

从初学入门到精通进阶,从个人转型到创业共富——

技能培训护航“姚安花卉工”拔节生长

阅读提示

从“门外汉”到“熟练工”,从“卖力气”到“靠技术”,云南省姚安县的“姚安花卉工”劳务品牌技能培训通过将课堂搬进大棚、开设进阶培训班等举措,让花卉工人实现技能转型。

培训期间,钱亚芬每天最早到、最晚走,把要点记下来后反复练习。从拿剪子姿势不对、剪坏枝条,到慢慢找准角度、力度均匀,整整一个多月的练习终于有了回报。

为了务工人员真正掌握技能,当地还推行“分段培训、逐项过关”:第一阶段学基础养护,第二阶段学修剪采摘,第三阶段学采收处理和包装,单项实操考核合格后才能进入下一阶段。培训结束后,钱亚芬顺利拿到技能合格证书,成了一名持证上岗的专业花卉工。

随着“姚安花卉工”劳务品牌建设不断深入,当地针对已有基础的花卉工,开设进阶培训班,内容覆盖智能设备操作、标准化种植、基地管理、品质管控等。来自鹤川镇清河社区的居民王军,就是受益学员之一。

“我刚入行时,对智能温室操控、无土栽培、病虫害绿色防控等专业技术完全不懂,全靠一步步培训,一点点学。”王军说,每次进阶培训班开班,他都主动报名,白天在基地干活,晚上跟着老师学理论。从手动浇水到水肥一体化,从凭经验种地到按标准生产,王军实现从“卖力气”到“靠技术”的转变。

技能创业带动致富增收

完备的培训体系,让花卉工人通过培训实现技能转型。“培训结束后,我直接进了花卉基地,第一个月就能独立上岗,工资比我想象中高太多了。”如今,钱亚芬每月稳定收入8000元,工作时间规律,还能和家人生活在一起。

据了解,“姚安花卉工”培训重点面向农村妇女、返乡人员、脱贫户等群体,坚持“免费学、就近学、实用学”,让有需求的工人不用花一分钱,就能掌握一门养家糊口的手艺。

在姚安,花卉工的成长不止于务工就业,还通过学习技能、积累经验,走上创业致富的道路。学到花卉栽培一技之长后,王军在3年前回家与妻子种植花卉3亩,每年收入达100万元以上,吸纳周边10余名村民稳定增收。

来自姚安本地的村民班勇,和妻子深耕花卉深加工产业。借助产业扶持政策,他们主动参加县里组织的永生花制作、花艺设计、电商销售等专题培训,从鲜花脱水、染色、定型,到造型设计、包装制作、市场对接,每个环节都认真钻研。

技能学成后,他们创办了永生花工坊,吸纳周边50多名村民就近就业。如今,工坊已形成稳定的生产规模,产品销往全国各地,工人一边在工坊学习深加工技术,一边在家门口稳定就业。

“花卉+”产业链延伸发展

从鲜切花种植,到采收处理、精深加工、花艺文创,“姚安花卉工”的技能链条不断延伸,就业岗位越来越多,增收渠道越来越宽。

据介绍,“姚安花卉工”的技能培训摒弃简单的“上课发证”,而是倾力打造“培训—就业—增收—成长—创业”的完整闭环。政府搭台、企业参与、机构施教,培训内容紧贴产业需求,务工人员学一门、会一门、精一门,真正实现“培训一人、就业一人、增收一家”。

清晨的滇中花卉产业园里,工人们忙着分拣鲜花;午后的“幸福里”社区,孩子们在花廊下打闹嬉戏;傍晚的花卉主题民宿,游客们陶醉在落日花海之中……通过延伸“花卉+”产业链,当地已形成集种植、加工、物流、旅游于一体的产业生态。

截至目前,姚安县95家经营主体带动就业1.8万人,年综合产值达18亿元。“姚安花卉工”劳务品牌的培育,不断推动实现“美丽产业”与“幸福产业”的双向奔赴,在花卉产业的带动下,每年为群众增加收入3.15亿元,年人均收入4万元,让务工人员真正实现“安居乐业”。



“蜘蛛人”织网“锁”边坡

4月14日,在零陵至道县高速公路湖南永州道县段,施工人员如同“蜘蛛人”一般,在陡峭裸露的岩石边坡上加固主被动防护钢丝绳,“网”牢高速公路高边坡,筑牢安全防护屏障。

本报通讯员 蒋克青 摄

贵州强化八类就业困难群体精准帮扶

本报讯(记者李丰 见习记者程)近日,贵州省出台专项政策,进一步织密就业困难群体保障网。贵州省人力资源和社会保障厅、省财政厅、省民政厅、省农业农村厅等六部门联合印发《关于进一步做好就业援助工作的通知》,将于2026年10月1日起实施,旨在通过全面优化就业援助对象认定范围、健全全流程工作机制、细化精准帮扶举措、完善配套扶持政策等举措,全力兜牢民生就业底线。

新政明确将八类人员纳入就业援助对象范围,包括大龄失业人员(女45周岁、男55周岁及以上);持证残疾失业人员;登记失业1年及以上人员;低保对象、防止返贫监测对象等生活困难人员;失业的征地农民、退捕渔民;登记失业半年及以上的易地搬迁人员;零就业家庭成员等。

贵州着力构建全流程工作体系,畅通线上线下申请渠道,推行实名制动态管理与“一对一”精准援助。对通过市场渠道难以就业的困难人员,将按规定通过城乡公益性岗位予以托底安置,并整合强化社会保险补贴、创业担保贷款、技能培训等多项扶持政策,推动就业援助提质增效,确保困难群体就业有门路,生活有保障。

福州给外卖骑手开通举报奖励直通车

本报讯(记者李润钊)记者日前从福州市市场监督管理局获悉,聚焦群众关切的网络餐饮食品安全问题,福州创新举措,开通外卖骑手网络餐饮食品安全问题举报奖励直通车,让“流动”的他们成为食品安全社会共治的监督力量。

据了解,完成实名认证的外卖骑手可通过“e福州”App完成举报授权,通过“市场监管e治理”模块,授权后点击“随手拍”进行监督、发起举报。结合《福州市市场监督管理重点领域违法行为专项举报奖励办法》,外卖骑手上报有效违法违规线索,经核实处置后外卖骑手可通过平台实现“线上”兑奖,获得资金奖励,有效降低食品安全监督员兑奖的心理和时间顾虑。

此外,福州将食品安全法律法规、常见风险隐患点、监督检查要点等内容纳入相应的培训课程,进一步提高食品安全监督员对外卖店环境卫生、公示信息、食材存放等关键环节的监督能力。

记者了解到,相关部门接到举报后,无论是否属于有奖举报范围,执法人员均会第一时间赴现场核查。对查出的问题,将督促经营者立即整改;问题严重的,将通报外卖平台对涉事商家作暂时下架处理,严控食品安全风险。此外,外卖骑手可在举报半个月后,通过“我的举报”模块跟踪办理进度。

新疆拜城县推进骑手友好社区建设

本报讯(记者吴泽思 通讯员黄春宇 李丹)3年前刚开始送外卖时,来自新疆维吾尔自治区阿克苏地区拜城县的外卖骑手巴拉提·局买最犯愁的就是进小区。“以前楼栋编号乱、停车没地方,转半天找不到单元门,超时投诉是家常便饭。现在,醒目的楼栋指引标识、专属的停车区域、通畅的配送路线,一切都清清楚楚!”4月13日,巴拉提·局买指着拜城县沁得园小区的楼栋指示牌说。

巴拉提·局买口中的变化,源自拜城县骑手友好社区的建设成果。记者从拜城县县委社会工作部了解到,骑手友好社区建设让骑手平均配送时长缩短15%以上。

“人家对我们好,我们也想出一份力。”巴拉提·局买还主动当起了“流动网格员”,在送餐路上看到楼道有堆积物、垃圾散落,顺手反馈给社区。越来越多像他一样的骑手融入社区治理,成了城市基层治理中一股活跃的“新”力量。

据了解,拜城县构建“县委统筹、部门联动、社区落实”的三级服务体系,各社区党组织选派专人对接新就业群体,点对点摸排需求,把服务送到骑手心坎上。

拜城县幸福社区党委书记张俊智扎在一线,跑外站、快递点,问骑手们缺什么、难在哪。“骑手们奔波辛苦,我们要把服务做细做实,让他们有歇脚的地方。”张俊智说。

近年来,拜城县持续加大暖“新”服务投入。截至目前,全县已优化升级16处暖“新”服务场景,建成8个骑手休息角;为7名新就业形态劳动者申办人才绿卡,使他们可以享受住房、购车、子女教育等7项专属福利政策。

广告

提升运维水平 筑牢安全防线

4月8日至12日,国网宁夏电力吴忠供电公司集中自主开展启明变1号主变压器风冷控制柜更换、相关设备例行试验及330千伏妙山II线出线套管漏气消缺等工作。为迎峰度夏及区域电网稳定运行保驾护航,同时全面提升330千伏设备检修核心业务能力。

作为宁夏中部电网核心枢纽,启明变上联750千伏妙岭变,下接330千伏黄河、宁安变,实现吴忠、同心、红寺堡电网高效互联;同时承接区域风电、光伏接入,助力新能源消纳,践行“双碳”承诺,是服务地方经济社会高质量发展的“电力引擎”。该公司严格落实各项安全措施,科学编制检修方案、全面管控作业风险,保障检修工作安全、高效、有序开展。

下一步,吴忠供电公司将扎实推进数据分析与设备状态评估,确保设备“零缺陷”运行,不断提升电网运维检修水平,以实干担当筑牢电网安全防线,为区域高质量发展提供坚强可靠的电力保障。(王东方 张烨)

降低外破风险 守护电网安全

春季是各类工程建设的加速期,给电网安全稳定运行带来严峻挑战。为切实防范外力破坏风险,筑牢春季电网安全屏障,国网河南省电力周口供电公司创新实施“党建+防外破”工程,全方位织密电网安全防护网络。

该公司下属国网项城市供电公司积极响应部署,牢固树立“外破可控、可防”的工作理念,开展“党员当线长,运维做示范”行动。组织党员主动认领台区和输电线路并组建巡查队,开展“拉网式”全覆盖巡查,重点加大对道路施工、绿化作业等线下施工现场的巡查力度,对发现的隐患分类建档、精准施策,做到防患于未然。同时,该公司明确防外破工作目标,推行“定线路、定人员、定责任”的管理模式。

4月以来,该公司累计提醒盯守线下施工79处,劝阻线下植树69起,切实降低了外破风险,用实际行动全力守护辖区电网安全可靠运行,为地方经济社会发展提供坚实电力保障。(袁海清)

电力护航春灌 赋能夏粮丰收

“有了电力保障,这麦子浇得放心、长得舒心!”近日,在河南省商丘市柘城县张桥镇李柏侯村高标准农田区,种粮大户杨凯对正在检查机井配电箱的供电公司工作人员连连称赞。

国网河南省电力柘城县供电公司聚焦春灌保电重点工作,坚持“农时导向、服务先行”,提前研判春灌用电形势,护航全县近百万亩小麦水润粮丰。该公司利用无人机巡检、红外测温仪等技术手段,重点对农排台区、机井配套供电线路、计量装置等核心设备进行细致检查,发现老化、破损或存在安全隐患的设备,立即更换或维修。开通春耕春灌用电“绿色通道”,简化报装流程,缩短办理时间,同时,推广“网上国网”APP线上办电渠道,让农户足不出户即可办理用电申请、查询进度、缴纳电费,享受便捷高效的供电服务。

下一步,该公司将持续紧盯农时需求,持续把春耕生产各项保电工作抓牢抓实,护航夏粮丰产丰收。(周志国)

推进安全检查 保障供电无忧

春夏季是电网检修施工黄金期,也是负荷攀升、自然灾害多发的关键期。国网河南省电力郸城县供电公司紧扣安全生产治本攻坚三年行动“效能提升年”重点任务,扎实推进春夏季安全大检查,全力保障电网安全可靠供电。

该公司全面排查更新老化、过期消防器材,组织消防应急演练,主动联合地方政府,全力开展线路通道清障。同时,运用“无人机+红外成像”技术,对10kV及以上线路、配电变压器开展多轮巡检,建立专属隐患档案,对电杆倾斜、弧垂偏低等问题实行闭环整改,从源头消除设备运行风险。

针对夏季暴雨、强对流天气多发特点,该公司提前谋划防汛工作,建立与气象、防汛部门的预警共享机制,明确极端天气会商机制,定期开展防汛应急演练,提升应急处置能力。严格执行“先复电、后抢修”原则,优化抢修流程,全力保障民生用电,以扎实举措守护辖区电力供应安全。(张喜梅 闫梦琪)

重庆将新增培育300名“头雁”助乡村振兴

本报讯(记者黄任强)“自2022年实施‘头雁’项目以来,已累计培育1500人。”日前,记者从重庆市农业农村委获悉,该市2026年度乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目启动,计划新增培育300名“头雁”,进一步壮大乡村产业振兴带头人队伍。

据了解,重庆市2026年度“头雁”项目共设置6个专业班,每班50人,分别由华南农业大学、四川农业大学、西南大学承担培育任务,开展为期一年的定制化、体验式、孵化型培育。

在孵化型培育方面,项目建立“2+1+N”导师跟踪指导体系,为每位学员配备2名首席导师、1名本地综合导师和N名专业导师,提供全产业链指导服务。同时,培育机构还将建立学员互学共进、产业共建、品牌共创、渠道共享等机制,推动学员抱团发展。

值得关注的是,今年项目强化了金融赋能。重庆市农业农村委联合市农业融资担保集团有限公司开发普惠金融产品“头雁贷”,对取得初级农业职业经理人资格的“头雁”提供纯信用经营贷款30万元,对取得中级资格的提供50万元贷款。重庆市财政对贷款利率给予50%的补助,有效降低了融资成本。

“乡村振兴,产业是基础,人才是关键。”重庆市农业农村委相关负责人表示,“头雁”项目的持续实施培育了一批与农业农村现代化相适应的乡村产业振兴带头人,为推动全市农业农村高质量发展、全面推进乡村振兴提供了坚实的人才保障。

本报记者 裴龙翔
本报通讯员 刘宏星 吴晨丹

“以前只懂干体力活,现在通过技能培训和竞赛比武,我不仅掌握了新技术,还拿到了技能证书,收入也跟着涨了!”4月6日,在上海宝山站项目建设现场,来自四川的木工李师傅对项目部搭建的全周期培育体系连连称赞。

据了解,上海宝山站是国家“八纵八横”高铁网的重要枢纽,中铁上海工程局承建III标项目。自2025年3月进场以来,项目部积极为产业工人搭建“成长阶梯”。

依托“锦晓东坊建创工作室”,项目部聚焦装饰装修、机电安装等核心工种开展技术攻关。同时,通过座谈会征集社区管理、支架搭设、模板安装、防水作业、创新创效等方面意见建议53条,许多已转化为施工工艺改进的实际举措。

在工作技能培训方面,项目部联合宝冶集团培训中心开展电工、信号工、架子工等技能培训53期,参训并取得325人次,实现培训、上岗、取证无缝衔接。针对特种作业和特殊



挺起中原“硬脊梁”

4月14日,工人在位于河南洛阳的国机集团中国一拖大轮拖总装线作业。河南省是我国中部地区重要的工业基地,其制造业规模超万亿元,是支撑河南经济发展的

的“硬脊梁”。记者近日走访观察到,河南多家装备制造企业正在开足马力,赶制订单,越来越多的河南制造凭借拳头产品走进国内外市场。新华社记者 李嘉南 摄

工地不再是“临时落脚点”

上海宝山站项目打造产业工人幸福社区

技能人员,推行“导师带徒”“双导师”机制,为其配备业务技能与职业规划导师,畅通技术岗与管理岗双向晋升通道。

如今,一批技术骨干、班组长带头人涌现,一支高素质、专业化的产业工人队伍为建设增添强有力的保障。在此基础上,项目力求以精细化服务打造“温馨港湾”,将驻地打造成设施完善、服务贴心的“工友家园”。

据了解,工人驻地社区占地5093平方米,高峰期可容纳1700余人。宿舍全部配备空调,设置高速网络,专门设置夫妻房、探亲房,解决工友家属探亲住宿难题。配套建设一站式生活服务区,全方位满足工人生活需求。

为杜绝传统工地“脏乱差”的情况,项目

部创新推行“物业化管理+社会化服务”融合模式。由17人组成的物业化团队,涵盖宿管、保洁、保安、维修、厨师等岗位,负责驻地日常保洁、24小时安保巡逻、公共设施维护、垃圾分类清运等工作,确保社区整洁有序,让工人住得安心、舒心。

紧扣产业工人“急难愁盼”,项目每年开展夏送清凉、冬送温暖活动,还联合宝山区卫健委、杨行镇卫生服务中心、上海九院等单位开展免费中医理疗、问诊活动,构建“日常诊疗+应急保障”健康服务体系。

与此同时,项目设立工友维权办公室,建立快速响应、高效办理、跟踪反馈工作机制,及时回应工友关于物业管理、工资发放、维权

帮扶等诉求,不仅解决本项目及参建公司工资问题,还成功协助工友追回外单位欠款。

通过主动联动属地杨行镇党委、社区、派出所、卫生服务中心等单位,项目开展一系列普法反诈宣讲、免费健康体检、节日慰问等社会化服务。定期组织电影放映、节日联欢、趣味运动会等活动,让远离家乡的建设者们感受到家的温暖。

宝山站产业工人社区的探索实践,赢得了工友广泛认可,也得到了当地有关部门的好评。中铁上海工程局项目负责人表示,将持续深化产业工人队伍建设改革,不断优化驻地物业化、社会化管理细节,打造更有温度、更优品质的产业工人幸福社区。