

大国工匠品牌宣传工程系列——云南省总工会 云岭工匠



匠心如炬 实干兴滇

兰希雄 云南华联锌铜股份有限公司 选矿副总工程师

选矿如同选路，我们选择了云岭，在企业的发展中体现出自己的价值，实现云岭与个人的共同发展进步。

兰希雄

陈甲 云南天安化工有限公司技师 工程师

执着求精，智控未来。

陈甲

长期以来，云南省总工会将培养培育工匠人才作为发挥示范引领作用、建设高素质产业工人队伍、服务全省经济社会发展大局的重要工作，培养了李辉、郑棋元、孙鸿雁、徐成东4名大国工匠，组织了七届云岭工匠选树活动，选树云岭工匠129名，举办3届云岭工匠年度人物发布仪式，并拍摄制作《云岭工匠》专题片，通过电视、微信等媒体平台进行展播，进一步唱响了云岭工匠品牌，掀起了学习先进、学习榜样的时代热潮。在云南省总工会的带动鼓励下，各级工会积极开展工匠人才选树活动，打造自身特色工匠品牌，昆明工匠、雨林工匠、云能工匠、交投工匠等工匠品牌相继选树，各级工匠人才积极发挥示范引领作用，凝聚起云南高质量发展的磅礴力量。

2025年5月，中华全国总工会出台《工匠人才培育实施办法》，云南省总工会高度重视、快速响应，着力从建设制度、完善体系、发挥作用三维发力将工匠人才培养方式从宣传选树调整为系统培育。推动云南省新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组印发《深化产业工人队伍建设改革 推进云南省工匠人才培育的若干措施》，将工匠人才纳入云南省党管人才总体布局。明确培育目标，每两年推荐申报5名左右大国工匠培育人选，每两年动态培育不少于60名省级工匠（即云岭工匠），带动各州市、省级产业系统公司每年培育不少于150名州（市）和省级产业系统公司工匠。形成大国工匠带头引领，云岭工匠人才不断涌现，广大职工积极走技能成才、技能报国之路的良好局面。在工匠培育中，云南省总工会打破学历、身份、资历限制，让身怀绝技的一线职工脱颖而出。在2025年新培育的80名云岭工匠中，有特级技师、首席技师6人，高级技师37人，一线技术骨干占比超70%，35-50岁中青年成为培育主体，覆盖了“绿电+先进制造”、新能源、新材料、生物医药、现代物流、高原特色现代农业、文旅康养等重点产业，与云南优势产业布局高度契合，为助力构建云南省现代化产业体系贡献工会力量。

缪沅振 中国铜业云南铜业玉溪矿业有限公司 选矿厂选矿技术兼磨选工段工段长 高级工

想干，就有舞台！肯干，不舍吃苦！会干，成就人生！实干，铺就未来！——缪沅振

丁于 中国移动云南公司 高级信息系统项目管理师

筑网信安全屏障，秉匠心守祖国河山！

丁于

闻明 云南省贵金属集团首席科学家 贵金属功能材料国家重点实验室主任

弘扬劳模精神，赋能贵金属产业高质量发展。

闻明

工人日报 社公益广告制作中心

大国工匠品牌宣传工程系列——山西省总工会 三晋工匠

点燃三晋工匠创新“星火” 托举产业向“新”而行

郑立春 中国铁路太原局集团有限公司 大同西供电段茶坞供电车间接触网工

我理解的工匠精神重在坚守，是日复一日扎根铁路供电一线，精于检修、勤于排查、忠于职守，用勤劳与汗水守护铁路供电设备安全程度，以责任与匠心筑牢铁路供电安全防线。

郑立春

牛国栋 中国宝武太钢不锈钢冷轧厂 冷连轧作业区班组长 特级技师

尊敬的创新尝试，点燃我心中的“创新”之火，也点燃我身边的“创新”之火，带动我身边的“创新”之火。

牛国栋

马黎明 山西焦煤西山镇城底矿 创新工作室负责人 高级技师

我理解的工匠精神的要义是乐业，即无论做什么工作，都积极体验其中的乐趣，主动赋予工作意义，获得持续的工作动力，成为一个有内在工作驱动力的人。

马黎明

“从劳模工匠的奋斗故事中汲取力量，筑牢‘匠魂’；不忘初心使命，提升技能水平，坚守‘匠心’；积极参加各级劳动竞赛和技能竞赛，淬炼‘匠艺’；依托劳模工匠和创新工作室广泛开展交流互鉴活动，汇聚‘匠能’；引领带动全省广大职工刻苦攻关，锤炼技艺，提升‘匠力’……”这是山西省总工会党组书记、常务副主席梁敬华对三晋工匠年度人物获得者提出的殷切希望。

近年来，山西省总工会广泛深入持久开展三晋工匠宣传选树活动，共评选产生了50名三晋工匠年度人物和100名提名人物。山西省总工会策划推出了融媒体系列短片《我的工匠朋友》，展播各行各业匠人代表的生活日常，彰显他们将平凡技能打磨成令人惊叹技艺的故事，让三晋工匠品牌在新时代的劳动号声中愈发嘹亮。

每年动态培育30名左右三晋工匠，示范引导各市总工会、相关省级产业工会（工委）每年培养200名左右市、县、区、镇、村、社区、企业、行业工匠人才，鼓励县级工会积极培育县级工匠人才……山西省总工会出台了《三晋工匠人才培育三年规划（试行）》，以制造业、采矿业、建筑业等实体经济领域职工为主，通过“1+N+N”全省工匠学院体系，构建多层次工匠人才培育体系。

在山西工匠学院，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神始终是“开学第一课”。从企业聘请的客座工匠教师有54人，他们都是各自行业顶尖的技术能手，能干也善讲，口传心授的不只是技能，还有一线工人成长成才的底气与志气。培训全部免费，采用“大师牵头、学员参与、交流融合、技术攻关”的教学模式，每期突出一个主题，由一名工匠教师担任牵头人，负责课程设置、邀请行业内劳模工匠授课。

沿着山西工匠学院的探索路径，山西各地工会突出劳模工匠优势，通过建立工匠教师库，与职业院校、龙头企业深度合作，从课程设置到人才输出再到文化建设，不断探索破解各级工匠人才“谁来教、怎么教”的问题，共建成300家工匠学院。

田国锐 中铁十二局集团第二工程有限公司测量大队队长 中铁十二局集团有限公司特级技师

经历如同一块未经雕琢的玉石，而反复打磨是那把精细的刻刀，能将其中的精华提炼出来，变为宝贵的经验。

田国锐

宋志伟 太原重工轨道交通设备有限公司 设备能源室技术主办 全国技术能手

现实中，不少高技能人才已经具备了参与技术工作的能力，正越来越多地在工艺改进、研发创新中发挥作用。

宋志伟

工人日报 社公益广告制作中心