

一路繁花,呵护匠心

本报记者 吴锋思 陈华 本报通讯员 叶荣江

当万物在4月的春雨滋润下迸发出勃勃生机的时候,位于江西南昌城北侧的南昌二环高速施工现场也吹响了“沙场‘春’点兵”的号角。

这不仅仅是一次施工一线上的技能提升练兵之号,更是一次全省层面的匠心传承“集结号”。因为,就在这个施工现场,2026年度的江西省“天工杯”劳动和技能竞赛正式拉开了帷幕。

连续多年,江西省总工会都将“天工杯”启动仪式设在重大项目建设的现场,这彰显出“把赛场搬进工地、让技能扎根一线”的办赛初心。而这一用意之下还有着更深层次的考量——对“匠心”的悉心守护。这种守护超越了一般意义上的锤炼和传承,必将伴随着一路的繁花。

以顶层设计筑牢劳模关爱“压舱石”

“要做稳增长、促发展的实干者,聚焦打造‘三大高地’、实施‘五大战略’,立足岗位实际,勤奋工作、锐意进取、勇于创造,努力在现代化江西建设一线建功立业。”这是去年“五一”前夕,江西省委书记尹弘、省长叶建春在南昌会见全省受表彰的全国劳动模范和先进工作者时提出的殷切希望。

劳模是时代的楷模,是宝贵的财富。关心关爱劳模,不仅是对劳模个人奉献的肯定,更是弘扬劳动精神、凝聚奋斗力量的重要举措。近年来,江西省总工会坚持高位推动、系统谋划,将劳模关爱工作纳入年度重点任务清单。

结合全省实际,江西省总工会修订完善《江西省全国劳模专项补助资金发放实施细则(试行)》,进一步细化生活困难补助、特殊困难帮扶标准,明确在职全国劳模月收入低于相应标准的,可申请生活困难补助;因患重大疾病、失业、遭受意外灾害、生活自理和劳动功能障碍等造成生活困难的,纳入特殊困难帮扶范围。

去年10月,江西省总工会对全省符合条件的全国劳模进行精准摸排,经各设区市和产业工会审核上报,最终确定88名全国劳模符合生活困难补助标准,27名全国劳模符合特殊困难帮扶标准,并通过官方平台公示,接受社会监督,确保补助资金发放公平、公正、公开。

这一举措,为身处困境的劳模解了燃眉之急,也彰显了江西省总工会对劳模群体的精准关怀。

在资金保障上,江西省总工会积极争取财政支持,2026年部门预算中专门列支劳模关爱专项经费,同时整合各级工会帮扶资金,形成“省级统筹、市县配套、分级负担”的资金保障机制。

去年以来,全省各级工会累计发放劳模慰问金、补助资金、帮扶款物超千万元,覆盖各级劳模近万人次,真正做到“应帮尽帮、应扶尽扶”。

制度的完善、资金的保障,为劳模关爱工作奠定了坚实基础。如今,从南昌到赣州,从九江到上饶,全省各地工会都建立了常态化劳模关爱机制,让劳模在生活上有保障、健康上有呵护、困难时有关怀,切实增强了劳模的获得感、幸福感、荣誉感。

用精准服务织密劳模关爱“保障网”

行走在巍巍太行山脚下,来自江铃汽车股份有限公司的主任技师曾祥宗一度非常激动。在参加江西省总工会组织的百名劳模河南休养活动中,他不仅充分体会到了工会组织对一线职工的关心关爱,更感受到工会组织对“学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模”的实际行动。

坚持“精准化、个性化、常态化”原则,江西省总工会针对不同类型、不同年龄段劳模的需求,推出一系列暖心服务,让劳模关爱从“大水漫灌”变为“精准滴灌”。

每逢元旦、春节、“五一”、国庆等重要节点,江西省总工会都会组织开展



江西省总工会举办江西职工共学《习近平与一线职工朋友们》暨“中国工人大思政课·江西篇”2026年新春第一课活动。

育劳模精神奏响时代发展“最强音”

2月24日,江西职工共学《习近平与一线职工朋友们》暨“中国工人大思政课·江西篇”2026年新春第一课活动在南昌举办。

来自华润江中湾里制造基地的钟志坚、南昌大学国家硅基LED工程技术研究中心的王光绪、江西金力永磁科技股份有限公司的温小珍、昌河飞机工业(集团)有限责任公司的钟福强、中国石化九江分公司的蒋红红,在活动现场以亲历者的视角讲述习近平总书记与一线职工的暖心故事,全国劳动模范钟松梅、新就业形态劳动者漆惠琴还结合岗位工作分享了自己的学习感悟。

为了实现用“小故事”讲好“大道理”、“小切口”做实“大思政”,进一步在全社会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,江西省总工会创新宣讲形式,组建193支劳模宣讲团,遴选政治素质高、宣讲能力强的劳模工匠代表,深入企业车间、校园课堂、社区广场、乡村一线,开展“中国梦·劳动美”主题宣讲。

同时,江西省总工会打造了“中国工人大思政课·江西篇”特色品牌,录制推广50堂精品课程、300条微视频,推出“凝聚匠心”领航课、“秀出绝技”赋能课、“振兴赣势”实践课三大系列课程,组建100人导师库,培育400名宣讲骨干,让劳模精神、劳动精神、工匠精神通过线上线下融合传播,走进千家万户。

此外,江西省总工会还深入挖掘江西红色工运资源,依托全国职工爱国主义教育基地,打造劳模精神教育阵地,举办劳模事迹展览、工匠技艺展示等活动,让广大职工在沉浸式体验中感悟劳模精神、汲取奋进力量。

劳模精神、劳动精神、工匠精神是中华民族宝贵的精神财富,需要代代相传、发扬光大。江西省总工会坚持从青少年抓起,从职工队伍抓起,通过劳动教育、榜样引领、文化浸润,推动劳模精神、劳动精神、工匠精神融入血脉、植入灵魂,培育造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍。

在青少年劳动教育中,江西省总工会联合教育部门开展“赣鄱劳模工匠进校园”活动,推动劳模工匠走进大中小学校园,开展劳动实践课、主题班会、技艺展示等活动,组织青少年走进工厂车间、劳模工作室、现代农业基地等劳动教育实践场所,让青少年亲身体验劳动过程,感受劳动魅力。

在职工队伍培育中,江西省总工会深化产业工人队伍建设改革,将劳模精神、劳动精神、工匠精神培育融入职工教育培训全过程,开展“阅读经典好书争当时代工匠”职工主题阅读活动,组织职工学习劳模事迹、钻研专业技能,营造比学赶超、争当先进的浓厚氛围。

同时,加强劳模工匠文化建设,打造劳模文化广场、工匠主题公园、职工书屋等文化阵地,创作一批反映劳模精神、劳动精神、工匠精神的文艺作品,让劳模文化、工匠文化成为职工文化的重要组成部分。

匠心筑梦,薪火相传;劳动光荣,创造伟大。江西省总工会将始终坚守初心使命,持续深化劳模工匠关爱服务,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结带领全省广大职工以劳模工匠为榜样,踔厉奋发、勇毅前行,用勤劳的双手创造更加美好的生活,为奋力谱写中国式现代化江西篇章贡献智慧和力量,让劳模荣光在赣鄱大地永远闪耀。

集中走访慰问活动。省总工会领导班子成员带队,深入劳模家中、工作岗位,与劳模亲切交谈,详细询问他们的身体状况、家庭生活、工作情况,倾听他们的意见建议,为他们送上慰问金、慰问品和节日祝福。

在安福县,当地总工会制定了劳模“五必访”制度,在重大节日、伤病住院、突发困难、取得特殊成就、退休离岗等5个关键节点,工会干部必上门慰问。

健康是劳模干事创业的基础。江西省总工会聚焦劳模健康需求,推出系列健康关爱举措。近年来,全省各级工会组织开展劳模专项健康体检活动,针对劳模年龄偏大、慢性病较多的特点,优化体检项目,增加心脑血管疾病、肿瘤筛查等重点项目,为劳模建立健康档案,提供个性化健康指导。

此外,江西省总工会组织专家医疗队深入基层,为劳模开展义诊、健康讲座等活动,普及健康知识,提升劳模健康素养。

针对劳模在生活、就业、住房、子女教育等方面遇到的实际困难,江西省总工会联动人社、教育、住建等部门,建立“劳模诉求—工会梳理—部门联动—反馈销号”的管理机制,形成多部门联动支持体系,合力解决劳模急难愁盼问题。

对于因患重大疾病、遭受意外灾害导致生活困难的劳模,江西省总工会启动紧急帮扶机制,第一时间发放帮扶资金,协调医疗资源、救助资源,帮助他们渡过难关。

搭发展平台激活劳模工匠“动力源”

“获得江西省五一劳动奖章,是对我9年匠心之路的最好肯定。”在今年的江西省“天工杯”劳动和技能竞赛启动仪式上,来自樟树天齐堂中药饮片有限公司的一线职工杨迎发表获奖感言时难掩内心的激动。

作为樟帮中药炮制技艺传承人,杨迎带领团队培养了1300多名中药传承人,参与了《江西省中药饮片炮制规范》的编制。她说,改变她人生轨迹的,正是“天工杯”竞赛,“它让我看到了差距,也看到了希望。平凡的岗位,同样可以成就非凡”。

劳模不仅是时代的楷模,更是创新的先锋。江西省总工会聚焦劳模成长发展需求,搭建成长平台、创新服务载体,为劳模发挥示范引领作用、投身创新创造提供有力支撑,让劳模在推动江西高质量发展中展现新担当、实现新作为。

为提升劳模的专业技能和综合素质,江西省总工会整合全省工会培训资源,开设劳模工匠专题培训班,围绕产业

升级、技术创新、企业管理等内容,为劳模提供高端培训服务。同时,组织劳模参加国内外技能竞赛、技术交流等活动,学习先进技术和经验,提升创新能力。

去年,全省各级工会共组织劳模参加全国技能大赛、行业技术交流活动超百场,多名劳模在国内外技能竞赛中斩获佳绩。

世界技能大赛特别赛家具制作项目金牌获得者李德鑫,通过参加技能竞赛不断成长,荣获“全国技术能手”“全国青年岗位能手”等荣誉称号,成为青年技能人才中的榜样。

此外,江西省总工会还支持劳模组建创新工作室、工匠工作室,为劳模创新创造提供场地、设备、资金等支持。截至2025年底,全省已建成劳模创新工作室、工匠工作室超千个,累计开展技术攻关、创新创效项目超万个,创造经济效益超亿元,成为推动江西产业升级和技术创新的重要力量。

春日的信州朝阳产业园暖意融融,生产车间内一派繁忙景象。劳模工匠服务团走进一鸣光电、君瀚光学、鑫宇拓光等企业生产一线,实地察看生产运行情况,详细了解企业发展困境、生产技术瓶颈和亟待解决的现实难题,开展“沉浸式”技术问诊,为企业精准破解发展难题。

在结对座谈会上,3家公司代表依次发言,抛出核心诉求。服务团成员靶向回应,现场气氛热烈。针对君瀚光学公司如何有效提高制成品良品率的问题,上饶市五一劳动奖章获得者邵志明建议将关键工序标准化,引入实时检测预警系统,定期优化工艺。

合理的建议让企业负责人连连点赞。据了解,为鼓励劳模立足岗位、勇于创新,江西省总工会搭建创新创效平台,推动劳模创新成果转化应用。同时,江西省总工会充分发挥劳模的示范引领作用,组织劳模开展“传帮带”活动,通过“师傅带徒弟”“手把手教”等方式,将劳模的技术技能、经验心得传授给青年职工和一线职工,培养造就一支高素质产业工人队伍。

近年来,全省组织劳模工匠开展“传帮带”活动超千场,结对培养青年职工、一线职工超万名,帮助青年职工快速成长为技术骨干、行业能手。

在江西“1269”等重点工程建设现场,广大劳模带头攻坚克难,带领职工群众圆满完成各项建设任务;在乡村振兴一线,劳模带头发展特色产业、助力农民增收;为推动江西乡村振兴贡献力量。

江西省总工会坚持赋能与激励并重,搭建创新创造、技能提升、人才培养平台,支持劳模工匠立足岗位建功立业,让劳模工匠的智慧和力量充分涌流,为江西高质量发展注入强劲动能。



图片说明:

- ① 2026年江西省“天工杯”劳动和技能竞赛启动仪式。
- ② 2024年纺织行业裁缝职业技能竞赛全国决赛。
- ③ 2025年“樟帮杯”第四届全国中药传统名堂职业技能竞赛决赛。
- ④ 2025年6月6日“中国工人大思政课”暨“劳模工匠进校园”全国示范活动在九江举行。
- ⑤ 2025年3月7日,江西省总工会开展“巾帼劳模工匠宣讲”进校园音乐主题活动。
- ⑥ 2025年11月7日,江西省“天工杯”长江大保护项目职工职业技能竞赛圆满落幕。

