

# 江苏启动生育友好、家庭友好型工作场所建设试点

## 未来3年每年培育一批职工获得感强的试点单位

本报讯(记者黄洪涛 通讯员赵萌)近日,江苏省总工会、省人社厅、省卫健委、省妇联联合印发《江苏省生育友好、家庭友好型工作场所建设指引》(以下简称《指引》),并启动生育友好、家庭友好型工作场所建设试点工作。

根据部署,江苏计划用3年时间,每年培育一批推进力度大、职工获得感强、社会认可度高的试点单位,用5年左右时间以点带面、示范带动各类用人单位广泛开展生育友好、家庭友好型工作场所建设。每年每个设区市可报送10个试点单位,省产业工会可酌情报送1至2个试点单位。

《指引》明确,生育友好、家庭友好型

工作场所建设主要包括生育友好、工作环境友好、职业发展友好和家庭友好4个方面。

在生育友好方面,江苏省要求用人单位依法为职工缴纳生育保险费,生育津贴低于产假前工资标准的予以补足;严格执行产假、男方护理假、育儿假等制度;为产假期满女职工安排原岗位上班,为生育离岗女职工提供返岗支持。

在工作环境友好方面,江苏省要求以距离不超过100米为原则就近建立休息哺乳室(母婴室);女职工较多的单位

应建立康乃馨服务站,提供“五期”健康、心理关爱、法律咨询等一站式服务;建立预防和制止性骚扰制度,畅通投诉渠道。

在职业发展友好方面,江苏省明确在招聘、晋职、培训、表彰等过程中保障男女平等,不得因女职工结婚、怀孕、生育等降低工资或辞退;保障生育女职工享有平等的晋职晋级机会;逐步提高女性中高层管理人员比例。

江苏省总工会相关负责人表示,建设生育友好、家庭友好型工作场所是一项系统工程,需要边摸索、边总结、边提升。希望通过试点先行、示范带动,切实打造一批可复制、可推广的样板,让更多职工有切切实实的获得感,为江苏建设生育友好型社会贡献力量。

《指引》还提出,用人单位应定期对4个部分24条具体要求进行自我评估并持续改进。地方各级工会、人社、卫健、妇联将共同做好协调指导工作,对试点单位加大康乃馨专家服务资源和项目经费补助支持力度,并将此项工作纳入全国生育友好城市、生育友好单位创建的重要内容。

江苏省总工会相关负责人表示,建设生育友好、家庭友好型工作场所是一项系统工程,需要边摸索、边总结、边提升。希望通过试点先行、示范带动,切实打造一批可复制、可推广的样板,让更多职工有切切实实的获得感,为江苏建设生育友好型社会贡献力量。

# 长春：“产学研”共建创新联合体

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)4月24日,长春市总工会在国网吉林电力北湖电力科技园举办劳模和工匠人才“产学研”创新工作室联盟签约仪式。以该联盟为载体,长春三鼎变压器有限公司、国网吉林电科院、吉林大学材料科学与工程学院围绕变压器领域技术研究,聚焦科技创新与产业发展需求精准对接,集约三方人才优势、技术优势及设备资源,携手打造科研企业—制造企业—高等院校“产学研”创新联合体。

长春市人大常委会副主任、市总工会主席唐铁生介绍,本次签约的三家单位,代表了生产制造、技术应用、基础研发三个关键环节,是典型的“产学研”黄金组合,成立“产学研”创新工作室联盟,对于联合开展科研攻关、赋能产业升级、促进创新成果转化具有重要意义。

根据《创新工作室联盟协议》,三方将围绕变压器结构设计优化、电磁仿真分析、关键工艺把控、核心部件检测四大方向,结合三鼎变压器生产实际与电科院运行技术经验,打通生产与运行环节的技术壁垒,形成全流程技术协同机制。同时,共建“产学研用”联合实验室平台,共享实验设备与数据资源,共同完成技术成果的场景化验证,协同开展课题研究、技术开发等工作。

## 匠心传技艺

4月23日,福建惠安,雕刻艺术家正在创作。惠安是世界石雕之都、中国建筑之乡,当地强化人才引育支撑,与多所艺术院校合作设立教学实训基地等机构,为企业输送雕艺人才,同时推动大师带徒授艺,有效传承民间石雕优秀技法。本报记者 王伟伟 摄

# “轨道上的京津冀”铁路职工劳动和技能竞赛总结大会举办

本报北京4月27日电(记者赖志凯 通讯员岳阳 冯秀)今天上午,由北京市总工会、天津市总工会、河北省总工会联合主办,中国铁路北京局集团有限公司工会承办的“轨道上的京津冀”铁路职工劳动和技能竞赛总结大会在北京二七剧场召开。

据悉,京津冀三地总工会联合印发《常态化开展“轨道上的京津冀”铁路职工劳动和技能竞赛的工作方案》,明确每年在国铁北京局和五大公司开展竞赛,覆盖运输、客运、货运、机务等主要工种,推动京津冀交通一体化协同发展取得新成效。

为确保竞赛公平、公正、公开,国铁

北京局工会加强顶层设计,研发了“轨道上的京津冀”主题劳动竞赛排行榜系统,将9个业务系统84个工种纳入“全天候”量化评比。各单位定期录入职工工作量,系统实时收集数据、每天量化排名,业务部门每月审核把关,职工可随时查询自己的累积工作量及排名。量化排名成为评选先进个人的直接依据,形成靠数据说话、凭业绩争先的鲜明导向。过去一年,70名铁路职工脱颖而出,三地总工会联合颁发荣誉证书,17名获奖职工接受表彰。

广大铁路职工以劳动竞赛为契机,交出协同发展亮眼答卷;京津冀铁路骨干网持续完善,首都“八站两场”枢纽新

格局形成;区域运能同比增长20.4%,增开进出京通勤列车177列,早晚高峰日均运送1.1万人;打造北京站艺术殿堂,天津西站开通城市航站楼,铺画“北京西—白洋淀—天津西”高铁通勤环线,旅客出行更加温馨便利。

大会现场,近100名一线职工文艺骨干自编自导自演了大合唱、舞蹈、相声、劳模宣讲等原创节目。大会通过网上直播,让参赛各单位职工同步收看。中华全国总工会、中华全国铁路总工会、京津冀三地总工会有关领导,以及国铁北京局、中国中铁、中国铁建、中国中车等行业企业相关负责人、劳动竞赛获奖代表及一线职工等700余人参加大会。



## 以奋斗铸就新辉煌

备受关注的焦点。20项主要指标、16个方面重大战略任务、109项重大工程项目……未来关键五年有了明确的路线图和施工图,为广大劳动者提供了奋斗的方向、建功的舞台。

“高质量发展取得显著成效”,被置于“十五五”时期七大主要目标之首。高质量发展离不开高质量的劳动创造。

在纺织智能生产车间,看不见“千人纱、万人布”的忙碌,取而代之的是一排排数字化设备高速运转;在新能源汽车超级工厂,技术工人与机器人协同工作,每30秒下线一台汽车成为产业常态;在“AI+”产业社区,“一人公司”创业者指挥“AI员工”完成复杂任务……

当越来越多的人机协同嵌入千行百业,本质上都在重塑和丰富着劳动创造的内涵。

积极探索新的经济增长点、培育壮大新动能,事关现代化产业体系构建与国际竞争力提升。面对新的形势和任务,我们应该以什么样的劳动面对新的挑战?

犹豫或者懈怠,都可能意味着在历史机遇面前掉队。惟有不懈奋斗,才能抢占先机、赢得主动权。

2025年一年里,中国牵头制定275项国际标准,我们从国际规则的追随者变为制定者。

2026年初,中国发明专利有效量突破500万件,跃居世界首位。未来产业的专利版图上,一批关键技术加速布局。

我国日均调元调用量突破140万亿,两年增长超十倍。人工智能产业从炫技走向赋能,驶入规模化应用的新阶段。

每一次创新创造的跃升,都凝结着亿万工人阶级和劳动群众的笃行实干与不懈奋斗。

在奋进中继续奋进,在拼搏中持续拼搏,方能跑好接力赛中属于我们的这一棒。

(六)

新征程,去奋斗。中国工会引领工

人阶级以艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗,勇担时代使命。

党的十八大以来,习近平总书记就工人阶级和工会工作作出一系列重要论述,深刻回答了一系列方向性、根本性、战略性问题。各级工会发挥联系职工群众的桥梁纽带作用,团结动员广大职工以奋斗者姿态,强自信、挑重担,在新时代中国特色社会主义伟大实践中大显身手,为推进中国式现代化作出了重要贡献。

坚持正确政治方向,各级工会把广大职工和劳动群众紧紧团结在党的周围。

2026年新年伊始,中华全国总工会组织编写的《习近平与一线职工朋友们》,在全国发行。全书召开出版座谈会,强调把这本书作为各级工会团结引领广大职工群众与党同心、跟党奋斗,用心用情用力做好维权服务工作的生动教材。

谷雨时节,由千余人组成的各路全国职工宣讲团,走进人大、政协,走进部委、校园,走进平台企业和重大项目,结合《习近平与一线职工朋友们》开展广泛宣讲,把总书记和党中央的关心关怀爱送到广大职工群众的心坎上,让劳模精神、劳动精神、工匠精神声声入耳、沁润人心。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,各级工会竭诚服务职工群众,促进职工全面发展。各级工会把解决职工群众急难愁盼问题与职工思想引领工作结合起来,在办实事上下功夫,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

这是属于劳动者的温暖地图。工会驿站、司机之家、工会爱心托育托管班等新阵地星火遍布,工人文化宫、工会疗休养基地等传统阵地持续焕新,“职工之家”APP为亿万职工构建触手可及的网上家园。

这是饱含温暖的民生数据。各级工会开展送温暖、送清凉活动,分别覆盖职工1850万人、2989万人;“工会就业服务

云”为270余万人次提供就业服务;12351热线接到职工诉求198.8万通,职工满意度99.8%;推动15家平台企业全面开展算法和劳动规则集体协商,惠及2000多万“赶时间的人”。

深化工会改革和建设,不断增强引领力、组织力、服务力。全总和各级工会陆续派出机关干部分赴基层蹲点。走出机关大院,走进平台企业,工会干部与货车司机同跑一趟夜路,骑上“小电驴”当起外卖骑手,寻找政策落地还有哪些“最后一公里”,维权服务职工还有哪些急需处。

牢牢把握增强政治性、先进性、群众性,全总和各级工会全面加强工会系统党的建设,深入推进工会工作法治化,建强组织体系、拓展服务领域、创新工作方法、打造良好作风,始终做职工群众信赖的贴心人、娘家人。

牢记总书记嘱托,全总和各级工会以开展树立和践行正确政绩观学习教育为契机,一张蓝图绘到底,重实干、做实效、求实效,不断创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

(七)

今天,人民大会堂星光璀璨。3024个优秀劳动者和先进集体受到表彰,成为新的劳动榜样。

他们中,有扎根一线的能工巧匠,有数十年磨一剑的科技先锋,有人民生命健康安全的守护者,有奔走在大街小巷“使命必达”的新就业群体……他们用艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗,创造幸福,书写奇迹。

他们把青春融进平凡的岗位,把理想刻进无声的坚守,以“功成不必在我”的胸怀,扛起“功成必定有我”的担当。总有奋斗的故事让我们心潮澎湃,我们以奋斗之力回答时代的期待。

迈上新征程,中国工会必将组织动员亿万职工群众,乘风破浪、阔步前行,为实现党的中心任务团结奋斗,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献智慧和力量。

# 新能源汽车行业劳模工匠创新工作室联盟成立

本报北京4月27日电(记者郝赫)新能源汽车行业劳模工匠创新工作室联盟今天在京成立。联盟首批成员汇聚了13家新能源汽车龙头企业、23家创新工作室,北京经开区总工会、浙江杭州滨江区总工会、安徽机械冶金工会、陕西西安高新区总工会等4家单位作为联盟联系点,覆盖从零部件研发到整车制造,从技术攻关到技能传承的新能源汽车行业全产业链,致力于构建“产学研用”深度融合的创新共同体。

13家企业包括北汽、华晨宝马、吉利、陕汽、江铃、江淮、一汽、东风、长安汽车、奇瑞、广汽、重汽、小米汽车。23个创新工作室包括北汽集团研究院李俊贤创新工作室、华晨宝马汽车有限公司动力总成工厂电池车间职工创新工作室等。在联盟启动会议上,中国机械冶金建材工会、中国机械工业联合会、中国汽车工程学会负责同志,联盟成员单位、联盟联系点代表,地方产业工会代表、劳模工匠代表等作交流。

据了解,针对机械冶金建材行业

产业链上下游企业劳模工匠创新工作室“结对子”的诉求,中国机械冶金建材工会于2018年指导中国一重和哈电集团哈汽公司组建联盟,并于2023年成立全行业联盟。目前,已建全行业联盟32组,每年带动行业200家以上工作室结盟开展协同创新。当前新能源汽车产业增长势头强劲、潜力巨大,同时面临技术迭代加速、市场竞争加剧等挑战。此次聚焦新能源汽车细分领域组建联盟,是立足新能源汽车行业发展实际和企业的实际需求,旨在进一步集聚各领域劳模工匠智慧力量,有效整合各方资源、激发职工创新动能,打造成目标一致、优势互补、同向发力的创新共同体,应对行业挑战,抢抓发展机遇。

下一步,围绕切实发挥联盟协同创新作用,将逐步扩容增量、拓展合作边界,构建常态联络、联动攻关、联合育人的协同体系,搭建起高技能人才交流的平台、技术协作平台与成果转化平台,畅通产业工人职业发展通道,助力新能源汽车产业持续领跑、做强做优。

# 一站“看遍”三地岗,内蒙古三市工会联动引才

本报(记者部亚章)4月23日,一场别开生面的就业服务活动在内蒙古师范大学盛乐校区火热开展。当天,内蒙古自治区总工会创新推出“线上云聘+线下直聘+掌上智聘”服务模式,将工会就业服务的触角延伸至校园末梢,为内蒙古自贸试验区建设注入强劲人才动能。

本次活动以“2026年工会就业服务进校园暨助力中国(内蒙古)自由贸易试验区建设——呼和浩特市、满洲里市、二连浩特市三地联动专场”为主题。线下活动现场近40家企业设展纳贤,特别设置“三地岗位信息大屏”,实时滚动播放呼和浩特市、满洲里市、二连浩特三市企业的招聘需求,让求职者“一站看遍三地机会”。

工会就业服务专区成为现场“人气高地”。专区提供“政策宣传+就业创业指导+一对一就业管家服务”全链条支持,发放高校毕业生就业创业扶持政策、工会权益保障等宣传材料500余份;邀请资深职业指导师、企业HR现场“坐

诊”,提供职业规划、简历优化、一对一就业管家预约服务,实现“一人一策、精准推岗、全程陪伴”。

聚焦内蒙古自贸试验区对跨区域、多元化人才的迫切需求,内蒙古自治区总工会线上联动呼和浩特市、满洲里市、二连浩特三个自贸片区工会,共同打造“三地工会联播”自贸专场直播带岗“活动”。

三地工会代表走进直播间,围绕各自的自贸片区重点产业方向,开展岗位推荐与政策解读。求职者通过“职工之家”APP观看直播,实现“屏对屏”互动、“一键投递”简历,真正打破地域壁垒,让人才与岗位在“云端”精准相遇。据统计,本次直播累计观看人次达2.1万。

当日还同步上线了2026年“工会就业服务行动”暨助力中国(内蒙古)自贸试验区建设三地联动线上专场招聘会,将持续1个月,预计覆盖企业不少于100家,形成“直播引爆+专场续航”的长效引才机制。

## 新闻特写

# 生产线“趴窝” 劳模工匠来支援

本报记者 张婧  
本报通讯员 夏丽萍 于尧

4月21日,在山东威海文登天润工业技术股份有限公司生产车间里,刚出差回没两天的首席技师王军在一条自动化生产线前,凝神观察,带着徒弟们做新一轮技术攻关。

作为山东省劳动模范、齐鲁工匠,王军“救活”过的生产线不止一条。“王师傅,四川那个项目,人家专门打电话来感谢您呢!”一旁的工友凑过来说。王军笑了笑,没接话,眼睛还盯着设备。

此前,四川某机械工业有限公司的一条半轴锻造自动化生产线“趴窝”了快半年。该条自动化生产线,投资1000多万元生建造,由于原供应商的经营问题,硬生生搁在扔落了灰,订单催得紧,企业急得团团转。

该公司技术负责人想到了王军。王军在生产线自动化、信息化领域是出了名的行家,总能让棘手的技术难题迎刃而解。

求助电话打来,王军二话没说,带上技术团队,直奔四川。下了飞机立马钻进车间,一项一项摸排,精准提出涵盖生产线总控架、机器人换产柔性夹具、高效自动码垛装置、生产线MES系统等多

项改进方案。几天后,这套完整的改进方案让生产线重新“跑”了起来,且日产量提升800支,涨幅50%;设备换型调整时间从原设计的1小时缩短到30分钟,效率翻倍;每年节约工时创造价值约35万元。

像这样的技术“出差”,对于他和团队来说是常事。去年,威海市旋流器有限公司的FZ系列大通径阀门手工组装线要进行自动化改造,初步方案需投资几十万元。

王军带着同事赶到现场,立体库拣货设备、送料,组装线边零件缓存,工艺流程布局……一圈调研下来,他心里有了数:“用精益生产的理念调整布局、优化流程,几万块钱就能解决问题。”对方采纳后,投资成本节省90%。

今年,为持续推进产业工人队伍建设改革,威海市总工会提出,要组建20支技术服务队,深入1000家企业,充分发挥劳模工匠作用,开展技术帮扶。王军就是其中一支技术服务队的核心人物。截至目前,全市共有265名劳模工匠深入企业开展技术帮扶90多场次,创造效益1100多万元。

## 劳动引风尚 精神润人心

(上接第1版)

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)黄河水波光粼粼,映着塞上高原的蓝天白云。在“五一”国际劳动节来临之际,陕西省榆林市黄河东线马镇引水工程引水口大坝边,多位来自榆林市的各级劳模与工匠人才相聚于此。

“各位现在看到的,是目前我市投资规模最大、输水线路最长、引水流量最大的水利工程……”榆林市劳模、榆林市引黄工程建设管理局东线管理处主任徐小东激动地说。他动情地说,自己是作为一名劳模来到现场,也希望广大劳模工匠在这里留下劳模精神和劳模智慧,助力重大基础设施建设项目。

随后,劳模工匠们聚在一起,在该项目现场开展“助企行”活动,帮助解决项目一线的难题,解答项目人员的困

惑。直到中午,劳模工匠在项目人员一声声“向你们致敬,劳动节快乐”的话语中挥手告别。车辆继续驶向引黄工程黄石沟水库,将劳模精神送去项目一线。

这是榆林市总工会持续推进“劳模工匠进校园、进企业”双进活动,同步开展“助企行”活动现场的一幕。据介绍,榆林以“庆五一,把劳模精神送上门”为主题,组织全市广大劳模走进基层一线,重点项目、民生领域,让劳模精神、劳模智慧在塞上驼城熠熠生辉。

活动中,劳模工匠们还走进中铁五局集团有限公司延榆高铁YYZQ-10标段、西安交通大学榆林高新学校、榆林高新区第十三小学,将劳模精神带到职工群众身边,与大家共度节日。