

树立和践行正确政绩观·工会主席谈实干

实干创造价值 政绩为民所享

——访厦门市总工会党组书记、副主席邱武伟

本报记者 李润钊

2026年,福建省厦门市工会如何树立和践行正确政绩观,引导各级工会干部团结带领广大职工将“十五五”的美好蓝图化为鹭岛发展的生动实践?近日,厦门市总工会党组书记、副主席邱武伟接受本报记者专访,聚焦“为谁树政绩、树什么样的政绩、靠什么树政绩”等核心问题,系统阐述了厦门工会以“服务国家战略和厦门发展为中心任务,以职工满意为标准,以实干实效为检验标尺”的工作思路。

记者:树立和践行正确政绩观,要求工会工作必须心系职工、服务大局。结合这一根本要求,厦门工会整体工作的核心思路和主旨导向是什么?

邱武伟:树立和践行正确政绩观,对工会组织而言,核心要义就是把对党忠诚、为发展尽责,为职工造福高度统一起来。2026年,厦门工会紧扣“555X”产业集群建设,深度融入厦门“3+1”城市发展转型升级总体框架,以“七高七新”为总牵引,奋力推动厦门工会工作高质量发展。

要坚守初心不偏航,守好三个定盘星:一是以党的创新理论把稳政治航向,以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为根本遵循,以“第一议题”制度确保工会工作始终服务国家战略全局;二是以中心大局找准工作落点,紧扣高质量发展主线,助力厦门打造台胞台企登陆第一家园需求务实工作根基,让发展成果更多更公平惠及全体职工。

记者:厦门工会如何立足特区禀赋,把切实提升职工技能素质、服务产业急需作为“政绩追求”,推动深化产业工人队伍建设改革?

邱武伟:厦门工会要把正确政绩观落到实干实效上,以产业工人队伍现代化赋能新质生产力发展。一是系统深化“产改”攻坚,落实厦门市一流产业工人队伍建设专项行动,以“产

改”实效支撑产业升级。二是精准培育技能人才。构建工匠培育体系,实施“鹭岛工匠”培育工程,建设高素质技能铁军。三是激活企业与职工双向动力。推动技能等级、创新成果与薪酬分配深度挂钩,实现企业发展与职工成长互促共进。

记者:在树立和践行正确政绩观要求下,厦门工会如何在服务实体经济方面走在前、作表率?

邱武伟:厦门工会以“实干”为要,构建三大闭环体系,以实干创造价值。一是劳模工匠助企攻坚闭环,升级“劳模工匠助企行”,聚焦企业技术攻关、工艺优化、降本增效等痛点难点,精准纾困解难。二是职工创新成果转化闭环,支持职工小发明、小创造落地应用,打通“金点子”到“生产线”的转化通道。三是建功立业价值兑现闭环,搭建阶梯式全域技能竞赛体系,让实干者受尊重、创新者得实惠、奋斗者有舞台,以全员创新活力赋能实体经济。

记者:厦门工会在保障劳动者权益、提升劳动者价值、增进劳动者幸福感方面,将实施哪些更具“含金量”和“含情量”的“暖心工程”?

邱武伟:职工的获得感、幸福感、安全感,是检验政绩观的根本标准。2026年,厦门工会实施三大暖心工程,把工会建成职工最信赖的“职工之家”。一是筑牢权益保障硬屏障。创新算法协商规则,推广能级工资集体协商2.0版,强化新业态劳动者权益保障,构建和谐劳动关系。二是升级普惠服务暖心包。持续开展“我为职工办实事”,推进工会驿站、共享职工之家等阵地扩面提质。三是打造精神文化幸福圈。以厦门市总工会成立百年为契机,编纂《厦门百年工运史》,打造主题展陈,丰富职工文化生活;构建“工会集市+”消费场景,推动职工物质与精神生活双提升。

浙江宁海开展“职工说事”与人大代表联络站贯通协同试点工作

“工会协调+人大监督”让职工诉求“说得出、落得实”

本报讯(记者王佳琪 通讯员冯珂 张霞露)“大家提出沿海南线路灯问题,我们和交通局反复协商,确认增加92套路灯。”近日,在浙江省宁波市宁海县力洋镇、茶院镇“职工说事”进入人大代表联络站座谈会上,人大代表向职工代表报告了所提诉求的办理结果。这是宁海县开展“职工说事”与人大代表联络站贯通协同试点工作的一幕。

“以前,工会协调职工诉求多局限于企业内部,面对跨部门、跨领域的‘硬骨头’常常力不从心。”据宁海县总工会有关负责人介绍,为破解职工诉求“提了难落地、落实缺监督”的基层治理痛点,2025年,宁海县人大联合县总工会,在5个乡镇开展“职工说事”与人大代表联络站贯通协同试点工作。

根据试点工作方案,宁海县总工会依托人大代表联络站,线下开辟“职工说事”专项通道。原则上每年不少于两次,组织人大代表、企业职工代表联合走进人大代表联络站、下沉企业,倾听职工诉求。此外,实现联络站二维码与“职工说事”线上平台双码互嵌、双向进驻,畅通民意表达渠道。

联络站对收集到的职工诉求和意

见、建议,实行分层分级联动闭环处理。超出县级职能范围的,由县人大常委会代表工委协调市人大代表以建议、审议意见等形式提出。在此基础上,各乡镇根据自身产业特点和企业需求细化实施方案,让职工诉求解决既有标准,又有针对性,实现从“解决一个问题”到“解决一类问题”的治理跃升。

“县级的工作方法明确了主航道,我们则要疏通好毛细血管。”西店镇人大主席王品富形象地介绍道,“我们把‘职工说事’与镇里原有的社情民意联络员队伍、主席交办单等制度进行无缝衔接,形成了一套从诉求收集、分类、交办到反馈的完整闭环。”

西店镇人大创新整合“民·企服务中心”,打造营商环境监督员,将联络站的“神经末梢”延伸至更广范围。针对职工反映强烈的“朱行桥路口左转绿灯时间太短”问题,通过联络站“两单交办”机制及时流转,相关部门快速响应,不仅在实地勘察后科学优化了信号灯时长,更引入智能化调控系统,让职工的通勤道路更安全、更通畅。

宁海县“职工说事”与人大代表联络站贯通协同试点工作开展一年来,一批

一线职工诉求经梳理提炼,转化为30余条镇、县、市三级的高质量人大代表建议,两项职工高度关注的共性诉求入选2026年县级民生实事候选项目。

据了解,宁海县一方面将继续优化诉求筛选机制,聚焦职工共性需求和产

业发展痛点,推动诉求转化更精准;另一方面,将健全落实监督机制,确保职工诉求件件有着落、事事有回音。同时,持续扩大机制覆盖面,提高规上企业和新就业形态劳动者的参与度,让更多职工的声音能被听见、被重视。

短评

刚柔并济 形成合力

职工诉求“提了难落地、落实缺监督”,是困扰基层治理的一个问题。宁海县的破题之道在于,让工会的“柔”与人大的“刚”有机结合,形成监督、落实的合力。

工会的优势在于贴近职工,可以广泛、灵敏地收集职工诉求,以协商的方式推动问题解决,但对于涉及跨部门、跨领域的难题,往往存在一定局限。而人大的刚性监督,优势则在于拥有法定的建议权、监督权,能够将具有普遍性的职工诉求转化为代表建议

或监督议题。宁海县创新开展“职工说事”与人大代表联络站贯通协同试点工作,正是实现了“刚柔并济”——工会以柔性渠道汇集民意,人大以刚性机制推动落实。两者不是简单叠加,而是制度化的贯通协同,让职工诉求既能“说得出”,更能“落得实”。

这一工作机制既发挥了工会的群众工作优势,又释放了人大的法治监督效能,切实打通了职工诉求落地“最后一公里”,是提升基层治理效能的有益探索。(关晨迪)

“暖心面馆”开张

日前,北京市朝阳区建外街道联合康师傅共同打造的政企公益合作项目“1m暖心面馆”揭牌启用,项目聚焦新就业群体夜间“吃饭难、补给难”的现实痛点,依托辖区工会驿站延伸服务触角,为奔波一线的劳动者搭建起全天候、有温度的能量补给站。

图为在建外街道万达骑士驿站,外卖骑手领取免费泡面。本报记者 董鲁豫 摄



山东省国防机械电子工会与行业协会(学会)召开联席会议

本报讯(记者田国全 通讯员尹向群)4月27日,山东省国防机械电子工会组织山东电子学会、省人工智能协会、省机械工业协会、省中小企业协会、省无人机技术与应用协会、山东劳动职业技术学院等16家行业协会、学会、职业院校召开联席会议。

会上,山东省国防机械电子工会与16家行业协会、学会、职业院校,分别介绍了各自的年度重点工作安排,围绕强化职工思想政治引领、扎实推进产业工人队伍建设改革、深化技能提升、做实维权服务等8个方面的重点工作,签订了合作协议,明确了协同工作清单。

山东省国防机械电子工会主席吴兴波介绍,在党建引领方面,合作方将加强深化联学联建,强化形势政策教育与行业信息共享,联动专家、劳模工匠等专业力量,推动党建与业务工作互促共进;在活动开展方面,将实现活动联动,整合优质资源,联合举办劳动和技

能竞赛、跨区域劳模工匠宣讲助企、创新工作室联盟交流攻关等活动,全面提升产业链技术水平。

同时,此次联席会议建立的合作机制明确,各合作方将依托工匠学院开展班组长、种子工匠联培联训。通过“揭榜挂帅”汇聚产学研用力量,攻克行业共性技术难题,助力全产业链改造升级。深化品牌联创,开展数字赋能、产业对接等特色活动,助推企业智改数转与绿色转型。此外,通过技能竞赛、创新成果展、项目路演等,做实转化联荐,推动成果落地实践。

《班组建设新范式——新质生产力下的班组建设与班组长能力指标体系》出版发行

本报讯(记者张奎)日前,在全国总工会劳动和经济工作部指导下,由天津市总工会联合南开大学天津市产业工人研究中心共同完成的《班组建设新范式——新质生产力下的班组建设与班组长能力指标体系》一书出版发行。该书的出版发行,是天津市总工会深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,积极响应落实中共中央、国务院《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》的具体实践。

南开大学天津市产业工人研究中心主任王星教授介绍,该书内容紧扣新时代产业工人队伍建设改革要求,立足天

津企业发展实际和班组工作特点,分别构建起班组建设和班组长能力三维指标体系。全书既有理论支撑,又有实践案例,既有标准规范,又有操作路径,为各级工会和各类企业提供了专业、实用的工作指引。

天津市总工会有关负责人表示,将重点推动这一成果转化为班组建设提档升级的行动指南,坚持标准引领,加快构建可复制、可推广的班组能力指标体系,以制度创新赋能基层细胞,以典型引领带动整体跃升,为深化产业工人队伍建设改革贡献更大力量。

山西省总工会持续擦亮女职工读书品牌,形成阅读风尚

“玫瑰书香”凝聚“她力量”

本报记者 刘建林 李彦斌

4月20日至26日,“全民阅读活动周”如约而至。在山西,广大女职工阅读活动持续走热,成为一道亮丽风景线。

3月上旬,2026年山西省建筑业“玫瑰书香”女职工主题阅读活动启动以来,共征集各类阅读作品3869个,活动在访问量、投票人数达180万人次;4月中旬,山西省人民医院工会持续开展“杏林阅读推广”系列活动,涵盖亲子共读、医学知识深度挖掘等多元环节;在朔州经济开发区科创商务区工会“玫瑰书香”阅读点,园区女职工精心演绎日寇进逼朔县时角色人物的内心独白……

“给阅读一点仪式感,不仅展示了广大女职工在阅读中汲取力量的生动图景,更通过分享与互动,让女职工在阅读中被看见、被赋能、被点亮。”4月23日,山西省总工会举办“玫瑰书香”交流活动,全国劳模、中铁十七局雄忻高铁山西段5标项目试验员关改玉在交流发言中表示。

持续扩大“玫瑰书香”活动覆盖面

舞台上,西周古建女匠邑姜与当代建筑业女职工筑筑跨时空相遇,故事情

景以“一卷书香”展开,朗诵声中串联起千年建筑技艺的坚守与革新……4月23日,在山西省建筑业“玫瑰书香”女职工主题阅读展演活动现场,山西四建集团带来的原创作品《时空匠语》,凭借独特的创意获得第一名。

从行业故事的演绎,到个人成长的感悟,再到家风传承的践行,这场活动共有25支参赛队、200余名女职工同台竞演,吸引在线观众36万人次。

“4月初,我们在公司机关及各基层单位开展了女职工阅读展演活动,最终从全省4个园区选拔6名女职工,创作了原创节目参加这次活动。”山西装配式产业有限公司有关负责人说。

在厂矿、在园区、在机关,一场场“玫瑰书香”女职工主题阅读各具特色、各有风格,形成了“阅读接力”。

山西省总工会有关负责人表示,自2021年起,省总工会每年组织开展“玫瑰书香”女职工主题阅读活动,突出示范性、互动性,促进不同地区、行业、单位间阅读活动的互动互鉴,持续扩大活动的覆盖面和影响力,带动广大女职工爱读书、读好书、善读书。

引导女职工养成常态化阅读习惯

一朵红色“玫瑰花”,以花瓣样式展

现书本轮廓,呈现出含苞待放的样式,传达安心阅读、获取知识、静待绽放的深刻内涵……这是山西省总工会打造的“玫瑰书香”品牌标识,昭示着女职工阅读服务不再满足于“有没有”,而是更追求“好不好”。

在“玫瑰书香”品牌引领下,山西各级工会聚焦情绪疗愈、职场成长、亲子教育、自我提升、家风建设,持续探索“阅读+”模式,引导女职工养成常态化阅读习惯。

在国网山西省电力公司,女职工创建了灯塔研习区、匠心读行区、书韵驿站区、艺海拾遗区,定期开展读书分享、好书推荐活动,举办书法、绘画、摄影沙龙,全年服务职工上万人次。

在山西潞安化工集团铁运公司,“悦读铁运”女职工读书会创办已有13年,除了常态化开展百人荐百书、读书人进班组、亲子共读沙龙等活动,还根据岗位特性和兴趣爱好,成立了8个阅读小组,灵活开展“微阅读、微分享、微实践”活动,覆盖职工家庭300余户。

山西省总工会有关负责人表示,将深耕“玫瑰书香”品牌,营造“书好读”环境,健全“好读书”机制,彰显“读书好”的价值,推动女职工阅读工作从自发性、短期活动向多层次、持续推进转变。

用阅读点亮人生

“读过的书,都成了我的‘战友’。”4月20日,在山西省监狱系统的读书分享会上,山西省109医院综合科科长刘晓娟合上手那本已翻得脱胶的《热带病防治手册》对同事们说。

从中专毕业穿上护士服,到参加成人高考,刘晓娟最终通过执业医师考试,完成了从普通护士到主任医生的蜕变。2003年“非典”突袭,当时的监狱医院内科护士长刘晓娟主动请战,进入疑似病患隔离病区。2016年,47岁的刘晓娟主动报名,成为我国自1975年援助喀麦隆医疗队以来的第一位女总队长。

如今,刘晓娟常参加读书交流活动,还担任了“铁砚明灯”读书社秘书长,积极策划读书沙龙,带头分享心得、捐书赠物。

像刘晓娟一样,每一个被阅读点亮的人,都可能成为点亮他人的人。因此,山西省总工会着眼于激发女职工阅读热情,精心培育“最美女职工阅读点”,大力表彰优秀女职工阅读组织,阅读学习成才女职工,把“一次活动”变成“长期习惯”,让“玫瑰书香”品牌真正融入日常、抓在经常。

(上接第1版)

省(自治区、直辖市)发生特别重大环境污染事件或者特别重大生态破坏事件的,年度考核结果不得确定为“良好”及以上。

第七条 考核工作每年开展1次,原则上于次年6月底前完成,其中综合评价工作于次年3月底前基本完成。

第八条 考核采取下列步骤:(一)自评总结。各省(自治区、直辖市)就美丽中国建设进展情况和取得成效进行自评,对照考核指标进行自评,形成自评总结报告,送中央生态环境保护督察工作领导小组办公室。对统计监测数据和群众评价感受等有关部门掌握数据可不开展自评。

(二)核实验证。中央生态环境保护督察工作领导小组办公室会同有关部门对各省(自治区、直辖市)自评总结报告进行核实验证和汇总整理。

(三)综合评价。中央生态环境保护督察工作领导小组办公室、中央组织部会同有关部门对照考核指标进行综合评价,提出考核等级划分、考核结果处理等建议,报中央生态环境保护督察工作领导小组研究讨论。

(四)结果反馈。考核结果经党中央、国务院审定后,由中央办公厅、国务院办公厅名义向各省(自治区、直辖市)通报。由中央生态环境保护督察工作领导小组办公室、中央组织部向各省(自治区、直辖市)反馈考核发现问题,并推动问题整改。

第九条 考核结果作为省(自治区、直辖市)党委和政府领导班子和有关领导干部综合考核评价、奖惩任免的重要

参考,作为生态环境保护相关财政资金分配的参考依据。

第十条 省(自治区、直辖市)考核结果为“不合格”的,应当及时提出整改措施,按期整改到位。逾期整改不到位的,视情由中央组织部会同中央生态环境保护督察工作领导小组办公室、中央组织部党委和政府主要负责人进行约谈。需要追究责任的,由中央纪委国家监委、中央组织部依规依纪依法予以责任追究。

第十一条 各省(自治区、直辖市)、有关部门应当及时、准确提供相关数据和资料,确保考核工作顺利。对于徇私舞弊、谎报瞒报、篡改数据、伪造资料等造成考核结果严重失实失真的,考核等级直接确定为“不合格”,并将相关信息纳入政务失信记录,并按照有关规定严肃追究相关单位和人员责任。

考核工作人员应当严格遵守纪律,落实工作规范和保密规定,做到廉洁自律,严禁滥用职权、以权谋私,对违反考核纪律的按照有关规定严肃追究责任。

第十二条 各省(自治区、直辖市)应当贯彻落实精简优化基层考核要求,按照本地区经审批报备的考核计划,结合实际考核下一级党委和政府美丽中国建设成效相关内容。

第十三条 本办法由中央生态环境保护督察工作领导小组办公室商中央组织部解释。

第十四条 本办法自发布之日起施行。