

云南省政府与省总工会第十一次联席会议召开

在省级科技奖项中增设高技能人才技术创新组

本报讯(记者黄榆)4月23日,云南省人民政府与省总工会第十一次联席会议在省政府办公楼召开。云南省委常委、常务副省长赵俊民主持会议并讲话,云南省人大常委会副主任、省总工会主席徐畅江出席会议,省直相关部门负责同志参会。

定事项落实情况和工会工作情况。思想政治引领持续走深走实。全省工会打造“中国工人大思政课·云南篇”品牌,开展各类宣讲2万余场次,覆盖职工超440万人次。

产业工人队伍建设改革纵深推进。国企“产改”覆盖率达96%,规模以上民营企业“产改”覆盖率达73%;深化产教融合,培训职工(农民工)42.65万人,14.37万人提升技能等级,建成各级工匠学院71家;培育大国工匠4人、云岭工匠129人,夯实产业人才基础。

术问题3047个,助力企业创新发展。职工权益保障坚实有力。省、州、县三级全覆盖建立“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制,建成劳动争议多元化解中心160余个。7×24小时运行12351热线,开通以来接办来电14万余通,服务职工33.8万余人次。

湖北省召开联席会议审议通过深化“产改”工作要点

压实各方责任确保“产改”任务落地见效

本报讯(记者张琳 通讯员杨建涛 张燕)近日,湖北省深化产业工人队伍建设改革工作联席会议在武汉召开。湖北省总工会、省委社会工作部、省发改委、省教育厅、省科技厅、省财政厅、省人社厅等13个联席会议成员单位参会。会议审议通过了《2026年湖北省深化产业工人队伍建设改革工

作要点》,联席会议成员单位作交流发言。湖北省人大常委会副主任、省总工会主席刘雪荣主持会议并讲话。

充分认识推进产业工人队伍建设改革的重要性、全局性、长期性,持续加大力度,扎实稳步推进。

的“家”品牌建设,深入实施产业工人技能素质提升行动,唱响技能培训竞赛、技能等级认定、能级工资集体协商“三部曲”,抓住国有企业和班组建设两个重点,推动产业工人队伍建设改革走深走实、落地生根、到岗到人,为推进支店建设取得决定性进展提供强大人才支撑。

文化大餐送到一线

今年是红军长征胜利90周年。在“五一”国际劳动节来临之际,福建省总工会“中国梦·劳动美”下基层送文化活动在福建汀汀举办,为职工奉上一场精彩纷呈的文化盛宴,传递了劳动精神与时代力量。



苏州职工“五小”创新大赛决赛举办

职工小创新破解行业痛点

本报讯(记者黄洪涛 通讯员瞿雨凡)近日,2026年江苏省苏州市职工“五小”创新大赛决赛在苏州市工人文化宫举办。此前大赛累计征集“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”创新成果427项,经过激烈角逐,从工艺技术革新、设备工具改造、管理服务优化、安全环保节能、数字智能应用5

大赛道中遴选出46个优质项目晋级决赛答辩环节。

赛场上,既有硬核技术革新成果赋能生产智造,又有机制创新探索激活人

才活水、迭代服务体验。苏州市轨道交通集团苏铁青年经济组敏锐发现集团市场化进程中经营性人才短缺、闲置资产盘活不足、青年职工创业干事平台有限等问题,创新推出青年经济领航计划,让青年职工担当项目主理人,围绕地铁场景自主策划、自主经营,探索多元化商业服务新模式。“计划推出后成效显著,比如2025年末实现的‘让自行车上地铁’服务就是成果之一。这是全国首个实现自行车整车搭乘地铁的创新实践。”苏铁青年经济组成员李辉介绍。

(上接第1版)

四、加大关爱力度

(八)提高公共服务水平。推行由常住地提供基本公共服务,结合实际逐步推动相关公共服务随人走。健全符合新就业群体特点的社会保障制度体系,完善社会保险关系转移接续机制。扩大职业伤害保障试点,建立健全职业伤害保障制度。做好职业病防治工作。做好跨异地就医直接结算服务。稳步推进新就业群体参加住房公积金制度。加强职业技能培训,完善职业技能等级认定和职称评审政策,畅通职业发展渠道。做好新就业群体中残疾人服务工作。按规定对生活困难的新就业群体给予相应社会救助,为工作中意外伤亡的个人及其家属提供帮扶。加强社会心理服务,发挥社会工作专业人员等作用,缓解新就业群体职业焦虑。探索通过向社会组织或其他承接主体购买服务等方式,为新就业群体提供相关服务。

中共中央办公厅国务院办公厅关于加强新就业群体服务管理的意见

路服务区、网络直播间等友好场景建设。加强党群服务中心、新时代文明实践中心(所、站)、工会驿站、青年之家、妇女之家、司机之家等统筹使用和运行维护管理,完善服务网络。结合实际协调帮助解决新就业群体住宿、餐饮、停车、道路通行等问题。加强相关企业网点站点与乡镇(街道)、村(社区)工作联系,发挥站长、队长等骨干作用,促进新就业群体与村(居)民、物业服务人员、保安员、商家货主等加强交流沟通。建立健全乡镇(街道)、村(社区)牵头的多方协商机制,加强对新就业群体的关爱服务和尊重支持,着力提高新就业群体融入感归属感。

托政务服务便民热线等,推动跨部门、跨区域、政企协同办理,着力解决高频诉求和共性问题。坚持和发展新时代“枫桥经验”,创新完善矛盾化解机制,强化源头治理。加大劳动保障监察执法力度,依法及时有效维护新就业群体劳动保障权益。健全劳动争议协商调解工作机制,加强一站式调解,完善新就业群体劳动争议裁判规则。

表达,自觉维护良好网络秩序。

(十二)引导参与社会治理。建立健全工作机制和激励机制,发挥新就业群体特点优势,调动新就业群体参与社会治理积极性主动性。鼓励引导新就业群体参与基层治理和志愿服务。支持新就业群体依法参与行业治理,有序反映合理诉求,发挥好社会监督作用,推动互联网平台企业等不断完善运营模式、提升服务水平。

六、加强组织实施

各地区各有关部门要在党中央集中统一领导下,结合实际抓好本意见贯彻落实。各级党委和政府要加强组织领导,及时研究解决新就业群体服务管理工作中的重点难点问题。构建党委领导、党委社会工作部门指导推动、行业管理和业务监管部门具体推动、相关部门协同配合、属地管理的工作格局。落实人员力量、阵地资源、经费等方面保障。加强前瞻性研究和实践探索,加快推进新就业群体服务管理相关法律法规和制度建设。

(新华社北京4月26日电)

研读《习近平与一线职工朋友们》

践行嘱托 一线回响

□韩凤凯

最近一段时间,我反复研读《习近平与一线职工朋友们》一书。字里行间,习近平总书记对一线职工的真挚关怀、对产业工人和工会工作的殷切期望,令人动容。作为一名来自建筑施工企业的工会主席,我深受教育、倍感振奋,也更加深刻地体悟到一个道理:工会工作的根基在职工、血脉在职工、力量在职工。必须始终站稳职工立场,当好职工信赖的“娘家人”,把党的关怀与温暖原原本本送到每一名建设者的心坎上。

中铁六局是交通与基础设施建设的主力军。工程建设点多线长、流动分散,一线职工常年奋战在施工一线,顶酷暑、冒严寒、战风沙。职工在哪里,工会的服务就要跟到哪里;职工期盼什么,工会就要用心实现什么。近3年来,我们把职工“小事”当作工会“大事”,把职工“诉求”当作工作“追求”,用实干实绩践行着那份沉甸甸的初心。

《2026年湖北省深化产业工人队伍建设改革工作要点》主要内容包括持续强化产业工人思想政治引领、保障产业工人主人翁地位、完善产业工人技能形成体系、健全产业工人职业发展体系、维护产业工人劳动经济权益、搭建产业工人建功立业平台、壮大产业工人队伍、合力推进产业工人队伍建设改革等。

我们把思想政治引领摆在首位,用好“中国工人大思政课”、工地讲堂、劳模宣讲等载体,让党的创新理论走进项目、深入班组、直抵人心。宣讲活动没有照本宣科,而是用职工听得懂的话讲职工身边的事。一位年轻技术员在听完劳模宣讲后说:“原来榜样并不遥远,就在我们工地上。”

我们大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,近3年推荐并成功选树了全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者等省部级及以上先进个人30余名、先进集体10余个;常态化开展劳模宣讲、典型宣传,引导广大铁路建设者坚定不移听党话、跟党走,把个人理想融入国家铁路建设的壮阔事业。如何培养造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍?我们在实践中摸索出了一套“培训+竞赛+晋升+创新”的全链条培育体系。

把职工诉求当作工作追求

持续打造职工岗位胜任力大赛、“中铁六局杯”重点工程劳动竞赛等品牌活动,积极承办地方技能赛事,以赛代训、以赛促才。赛场上比的是技术,赛场外长的是本领。建强职工(劳模)创新工作室集群,广泛开展“五小”创新、技术攻关与协同创效,让一线职工在实干中提素、在比拼中成才。

常态化开展“六局工匠”、省部级工匠人才,推动薪酬分配向一线苦脏险累岗位、高技能人才倾斜。真正实现“多劳者多得、技高者多得”,让职工看到奔头、有了劲头。一位在一线干了十几年的钢筋工说:“现在不光干活有劲,学技术更有劲了。”

我们聚焦职工“急难愁盼”,打造有力度、有温度、有质感的全周期关爱体系;深化项目部星级“幸福之家”建设,建成一批职工心灵驿站、母婴关爱室、暖心驿站,全面升级食宿、健身、文化阵地,让工地上有了“家”的味道。

常态化开展“冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、大病救助”,近3年累计救助大病职工400余人次、帮扶学子130余人次。全面落实职工职业生“十大关爱服务”:为高中职工发放“暖心伴礼包”,为新入职大学生配齐生活用品、开办职工子女爱心托管班,精准破解异地就医、子女入学、婚恋交友等现实难题。

健全12351热线快速处置机制,项目部共保合同签订率100%,切实维护职工合法权益,让职工体面劳动、舒心工作、全面发展。一位项目部职工说:“有工会在,我们心里就踏实。”

征程万里风正劲,重任千钧再出发。中铁六局工会将牢记习近平总书记的殷殷嘱托,持续深化思想政治引领、产业工人培育、维权服务提质,团结引导广大职工以匠心筑精品、以实干启新程,为推动铁路事业高质量发展、服务国家建设大局贡献工会智慧与力量。

(作者系中铁六局党委副书记、工会主席)

推动中国工会自主知识体系建设研讨会举办

本报北京4月26日电(记者张菁)今天上午,“学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳模模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,推动中国工会自主知识体系建设”研讨会在中国劳动关系学院举办。会上发布了《中国工会学学科建设指南》。

会议指出,中国工会学是以马克思主义工运理论为指导,以工人阶级为逻辑起点和核心主体,扎根中国大地、回应时代课题、服务亿万职工的特色学科、优势学科、急需学科。加快构建中国工会自主知识体系,既是落实党中央重大决策部署的政治任务,也是回应实践发展需要的时代命题。要进一步增强加快中国工会学学科建设的责任感、使命感、紧迫感,在深化研究中不断丰富和完善中

国工会自主知识体系,凝聚起推动中国工会学学科建设的合力。

会上,《中国工会学学科建设指南》编写组成员详细汇报了指南编写历程、内在逻辑和主要内容,并对理论工会学、工运史学、应用工会学、劳动关系学 and 比较工会学五个二级学科的框架与学理性进行阐释。

与会专家表示,《中国工会学学科建设指南》科学明晰了中国工会学的学科定位、建设目标与实践路径,系统构建了立足中国工会实际、体现时代特征、彰显中国特色的学科框架,是深入践行习近平总书记重要讲话精神

的理论成果。

据悉,会议由中国劳动关系学院主办,该校师生代表80余人参加会议。

嘉兴秀洲区总工会构建开放协作服务职工生态圈

“五联”模式扩大工会“朋友圈”

本报讯(记者邹偶然 通讯员朱亚忠)“在工会驿站里不仅能歇歇脚、喝口水,还能学到救命知识。”外卖小哥小周说。这是日前浙江嘉兴秀洲区、高照街道总工会与秀洲区红十字会深度合作取得的成果。双方资源联享,将红十字会的专业急救培训引入工会驿站。

今年以来,浙江省嘉兴市秀洲区总工会在辖内高新区、高照街道总工会探索试点“人员联动、工作联系、项目联推、资源联享、机制联通”的“五联”工作模式,扩大工会“朋友圈”,挖深服务职工的“资源池”,逐步构建起开放协作的服务职工生态圈。

等携手打造卓越绩效标杆内训师培训项目,通过线上自荐、企业推荐等方式邀请企业骨干、社会精英、行业达人在生产技术类、数智赋能类、管理实战类等9大领域搭建讲师池平台,打造职工展示才华、企业发现人才、产业升级赋能的阵地。截至目前,首批已有38人报名,将为百家企业送去百场培训课程。

针对新就业形态劳动者的工作特点,高新区、高照街道总工会与秀洲区人民医院合作,设立新就业形态劳动者“资源池”,逐步构建起开放协作的服务职工生态圈。

秀洲区总工会党组书记、常务副主席吴波介绍,当前职工的需求日趋多元化,工会组织积极向外借力、向内聚力,才能实现服务效能的最大化。“我们通过探索‘五联’工作模式,积极链接党政部门、企事业单位、社会团体等各方力量,构建一个更加开放、协同、高效的服务职工生态圈。”

在秀洲区总工会指导下,高新区、高照街道总工会与嘉兴大学、中邦人力