

# 用创造拥抱新时代 以奋斗铸就新辉煌

## 奋斗现场

### 千台机床的“定海神针”

本报记者 祝盼 毛晨曦

“这个机床需要你‘镇’一下，你站到旁边，机床就能好。”4月18日8时30分，看到大国工匠、陕西法士特汽车传动集团有限公司负责人蔡嵘在法士特机床车间大修车间旁，原本满脸愁容的操作人员瞬间脸色“阴转晴”，开起了玩笑。

法士特是全球最大的商用车变速器生产基地和世界高品质汽车传动系统供应商，企业宝鸡厂区内机床上千台，蔡嵘便负责上千台不同类型、厂家、功能机床的维修，成了大家眼里的“镇住”各种机床的“定海神针”。

对整个系统进行细致备份、各个参数拍照留痕……两周后，安装调试完成，机床至今稳定运行。

### “我们是技术的使用者，更是创新的推动者”

本报记者 卢越

天津港内，岸桥林立。在天津港全球首个“智慧零碳”码头，一艘艘集装箱货轮有序装卸，一台台人工智能运输机器人来往穿梭，呈现出井然有序的景象。

1998年，成卫东从技校毕业后，成为一名普通的拖车司机。初入行时，为练好车技，成卫东就像着了魔。吃饭时，他就拿饭碗当拖车、筷子当轨道，寻找转弯的角度；为了提高效率，他硬是练就了左右脚都能熟练驾驶的绝技，也因此成为大家口中的天津港“拖车王”。

2021年10月，天津港全球首个“智慧零碳”码头投产运营。成卫东被委以新的重任——给人工智能运输机器人当“师父”。一开始，他心里也打鼓：“尽管我有经验和技能，但缺乏标准化和数据化，怎么和智慧科技深度融合？”

## 成长密码

本报记者 李娜

个头不高，言语不多，赞誉不少，今年52岁的毕东云，是成都地铁运营有限公司运营一公司车辆检修二车间的一名安全质量工程师，从事车辆检修工作近30年，是名副其实的“车检”老兵。

## “创”字当先 “细”中取胜

一根T1天线水平梁，一列车则需要两天才能全部换完。更换位于列车底部的天线水平梁，需要六七个人将150公斤的水平梁托举起来进行安装，有时甚至需要这些人保持一动不动，以保证安装的准确。

“有困难，找老毕！”日常工作中，毕东云既是工作团队中的高级技师，也是同事们心中的主心骨。为大家不用抬着几十公斤重的潜水泵奔波，他设计了救援潜水泵搬运车；为避免狭小空间开展拆装作业引发安全事故，“量身定制”了高断断路器灭弧罩拆卸工装；为消除对讲机充电消防隐患，他又马不停蹄设计了安全充电桩……



### “炉台老张”的两场硬仗

本报记者 黄洪涛

清晨，南京钢铁集团有限公司板材事业部第一炼钢厂。张红军走进主控室，扫一眼屏幕上的数据，转身又出了门——他要围着转炉走一圈，看一看炉台的形态。

他立下军令状：“我们一定行。”400多个昼夜，试验了多少炉，记不清了。终于，凭借独创的超低磷钢渣法生产工艺，监控屏上的磷含量数字往下掉——40ppm，稳稳守住。从此，9炼钢不用进口了。

国家提出“双碳”目标，转炉工序占全厂能耗70%。有人质疑：“减排？不可能。”张红军不信。一项一项改，一点一点抠，终于“抠”出了“转炉煤气回收氧同步操作法”。

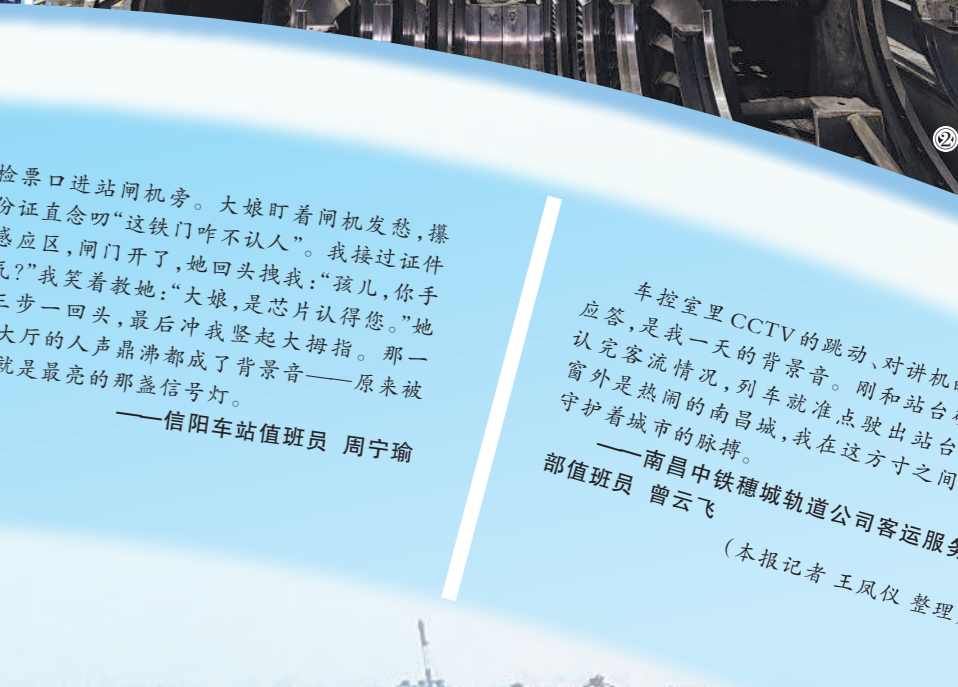
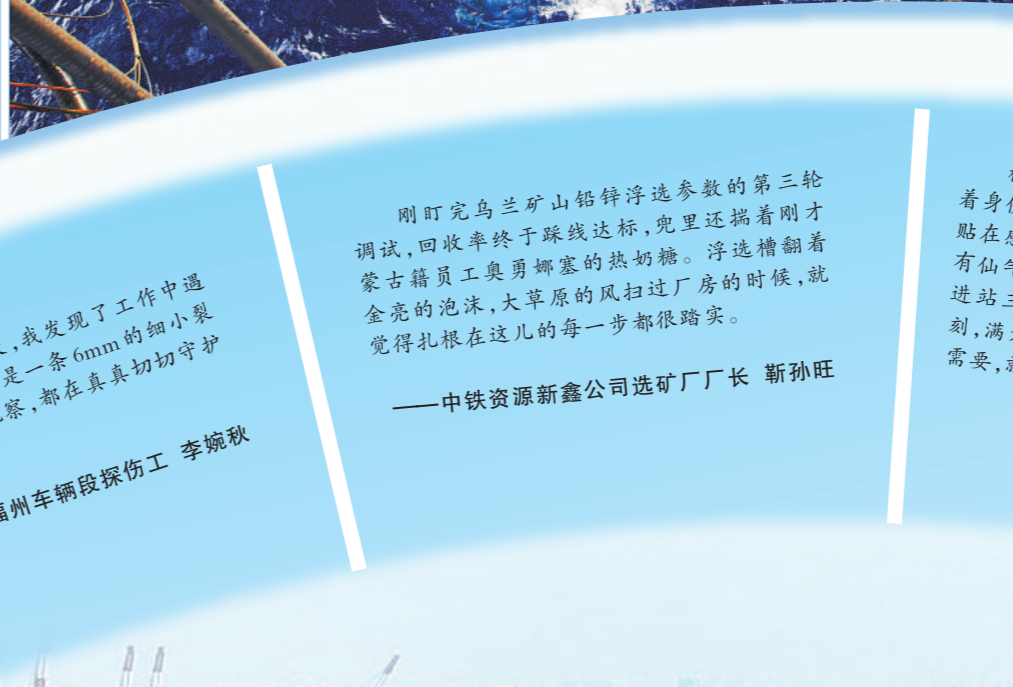
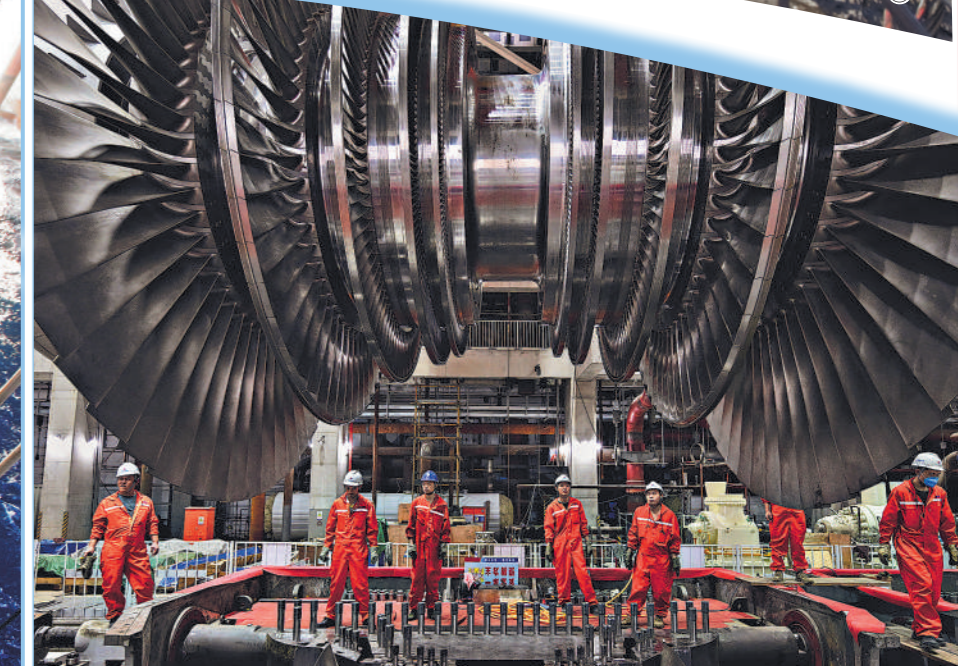
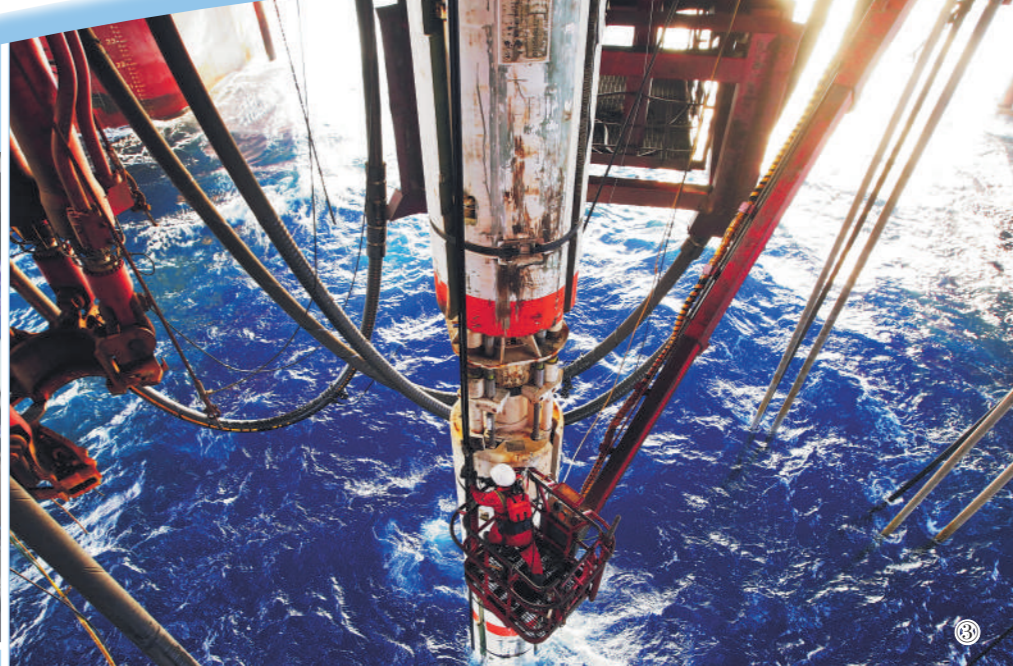
### 把“生死刻度”刻进0.01微升

本报记者 李润刚

实验室的灯光亮如白昼，移液器尖端的液体在冷光下折射出微芒。一滴一滴试剂精准滴落，0.1微升，甚至0.01微升——这便是江凤阁的“战场”。

两年后，更艰难的战役来临——PCR 11基因伴随诊断试剂盒的研发工作，从一开始便遇到一个巨大的难题——常规的PCR都是检测1个或几个位点，而江凤阁却要带领团队一次性检测200多个位点。

没有成功的案例经验可以借鉴，研发工作一度陷入僵局。基因扩增实验室中，她和团队连续摸索数月，上千次调整组分设计，终于在精密平衡中为每个基因位点“排兵布阵”。该成果一举突破壁垒，将11种基因的检测周期从原来的7—14天缩减至1—3天，准确率高达99%。



你更爱的是那扇窗，窗是那张透着晨曦，透进春光，透进希望。小窗，他说，这窗口并非只为了采光，今天我也在工位上，他眼里闪烁着光芒。今天我也在工位上，他眼里闪烁着光芒。今天我也在工位上，他眼里闪烁着光芒。

你更爱的是那扇窗，窗是那张透着晨曦，透进春光，透进希望。小窗，他说，这窗口并非只为了采光，今天我也在工位上，他眼里闪烁着光芒。今天我也在工位上，他眼里闪烁着光芒。

你更爱的是那扇窗，窗是那张透着晨曦，透进春光，透进希望。小窗，他说，这窗口并非只为了采光，今天我也在工位上，他眼里闪烁着光芒。今天我也在工位上，他眼里闪烁着光芒。

你更爱的是那扇窗，窗是那张透着晨曦，透进春光，透进希望。小窗，他说，这窗口并非只为了采光，今天我也在工位上，他眼里闪烁着光芒。今天我也在工位上，他眼里闪烁着光芒。

## 工会主席圆桌谈

## 如何为产业工人注入“新动能”？

杭州市萧山区总工会党组书记、常务副主席 易海平  
产业工人队伍建设改革是一项系统工程，需要久久为功、持续发力。萧山区总工会系统构建了“选、育、评、奖、用”全链条培育体系，为萧山高质量发展“296X”先进制造业集群建设提供坚实的产业工人队伍支撑。

深圳市光明区总工会常务副主席 马刚  
产业工人是光明科学城建设的主力军。光明区总工会始终将产业工人队伍建设改革摆在突出位置，聚焦工人技能提升、创新发展需求，联动龙头企业搭建平台、链接资源，全力助推产业工人成长成才、岗位建功。

内蒙古鄂尔多斯投资控股集团工会主席 张晓慧  
鄂尔多斯集团在“产改”工作中十分注重搭建产业工人技能形成体系。一方面，通过联合办学、订单式培养、共建实训基地等方式，深化校企协同育人机制，为企业储备后备技能人才；另一方面，在集团内部搭建多层次、全方位的技能培训平台，根据不同岗位、不同技能等级的需求，制定个性化的培训方案，进行全方位的系统培训。