

农民工

周刊

责任编辑：甘哲

E-mail:grbnmgzk@163.com

G 打工前沿

激活“神经末梢”
让骑手拥有“家”的归属感

罗筱晓

每天拿出一小时，以低于普通订单的配送费为老年人送餐上门。在北京市朝阳区团结湖街道，自2024年起，陆续有外卖骑手加入这项“为老送餐”服务。目前，骑手已累计送出老年餐8000多单。

团结湖街道常住人口中老年占比高，为解决他们吃饭难的问题，街道建起了老年餐桌，但有一些高龄或行动不便的老人连下楼都困难，更无法自行到餐厅就餐。为此，街道与老年餐桌、外卖平台三方合作，由外卖骑手将饭菜直接送到这部分老人手里。

工作原因，外卖骑手、快递员等新就业形态劳动者会在一定地理范围内频繁流动并与居民发生联系，这使他们天然地具备成为城市治理“神经末梢”的潜能。不过，潜能要变成功能，还需要合适的方式来激活。

以为老送餐项目为例，虽然时间选在非配送高峰期，但由于团结湖街道辖区内多是没有电梯的老楼，再加之配送补贴不高，相比于接普通订单，同样一小时内，外卖骑手会少挣几十元甚至上百元。显然，他们愿意长期做这件“不划算”的事，不仅仅是出于善意。

过去几年间，围绕新就业形态劳动者，团结湖街道推出了一系列服务举措：从统计辖区内常驻快递员、外卖骑手基本信息，到设置快递驿站解决快递员“爬楼难”问题，再到邀请优秀快递员、外卖骑手家庭到北京免费游玩……而类似的措施，也在上海、深圳等城市的多个街道、社区落地。

实事办好，难题破解。社区的系列举措，不仅解决了老年人吃饭问题，还进一步与新就业形态劳动者之间建立了信任，更让他们对长期工作、生活的区域有了真切的归属感，不再是曾经“熟悉的陌生人”。

当越来越多快递员、外卖骑手在打拼的城市中有了“家”的感觉，“神经末梢”的潜能就会被激发，共建的力量就会产生。目前在全国多地，已有相当数量的新就业形态劳动者在相关部门的邀请下担任兼职网格员或社区观察员，一边送餐、送餐，一边发挥“移动探头”“流动哨”作用，及时发现异常和隐患，协助解决问题。

数据显示，当前我国新就业形态劳动者数量已超过8400万人。要善用这股新兴力量，一方面要持续织密保障网络，让他们觉得“被看见”“有底气”；另一方面要通过动员组织该群体随手帮、协同管，让他们感到“被需要”“有价值”。当自己既是服务的目标又是依靠的对象时，新就业形态劳动者融入城市、共建共治共享的目标才能实现。

青海一季度转移就业38万农牧区劳动力

本报讯（记者邢生祥）今年一季度，青海研究制定涵盖产业就业协同、企业稳岗扩岗、公共就业服务等11方面重点举措，全省就业形势保持总体稳定。截至3月底，青海省城镇新增就业17917人，同比增长5.8%；农牧区劳动力转移就业38.59万人次，同比增长4.3%。

依托对口支援和东西部协作机制，青海联动驻外人力资源服务站、劳务经纪人等，精准对接江苏、福建等省外优质企业转移就业农牧区劳动力。青海公共就业招聘服务平台新增省外岗位模块，实现与新疆、西藏、山东等省份招聘信息实时共享、同步发布，涵盖新能源、信息技术等重点行业，平台“一点登录、多省一键查询”促进跨区域资源高效配置。

青海持续推动访企拓岗、专场招聘、资源共享指导等服务，强化失业人员实名制动态管理，针对性提供职业指导、技能培训等专项服务。

此外，青海聚焦家政服务、养老托育等重点领域，围绕农村转移就业劳动者、企业职工等群体，开展职业技能提升培训。通过走访座谈、数据收集摸清企业行业培训需求，建立“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”项目化培训流程。依托高等院校、职业院校及高技能人才培训基地，培育先进制造、数字经济等六大领域特色培训品牌，推动“互助家政”“高原雪山向导”“高原冷凉蔬菜”等特色劳务技能培训，着力提升农牧区劳动力职业技能培训质效。



春季检修保安全

近日，中国铁路太原局集团有限公司太原南工务段加大春季线路设备的检查整修力度，组织全段干部职工，充分利用天窗时间，对管内道岔设备进行地毯式全面检查。对检查发现的问题，及时组织整修作业，确保线路安全。

本报通讯员 崔明明 谭仁杰 摄

本报记者 秦亦林

5月6日清晨6点半，整座城市还在苏醒中，北京某建筑工地的电力工人冯祥已经到达施工现场。写施工日志、整理工具、布设电线……和往常一样，他早早开始了一天的工作。

这是冯祥转行做电工的第二个年头。近年来随着AI(人工智能)算力基础设施加速布局，电力运维等领域人才缺口持续扩大，电工岗位迎来需求爆发期，有不少像冯祥一样的人选择转行电工。然而，记者采访发现，电工岗位真正入行并站稳脚跟，远非想象的那样轻松……

学门技术好就业

两年前，由于经济压力，冯祥决定辞职转行。转行做什么？“现在越来越多的工作都面临被AI取代的风险，但学门技术在身，就不愁没饭吃。”抱着这样的想法，他选择了一条被认为“AI暂时够不着”的路——在熟人引荐下，冯祥认识了现在的师父，成为一名建筑工地的电工。

无独有偶，有8年互联网工作经验的吴女士两年前也选择转行做电工。“AI已经开始取代一些行业的基础脑力劳动者。而电工行业是‘手艺活’，门槛低、缺少年轻人和高素质人才，我个人认为发展潜力比较大。”她说。

“培训班里各个年龄段的都有，大家都抱着学一门技术的心态而来。”经过1个月左右的培训，务工者小刘通过了考试，拿到了低压电工操作证，“刚把证件上传到招聘网站，我就收到了3个面试邀请，这比在原来的行业投出几十份简历的效果还好。”小刘感慨道。

入行门槛低、人才需求旺，但临时用工多、站稳脚跟难

电工岗位被AI热潮带火，“老行当”如何讲好就业“新故事”？

阅读提示

AI热潮下，一些劳动者“另寻出路”转行电工，但拿证容易入行难，部分从业者面临劳动关系不清、出事后责任互相推诿等问题。专家表示，AI浪潮下，电工行业迎来了新的发展机遇，但若真想真正吸引并留住人才，行业必须走向规范化、专业化。

“有了低压电工证就可以入职相关公司，我们这边电工的平均月薪在8000元左右。”当记者以转行者的身份咨询某培训机构时，该机构负责人表示，这个收入在当地已经超出了平均水平。

北京大学AIIT数字创意实验室AI工程师于静雯认为，AI的普遍应用，客观上重塑了电工行业的供需格局。“一方面，水电工等行业实操性较强，目前AI应用于这些领域的成本高，因此受到的冲击较小；另一方面，AI对算力的要求日益增长，线下需要建设更多服务器集群，对维修、建筑、电力等行业工人的需求自然也水涨船高。”于静雯说。

入行不易，留下更难

拿证门槛低、行业需求大、受AI冲击小……尽管有这些“光环”加持，但记者采访发现，转行电工却并非易事。

“干这行很看经验。”从业数十年的家电维修工马师傅告诉记者，入行所需的证书考的只是基础知识，可实际工作中，不同场景的电路情况不同，没几年的适应期，很难独立胜任工作。

光有证书和技能也不够，入行还要“有人带”。“培训学校只能帮你‘扫盲’，跟实际干活完全是两码事，更不会直接安排你就业。真正能带你入行的，只有在一线干活的老师傅。如果没有师傅带的话，就算有证也很难

人行。”吴女士说。

“刚入行一般都是给老师傅当‘点工’，做一天算一天工钱。”吴女士透露。这样的模式下，薪资不稳定成了常态，“有些师傅十天半个月结一次，有些一个月结一次，还有些工期结束后人就消失了，我有一个同行朋友就被师傅拖欠过工钱。”

外行人看来，电工是门技术活，但冯祥真正入行后才发现，这份工作考验的不仅是技术，还有体力。“我们一天要拧好几百个螺丝，刚工作那会，我拧了10个螺丝手就酸得不行。现在，我每天的步数都没低于过1.5万步。”冯祥说。

有专业人士透露，工厂电工如果会PLC(可编程逻辑控制器)/CNC(计算机数控)机修，有经验的工人月收入普遍能过万元。“这应该算是电工行业的‘天花板’，但它对学历要求高，而且工作中要接触高压电和复杂的元器件，压力大、风险也高。”冯祥说。

“PLC电工相当于电工的‘高级形态’，要做这一行，必须先学普通电工学起。”于静雯告诉记者，这中间不仅学习成本高，培训周期长，更充满了不确定性，更适合作为电工行业内劳动者的进阶方向。

行业待规范，转行需谨慎

“电工作业通常属于特种作业，劳动者不仅面临工资、工时不规范的问题，更面临

着安全培训、防护装备、工伤保险等方面的风险。尤其在临时用工较多的情况下，劳动关系不清、出事后责任互相推诿成为突出问题。”武汉大学法学院副教授班小辉表示，若想真正吸引并留住人才，破解“新转行”电工的困境，必须要推动行业走向规范化、专业化。

“一方面要完善分层分类培养机制，强化实训、带教和继续培训，提升从业者复合技能水平；另一方面，也要健全劳动保障、职业伤害保障和安全监管制度，明确灵活用工中的责任边界。”班小辉表示。

对于正处于转行过程中的劳动者，班小辉提醒，可通过规范用工关系来维护自身合法权益。“入行时，劳动者应尽量与用人单位签订书面劳动合同，明确工作内容、劳动报酬、安全保障等事项。”他表示，即使处于学习、跟岗或适应阶段，用人单位也应依法保障最低工资、加班报酬和必要的劳动保护，不得以“学徒”名义规避法定义务。

与此同时，业内人士也提醒，劳动者在面对AI冲击时，应理性规划自己的职业发展路径，不必过度焦虑、盲目转行。

“AI时代的到来，确实为职业教育的发展提供了新的思路。”于静雯表示，职业院校或许未来可以将更多精力放在水电工、建筑工这类工种培养上，但对于已经在某个领域的劳动者而言，深耕自己所在的领域，可能是成本更低、更稳妥的选择。

“当下，劳动者更需要具备的，是对AI进行精细化控制，并与其协同工作的能力。”于静雯认为，与其因为“AI焦虑”跟风转行，不如在自己熟悉的领域打磨技能、提升核心竞争力，“毕竟，能发挥自己所长，与AI并肩而行，才是这个时代劳动者需要具备的核心素养。”



节后开工赶订单

5月6日，工人在江苏省连云港市中鸿编织袋企业车间生产线上忙碌。当日是“五一”假期后的第一个工作日，江苏省连云港市各家企业车间生产线开足马力运转，全力赶制订单产品，实现企业增收，生产车间一派热火朝天的景象。

本报通讯员 王春 摄

高速路上挺身救火，快递小哥变身“灭火侠”

车装载着大量货物，一旦火势蔓延引发油箱爆炸，不仅会造成车主巨大的财产损失，更会严重威胁过往车辆和人员的生命安全，后果不堪设想。

面对突如其来的险情，韩英彬没有丝毫犹豫和退缩。他第一时间将自己驾驶的快递车辆安全停靠在前方安全区域。随后，他迅速从车上取出随车配备的灭火器和备用水，不顾个人安危，快步冲向起火货车展开救援。

在灭火过程中，韩英彬首先使用灭火器对准火焰根部进行喷射，有效压制住了明火的蔓延势头。在灭火器耗尽后，他又迅速提起备用水桶，继续对着火部位进行浇灌。经过10多分钟的紧张扑救，明火终于被成功扑灭。为了防止复燃，韩英彬还仔细检查了货车的各个角落，确认没有残留火种后才松了一口气。

当惊魂未定的货车车主赶过来向他表示

感谢时，韩英彬只是摆了摆手说：“这都是我应该做的，任何一个有责任心的人，遇到这种情况都会伸出援手。”他叮嘱车主尽快联系消防部门和保险公司进行后续处理，然后默默收拾好灭火器，驾车继续执行自己的运输任务。

为表彰韩英彬的见义勇为善举，快递公司授予他“中通正能量”荣誉称号，同时给予现金奖励。

2025年全国农民工月均收入5075元

比上年增加114元，增长2.3%

本报讯（记者时颖）国家统计局近日发布的2025年农民工监测调查报告显示，2025年全国农民工总量30115万人，比上年增加142万人，增长0.5%；农民工月均收入5075元，比上年增加114元，增长2.3%。

从数量看，2025年，本地农民工12109万人，比上年增加7万人，增长0.1%；外出农民

工18006万人，比上年增加135万人，增长0.8%。从收入看，2025年，外出农民工月均收入5774元，增长2.5%；本地农民工月均收入4376元，增长2%。

统计数据显示，2025年，女性农民工占比继续上升，农民工平均年龄略有提高。

2025年，在全部农民工中，男性占

61.8%，女性占38.2%。其中，本地农民工中女性占45.1%，外出农民工中女性占32.1%。全部农民工中女性所占比重比上年提高0.6个百分点。

2025年，农民工平均年龄43.3岁，比上年提高0.1岁。其中，本地农民工平均年龄46.8岁，外出农民工平均年龄39.3岁。从年

龄结构看，农民工中40岁及以下占44.2%，41~50岁占23.8%，50岁以上占32%。

就业状况方面，在第三产业就业的农民工比重继续提高。2025年，农民工中从事第三产业的占54.7%，比上年提高0.1个百分点；从事第二产业的占44.5%，比上年下降0.2个百分点。

2025年末在城镇居住的进城农民工13092万人。进城农民工生活状况方面，2025年，进城农民工人均居住面积为24.9平方米，比上年提高0.2平方米；3~5岁学前儿童入园率(含学前班)为94.5%，义务教育年龄段随迁儿童在校率为99.8%，均与2024年持平。