

重庆工会把医院专业能力引进“移动体检车”,把健康服务送到劳动者岗位上

一张体检单背后的“工会温度”

本报记者 黄仕强

近日,晨光熹微,圆通速递重庆转运中心的广场上,一辆满载专业医疗设备的“工会移动体检车”悄然停靠。洁白的车身映着朝阳,成了现场最醒目的存在。这里没有拥挤的挂号队长,只有医护人员穿梭的身影和快递小哥们充满期待的目光。

伴随着2026年重庆市工会公益健康移动体检活动启动,工会“健康快车”正式发车。4月至11月期间,这辆“健康快车”将驶进各区县的企业与场站,预计开展200余场免费体检,惠及新就业形态劳动者超2.5万人次,覆盖职工互助保障会员超2万人次。

重庆市总工会相关部门负责人介绍,近年来,市总工会以“渝工暖新·工会体检行”“互助健康行·公益体检”两大活动为载体,通过一场体检,提供健康咨询、个性化诊断、理疗3项现场服务,拓展报告解读、风险提示、线上咨询、数智健康管理4项检后关怀,构建“体检+干预+服务+管理”的多维度健康保障体系,把专业、便捷、贴心的健康服务送到劳动者岗位上。

把健康送到岗位上

“感谢工会把体检车开到了岗位上。”当

天上午9点左右,刚做完临床检查的圆通速递收派员黄忠感慨道,平时工作节奏快,没有时间专门去医院体检,“如今在园区就能做检查,十几分钟就搞定了,不仅让我们能及时掌握身体状况,还不耽误工作,真是太贴心了”。

黄忠的话道出了新就业形态劳动者的心声。对于穿梭在大街小巷的外卖骑手、快递员等群体而言,“没时间体检”曾是他们面临的现实痛点。为此,近年来,重庆市总工会杨家坪疗养院改变“坐等上门”的传统模式,提出“人在哪里,体检就在哪里”的服务理念。

在圆通速递重庆转运中心现场,重庆市总工会杨家坪疗养院党总支书记、院长吴冲向记者介绍了这种“无缝嵌入”的服务流程:疗养院前期与产业工会、两江新区总工会等对接集体体检花名册,现场开通新增服务确保“愿检尽检”;针对两班倒职工,实行错峰弹性排检,检毕交回指引单即可返岗,真正实现“不请假、不离园、不脱岗”。

据统计,2025年,该疗养院开展156场体检活动,覆盖全市所有区县及2个产业工会,惠及劳动者达2.5万人次。

体检单上的“健康预警”

“体检结果显示,劳动者血脂异常、脂

肪肝等情况较为普遍,其中,甘油三酯增高超9600人、总胆固醇增高超9000人、脂肪肝超6200人、血压升高超5200人……”这是杨家坪疗养院2025年移动体检数据里的一组数字。

该疗养院医护人员郑小梅坦言,这些数据与货车司机、快递员等新就业形态劳动者久坐、饮食不规律、精神压力大、作息紊乱的职业特性高度相关,是长期职业行为累积形成的典型健康风险特征。

为助力新就业形态劳动者跑赢“健康赤字”,2025年重庆工会移动体检新增胃功能三项、骨密度、肺功能及五官检查。

吴冲介绍,在异常指标分级管理上,疗养院实行“红、黄、绿”三级管理。对于指标显著的列为红色重点管理,第一时间电话告知、专人随访;对指标轻度异常等中风险人群列为黄色管理,建立个人健康台账,定期跟踪指标变化;对指标轻微波动、无明显症状的低风险人群列为绿色管理,以健康宣教、生活方式指导为主,全程做到一人一档、分类施策、动态追踪。

外卖配送员张某某说,去年,他体检显示血压轻度升高,专家给出了每日低盐饮食,避免高油高糖食物、多做有氧运动等建议。“经过

几个月的调理,目前,我各项指标均已正常。”张某某说。

从“早发现”到“全周期守护”

“移动健康体检是为了让疾病‘早发现’,从而实现‘早治疗’。”杨家坪疗养院工作人员陶建琼介绍,目前,疗养院已建立“筛查预警—健康干预—康复治疗—持续随访”的“检防治”全周期守护体系。

2024年,重庆大足区的新就业形态劳动者刘某在血液检查项目中,发现肿瘤标志物甲胎蛋白(AFP)值异常增高,疗养院的工作人员立即与他进行电话沟通。后来,刘某到三甲医院进一步检查,被确诊为肝癌。

“还好,发现得早,不然后果就严重了。”刘某感到十分庆幸。

陶建琼说,发现重大阳性指标后,“绿色通道”随即启动,分检医师第一时间预警,通过电话、短信、微信三重触达受检者,并根据受检者意愿对接合作的三甲医院,实现从“体检车”到“手术室”的无缝衔接。

记者了解到,这种“全周期守护”的服务模式,目前已让10余名指标异常职工受益,真正实现了从筛查到康复的闭环。

秦皇岛市总工会开展非公企业兼职工会主席述职考评

述职现场成为工会主席“练兵场”

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员曹鸿李佳悦)日前,河北省秦皇岛市总工会组织开展非公企业兼职工会主席述职考评试点工作,19家试点单位的兼职工会主席以“亮实绩、晒亮点、找差距、谋新篇”的形式同台竞技,让述职现场成为交流互鉴、比学赶超的履职“练兵场”。

秦皇岛市总工会于2022年出台《非公企业兼职工会主席履职津贴实施办法(试行)》,通过发放履职津贴的激励方式,推动兼职工会主席认真履职、抓实工会工作。此次述职考评工作,既是对试点单位兼职工会主席年度履职成效的全面检验,也是履职津贴发放的重要依据。

秦皇岛市非公有制企业兼职工会主席履职津贴的发放标准为每人每月60元~300元,根据年度考核结果一次性发放。资金由秦皇岛市总工会补贴,县区总工会补贴和本企业行政补助等3部分组成。非公企业兼职工会主席履职业绩实行严格考核,做到履职业绩与考核相挂钩,津贴待遇与履职情况相统一,责权利相一致。同时,建立包括上级工会、企业行政、会员满意度测评等多方意见在内的综合考核体系,确保考核公平公正,履职成果惠及企业职工。

秦皇岛市总工会副主席赵晓杰介绍,此次述职考评工作构建起“个人述职+县区初审+市总复审”的三级考核程序。市总工会从履行职责、党建及廉洁自律、工作作风三

大维度设置18项具体考核指标,100分考核分值,对职工入会率、大病医疗互助参与率等核心工作明确硬性要求和扣分细则,实现履职考评标准化、精细化、可量化。

在述职形式上,秦皇岛市总工会以“集中亮相、互学互鉴”为核心导向,打造沉浸式、互动式的履职展示平台。述职现场,各位工会主席既同台展示职工之家建设、技能竞赛开展、暖心服务落地等特色做法,又坦诚剖析工作中的短板与不足。

据统计,4年来,秦皇岛市已为56人次发放兼职工会主席津贴补助20.16万元。目前,全市有12家非公企业工会组织获评全国、省级模范职工之家(小家)。

湖北工会跨省疗休养“朋友圈”扩容

与八省(区、市)工会合作,互推线路、互送客源

本报讯(记者张琳 通讯员曾蓓 田灵)日前,湖北省总工会在襄阳与八省(区、市)总工会签约,建立劳模职工省际疗休养合作机制。

据悉,鄂、皖、赣、豫、湘、渝、黔、新、藏九省(区、市)工会将通过建立疗休养基地互认、团队互访模式,共同打造精品疗休养线路,举办专场推介活动等实现疗休养线路互推、客源互送,统一服务标准、加大补贴力度。由此,九省(区、市)工会将通过线上平台和工会宣传渠道扩大合作规模,并不定期开展交流互访,共商疗休养合作新路径。据此,湖北职工疗休养线路将从20多条增至200多条。

签约当日,2026年湖北省疗休养供需现场推介暨第二届劳模(职工)示范性疗休养启动同步启动。来自湖北17个市州的200名劳模职工代表走进千年古城襄阳,在汉水之滨开启一场身心治愈之旅。

“立足武汉都市圈,我们融合都市活力与自然滋养,为职工打造近在咫尺的疗休养港湾。”在推介官樊果等人的介绍下,武汉东湖绿道、襄阳古城墙、神农架原始森林等景区的如画美景在大屏幕上徐徐展开。台下,劳模代表时而低声交流,时而举起手机拍照记录。

今年,湖北省总工会以“普惠共享、创新服务、提质增效”为导向,印发疗休养工作方案,出台更多务实举措,大力推动劳模职工疗休养活动提质扩面。全年计划组织1万名劳模开展专项疗休养,同时扩大职工疗休养覆盖面,重点向基层一线、艰苦岗位倾斜,覆盖公安民警、优秀职工、重大项目建设者等群体,安排专项资金用于鼓励各级工会组织开展疗休养活动,通过分类分批安排,切实维护和保障职工健康权益。

山东省建设建材工会与20家行业协会(学会)签订联合工作倡议

本报讯(记者田国奎 通讯员王轶)近日,山东省建设建材工会与省建筑业协会、省建材工业协会、省企业文化学会等20家行业协会(学会)签订2026年联合工作倡议,进一步加强工会与行业协会(学会)的协作联动,共同服务全省建设建材行业高质量发展。

本次联合工作倡议紧密结合行业发展实际和职工队伍建设需要,明确了强化党建引领、加强建会入会、激励创新创造、开展助企活动、深化调查研究等5个方面的重点合作内容。

据介绍,山东省建设建材工会与20家行业协会(学会)将通过多种形式推动会员单位建会入会,重点吸纳农民工、劳务派遣人员等群体加入工会,不断扩大工会组织覆盖面。围绕绿色低碳发展、现代化人民城市建设、“好房子”建设等重点任务,联合开展劳动和技能竞赛,深化技能培训、名师带徒活动,培育工匠人才,助力企业提质增效。组建劳模工匠宣讲团、助企团,扎实开展助企服务工作,同时建立劳动关系风险预警机制,维护行业劳动关系和谐稳定。

北京丰台区总工会启动长辛店“二七”精神宣传宣讲活动

本报讯(记者赖志凯 通讯员解晓龙)4月17日,北京市丰台区总工会举行长辛店“二七”精神宣传宣讲活动启动仪式暨首场宣讲报告会。本次活动标志着丰台区总工会精心策划的品牌思政建设工作拉开帷幕。

当天,丰台区委党校教研室副教授李燕以《赓续红色血脉 绽放时代光芒——长辛店“二七”精神的丰富内涵与时代价值》为题,讲授了精彩的“第一课”。

据悉,丰台区总工会将以长辛店“二七”大罢工这一中国工人运动史上的光辉篇章为教材,系统梳理长辛店“二七”精神从“争人权、争自由”的革命号角,到“改革、奉献、拼搏、争先”时代强音的演变脉络,将其打造成为激励职工在新时代担当作为、再创佳绩的强大精神引擎。

丰台区总工会党组书记、常务副主席王华介绍,区总工会确立了“打造一个品牌、建强一支队伍、实现三级覆盖、录制系列微课、取得显著成效”的宣传宣讲目标,将长期坚持、全面铺开长辛店“二七”精神宣讲,未来3年内开展不少于50场专题宣讲活动,形成常态化机制;通过“进街镇、进企业、进学校”,实现3年内广泛覆盖全区街镇、中关村丰台园等重点区域的企业和学校。此外,将制作系列视频课程,通过系统授课、短篇宣讲、实地教学等多元形式,扩大影响力,打造精品课程。

新闻特写

基层办证“跑一次就好”

本报记者 刘旭

近日,辽宁省葫芦岛市总工会法律与社会联络部的办公室里,气氛忙碌而有序。工作人员接过葫芦岛市杨家杖子经济开发区税务局工会经办人王雅雯递来的材料逐一核对,《工会法人变更登记申请表》关键栏位上已提前用铅笔轻轻标注了填写要点,这是头一天晚上工作人员通过微信远程完成的“预服务”。

“工作人员提前做了微信,把要带的东西一条条列清楚,连表格怎么填都事先做了标注。”经办人回忆,从进门提交材料到拿到崭新的工会法人资格证书,全程仅20多分钟。

如今,在葫芦岛市总工会,工会法人资格证办理这项曾经“多头跑、反复补”的业务,已经有了快速办理通道。葫芦岛市第八高级中学校工会主席冯宝慧的办理经历同样印证了这种变化。面对工会组织换届换证的各项程序,工作人员对照《基层工会法人登记管理办法》,逐条解读、逐项示范,将材料预审、窗口受理等环节压缩为“四步走”,现场办结、当场发证。“跑一次就办好了。”冯宝慧说。

葫芦岛市总工会法律与社会联络部的工作人员主动转换角色,将服务窗口搬到线上,提高工作效率。对新建工会组织,提供“从零到一”全流程指导;对换届、变更等高频事项,开通快速办理通道;对迁出、注销等特殊业务,提供专项解答。咨询指导不再受制于工作时间,实现线上落地“不打烊”。

2025年以来,葫芦岛市总工会累计办理工会法人资格相关证书111张,整体效率提升近30%。

陕西工会以数智化赋能职工维权工作,实现信息共融、业务共融、办理共融

“一化三融”打造维权“高速路”

本报通讯员 宁丹 本报记者 祝盼 毛浓曦

“我的问题都解决了,让你们费心了。”近日,陕西某单位退休职工刘蜜婷(化名)专程来到陕西省总工会设在陕西职工帮扶服务中心的接待窗口,向工作人员表达感谢。

原来,刘蜜婷所在的企业欠缴社保,导致她无法办理退休手续,生活也没了保障。多方求助无果后,她来到陕西职工帮扶服务中心。

“大娘,您的问题已被录入信访系统,不用跑其他部门,在家等着就行。这是查询方式,随时能线上查看进度。”窗口工作人员登录智能信访信息系统,不到1分钟便完成核查登记。工作人员一边向刘蜜婷说明情况,一边安抚她的情绪。“现在工会和信访工作信息都是互通的,业务和办理也是相互融合的,我们会帮您推进,直到问题解决。”

随着陕西省总工会数智化建设以及信

息共融、业务共融、办理共融“一化三融”工作机制的不断深入推进,这样温暖的场景时常发生。

“近年来,劳动领域矛盾纠纷愈发多元复杂,单方面裁判、拖欠工资、欠缴社保等问题,在职工诉求中占比不断提升。传统信访工作模式在处理效率、协同联动、服务精准度等方面的短板逐渐凸显,‘多头跑、反复找’成为不少职工维权路上的堵点、痛点。”陕西职工帮扶服务中心主任汪波介绍,“为此,省总工会推出‘一化三融’工作机制,以数智化赋能贯穿信访始终,为职工高效维权。”

2023年,陕西省总工会全面对接省信访局智能信访信息系统,打破部门间的数据壁垒,建成覆盖“APP—热线—网站—窗口”的全一体多渠道维权平台,刘蜜婷的成功维权,便是这一平台发挥作用的生动体现。同时,为实现信息共融,省总工会开通涉法涉诉依法终结库与专业知识库查询权限,大幅减

少事项流转环节和重复核查工作,让复杂事项的研判更精准、响应更迅速。

“像刘蜜婷的社保问题,放在以往可能需要辗转多个部门和经办机构,反复提交材料、说明情况,如今依托数据共享,仅凭身份证就能快速核查在信访系统的办理进度,真正实现‘数据多跑路、职工少跑腿’,这就是数智化和信息共融带来的巨大便利。”陕西职工帮扶服务中心副主任李廷伟说。

在业务共融层面,2025年10月,陕西省总工会与省高院、省检察院、省司法厅、省人社厅共同出台《关于建立职工劳动权益保障协作机制的意见》,构建起劳动争议多元协同化解体系。同时,通过对近5万条信访数据进行梳理,筛选出新就业形态劳动者维权线索503条,形成专题报告,与陕西省检察院协同发力进行化解。

2025年,陕西某企业职工董健(化名)的

亲属捧着厚厚的病历来到陕西职工帮扶服务中心寻求帮助,希望企业按工伤承担董健多年前受伤的医疗费用。但经过工作人员多方研判,董健不符合工伤认定条件。

“工伤认定这条路走不通,但你们的实际困难我们记在心里。”得知董健家里十分困难,工作人员积极帮他对接企业困难帮扶政策与资源,并协助董健的亲属整理申报材料,全程跟进申请进度。很快,2000元临时救助金打入董健的账户,同时他所在企业的工会将董健纳入困难职工档案,为他和家庭提供长期可持续帮扶。

汪波介绍,为做到办理共融,陕西省总工会充分运用工会各项维权服务资源,创新推出“信访+心理”“信访+就业”等工作方式。据统计,2023年以来,陕西工会累计为来访职工提供就业岗位对接658人次、法律援助与咨询服务531人次、免费心理疏导129人次,建立专项帮扶档案42户。



数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区

数字资源区