

# 工会周刊

责任编辑:王维祺  
E-mail:ghxwghzk@126.com



## G 追梦·一线职工风采录

### 在“死亡之海”造出“省力神器”



本报记者 马安妮 吴泽思

新疆罗布泊,也被称作“死亡之海”。烈日炙烤着戈壁滩,地表温度裹挟着卤水的咸涩扑面而来。

初见国投罗钾原料厂采卤车间维修班班长姚呈时,他正蹲在1号输卤泵站平台上,一身蓝色工装沾满细密的盐渍,蓝色安全帽下是一张黧黑粗糙的脸——那是常年风吹日晒、与卤水为伴留下的印记。

一谈起眼前的输卤泵、检修工具,他眼里瞬间亮起了光,话匣子一打开,全是藏在戈壁深处的工作故事。两年前的一场检修,姚呈至今记忆犹新。

那天,他带领班组成员对混流泵进行检修,几个人合力将泡在卤水中的混流泵打捞上来,卤水顺着泵体不断滴落,在地面上积起一滩咸水。大家蹲在烈日下,一遍遍用清水冲洗泵体,去除盐渍,再一点点拆卸叶轮。

“抓稳一点,别掉下来。”急促的呼喊声回荡。近1个小时的奋战,叶轮才被稳稳拆卸下来,四五个人瘫坐在地上,工装早已被汗水浸透,脸上、手上全是盐渍和油污。

看着工友们疲惫的模样,姚呈心里像被什么揪了一下,一个大胆的念头在他心底萌生:“得想个办法,让拆卸更轻松。要让设备取代人力,让维修更便捷、更安全。”

于是他带领班组展开深入研究和探索,系统梳理并分析了以往的拆卸方法与流程,寻找解决办法。一次次尝试,一次次失败,姚呈一边给大家打气,一边带头调整思路,他和工友盯着叶轮的结构图纸,反复琢磨受力点,终于找到突破口——从叶轮的结构和受力特点出发,设计了一套专用的综合检修平台。

“你看,我们的‘省力神器’就在这里。”姚呈指着1号输卤泵站,语气里满是骄傲。只见12座大型混流泵正轰鸣着将卤水往上抽取,水流撞击管壁的声音震耳欲聋。靠近最内侧的平台上,一套量身打造的混流泵拆卸工具整齐摆放,金属部件在烈日下泛着光。“有了它,不仅降低了安全风险,还能节省一半时间,检修效率大大提高。”

身处空旷的戈壁,站在7条输卤渠上方,奔涌的卤水从四面八方汇聚而来,强烈的水流声裹挟着机器的轰鸣仿佛要冲破渠岸。“以前没有这个综合检修平台时,我们得蹲在渠边作业,费时费力,也容易对设备造成损坏,现在终于有效解决了这个难题。”姚呈说。

如今,在姚呈带领下,采卤车间维修班不断创新突破,积极推进“一井一策”井泵匹配安装方案,根据每口井的实际情况,精准匹配井泵,大幅提升了泵组整体运行效率。同时,借助大数据分析技术,成功实现泵组远程控制和实时监测,既能及时发现故障,又能节省人力成本。

### 技改“蒸”出节能新路

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 杨萌

走进九三集团长春大豆科技股份有限公司的预浸工段,机器的轰鸣声如闷雷般滚过耳边。一个身影熟练地穿梭在纵横交错的管道与设备之间——他就是工段长王野。自2013年入职以来,王野便扎根生产一线,像一台行走的“听诊器”,日复一日守护着设备平稳运行。

说起巡检工作,王野有个形象的比喻——“这活儿跟中医的‘望闻问切’差不多。”他弯下腰,把耳朵贴近运转的设备,像老中医诊脉般屏息凝神,细细捕捉每一丝细微的声响。有时,他伸手触摸机器的外壳,感受温度的变化。在嘈杂的车间里,耳朵和手掌就是他的“听诊器”和“体温计”。

在做好日常巡检的同时,王野注重从细节中找突破,用技术改造破解生产难题。2025年,王野带着团队对膨化机大胆实施技改——加装冷凝水系统后,效果立竿见影:每处理一吨物料,蒸汽消耗减少约3公斤,日积月累就是一笔可观的节能收益。更令人惊喜的是,技改后产出的物料对后续浸出工序更“友好”,渗透性显著提升,间接带动出油率稳步提高。

2022年,王野捧回长春市五一劳动奖章;2024年,他又将吉林省五一劳动奖章收入囊中。面对荣誉,王野鞭策自己:“活儿是一点一滴干出来的,不能躺在功劳簿上睡觉。”他不仅自己巡查更勤、排查更细,还带动身边同事一起较真。

扎根油脂加工生产一线10余年,王野始终聚焦生产瓶颈与能耗短板,牵头实施多项关键技改项目,用创新为企业发展赋能。2022年,他通过持续监测和分析生产数据,不断优化精馏一级油工艺参数,成功提升了油品质量和生产效率,让公司日产量由1000吨提升至1200吨。2024年,他主导开展的预浸工段调质塔塔釜改造等技改项目,预计可降低蒸汽消耗10公斤/吨豆,每年可为公司节约成本240余万元。2025年,他带领开展大豆压榨新型控制工艺研发,3项技术已完成实验验证。

从一名普通车间操作工,一步步成长为企业创新创效带头人,王野凭借多项新技术解决行业共性难题,有效提升企业生产效率与产品品质。今年“五一”前夕,王野获评全国五一劳动奖章。

从国际赛场到智慧矿山,张钊把0.7毫米精度拿捏得分毫不差——

## 在地下480米“针尖绣花”

本报记者 赖志凯 本报通讯员 马腾

在首钢矿业公司马城铁矿地下480米的修理洞室里,电弧的蓝白光点骤然亮起。细碎均匀的焊花落在不足0.7毫米厚的碎石机波纹管上,没有一丝多余的飞溅。

面罩之后,张钊的目光紧紧锁定薄如蝉翼的管壁,手腕稳如磐石,连呼吸都放得极轻——生怕一丝气息的扰动,会让极易焊穿的薄壁出现瑕疵。

十余分钟后,焊枪熄弧。他缓缓摘下面罩,指尖轻抚平整光滑、成型完美的焊道。此处让全矿焊工犯难的薄壁修复难题,被他一次就达到验收标准。

“这活儿是实打实的‘针尖上绣花’。”同为焊工的赵跃忍不住感叹,“管壁太薄了,电流大一点就会焊漏,电流小一点又熔接不上。张师傅能把精度拿捏得分毫不差,实在让人佩服。”

“这份对毫厘精度的极致把控,是张钊磨出来的硬功夫。”作业区负责人郑光伟对记者说。

张钊有一双“特别”的手——被焊花烫出密密麻麻的疤痕,指节粗大,虎口的老茧厚实发黄。就是这双紧握焊枪的手,在国际赛场摘得冠军,从北京人民大会堂捧回全国五一劳动奖章。

### “焊一道口,成一件精品”

2011年,刚走出校门的张钊入职首钢矿业公司,成为一名焊接学徒。从拿起焊枪的那天起,他便把一句话刻进骨子里:“焊一道口,成一件精品。”

在张钊看来,焊接不是简单“把两块试件焊在一起”,而是一门关乎精度、关乎责任、关乎安全的手艺。

“学徒时的张钊,就是车间里出了名的‘实干家’。”张钊入厂的第一位师傅冯会元回忆说,“别人练一遍的手法,他要对着废

旧钢板练上几十遍,反复琢磨焊枪的角度、焊接电流的大小、焊枪行走的速度。”

“就想把手艺练精,身上留疤、脸上流汗都不算啥。”回忆起刚入行的岁月,张钊的脸上露出质朴的笑容,“技术过硬,才是焊工最硬的底气。”

熔池的高温烤红了脸颊,飞溅的焊花在他手臂上留下大大小小的烫伤疤痕。凭着这份不服输的韧劲和日复一日的打磨,张钊的焊接技术快速精进,很快从同期学徒中脱颖而出,成为能挑大梁的技术骨干。

### “我代表的是祖国,是首钢”

每当谈及2019年的中德“北京·南图林根”职工焊接对抗赛,张钊的眼中总会满是荣光。那段站上国际赛场、为国争光的经历,成为他15载焊工生涯里格外珍贵的印记。

赛前得知对手是拥有数十年从业经验、手握德国焊接协会权威认证的焊接冠军时,不少人为他捏了一把汗。可张钊毫无怯意,反倒燃起一股不服输的斗志。

为备战这场中外焊工的顶尖对决,他全身心投入集训,每日训练时长超12小时,从焊枪角度的微调、焊接电流的精准控制,到熔池形态的观察、焊缝成型的打磨,每个环节都反复推敲。即便手臂练到酸胀发麻、脖子僵硬难以活动,他也没有懈怠。

“我代表的是祖国,是首钢,必须拿出最好的状态,把咱中国工匠的手艺亮出来!”张钊默默为自己鼓劲加油。

国际赛场上,他屏息凝神、稳握焊枪,将15载练就的毫厘精度发挥到极致,全程沉稳无失误。凭借平整无瑕的焊道与极致稳定的发挥,张钊成功夺得 SMAW 组冠军,斩获德国焊接协会 DVS 证书,让中国焊工的技艺闪耀国际舞台。

此后,他再战全国职业技能大赛焊工组北京市选拔赛,夺得决赛冠军,荣获首都劳动奖章、北京市技术能手称号。2023年,张钊荣获全国五一劳动奖章。

张钊在对车辆水管接头进行精密测量,以防焊炬口变形,引发渗漏隐患。本报记者 赖志凯 摄



### “我的焊枪,本就该服务矿山生产”

2024年,张钊主动来到建设中的马城铁矿,这是国内最大的充填地采矿山。有人不解:为何甘愿深入地下数百米的矿山,终日与满是油污、铁锈的重型设备打交道?

张钊坦言:“我是从矿山走出来的焊工,我的焊枪,本就该服务矿山生产。”

井下大直径台车夹钎器卡瓦,是保障凿岩作业的核心部件。卡瓦上的合金豆用来增大与钻杆的摩擦力,然而在高强度作业中,合金豆极易碎裂,一旦脱落就会导致钻杆与卡瓦打滑,无法拆卸钻杆。

“张师傅,卡瓦换得太勤了,不到半个月就得换一套,费用又耽误干活。”设备点检员张峻溪焦虑不已。

地下480米的巷道内,台车作业的轰鸣声不绝于耳。张钊顾不上更换已析出层层白碱的工装,一头扎进作业现场。他连续数日蹲守在台车旁紧盯卡瓦运转,手里攥着边角磨得发毛的笔记本,笔尖随着卡瓦转动飞速记录磨损痕迹。

张钊逐一拆解失效卡瓦对比分析,最终找准合金豆碎裂脱落的症结:焊接固定方式有短板。

随后,他在创新工作室反复试焊。焊弧照亮了他专注的脸庞,他屏息凝神调整焊枪角度,精准把控层间温度与焊缝成型。经过无数次调试,他最终确定采用耐磨焊条堆焊加固的方案,既牢牢锁住合金豆,又完整保留卡瓦原有结构强度。

方案应用后,卡瓦使用寿命从不半个月延长至两个月,卡瓦采购成本直降75%。在此基础上,张钊又钻研出废旧卡瓦修复工艺,对无变形的报废卡瓦堆焊补肉、恢复摩擦力,让废弃备件重获新生。

“之前卡瓦备件采购开销居高不下,频繁停机换件拖慢生产进度。”马城铁矿设备部负责人赵旭光感慨,“张钊的技改方案不仅破解了卡瓦易损的痛点,还实现了废旧卡瓦再利用,实实在在为企业节省了真金白银。”

作为焊接创新工作室负责人,张钊带领工作室成员扎根井下一线,把赛场练就的过硬本领转化为破解生产堵点的实效。近年来,他牵头完成小革小改项目130余项,累计为企业节约生产成本超300万元。

从矿山学徒到国际冠军,张钊用15年证明:这个时代,依然需要肯下“笨功夫”的人。而那些“笨功夫”,终会练就“真本事”。

## 图片故事

### 十米车厢暖京城

4月9日,北京,孟大鹏在41路公交车始发站欢迎乘客上车。

53岁的孟大鹏是北京公共交通控股(集团)有限公司第二客运分公司41路驾驶员。2010年,他从售票员转岗成为公交驾驶员,在父亲的传承和师傅的启发下,孟大鹏下定决心,一定要做最优秀的公交驾驶员。

16年来,他始终秉承“无人售票、有情服务”的工作理念,用熟练的驾驶技能和暖心的车厢服务换来了30余万公里的安全驾驶,运送乘客百万余人,收到各种形式的乘客表扬千余件,于2025年获评全国劳动模范。

2017年,“孟大鹏创新工作室”成立。工作室围绕解决生产保障及运营车辆的重点难点问题,开展“五小”创新,把一线职工的智慧转化为助推企业发展的生产力。多年来,工作室研发的创新成果达30项,两项创新成果获得国家实用新型专利。

本报记者 王伟伟 摄



在青岛海岸路4号,有一群心智障碍者洗车工,他们动作迟缓,却把每辆车擦得锃亮——

## 看见“喜憨儿”闪光的模样

本报记者 张楠

在山东省青岛市市北老城区烟火缭绕的街巷深处,海岸路4号的春雨“喜憨儿”洗车中心格外引人注目。

每天清晨8点,卷帘门准时升起,一群身着蓝色工装的年轻人手持水枪冲洗车身、细致擦拭每一寸车漆、专注清理轮胎缝隙……他们动作略显迟缓却一丝不苟,眼神中透着专注与自豪。

这群年轻人,都是被称为“喜憨儿”的心智障碍者——有的患有发育迟缓、智力障碍,有的患有孤独症或唐氏综合症。在这个洗车中心,他们用双手一点点擦亮了车身,更擦亮了属于自己的尊严与希望。

### 为“被遗忘的群体”开辟就业通道

“他们可能记不住复杂的流程,但记得住对顾客的承诺。”作为一名肢体残疾人,洗车中心发起人崔永兰,比任何人都清楚残疾人融入社会的艰难。

2014年,在青岛市、区残联的支持下,崔永兰创办了青岛市市北春雨残疾人辅助性就业中心,帮助近200名心智障碍青年走出家庭。但一个现实始终让她如鲠在喉:数据

显示,我国心智障碍者就业率不足5%,多数人只能困守家中,成为被社会忽视的“隐形人”。

“授人以鱼不如授人以渔。”2023年,崔永兰偶然了解到深圳的“喜憨儿”洗车模式,当即远赴深圳取经,带回了标准化洗车流程与科学职业培训体系。在青岛市政府、市残联和社会公益机构支持下,同年10月21日,青岛首家春雨“喜憨儿”洗车中心在市北海岸路4号挂牌成立,为心智障碍者打开了一扇通往社会的门——洗车工作步骤清晰、重复性高,适合他们通过反复训练掌握技能,实现自我价值。

开业初期,挑战远比想象中更多。“喜憨儿”学习能力较弱,动作协调性欠佳,一个简单的冲洗动作可能需要老师反复示范几十次。老师们耐心将流程拆解为数个步骤:从打开水枪到冲洗轮胎,从擦拭车门到清理内饰,每个细节都手把手教学。

员工小杰(化名)因动作笨拙一度气馁,但在师傅一句句“再试一次,你可以的”鼓励下,他反复练习,终于能独立完成轮毂清洁。如今,他已能熟练完成操作。

### 从“被照顾者”到“价值创造者”

在春雨“喜憨儿”洗车中心,每一辆焕然

一新的汽车背后,都藏着一个跨越自身局限的励志故事。

航航曾因社交恐惧不敢直视他人,如今已能主动向顾客打招呼:“阿姨,来我们这儿洗车吧,保证把车洗得亮亮的。”简单的一句话背后,是无数次的练习与突破。航航的父母泪流满面:“孩子终于被社会‘看见’了。”

洗车中心有一条不成文的规定——谢绝顾客小费,坚持“同样的价格,同样的时间,不收取小费”。老顾客们被他们的认真打动,口碑相传:“看他们工作,内心特别温暖。支持他们,就是支持一份尊严。”

这些变化的背后,是科学系统的培训体系与人性化的管理。

每位“喜憨儿”负责固定区块,通过日复一日的重复训练形成肌肉记忆。从最初的8人洗一辆车,到如今4人就能高效完成,他们的操作越来越熟练,自信心也在一次次完成工作中不断增强。店门口的电子屏实时滚动着洗车数量——开业至今,已有7466辆车经由他们的手重新焕发光彩。

### 点燃希望,照亮更多可能

春雨“喜憨儿”洗车中心的意义,不仅在于它为“喜憨儿”提供了就业岗位,更在于它

产生的广泛社会回响。随着媒体报道让春雨“喜憨儿”的故事传遍全国,公众对心智障碍群体的困境有了更深刻的了解。

今年世界孤独症日(4月2日)前夕,青岛市市北区慈善总会、青岛市妇联等5家单位为洗车中心揭牌“爱心助残帮扶基地”,将短期帮扶升级为长效合作。崔永兰也积极分享经验,呼吁社会力量共同参与,助力“喜憨儿”成长。

“春雨不仅是一家洗车店,更是一艘载着‘喜憨儿’驶向社会的船。”崔永兰的愿景清晰而炽热。她计划未来在青岛各区推广洗车中心,让更多心智障碍者从“被照顾的包袱”变为“闪闪发光的个体”,用劳动证明自己的社会价值。

站在洗车中心门口,看着“喜憨儿”们专注工作的背影,崔永兰的眼中满是欣慰与期许。她说:“这些孩子从来不是社会的负担,而是需要被点亮的星辰。”

如今,这片星辰已冉冉升起,照亮了心智障碍者的就业之路,也温暖了无数人的心。春雨残疾人辅助性就业中心已拓展出“春雨文创店”“春雨公益超市”等多个就业项目,让更多“喜憨儿”通过踏实工作获得稳定收入,在劳动中收获自信与尊重,也让他们的家人重新看到了生活的希望。