

全国化工和医药行业学习宣传《习近平与一线职工朋友们》座谈交流活动举办

本报讯(记者张楠 通讯员张洪送)5月8日至9日,由中国能源化学地质工会、山东省总工会主办,山东省石油化学工会、青岛市总工会承办的全国化工和医药行业学习宣传《习近平与一线职工朋友们》座谈交流活动在青岛举行。

座谈会上,来自传化集团、中国石油天然气集团、山东省地矿局第六地质大队等书中职工代表进行交流分享,畅谈深刻感悟与自身实践。杭州市工业工会介绍了深入开展学习宣传活动的经验做法。来自双星集团、万华化学的劳模和职工代表结合岗位实际分享读书感悟。中国能源化学地质工会与山东省总工会共同向职工代表赠送《习近平与一线职工朋友们》一书。活动还深入上海医药集团青岛国风药业股份有限公司生产一线和青岛职业技术学院,开展《习近平与一线职工朋友们》主题读书活动。

这次座谈交流活动既是对学习宣传《习近平与一线职工朋友们》的再动员再部署,也是一次深入的学习交流和思想碰撞。全国化工和医药行业各级工会将持续深化学习宣传,把学习覆盖到车间、班组、项目一线,利用职工书屋、读书会、主题党日等多种形式,推动学习入脑入心,把学习成效转化为加强思想政治引领、深化产业工人队伍建设改革、解决职工急难愁盼和改进工作作风的扎实成效。

广东省劳模协会第四次会员代表大会召开

本报讯(记者叶小钟 通讯员刘雪晴)5月7日,广东省劳动模范协会第四次会员代表大会在广州召开,选举产生新一届理事会、监事会。广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄宇生出席会议并讲话,省总工会党组书记、常务副主席温文星代表省劳模协会第三届理事会作工作报告。

会议修订了协会章程,明确将工匠人才纳入服务范围,强调要进一步完善协会治理结构,更好发挥劳模工匠在推动全省高质量发展中的示范引领作用。

据介绍,广东省劳模协会第三届理事会换届以来,引导广大劳模工匠积极参与“劳模工匠进万企 助力现代化产业体系”专项行动,全省建立行业劳模工匠服务队809支,累计服务“专精特新”和中小微企业4734家,解决各类技术问题7075个,累计产生经济效益20多亿元,帮助企业培训职工8.9万人次;全省建立各级各类创新工作室近1.5万家,开展技术攻关1.2万项,获得专利授权4000余项,创造经济效益超百亿元。

“四位一体”工作法助力企业建会

本报讯(记者赖志凯 通讯员何欣)记者近日获悉,北京经开区总工会永康公寓工会服务站用精准摸排、宣传引导、全程代办、服务赋能“四位一体”工作法,助力企业建会。

据了解,永康公寓工会服务站主动联合亦企服务港,深入园区及周边开展“拉网式”大走访,建立动态台账,梳理出重点攻坚清单。面对企业初期对建会的观望与不解,服务站推行“政策宣讲+服务体验”模式。工作人员上门解读工会经费返还、职工维权保障等政策。进入组建阶段,服务站当起“贴身管家”,由工作人员全程参与、全程代办。

《中国工运》2026年第4期要目

- 贯彻落实“十五五”规划纲要
树立和践行正确政绩观
以工会实干担当助力江苏“十五五”高质量发展……江苏省总工会
- 研读《习近平与一线职工朋友们》
深刻感悟领袖为民情怀
以首善标准推动首都工会工作高质量发展……张良
- 《中国工运》杂志2025年度优秀作品评选揭晓
专家笔谈
在“十五五”谋篇布局中把握新就业形态治理新要求……张成刚
- 工运论坛
人工智能对劳动就业和工会工作的影响与对策……全国总工会办公厅
- 调查研究
人工智能发展对机械冶金建材行业职工就业权益的影响及对策研究……中国机械冶金建材工会课题组
- 工会故事
打造“四联”模式 解锁职工服务新密码……苏州市总工会



扫一扫阅读《中国工运》第4期全部目录

《工会信息》2026年第07期要目

- 卷首语
匠兴家国……邓崎凡
- 学习贯彻党的二十届四中全会精神
以党的二十届四中全会精神领航广州工会新征程……广州市总工会
- 贯彻落实“十五五”规划纲要
团结动员西安职工建功“十五五”筑梦新征程……西安市总工会
- 特别报道
山西省总产业工人“眼中有亮光”“手上有技能”“脚下有力量”……刘建林 李彦斌
- 封面故事
游弋:从矿区里走出的大工匠……王于航
- 编辑部信息
《工会信息》杂志2025年度优秀作品评选结果揭晓
- 经验交流
汇聚劳模工匠力量助力广东现代化产业体系建设……王贯军



扫一扫阅读《工会信息》第7期全部目录

甘肃肃南县立足民族地区特色,探索工会驿站“阿勒齐”调解新模式 “一碗奶茶”止纷争 座座驿站筑“枫桥”

本报记者 康功 本报通讯员 汪转霞

在甘肃祁连山北麓的张掖肃南裕固族自治县,有一种生活习俗——“宁可一日无饭,不可一日无茶”。对于世代生活于此的裕固、藏、汉、蒙等各民族职工群众来说,一碗热气腾腾的奶茶,曾是待客的最高礼仪。

如今,肃南县总工会立足民族地区特色,创新推出“一碗奶茶止纷争”模式,在全县10个工会驿站里设立“奶茶调解角”,将严肃的纠纷调解和法理宣讲融入温暖的民俗交流中,培养了一支懂民俗、通法理的工会“阿勒齐”(中间人)队伍,探索出具有民族特色的新时代“枫桥经验”工会实践。

奶茶香里的“阿勒齐”

在肃南县红湾寺镇红湾社区工会驿站,作为驿站负责人的张丽梅,还有一个当地居民更为熟悉的身份——“阿勒齐”,裕固语是调解人、中间人的意思。

“以前发生矛盾纠纷,双方针锋相对,还没开口,就气不顺、心里堵。”张丽梅说。

2024年,肃南县司法局创新探索“一碗奶茶”基层调解法,以奶茶为纽带,将矛盾纠纷化解在基层、消除在源头,取得了成效。

肃南县总工会积极响应并全力推动,在全县10座工会驿站设立“奶茶调解角”,精心配备民族特色茶具、恒温饮水机、舒适座椅等物品。同时,按照居家客厅的风格布置,营造出放松的沟通氛围,让新就业形态劳动者和周边职工群众在这里敞开心扉诉说烦心事、面对面打通心结。

张丽梅说:“我们一碗茶拉家常、顺口气;两碗茶听诉求、找症结;三碗茶释法理、促和解。”

“我们就是要营造‘家’的氛围。”肃南县总工会相关负责人表示,“让职工群众一进门,喝上一碗热奶茶,心气顺了,就好沟通了。”

据统计,自“奶茶调解角”设立以来,肃南县总工会成功解决劳动纠纷、农民工欠薪等问题145件,为劳动者追回经济损失458.65万元,真正实现了“小事不出驿站、大事不出县城、矛盾纠纷不上交”。

“工会+”提升调解“加速度”

日前,在肃南县工会驿站的“奶茶调解角”,一起当地某矿泉水企业和员工关于试用期工资的劳动纠纷在氤氲的奶茶香中悄然化解。

起初,纠纷双方情绪激动,肃南县“工会+检察院”联合工作组没有生硬地搬出法条,而是将调解现场搬到了温馨的“奶茶调解室”。

工会干部一边送上热茶安抚情绪,一边从维护职工权益角度耐心疏导;检察官则释明法律:试用期约定合法,员工未达标应按试用期标准结算。

情理交融,法理并重。最终,员工理解了法律规定,企业也当场支付了3600元工资。事后,工作组还为企业送上“法治体检”服务,从源头堵住用工管理漏洞。

一碗奶茶,不仅暖了人心,更让公平正义在“柔性调解”中落地生根。

肃南县持续释放“工会+”效应,联合人社、民宗、司法等部门建立联调机制。在日常调处矛盾纠纷的基础上,每季度组织专题培训,内容涵盖调解沟通技巧、民族政策、民法典相关知识等,重点培训“以茶说事、以情化人”的柔性调解方法,通过案例讲解、实操演练等方式,让每一名调解员都能熟练运用温情方式化解矛盾,提升调解工作的亲和力与实效性。

如今,多部门联动的“组合拳”,让工会驿站成了基层治理的“枢纽站”,确保职工群众烦心事都有人管、有着落。

“四级七天”、闭环管理保长效

围绕“阿勒齐”和10座驿站,肃南县总工



移动体检车开到劳动者身边

5月9日,山东省泰安市工会移动体检车启用暨新就业形态劳动者免费体检活动启动仪式在泰安市公共卫生医疗中心(市职业病医院)举行。泰安市总工会、市卫健委与市公共卫生医疗中心三方联手,着力为新就业形态劳动者打造就近可及、便捷高效、流动服务的健康体检服务。据介绍,当天有70名快递员、外卖配送员、大货车司机等新就业形态劳动者享受免费体检服务。

活动中,工会驿站推出多项特色服务:“乐业金陵”就业专区提供社保补贴、创业贷款等政策咨询;职业指导专家“一对一”定制职业规划;重点推荐育婴、养老护理等紧缺工种及政府补贴培训项目;专业法律顾问驻点解答劳动权益、合同纠纷等问题。此外,免费理发、热饮点心等贴心服务一应俱全,还向劳动者赠送秦淮灯展门票、电影票、工会疗休养券。

“不仅能免费理发、喝热饮,还有礼包和门票,太贴心了!”刚理完发的外卖骑手小王笑着说。顺丰快递员小郑表示,工会征询疗休养活动建议,让他和妻子也有机会参加疗休养。骑手小张向记者分享了工会干部当场帮他解决理赔难题的经历,连赞“服务实在”。

南京三级工会同步开展暖“新”服务活动

“一日站长”走进驿站服务解难

本报讯(记者黄洪涛)近日,江苏南京市、区、街三级新就业形态行业工会联合会(下称“新工联合会”)同步开展“心连新·做一日站长”暖心服务日,市、区12个工会驿站联动,市、区总工会分管领导及三级新工联合会主席化身“一日站长”,走近快递小哥、外卖骑手、网约车司机等新就业形态劳动者身边,面对面交流、实打实服务。

在南京市工人文化宫工会驿站,市总工会分管主席、市新工联合会相关负责人以“站长”身份接待来访劳动者,细致询问需求、解答困惑、征求建议。“一日站长”还担任“政策宣讲员”,用通俗易懂的语言解读党的二十届四中全会精神、工会法及新就业形态劳动者权益保障政策,并现场演示扫码入会流程,讲解免费体检、技能培训、法律援助、互助保障等专属福利,同时赠送暖心礼包。

在座谈环节,“一日站长”与新就业形态

劳动者围坐畅谈,倾听他们在驿站建设、服务升级、活动创新等方面的建议,重点收集日常休憩、职业成长、权益维护等诉求。同步开展问卷调查,摸清服务底数,并严格落实“收集—办理—反馈”闭环机制,确保事事有回应。

“一日站长”还充当“安全质检员”,对驿站设施设备、应急药品、环境卫生、用电防火等进行全方位排查,让驿站真正成为“歇脚充电站、暖心避风港”。

河南工会推出“百县直播+千场招聘”服务

让“乐业河南”触手可及

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 李雯

“以前投简历像大海捞针,现在工会把企业请到校园,和我们面对面沟通,一上午就敲定了面试,这份工作机会来得太及时了。”日前,河南工业大学大四学生刘同学攥着厚厚一沓企业宣传单,脸上难掩兴奋。当天,河南省总工会“工会促就业·青春启新程”青年就业创业服务活动走进校园,让像刘同学一样的应届毕业生在校门口收获了求职惊喜。

这场备受关注的校园招聘,吸引了200余家用人单位参与,涵盖新材料、生物化工、商贸金融等热门行业,不仅带来了海量优质岗位,还专设法律咨询、工会入会引导、创业招募、直播带岗等多个功能区,为青年人提供“一站式”就业服务。

18个地市总工会将同步联动,计划开展进校园招聘不少于40场,通过政策宣讲、岗位推送、技能指导、职业规划等一系列举措,助力青年学子平稳实现从校园到职场的过渡。

面对劳动者就业需求多元化、企业用工结构快速变化等挑战,河南省总工会于今年3月创新推出“百县直播+千场招聘”模式,线上线下双向发力,让“工会送岗”真正落到实处,让“乐业河南”成为触手可及的现实。

活动启动以来,全省工会系统全域协同、多点开花,157个县(市、区)的工会主席纷纷化身“带岗主播”,走进直播间为家乡企业代言、为优质岗位“吆喝”。

截至目前,已累计开展就业直播171场次,实现县区全覆盖、服务全链条无死角。八方资源汇聚之下,1万余家用人单位踊跃参与,覆盖制造业、电子电器、生物制造等多个

领域,提供9.2万个优质岗位,涵盖普工、技术工、管理岗、灵活就业岗等,全方位满足不同学历、不同技能水平求职者的需求。

为让就业服务更高效、更贴心,此次活动还搭建了“职工之家”APP、本地融媒体、工会微信小程序等多渠道直播矩阵,邀请企业负责人亲临直播间,详细介绍企业发展前景、岗位要求、薪酬福利及晋升通道,求职者足不出户就能“屏对屏”了解岗位详情、提交求职意向。线下招聘会同步设置职业技能展示、就业政策解读、法律维权咨询等服务专区,形成“线上精准对接+线下深度服务”的就业服务新格局。数据显示,活动开展以来,已促成近3.1万人达成就业意向。

从覆盖全省的“百县直播+千场招聘”,到聚焦应届毕业生的“工会促就业·青春启新程”专题活动,为满足不同群体的就业需

求,河南省总工会探索推出“分时段、分群体、分主题”的精准就业服务模式——根据不同时间节点的用工特点和重点群体需求,动态调整服务重心,让就业春风四季吹拂、温暖相伴。

如今,河南工会正以“四季恒温、就业无忧”为目标,着力构建“春季稳就业、夏季促技能、秋季助发展、冬季暖归途”的全周期就业服务闭环。今年是河南省总工会连续第8年将“深化就业创业服务”列为服务全省职工群众的“十件实事”之一,历经多年深耕细作,“工会帮就业”已成为河南工会系统服务职工、赋能企业的一块金字招牌。