劳动顶流 高光时刻

何为这个时代最值得追的“潮流”？是劳模的奉献与担当，是劳动者的朴实与创造，是工匠的极致与专注。在智能浪潮奔涌的今天，劳模精神、劳动精神、工匠精神非但没有褪色，反而在新舞台上熠熠生辉，在传承中生生不息。

我们聚焦“劳动顶流”，既记录他们个人的“高光时刻”——以创新攻坚、实干担当、精益求精定义卓越，托举产业升级；更探寻那束光芒如何照亮远方——看匠心如何在师徒相授间流淌，看经验如何转化为数据与标准，看“三个精神”如何在一代代劳动者间接续传承。

致敬所有以奋斗照亮时代的劳动者。你们，是高质量发展的最强引擎。 ——编者

闪亮坐标

她在目睹女孩们失去读书机会、深受触动的那一刻，生出了“我想救她们”的决心；他在完成6个多小时的桥吊操作、创下世界纪录的那一刻，践行了自己“做就要做第一”的人生信条；他在一枪焊完600毫米周长转向架接触环口的那一刻，登上了技术工人的巅峰之境。这是他们走上劳模工匠之路时最闪亮的坐标，终将在时光长廊里熠熠生辉。

灯塔里的那束光一直都在

> “我想救她们，我想让这些山里的女孩读书，见世面。”

本报记者 赵黎浩

为什么要创办女子高中？这个问题，张桂梅回答了无数次。

一次，张桂梅偶然看到路边坐着一个女孩，她坐在土堆上，用手撑着下巴，抬起头呆呆地望着天空。“十多岁的女孩子，不读书坐在这里干什么？”张桂梅走上前询问。女孩说，自己马上要在家里的安排下嫁人了。那一刻，张桂梅感到无奈又无助。

在大山里，这样的事太常见了。九年义务教育后，很多贫困山区的女孩失去了继续读书的机会，她们有的外出打工，有的早早嫁人，生下的孩子陷入同样的命运。

“我想救她们，我想让这些山里的女孩读书，见世面。”张桂梅明白，只有通过教育，才能改变山里孩子的命运，而女孩们获得教育的机会更少，创办一所免费的女子高中，或许就是她能为山里孩子做的事。

山里娃的基础差，用张桂梅的话说，那是从“胎教开始有的差距”。但她从不认为这样的差距无法弥补，而是充满自信地说：“我要用3年让她们追上来。”

心怀这个执着的信念，即便疾病缠身，张桂梅依然奋斗在教育第一线。

“坚持坚持再坚持！”张桂梅又一次对即将升学的学生说出这句话。

“您也一定要坚持！”学生的回答让张桂梅百感交集。

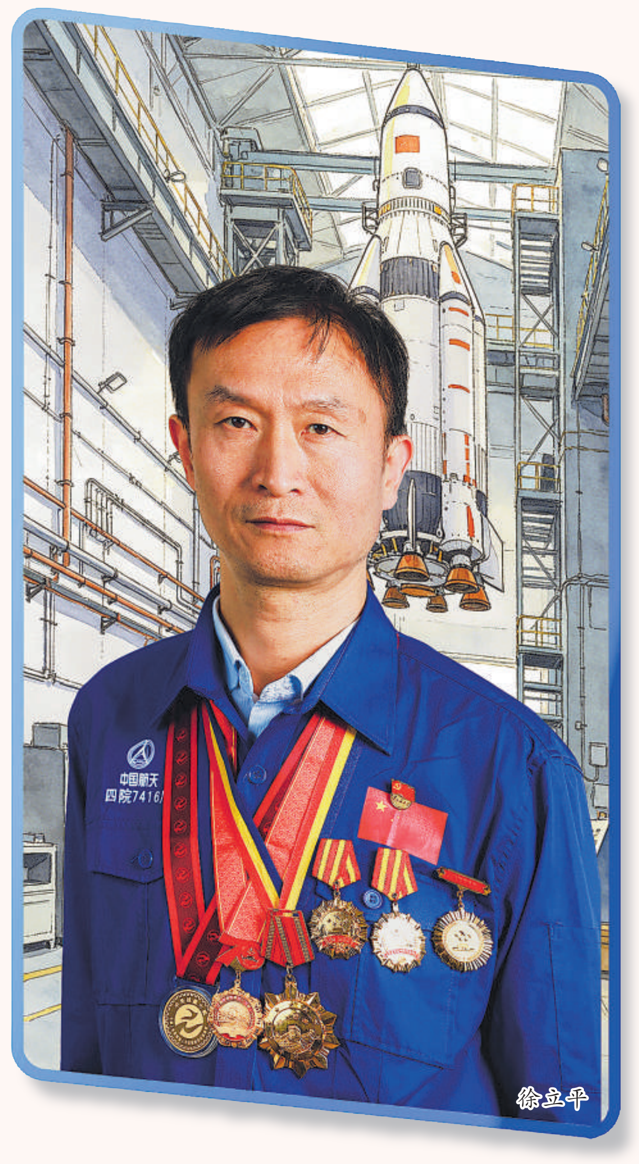
张桂梅特别不愿意让学生看到自己羸弱的样子，“学生们会担心，只有我好好的，她们才能好好学习”。事实上，无论张桂梅笔挺地站着抑或因疼痛佝偻着背，她都是学生们前行路上的灯塔，那束光从未消散。

“我在学校一天就坚持一天。”张桂梅并非不知道自己的身体状况，只是放不下孩子们。不管别人怎么劝说，她依然坚持凡事亲力亲为。

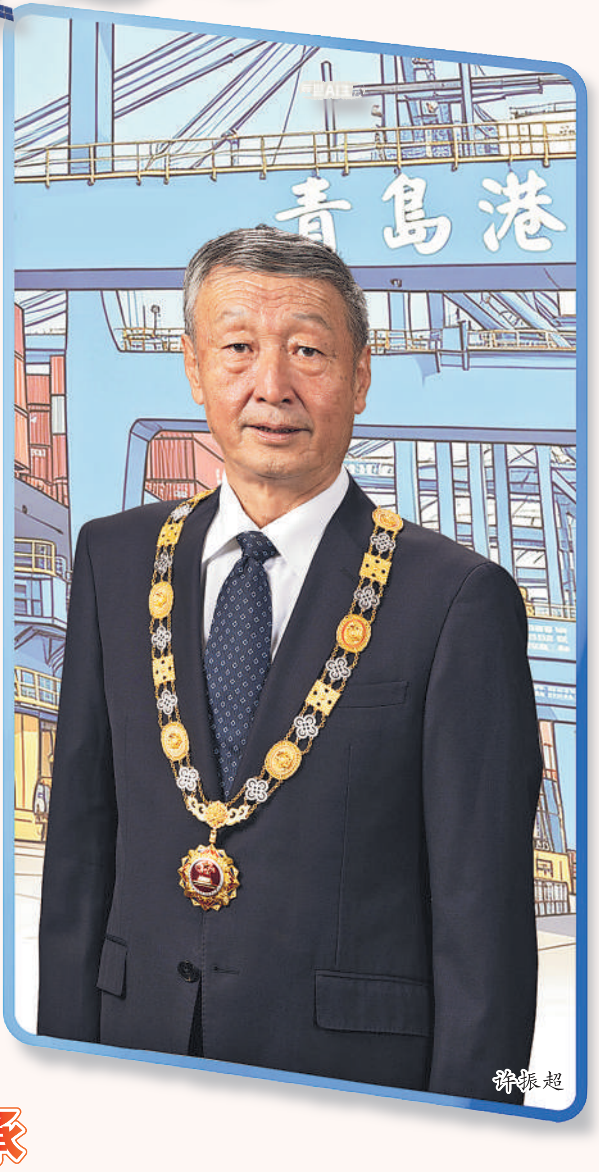
凌晨5点起床，深夜12点睡觉，从叫学生起床到检查完全部教室，张桂梅总是第一个到，最后一个离开。4层楼，她一天上上下下得爬七八趟，握着扶手一步步往上挪的张桂梅，沉重的脚步里背负着无数山里娃的“大学梦”。

张桂梅家中没多少家当，最醒目的是40多张获奖证书：全国先进工作者、全国五一劳动奖章获得者、全国十佳师德标兵、全国最美乡村教师、全国三八红旗手……她把自己活成了一座灯塔。

郑春辉


徐立平

张桂梅


许振超

刘丽

王川洪

李萌

胡琮雷

一双手，一座港，一辈子

> “做就要做第一，做第二也是落后。”

本报记者 张嫱

2024年9月29日，北京人民大会堂，聚光灯打在许振超身上。

当金红相间的“人民工匠”奖章轻贴胸前，这位老工人布满老茧的手微微发颤，指腹轻轻摩挲着奖章边缘。

20多年前，也是这双手，叩开了世界纪录的大门。

2003年4月27日，青岛港前湾集装箱码头灯火通明，320米长的巨型货轮“地中海法米娅”轮靠港。40多米高的桥吊驾驶室内，许振超稳稳端坐、聚精会神。抓准、起吊、平移、落箱，6个多小时，他没喝一口水，额角的汗珠顺着脸颊一颗颗滑落，砸在工装领口，晕开一片湿痕。

当最后一个集装箱稳稳落下，世界纪录就此刷新：每小时单机效率70.3自然箱、单船效率339自然箱。“振超效率”伴着海浪声，传遍了航运界。

“做就要做第一，做第二也是落后。”许振超就是这样一次次超越自己。凭借一股韧劲，他练就了“一钩准”“一钩净”等绝活，带领团队8次刷新世界纪录，将单船效率提升到每小时514.7自然箱，让“中国效率”声名远扬。

这背后，是经年累月的坚守。1974年，许振超进入青岛港，从装卸工做起。10年后，仅有初中文化的他成为这个港口的第一批桥吊司机。面对全英文操作说明书，他对照英汉词典，将生词抄在掌心大小的本子上，走路背，吃饭背，睡觉前还要再看一眼；面对故障难题，他4年写下80万字笔记，“啃”透桥吊整套原理，绘出电路图，成了工友们口中的“技术大拿”。

随着港口生产方式的变化，许振超的目光投向了更远处。他带领团队攻克轮胎吊“油改电”技术改造，填补了业内技术空白，每年节约成本超2000万元；主导打造“48小时泊位预报、24小时确报”服务品牌，每年节约燃油上万吨；带领团队自主完成技术革新项目998项，培养出“王啸飞燕”“刘洋神绳”等一大批工人品牌。

“好好干，当一个好工人。”这句朴素的心声，许振超践行了一辈子。

他用日复一日的行动诠释：所谓“执着”，是50年如一日同设备打交道，直到摸清它每一点脾性；所谓“精进”，是把功夫锤炼成本能，每一次作业都分毫不差；所谓“卓越”，是永远不满足于“差不多”，是哪怕创造了世界纪录，第二天依然想着“能不能再快一秒”。

沉甸甸的“人民工匠”奖章，是颁给一个“好工人”的勋章。它的光芒照亮了许振超奋斗一辈子的港口，也照亮了2003年那个创造纪录的深夜。

一枪焊传奇

> “敢于担当，勇于创新，忠诚企业，报效国家，用匠心实现中国梦、高铁梦、个人梦，是我不懈的追求。”

本报记者 彭冰 柳姗姗

4月的北国春城，枝头新绿初染，繁花次第舒展，在中车长春轨道客车股份有限公司转向架事业部焊接产线，首席操作师李万君手握焊枪，神情专注地蹲在一个转向架前，正用心琢磨新的焊接方法。

“敢于担当，勇于创新，忠诚企业，报效国家，用匠心实现中国梦、高铁梦、个人梦，是我不懈的追求。”李万君对记者说。

在焊接世界里，这个坚持匠心逐梦的技术工人如同耀眼星辰，赢得无数同行的由衷敬佩。2007年，我国试制时速250公里“和谐号”动车组，转向架横梁与侧梁间的接触环口焊接成为“拦路虎”。李万君独创“环口焊接七步操作法”，行云流水般一枪焊完周长600毫米的环口，惊得外国专家连呼：“这是当今世界最高级的焊接机械手都无法完成的动作！”

2015年，在首列具有完全自主知识产权的中国标准动车组“复兴号”试制过程中，面对一系列前所未有的新挑战，李万君带队日夜攻坚，成功突破了转向架侧梁扭杆座不规则焊缝等多项技术难题，为“复兴号”的批量生产提供了坚实保障。

“这些年来，我先后参与了几十种填补业内空白的转向架首件试制焊接工作，主导完成重大技术攻关150多项，取得国家专利62项，自创的焊接工艺被纳入30余种车型的制造标准。”李万君目光炯炯。

转向架制造技术是高铁关键核心技术之一，直接影响车辆的运行速度、稳定性和安全性。凭借出神入化的技艺和累累创新成果，李万君荣膺“中华技能大奖”，被誉为“工人院士”“高铁焊接大师”，并获得全国劳动模范、全国优秀共产党员、感动中国2016年度人物、2018年度大国工匠年度人物等诸多重磅荣誉，登上了一名技术工人的巅峰之境。

“我赶上了一个好时代，是中国高铁事业成就了我，是国家对技术人才的高度重视，让我一次又一次站在聚光灯下。”李万君说。

走进李万君国家级技能大师工作室，记者看到了他亲手“绣”在钢板上的一组艺术字，每个字都由上千个焊点堆叠而成，如鱼鳞般均匀，遒劲有力地诉说着他的赤诚心声——技能报国，匠心筑梦。

李万君已依托工作室培训焊工2万多人次，指导学员考取国际国内焊工资质证书8000多项，他的徒弟何岩也成了全国劳动模范，“徒孙”在市级职业技能大赛中奋勇夺冠，创下“师徒三代冠军”的传奇。

创新团队

在创新工作室里“打怪升级”

本报记者 刘建林 李彦斌

近日，记者走进山西焦煤西山煤电公司镇城底马黎明创新工作室，在占地385平方米的安全仪器监测工机电实训基地内，6000伏高压电实操系统发出低沉的嗡鸣声，几名青年职工正专注进行瓦斯传感器拆装训练。突然，虚拟现场发生“瓦斯超限”，刺耳的警报声响起。得益于工作室的培养，操作流程早已成为几名青工的“肌肉记忆”，他们迅速行动，在30秒内完成应急处置。

在山西焦煤集团，全国劳动模范、大国工匠马黎明是名副其实的“劳动顶流”。作为安全仪器监测工，他曾耗时700多个日夜，拆解每一台报废设备，用万用表逐点测量参数，一笔一画手绘出34张电路图，几乎涵盖当时矿上所有在用传感器型号。他练就的对安全仪器电路元件“一摸准”、对主要参数“一口清”、对故障排查“一手灵”的绝活，成为无数青年矿工心中的“技术标杆”。

如今，马黎明领衔的劳模创新工作室已成为企业创新创效的孵化器。不久前，马黎明带领工作室成员进行的一项技术优化，“揪出”了监控系统隐患，让煤矿安全更有底气。

“以前系统故障频发，每月得跑23趟现场排查，应急响应要等45分钟；现在每月故障顶多4次，8分钟就能搞定。”谈及煤矿安全监控系统的变化，马黎明指着优化后的系统后台，难掩欣慰。

如今，走进镇城底矿的井下巷道，一条条线缆连接着分布在各处的传感器。这些看似不起眼的设备，是预防瓦斯事故的“眼睛”——煤矿安全监控系统会实时采集瓦斯、一氧化碳等关键数据，并上传至国家矿山安全监察局，直接关系着井下作业安全。

然而，这套“安全防线”曾长期受故障问题困扰。“2公里的顺槽要装15到20个传感器，远端设备常因电压不足而频繁重启，数据一断我们就得下井挨个查。”镇城底矿通风区监控队技术队长、马黎明创新工作室成员刘立回忆。

马黎明带领团队深入分析后，揪出了四大核心问题，并组建起一支青年技术创新团队。他们跟着一线人员下井测数据、查设备，用“5个为什么”反复拆解问题，最终拿出了一套针对性的优化方案。

从一间不足50平方米的小屋，到占地近700平方米的两层楼，马黎明创新工作室已走过11年成长路。如今，工作室已发展成为20多人的团队，建成机电实训基地、高技能人才培养基地、多功能创新中心三大功能区，依托智能化教学设备，将井下复杂的机电故障转化为可视化模型，构建起“理论教学—模拟演练—实景操作”全链条实训场景，让技能培训更具针对性和实效性。

“在这里，我先后拿下中级工、高级工证书，获评助理工程师，岗位也从技术员调整为技术队长。”刘立感慨道，这份靠技能拼搏换来的进步，让他尝到了成长的甜头。

技能的提升，最终要转化为破解生产难题的实效。

2025年3月，刘立注意到一处井下监控分站频繁出现故障，传输不稳、误报警等问题。刘立牵头成立攻坚小组，逐项排查线缆、校准传感参数，顺利完成监控系统优化攻关，使系统故障率从80%以上大幅降至20%左右。

“一个传感器，马师傅能拆装研究上百遍。为了缩小0.1%的测量误差，他能蹲在现场反复测试数日。”3年前，大学生王兵初入矿井，马黎明对待技术的痴迷与极致，让他深受触动，加入创新工作室，跟着马黎明在创新路上“打怪升级”。

“过去学维修，靠口传心授，现在通过可视化模型，学员能直观看到设备内部运行机理。”王兵介绍说，马黎明自制煤矿安全监控系统模拟实验台，还通过创新实施“三维故障树教学法”，将技能人才培训周期压缩1/3，有效提升了培训合格率。

工作室的培育让王兵快速成长，他主持参与了机载甲烷超前预警断电仪创新项目，研发出能随钻机移动、实时超前预警并自动断电的“移动哨兵”，能在瓦斯超限前瞬间发出预警并切断钻机电源。目前，该成果已申报国家专利。

从“青蓝计划”到“技能等级认定”再到“工匠特训”，马黎明劳模创新工作室累计培育中级工以上技能等级人才149人，构建起培训赋能、师徒传承、技能提升、职称晋升“四位一体”的人才培养模式。

对话传承

从父亲的“光荣榜”到徒弟的“金牌榜”

本报记者 张世光 本报通讯员 王继红

4月23日中午，中国石油大庆油田采油二厂的一口抽油机前，一位年长的女工正带着几名年轻人合力将一套40多公斤重的组合阀安置在井口处，她一边调试设备，一边叮嘱道：“这套井口组合阀调整了取压位置，拓展了数字化采集功能。我们再琢磨一下还有哪些地方需要优化。”

说话的人叫刘丽，是大庆油田采油二厂刘丽工作室的领衔人。参加工作33年来，她始终践行传承老一辈石油人的优良传统，从一名普通的采油女工成长为大国工匠、全国劳动模范。

父辈的言传身教、从小的耳濡目染，让刘丽身上一直有股子“石油味”，“苦干实干”“三老四严”的大庆精神（铁人精神）潜移默化地融入她的血液中。

1989年11月，采油二厂举办隆重的厂庆活动，很多家属应邀参加，母亲带着正上初中的刘丽走进厂部大院，迎面就看到墙上的光荣榜，省劳模父亲的照片赫然在列。她暗下决心，“长大了也要像父亲一样，当石油工人，当劳动模范。”从那天起，刘丽的石油梦被父亲点亮了。

1993年7月，刘丽从技校毕业，来到采油二厂采油48队工作。刚上班的第1个月，年近七旬的老父亲重新穿上了旧工装，和刘丽一起上下班。从掌握操作规程到擦拭保养设备，就连在井场上怎样除草，父亲都用最高标准严格要求她。她从父亲那学到了很多书本上没有的小窍门，很快就进入角色，管理的6口油井全部达到一类井水平。

1997年，23岁的刘丽凭借扎实的基本功和过硬的技术素质，代表黑龙江省参加全国青年岗位能手技能运动会，创造了15秒完成35公斤皮带更换操作的新纪录，并获得全国比赛第三名。

2002年，刘丽成为企业培训师，开始培训大赛选手。她坚持用大庆精神带徒弟，和学员一起训练，通过言传身教，用行动影响他们。渐渐地，学员们更加理解她的严格，积极融入她的团队，跟着她苦练技能，从作业区、厂第一名，到大庆油田个人冠军、团体冠军，再到黑龙江省、中国石油集团金牌……在她的带领下，学员们斩获了一枚又一枚金牌，不仅替她完成了冠军梦，也让她实现了教练生涯的“大满贯”。

徒弟赵海涛刚跟着刘丽学技术时，看书不细、基本功不扎实。刘丽从理论上指导他关注细节、深究原理；在操作上规范动作、技术技巧；在赛前鼓励他放下包袱、沉着应战，帮助他蝉联两届大庆油田技术大赛冠军，摘取黑龙江省青年岗位技能竞赛桂冠。2019年，赵海涛被授予全国五一劳动奖章。

2011年8月，刘丽工作室正式成立。15年时间里，工作室从两名采油工起家，如今已涵盖采油、集输等35个工种，拥有12个分会、531名成员。

2019年，解小涵怀着对技能提升的渴望和对大国工匠的敬仰，加入刘丽工作室，成为刘丽的徒弟。最初，解小涵不知道从何处着手，在革新遇到瓶颈、找不到解题思路时，便产生了放弃的念头。

刘丽语重心长地对她说：“小涵，遇到点困难就放弃，这可不是咱团队的作风啊。”为了帮助她成长，刘丽白天带她在现场观察记录，晚上一同研究各种工具的工作原理。从实现工具自动化方面确立设计思路，查阅工具书籍，光是笔记就做了两大本，图纸画了近百张。

一次，技师之家工作群里一名职工抛出一个问题：在安装拆卸报警器时，线缆会像麻花绳一样随着报警器接头一起旋转，稍不留神连接线缆就会缠绕断裂。刘丽看到后立马组织成立攻关小组，蹲守中转站3天后，大胆提出“分体式穿管对接”的新思路。经过10余次试验，终于找到最佳组合，用绝缘胶垫防水防尘，快速锁紧卡箍一扣即合，线缆缠绕问题彻底解决，安装拆卸效率提升了2~4倍。

这次攻关经历，让解小涵树立起创新意识，找到了创新路径。5年来，在刘丽指导下，解小涵参与跨行业跨专业技术交流、联合攻关百余次，解决各级生产难题20余项，研发革新成果18项，为企业创效400余万元。

近年来，刘丽工作室聚集了一大批爱钻研、懂技术的年轻人。截至目前，工作室累计培训技术骨干1.5万余人次，其中13人被聘为技能专家，65人被聘为高级技师、技师，135人被评为技术能手。

工会主席圆桌谈

锻造新时代“工匠方阵”

李拴成
河南省总工会党组书记、常务副主席

近年来，河南省总工会落实全总牵头实施的“大国工匠人才培育工程”，将劳模工匠培育作为深化产业工人队伍建设改革的关键抓手，在系统培育上出实招、在激励保障上求实效、在平台搭建上筑实功，通过构建“培育选树、激励保障、传承引领”的全链条机制，推动劳模工匠从“个体标杆”向“群体方阵”迭代升级，从“技艺标杆”向“精神旗帜”纵深拓展，为现代化河南建设注入源源不断的匠心动能。目前，已培育大国工匠16名、中原大工匠287名、各级工匠1.4万名；全省累计宣传先进典型超1万人次；全省拥有各级工匠学院115个、创新工作室8578个。“劳模匠星耀中原”宣传品牌持续打响，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神成为新时代中原大地的新风尚。河南省总工会将持续深耕劳模工匠培育沃土，引领全省广大职工走好技能成才、技能报国之路。

王安安
贵阳市总工会副主席

近年来，贵州省贵阳市贵安新区正全力打造数字之城、产业之城、生态之城、宜居之城，锚定“四城”发展目标，贵阳市总工会以劳模工匠为核心抓手，搭建服务“四城联动”劳模工匠创新联盟平台，汇聚30余名各行业顶尖劳模工匠智慧，搭平台、促融合，打创新转化“快车道”；攻难题、强突破，赋能产业升级“新引擎”；传技艺、育人才，筑牢高质量发展“人才基”，让匠心成为助推城区经济建设的硬核动力。联盟打破技能人才与企业、高校、科研机构间的壁垒，通过标准化技术输出、创新成果批量转化，让一线工匠的独门技艺从“指尖绝活”变为“量产精品”。2025年成立至今，已推动多项关键技术落地应用，为产业、企业注入技术支撑。

王仁泽
沈阳飞机工业（集团）有限公司党委委员、工会主席

近年来，沈阳飞机工业（集团）有限公司工会紧紧围绕企业高质量发展大局，深耕劳模培育工程，构建全链条、立体化、长效化劳模工作体系，培养出一大批国家级、省部级劳模先进，为企业发展注入强劲动力。企业坚持“标准引领，精准发掘”原则，打破传统身份和资历限制，评选标准既注重技术过硬的技能工匠，也重视深耕一线的岗位标兵，更关注勇于攻坚的创新先锋。一方面，加大物质奖励和成长机会，每年在劳动竞赛中给予专项奖励，优先为劳模提供技能提升和外出交流机会；另一方面，创新人文关怀激励，优化劳模先进疗休养形式，创新引入家属参与机制，解决劳模扎根一线、无暇顾家的后顾之忧。

（本报记者 余嘉熙 李丰 刘旭 整理）

本版制图：肖婕妤
本版供图：本报记者 李润钊 毛浓曦 赵黎浩 张嫱 彭冰 黄仕强 赖志凯 张翀

历次全国劳模表彰大会回顾

1950年	全国战斗英雄代表会议和全国工农兵劳动模范代表会议
1956年	全国先进生产者代表会议
1959年	全国工业群英会
1960年	全国文教群英会
1977年	全国工业学大庆会议
1978年	全国科学大会；全国财贸学大庆学大寨会议
1979年	工业、交通、基本建设战线全国先进企业和全国劳动模范表彰大会；农业、财贸、教育、卫生、科研战线全国先进单位和全国劳动模范表彰大会
1989年	全国劳动模范和先进工作者表彰大会
1995年	全国劳动模范和先进工作者表彰大会
2000年	全国劳动模范和先进工作者表彰大会
2005年	全国劳动模范和先进工作者表彰大会
2010年	全国劳动模范和先进工作者表彰大会
2015年	全国劳动模范和先进工作者表彰大会
2020年	全国劳动模范和先进工作者表彰大会
2025年	庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会