次写入北京的地方工会法实施办法,工匠学院建设、工匠人才培养、技能竞赛组织、创新工作室培育获得明确法律支撑。”在5月9日召开的北京市总工会党组理论学习中心组(扩大)专题学习《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》(以下简称《实施办法》)的学习会上,北京市总工会兼职副主席、中央财经大学法学院教授沈建峰如数家珍地介绍。

《实施办法》5月1日起实施,以一系列实打实的制度安排,为首都产业工人成长成才、建功立业注入法治新动能。

“产改”上升为全市战略任务

“产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量。”北京市人大常委会法制工作委员会副主任熊菁华介绍,此次修法最鲜明的特点之一,是将

产业工人队伍建设改革纳入法治化轨道。

《实施办法》第八条明确规定:本市推动产业工人队伍建设改革,将产业工人队伍建设纳入国民经济和社会发展规划,适应北京城市战略定位和现代化产业体系发展,提高产业工人队伍整体素质,造就一支符合首都高质量发展需要的有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

“这不是简单的原则性表述,而是具有强制力的法定职责设置。”沈建峰认为,将“产改”纳入国民经济和社会发

展规划,意味着北京各级政府必须在资源投入、政策配套、项目安排上予以实质性保障。“工会推动产业工人队伍建设,因此也获得了更加强有力的支撑”。

《实施办法》第三十五条进一步细化了工会推动“产改”的具体路径:工会支持和督促企业发挥产业工人队伍建设主体作用,提升产业工人技能水平,畅通产业工人发展通道,保障产业工人待遇。同时,工会应开展各类培训教育,支持产业工人参加继续教育,提高整体技能和素质。(下转第3版)

李晓涛20余载深耕世界级重大水电工程一线 匠心铸造大国工程



李晓涛(左一)在水电施工一线协调处理问题。

受访者供图

本报记者 邢生祥

从三峡到小湾,从向家坝到白鹤滩……现任中国水利水电第四工程局有限公司科学技术协会秘书长、科技质量与数字化部主任的李晓涛,深耕世界级重大水电工程一线20余载,从技术员成长为专业的技术管理人员,被称为“工地上长出来的专家、敢立军令状的硬汉”。

在白鹤滩水电站担任总工程师期间,李晓涛以硬核技术创新突破行业瓶颈,以极致匠心坚守建设初心,全力推动我国特高拱坝建造技术实现从“跟跑”到“领跑”的历史性跨越。

“军令状”背后的100天

金沙江上的白鹤滩水电站是实施“西电东送”的国家重大工程,是当今世界在建规模最大的、技术难度最高的水电工程。

2020年12月,李晓涛受命担任中

国水电四局白鹤滩施工局局长。此时,距离2021年“七一”首批机组投产发电已不足7个月。按照建设方要求,必须在次年3月20日前完成蓄水验收准备工作。梳理出来的任务清单,密密麻麻列了89项重大任务。

“如果目标完不成,我主动辞职。”项目推进会上,李晓涛带头立下军令状。会议室安静了好几秒,随后是此起彼伏的请战声。

那段时间,每天22时以后,李晓涛仍然坚守在施工一线,协调处理各类棘手问题,带领团队攻坚克难实现“今日任务今日毕”的承诺。

最终,团队用时100天便完成了任务。其中,导流洞封堵施工刷新了同类型水电工程新的世界纪录,比同类型导流洞封堵用时减少70多天。国内一位权威专家感慨道:“这是中国水电史上的又一新高度。”(下转第3版)