

北京试点“轨道+骑行”服务

自行车“坐”地铁，出行新模式“门槛”几何？

本报记者 赖志航

5月11日清晨7时许，北京地铁6号线慈寿寺站，骑行爱好者张时明推着一辆黑色山地自行车，在站口仔细擦拭轮胎上的泥土。确认车辆无尖锐突出部件、无油污后，他推车走进地铁站。

这是北京轨道交通首次向自行车“敞开大门”的第二天。从5月10日起，北京4条地铁线路、11座试点车站，正式接纳自行车乘客。张时明得知消息后马上来体验：“以前，自行车进地铁都不敢想。”

自行车进地铁，票价怎么定？会不会挤占其他乘客空间？未来会全面放开吗？

北京市交通委相关负责人表示，这一试点旨在满足群众多元出行需求，探索“轨道+骑行”绿色出行新模式。但对于一座日均千万人次客流的超大城市轨道交通系统而言，这一“小门”的打开，背后是一次系统性的调整与权衡。

30元票价包含一定管理成本和风险溢价

打开“亿通行”APP，首页醒目位置已增设“地铁骑行票”购买通道。乘客须预约提交起终点、乘车日期及时段，购买近30个自然日（含当日）常规双休日运营时段的车票。单一票价30元每次，包含乘客本人及1辆自行车当日单次试点线路通行权限。

“30元贵吗？”记者在地铁昌平线随机采访了数位市民。

经常骑行通勤的程序员李平算了一笔账：“我平时从回龙观骑到西二旗，全程也就半小时。如果为了坐一两站地铁花30元，肯定不划算。但如果是周末去十三陵景区骑行，从昌平东关骑过去再坐地铁回来，能省不少体力，这个价格能接受。”

北京市交通委相关工作人员解释，30元的定价并非普通通勤票价，而是面向特定场景的“一站式”服务价格。“它包含一名乘客和一辆自行车的地铁运送服务，相当于为骑行爱好者提供了一个‘接驳+长距离位移’的组合选项。”该工作人员说。

这一价格也在初期试点中兼顾了管理成本。一名轨道交通运营企业内部人士透露，自行车进站安检、站台秩序、车厢空间、电梯使用等都会产生额外影响，“票价中包含了一定管理成本和风险溢价”。

11座试点车站精挑细选

试点消息一出，社交媒体上最集中的担忧是：本来就拥挤的地铁，再塞进自行车，会不会雪上加霜？

北京市交通委在回应这一问题时明确表示：试点线路和车站的选取，前期与北京骑行俱乐部沟通座谈，深入了解骑行爱好者需求，同时兼顾轨道交通客流量、站内设施

适配度。

5月11日，记者走访了多个试点车站。在6号线金安桥站C口，宽阔的站外广场和直达地面的无障碍电梯通道，为自行车进出提供了物理条件。在S1线上岸站A口，站台层与站厅层之间设有宽敞的闸机通道，站台宽度超过普通线路车站。

“我们选的都是客流压力相对较小、站台宽度充足、有直梯或宽通道的车站。”北京地铁运营公司一名工作人员告诉记者，试点期间每列车允许自行车上车的数量也有限制，“不是敞开着，而是有序进”。

在17号线未来科学城北站C口，记者遇到了正在推行折叠自行车的乘客王女士。“我平时骑的是小轮折叠车，没想到这次试点对普通自行车也开放了，只要轮径不超过28英寸，纯人力驱动就行。”王女士说。

根据试点规则，乘客仅可携带单座、纯人力驱动且轮径不超过28英寸的两轮自行车，车辆须车况完好、无尖锐突出部件及泥沙油污污染。所有电动自行车及其他带有动力装置的车辆，一律不得进站。

“这个标准很关键。”中央财经大学法学院教授沈建峰接受记者采访时表示，“对车辆尺寸、动力来源作出明确限制，首先保障的是安全，其次是防止车厢空间被过度占用。28英寸大约是标准成人自行车的大小，再大的山地车、骑车、货运自行车就不适合了。”

这是一场“压力测试”

试点一启动，就有骑行爱好者呼吁：希望尽快在所有线路推广。

对此，北京市交通委相关负责人表示，试点期间将密切监测各车站的客流变化、自行车进站数量、乘客投诉与反馈，评估对正常运营的影响，再决定是否扩大范围。

“地铁的核心功能仍是快速、大容量地运送乘客，而不是货运或特种运输。”沈建峰分析指出，“每辆自行车占用面积约1.5平方米~2平方米，相当于3名~4名站立乘客的空间。如果放开不加限制，高峰期对运力的影响是明显的。”

沈建峰建议，即便未来推广，也应区分时段和站点。“比如非高峰时段、周末、节假日，以及城市外围区域的车站，可以优先考虑常态化开放。而核心区、换乘大站、高峰期，仍应限制或禁止自行车进站。”他说。

在配套方面，沈建峰提出3点建议：一是优化站内动线，设置专门的自行车安检通道和候车区域；二是在试点车站周边增加共享单车接驳和自行车停车场，减少“带车进站”的需求；三是探索“自行车专用车厢”或“自行车挂车”的远期可能性。

北京市交通委也表示，将根据试点情况，研究推出更多配套措施，包括优化预约流程、动态调整票价与时段、增加站外自行车停放设施等。

天津图书馆视障读者服务区焕新开放

5月12日，在天津图书馆文化中心馆区，工作人员为视障读者发放读者证。

当日，天津图书馆文化中心馆区视障读者服务区改造提升后重新向读者开放。升级后的视障读者服务区设于馆区一层独立区域，添置盲用设备、完善无障碍配套设施，各类藏书总量超千册。

新华社记者 孙凡越 摄



辽宁法院穿透式审查用工关系

“事实优先”为平台劳动者维权“撑腰”

本报讯（记者刘旭 通讯员严怡娜）外卖骑手签订《承揽协议》，出事后用工方一口咬定“不是劳动关系”，让新就业形态劳动者在维权时常感无力。如今，这种试图以“协议”之名规避用工责任的做法，在辽宁司法实践中将明确受阻。

日前，辽宁省政府新闻办召开新闻发布会，辽宁省高级人民法院通报全省法院依法保护劳动者合法权益情况，并发布5起典型案例。会上释放信号：在处理涉及外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业形态劳动者争议时，辽宁法院坚持“事实优先”原则，穿透式审查用工关系。

“这不仅是司法理念的明晰，更是裁判的公开亮剑。”辽宁省高级人民法院相关负责人表示，随着新业态快速发展，新就业形态劳动者权益保障面临“劳动关系认定难、事实查明

难、法律适用难”的挑战。一些企业通过层层外包、签订表面协议等方式，制造复杂的用工链条，使得法律的保护伞难以精准覆盖最需要保障的群体。

对此，辽宁法院给出解法：坚持“事实优先”原则。法官在认定劳动关系时，严格审查用工过程中的“人格从属性”（是否接受排班、考勤、指挥管理）和“经济从属性”（报酬是否持续稳定发放、是否按平台奖惩机制计算）。在举证责任上，对于作为被告的用工方所掌握的电子数据、平台规则等核心证据，法院依法要求用工方承担举证责任，破解劳动者因无法获取后台数据而举步维艰的窘境。

同时，辽宁法院着力构建高效、低成本维权通道。会上数据显示，2023年至2025年，辽宁省法院共审结劳动争议一审案件91812

件，案件数量连续两年实现下降，反映出源头预防和前端化解成效逐步显现。

这背后是辽宁全省法院构建的“调解优先、仲裁挺前、裁判衔接、司法保障”多元共治新格局。其中，沈阳市皇姑区人民法院联合区人社局、区总工会、区司法局创立全国首家“新就业形态劳动者劳动权益一体化保障中心”，以“调解+仲裁+诉讼”的递进式化解模式，将司法调解、劳动仲裁、人民调解等力量集成联动。该中心运行以来，超过85%纠纷在进入诉讼程序前得到有效化解，极大降低劳动者维权成本。

“既要切实保护好新就业形态劳动者的基本权益，也要给平台经济的发展留出合理空间。”辽宁高院相关负责人表示，下一步，将持续深化裁审衔接、凝聚治理合力，维护社会公平正义，促进劳动关系和谐稳定。

雪域天路护通途

时第一个冲进风雪中抢险。他经常在作业现场示范养护工作的规范操作，手把手带领工区同事开展工作，不断提升团队工作技能和养护质效，逐步化解了大家的抵触情绪。后来，一工区在昌都公路局年度考核中，包揽了10个单项中的7个第一名，路容路貌和保通能力大幅提升。

2013年3月，边巴升任一工区工区长。他进一步细化规章制度，构建精细化管理体系，实现事事有规范、人人有责任。他坚持严管与厚爱并行，常态化与职工谈心谈话，主动帮扶生病或家庭困难的工友，营造出互帮互助的良好氛围。

为提升养护效能，边巴每月组织业务技能和安全生产培训，毫无保留地将挖掘机、装载机操作技能传授给同事，着力培养全能型养护人才。如今，一工区全体职工均能熟练

操作各类机械，养护效率与质量显著提升。在他的带领下，一工区连年获评先进集体，稳居养护段年度考核第一名。

抢险保畅通安全

边巴扎根养护一线多年，始终将道路畅通、群众安全放在首位。

2018年，辖区路段突发山体滑坡，河道堵塞形成堰塞湖，上游路基被淹，道路双向阻断，近200辆车、数百名群众被困，周边民房、农田面临被淹风险。边巴第一时间赶赴现场，联合相关部门抢险力量，反复勘察险情、科学制定处置方案，指挥机械破碎山石、加高路基、疏导湖水，带领一工区全体职工24小时轮班作业，连续十七八天在一线抢险。

事故中，边巴心系被困人员，组织职工及

中央网信办：

短视频发布必经内容标注

本报北京5月12日电（记者杨召奎）记者今天从中央网信办获悉，该办指导各地各网站平台全面部署推进规范短视频内容标注工作。

针对部分短视频内容来源不清、真假难辨、混淆视听等突出问题，今年以来，中央网信办全面部署推进规范短视频内容标注工作。1月以来，指导网站平台深入清理虚假摆拍等违规短视频52万余个，严惩违规账号6.8万余个，发布治理通告54期，并集中曝光典型案例。3月，指导抖音、快手、腾讯、小红书、哔哩哔哩、微博、淘宝、京东、拼多多、支付宝、美团、百度等12家平台先行先试，完善内容标注标签，对内容标注功能进行优化和测试。

近日，中央网信办总结12家平台试行经验，指导各地各网站平台全面推进落实三项工作：一是规范短视频内容标注标签，明确网站平台必须为用户提供6类“必选标签”，并可根据自身实际提供其他“可选标签”。其中，“必选标签”包括“含有虚构演绎内容”“含有AI生成内容”“含有营销信息”“内容为转载”“内容为个人观点”和“无需标注”。真实生活记录类短视频可选择“无需标注”标签，该标签不在短视频页面呈现。二是将内容标注设为短视频发布必经环节，发布者必须从“必选标签”中选择一项，才能发布短视频。三是对新增长短视频标注情况加强审核，对存量短视频进行分批回溯，对未规范标注的，进行补标或纠正，并对相关发布者进行教育警示，推动实现短视频内容应标尽标。

中央网信办相关负责人表示，规范短视频内容标注是维护短视频内容生态、保障网民合法权益的重要举措，也是一项长期工作。下一步，中央网信办将加大对网站平台的指导督促和监督检查力度，对未按要求进行标注的账号和主体责任落实不力的网站平台，依法严惩并公开曝光。希望各网站平台、短视频发布者和广大用户自觉遵守标注规范，共同打造健康、有序、可信的短视频环境。

多项成果亮相2026世界数字教育大会

据新华社杭州5月12日电（记者王鹏 俞莞）中国智慧教育公共服务平台全新升级，《中国智慧教育发展报告（2025—2026）》《人工智能教育伦理：参考框架》和人工智能教育杭州倡议等发布……5月12日，在浙江杭州举行的2026世界数字教育大会上，多项重要成果亮相。

据悉，中国智慧教育公共服务平台此次升级，主要更新三大板块面向全球开放，包括全球人工智能教育服务平台、终身学习中心和“爱中文”学习社区，推动优质教育资源跨境共享、智能技术与教育深度融合。

《中国智慧教育发展报告（2025—2026）》聚焦智能时代的教育变革、发展与治理，系统阐释智慧教育新形态的理念内涵，全景呈现中国智慧教育的政策推进和实践探索情况。

《人工智能教育伦理：参考框架》明确基础教育、高等教育和职业教育中教育者、学习者和教育机构的伦理行为规范，力求在技术发展与育人使命之间建立清晰的规范基础，推动人工智能发展成果更加公平地惠及全体学习者。

人工智能教育杭州倡议则提出坚持以人为本，树立健康第一的教育理念，充分发挥人工智能技术优势，激发人的能动性、责任心和创造力。

把文化大餐送到职工“家门口”

（上接第1版）河北雄安工人文化宫正式投入运营，定位为重点面向职工的民俗戏曲文化宫……连日来，各地在盘活阵地、整合资源方面积极实践，亮点纷呈。

职工站上文化舞台“C位”

能否让职工自己成为文化舞台的主角？如今，从创作到表演，从幕后到台前，越来越多的职工走上舞台中央，真正实现“身边人演绎身边事”。

此前，广东省总工会主办的“工笔绘南粤 艺韵谱新篇”职工文艺创作大赛圆满落幕。作为省总工会“广东职工文体参与”品牌年度重点活动，大赛于今年1月启动，全省职工踊跃参与，61个原创精品从249个申报作品中脱颖而出，全部由职工自编、自导、自演，真实展现一线风采。

在天津，一条“以职工文学打开思政新空间”的路径正积极探索。天津市总工会联合市作家协会、中国工人出版社启动职工作家培育工程，推出一批为职工书写、为时代放歌的现实主义题材作品。2023年，该工程就从52名职工工作者报送的53部作品中精选出《车间主任》等10部作品，并培育出首批10名职工作家。

在北京，北京职工艺术团交响乐团担纲演奏的“北京劳动者之歌”2026年慰问首都劳动者新春音乐会上，职工艺术家、劳模与一线文艺骨干同台献艺。北京公交集团驾驶员高国然，北京市劳动模范吴桂琴等多位来自一线的优秀人物走上舞台，成为当晚最闪耀的“明星”。

文体服务精准回应职工新期盼

送技能是“送文化·惠职工”活动的重要组成部分。当前，工会把课堂真正搬到职工身边，让8小时外的生活也能随时充电，以精准的文体服务回应职工新期盼。

记者了解到，上海工会夜校2026年春季班在全市各区陆续开课，共推出1015门课程，涵盖思想引领、文化艺术、生活美学、运动健康、技能提升5大类别，分设基础、提高、匠心三级课程体系，覆盖职工1.9万人次。

各级工会还围绕“送消费”，根据职工需求定制福利优惠套餐，推出观影剧赛、春日游、联谊交友等项目，拉动职工文化消费。

此前，吉林省总工会组织职工参与“筑梦大冬会”主题冰雪打卡活动，联合CBA俱乐部组织新就业形态劳动者公益观赛活动；海南省总工会举办职工羽毛球混合团体赛、海口万人徒步大会，推动“体育+文旅”深度融合；云南省总工会推出“山水之间”“工疗身心”疗休养品牌，职工春秋游精品路线……一系列融合文体活动、思政教育、消费拉动于一体的创新举措，让职工在参与中提升获得感。

如今，文化阵地资源正打通文体服务的“最后一公里”，职工正成为文化舞台上的耀眼主角，文化大餐正在职工“家门口”铺开。随着各地工会持续优化文体服务供给，创新服务模式，职工文体新图景将更加多姿多彩，新时代职工文体工作也必将迈上高质量发展的新台阶。

（上接第1版）

2012年10月，原昌都公路分局类乌齐养护段公开招聘养护职工，已经30多岁的边巴，毅然放弃了收入不错的工程建设工作，主动报名，当上了养路工。从小跟随父母在道班长大的边巴深知，养护好一条公路就是为一方百姓守好一条“生命线”。他下定决心，要踏踏实实地养护公路。

主动担当带队伍

边巴被录取到类乌齐养护段后，担任一工区副工区长。一工区仅有7名职工，却承担着国道214线K1124至K1168段共30公里的公路养护重任。线路长、人员少、任务重，边巴迎难而上、主动担当。

作为工区的“领头雁”，边巴给自己定下“四带头”准则，即学习带头、劳动带头、团结互助带头、遵章守纪带头。他每天最早到岗、最晚离岗，日常养护与应急处置冲在最前，清理涵洞时第一个跳进污黑的冰水，灾害来袭

（上接第1版）