

四川工会在“人工智能+”行动中以切实举措助力劳动者“心中有底、手中有技、脚下有路”——

AI浪潮下,聚力千万职工建功向未来

本报记者 李娜

“小微企业如何借助人工智能、大数据技术提升产品竞争力”“我们也特别期待运用AI技术为产业升级添把力”“人工智能时代我们不能落下,必须积极拥抱和探索”……4月24日,四川绵阳工业园,由四川省总工会、经济和信息化厅主办,以“匠心赋能新质生产力 助企兴川建功‘十五五’”为主题的2026年四川省“劳模工匠助企行”活动正式启动。全省各地赶来的企业代表、劳模工匠和行业专家代表围绕“智转数改”等相关话题讨论热烈,涉及特种环境作业机器人产业集群、智慧显示模组产业集群、连接器产业集群等5家代表性企业“当家人”和一线职工,更是在与专家学者面对面沟通、点对点施策的问诊与解题中取得“真经”,收获满满。

引领劳动者主动融入“人工智能+”行动,以积极姿态迎接新时代带来的新机遇,锻造新技能、开辟新赛道、实现新价值——这正是四川工会聚焦新一轮科技革命和产业变革,持续深化产业工人队伍建设改革,让越来越多劳动者“心中有底、手中有技、脚下有路”的生动实践。

“十五五”时期,劳动者正经历着技术创新、数字化转型、绿色经济、产业升级等人工智能先进技术形成的更高效率、更可持续、更具创造力的生产力形态转变。站在奔涌的AI浪潮下,劳动者如何走出可能被“替代”的发展焦虑?如何在劳动力市场的结构性调整中实现“软着陆”?又如何通过“技”高一筹跑赢“新”赛道?

四川工会正以切实有效的举措,加快培育以工匠人才为引领的知识型、技能型、创新型产业工人大军,聚力千万职工建功向未来。

引领职工站在AI之上“瞭望”

“AI进军专业领域,难点往往不是技术本身,而是如何链接企业的真实业务场景。”今年,在人工智能工程领域深耕十六载的全国五一劳动奖章获得者花福军,首次以劳模工匠身份参与助企行活动,结合企业的问题清单,他有针对性地提出打造“数字化知识库”、实现“数字工艺传承”等落地方向,并对不同场景下AI可带来的赋能价值进行了深入阐释,让有相应需求的企业和职工感到眼前一亮。

“工会紧跟产业前沿,搭建起这么好的平台,我们既荣幸又振奋!”作为AI领域的优秀产业工人代表,花福军不止一次在深度参与工会活动中有这样的感受。去年,他作为宣讲团成员受邀参加成都劳模工匠巡回宣讲示范活动,同行的还有全国技术能手、3D打印增材工程师罗九龙等,他们围绕“智造重塑社会·从技术到人文”“新时代青年如何投身智造未来”等话题,与四川大学数百名学子展开深度交流。后来,他又关注到,很多人工智能专家、研究AI大模型的学者接连不断地在工会组织的活动中走进生产一线。其中,四川省劳动模范、四川省工艺美术大师、成都市五一劳动奖章获得者鲁莉便曾在“大思政课”的讲堂上,生动展示了她如何运用AI技术解构传统纹样、搭建数字设计库,千年蜀绣技艺实现智能创作,让参与职工直观感受到“科技+文化”赋能产业融合的鲜活力量。

“引领职工站在AI之上‘瞭望’,从思想上和情感上强化认知,进而以积极姿态迎接新时代带来的新机遇,这是办好新时代产业工人思政课的重要方向。”四川省总工会相关负责人表示。

2024年以来,四川工会创新打造“中国工人大思政课·四川篇”,出台三年行动方案,深入工厂车间、生产一线、企业园区、学校教室、发展前沿,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育。截至目前,全省组建各级劳模工匠宣讲团超300人,省劳模工匠宣讲团被纳入省委宣讲分团,引导全省各级工会上线开展主题宣讲活动5000余场,还推出了“匠心筑梦”大讲堂、云课堂、“云”端劳动说等线上专题。再后来,一线职工开始走上台前,动情分享“我和人工智能做同事”的新产业故事。

去年11月,四川省总工会2025年中枢数智提升素建功行动在成都举办。除推出数智提升“她”能力共享交流、数智赋能“她”产业需求对接等活动外,还特别邀请了巾帼工匠、一线女职工围绕数智赋能、人工智能应用等做主旨演讲。

“他们有一间宽敞的独立办公室,有专属工位,享受最快网速;他们7×24小时不间断运行,不仅能高效核算,还凭借前沿技术让财务职能走向了深度赋能战略决策的跨越……”会上,中国水电五局财务共享中心的一名90后女职工用简洁又不失画面感的语言,向与会人员描绘了她的6位有着百事通、大管家、神探和超级学霸之称的AI超能队友。

“我们希望通过多种形式的活动,引领带动广大职工运用人工智能、大数据、物联网等新技术赋能自身发展,不断提高数字素养,增强数字技能,为实现四川高质量发展贡献智慧和力量。”四川省总工会相关负责人表示。

纵深绘就素质能力提升新图谱

“滴滴——机器人已启动!”今年30岁的胡文昱,是天府锦溪实验室先进计算中心的一名大模型算法工程师,每天走进办公大楼,路过二楼人形机器人演练场时,经常偶遇与他一起“打卡”上班的机器人“学员”,数十台人形机器人在“教练”指引下同时开启训练课程,场面十分壮观。

胡文昱曾就职于国内头部序列的互联网大厂,后又专注计算机大模型方向创业,随着经验积累,职业发展方向愈加明确,2025年初正式入职天府锦溪实验室。记者见到胡文昱时,他主动聊起了去年9月举办的成都百万职工技能大赛人工智能工程技术人员比赛暨成渝职工数字

化应用技术技能邀请赛。

“不仅长见识,扩大了朋友圈,还在检验中看到了自己的短板和努力方向。”胡文昱说,那次竞赛聚焦人工智能前沿技术,全面考核人工智能工程与数字化应用的核心能力,有来自成都、重庆、德阳、眉山、资阳五地逾百名人工智能企业一线职工参加,他在激烈角逐中斩获二等奖荣誉,但更宝贵的是获得了“走出去和被看见”的机会。

数字化转型要求产业工人从传统操作型向数字复合型的转变,既精通本领域专业知识,又掌握跨领域的新知识。胡文昱站在“未来产业”的最前沿,希望通过工会搭建的平台“走出去和被看见”。面对“技能鸿沟”,更多来自产业一线的劳动者在AI浪潮变革下感到“焦虑”,为了更好地推动新时代产业工人适应转型,纵深绘就劳动者素质能力提升新图谱,四川工会在紧扣国家、四川重大战略,深入推进省级重点劳动竞赛,以赛促学助推产业转型升级基础上,不断聚焦新兴产业拓展职工职业技能竞赛赛道。

2025年,四川省总工会围绕全省六大优势产业和五大新兴产业,统筹举办省级职工技能大赛53项,覆盖工种110个,示范带动全省100万人次参与技能比赛、岗位练兵。尤为值得一提的是,首次聚焦企业基层管理单元举办企业班组长大赛,重点考察企业班组长的管理创新、现场安全、产品质量、生产成本、环境设备、职工心理关爱、AI人工智能应用等综合能力;紧扣四川“一号创新工程”,举办四川省职工AI应用大赛,聚焦“无人机智能巡检”与“生成式人工智能系统”两大前沿领域,全面展现广大职工在“无人机组装与测试”“红外检测”,以及“大模型多智能体工作流搭建”等模块中解决复杂工程问题和实现创新应用的综合能力。

该省工会还多维度拓展提升职工职业技能,扎实开展职工技能素质提升活动,通过常态化、实战化的技能比赛、技术培训、岗位练兵等活动,不断提升职工职业技能综合素质。同时多层次开展技能培训,如每年联合四川大学开展四川劳模工匠人才专题培育班,进一步提升四川工匠培育对象、劳模工匠创新工作室领衔人的综合素质。联合职业院校开展职工职业技能提升培训班,为产业工人提供针对性技能提升辅导。四川网上工匠学院自开通以来,已开展工匠大师直播50场,访问量超200万人次。在省级培训的示范带动下,“十四五”期间全省各级工会累计开展技术培训班1.7万班次,培训职工93.3万人次,通过培训提升技术等级职工10.4万人次。

“产改”赋能,发展新质生产力

在今年3月全国两会的第二场代表通道上,全国人大代表、长虹控股集团党委书记、董事长柳江讲述了这家在“十五”时期计划建设的老牌国企,面对新情况、新挑战,通过科技创新掌握核心技术,以新质生产力赋能转型,在具体项目攻关中,用1年时间走完国外企业10年道路,最终破解“卡脖子”难题的奋进故事。

深入剖析长虹的新时代“创业”足迹,四川产业工人队伍建设改革的成果如影随形。近年来,四川省总工会坚定用新质生产力理论统筹工会资源,指导工会经济技术工作实践,努力在发展新质生产力、推进高质量发展上走在前列。历经军民融合、相关多元化、国际化三次转型,已发展成为集军工、消费电子、核心部件研发与制造为一体的跨国企业集团的长虹公司,将劳模和工匠人才的培养作为首要任务,以职工创新工作室为抓手,培养既懂技术,还能创新创造的新时代产业工人队伍,建成职工创新工作室34个,形成了国家级、省级、市级、区级、公司级五级工作室梯队。充分发挥工作室在人才聚集、技术攻关、技能传承中的示范引领作用,融合劳动竞赛、职业培训、合理化建议、师带徒等系列活动,着力推动职工技术创新与技能技艺传承。6万余名长虹职工,沿着智能化、网络化、协同化方向,为构建强大的物联网产业体系坚定前行。

作为工业大省,更多如“长虹”一般精彩的企业转型升级故事仍在继续。近年来,为了更好地围绕中心大局,助推新质生产力发展,四川以打造“技能川军”、培育“四川工匠”为总揽,持

续深化产业工人队伍建设改革,搭建干事创业平台,激励产业工人队伍聚焦服务中心大局打头阵、担主力、作贡献。

其中,不断推动创新工作室从技术创新向“创新链+产业链+人才链”协同升级。围绕“创建一批劳模创新工作室、培育一批劳模创新团队、催生一批创新成果、完善一种创新机制、打造一支创新型职工队伍、实现一定社会影响”的“六个一”工作目标,培育高技能知识型创新团队,打造创新发展新引擎。全省建成各级创新工作室6000余家,其中省级554家创新工作室仅2025年完成创新攻关项目5549个,取得专利及成果4767项,培训职工超21万人次,获得各类荣誉奖励超3500项,节约经济效益超210亿元。

不断丰富职工创新创优活动载体,打造行业共享新模式。按照“创新业务相通,创新目标相近,创新愿望相同”原则,积极探索“联盟化”“集群化”发展路径,牵头成立省级行业创新工作室联盟,指导各地、各行业、川渝毗邻地区创新工作室联盟如雨后春笋般蓬勃发展,全省“创新矩阵”得到进一步健全完善。同时,大力开展“劳模工匠助企行”“引智助企”,创新工作室学习交流交流活动,努力打破企业藩篱,实现优势互补、成果共享、合作共赢。

聚焦人工智能、无人机等五大新兴产业,运用“互联网+”、云计算等现代化手段,创新开展全省职工“五小”活动,最大程度地让普通职工的小创新被激发、被看见、被应用。建立健全参与广泛、形式多样、渠道通畅的职工创新创优体系,搭建优秀职工技术创新成果展示交流平台,拓展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议和“五小”活动内涵,近5年来,全省职工累计提出合理化建议116万项,职工技术革新12.5万项,发明创造7.2万项。举办首届四川省职工创新大会和三届全省职工创新大赛,450余项职工创新成果亮相大国工匠创新交流大会并取得优异成绩。

让劳动者心中有底、手中有技、脚下有路

当前,四川产业工人队伍建设已站上深化提升的新起点,正处于由传统产业工人向知识型、技能型、创新型产业大军转型的攻坚时期,迎来了助力新型工业化、推动制造强省建设的关键阶段。与此同时,受全球产业格局重构和国内经济转型升级双重影响,产业工人队伍建设在优化技能人才结构、拓宽产业工人职业发展通道、提升产业工人新能力等方面还面临一些挑战。

有数据显示:到2030年,技术进步将为全球催生1.7亿个“AI原生”与“人机协同”新岗位,但同时,也可能让9200万个现有岗位被替代。AI正在重构对企业和职业的全新定义。

人工智能赋能千行百业如火如荼,在提高生产效率的同时,也带来了劳动力市场的结构性调整。今年的政府工作报告首次提出,“完善适应人工智能技术发展促进就业的措施”。如何让劳动者更好适应人工智能发展给就业带来的影响,在岗位变迁中实现“软着陆”?

四川省总工会在深入“产改”调研中发现,“智改数转”背景下,先进制造业对高技能人才的需求进一步凸显,劳动力要素在产业间、行业间的转移流动更趋精准,产业工人结构与产业升级需求的适配性持续提升。

一方面,四川省聚焦产业工人素质提升,积极推进“技能四川”建设,去年,四川省人力资源和社会保障厅等9部门印发《四川省技能强省若干措施》,从技能生态链、培育平台、工资分配等方面强化政策支撑,进一步完善高技能人才培养体系。2025年该省强化部门协同联动,大力推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业推荐”的项目化培训模式,人社部门会同行业企业定期发布人才需求目录和职业培训需求指导目录。在拓宽就业出路、助力劳动者转型的同时,守住劳动者与企业合法权益的底线,让劳动者有勇气、有保障地拥抱变化。

近年来,四川工会坚持法治导向,持续推进工会工作法治化建设。运用法治思维和法治方式,进一步加大源头参与,主动参与涉及职工切身利益的法规制定修改完善,把职工意见、工会

↓四川省郑佳劳模工匠创新工作室日常交流。



↑2025年9月25日上午,2025年成都百万职工技能大赛人工智能工程技术人员比赛暨成渝职工数字化应用技术技能邀请赛在成都高新区普善汇正式启动。



四川省首届企业班组长管理技能大赛决赛

优秀奖



班组长技能竞赛

↑2025年11月5日至7日,四川省首届企业班组长管理技能大赛决赛在内江举行。

建议充分体现进去。同时健全完善与人大执法检查、行政执法、司法监督的协作配合机制,用好“一函两书”制度,推动企业落实劳动法律法规,引导职工群众增强法治意识,依法理性有序表达利益诉求。

以切实举措,让劳动者心中有底、手中有技、脚下有路。在变革的浪潮下,该省工会还将进一步深入践行新时代“枫桥经验”,统筹用好职代会、12351热线、“一函两书”、联调中心、“吹哨人”制度、集体协商等载体抓手,重点以这些载体为抓手,形成同人大、政协、法检两院、组织、宣传、统战、社工、人社、民政等部门的紧密协作,真正把“工会+”的维权体系建起来。立足职工需求,不断创新维权服务载体和方式,让改革发展成果更多更公平地惠及广大职工。

顺势而为,聚力锻造未来工匠

今年4月初,2026年成都百万职工劳动和技能大赛启动。特别明确以成渝双核联动暨2026年度合作计划和四川省职工数字化应用劳动竞赛为契机,组织开展成渝地区职工数字化应用技术技能邀请赛。同时重点围绕“智改数转”设置匹配的数字化竞赛项,助推两地数字化产业高质量发展。

这些新的变化,也极大吸引着位于成都未来科技城的天府锦溪实验室的科研工程人员。天府锦溪实验室主要聚焦具身智能、电磁感知与泛在互联三大领域。自2022年11月正式揭牌运行以来,科研职工队伍迅速壮大,目前拥有全职职工近200名。实验室副主任、工会委员会委员吕佳介绍,目前实验室工会方面各项工作正在不断完善阶段,但能深切感受到实验室职工对积极参与工会开展的相关领域竞赛的热情。而立足于实验室整体发展,他们也特别希望借助工会搭建的竞赛平台、工匠选树以及各类创新工作室建设,培育更多中坚骨干力量。

“十五五”时期,是四川基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期,也是塑

造发展新动能、形成竞争新优势的重要窗口期。从产业发展看,正在大力开展传统产业转型升级、新兴产业加快培育和未来产业前瞻布局,多线并进、四化同步,迫切需要更多技能人才支撑。从区域发展看,成渝“双圈”能级要提升,城乡融合格局要重塑,区域经济与流域经济要互促,亟需凝聚千万职工的攻坚力量。

作为人口大省、经济大省,四川目前拥有技能人才1325万人,其中高技能人才278万人。多年来,该省工会大力实施工匠人才梯次培育计划。连续四届高规格召开“四川工匠”命名大会,推动省政府出台礼遇“四川工匠”政策措施,从薪酬待遇、创新平台、住房就医、出行旅游等8个方面给予“四川工匠”政策礼遇,并推动成都、德阳、广元、达州等多个城市出台了礼遇市级工匠政策。为保障培育计划顺利实施,出台《四川工匠人才培育管理实施办法》,部署开展“1+1+N”工匠学院体系建设行动,11家工匠学院被纳入全国总工会重点支持的工匠学院,累计选树大国工匠14人、“四川工匠”380人、四川工匠培育对象100人、市级工匠5242人,已形成以大国工匠为引领、“四川工匠”为中坚、各级工匠队伍不断壮大的工匠人才格局。

“经济大省要挑起大梁,职工队伍主力军作用必须得到充分发挥。”四川省总工会相关负责人表示,工会工作深度融入四川现代化建设大局,必须不断找准结合点、切入点、着力点,以一域之为服务全局之进。新型工业化引领产业跃升、信息化赋能“智改数转”是工会主战场。四川工会工作有基础、有资源、有潜力,将进一步联动在川“国家队”、大型国企、链主民企,把“劳模工匠助企行”、创新工作室和工匠学院等工作抓实推开,彰显职工创新创优、素质提升效果,以职工创新策源作用助力提升全省传统产业含新量含绿量、新兴和未来产业含金量含智量,同时培养出更多能够驾驭人工智能、引领未来智能经济新形态的未来工匠,以深化“产改”的新成效为谱写中国式现代化四川新篇章作出新的更大贡献。(四川省总工会供稿)