

威海市高新区总工会探索“片区协同”服务职工新路径

# 嵌入片区治理的工会服务

本报记者 张楠 本报通讯员 夏丽萍

“以前搞活动,人手少、资源缺,职工参与度也不高。现在片区协同后,场地、经费、人员都有了,职工在家门口就能享受到服务。”日前,在山东省威海市高新区田和街道欧乐坊片区联席会议上,社区工会负责人梁瀚洋感慨。

梁瀚洋提到的“片区协同”,其实就是高新区总工会创新推行的片区工会工作机制。今年以来,高新区总工会主动融入全区党建引领城市片区治理体系,依托23个城市片区治理单元,打破过去“单社区作战”的局限,推动工会组织共建、资源共享、活动共办,实现服务的有效延伸,打通了服务职工的“最后一公里”。

## 工会建在片区

如何让工会触角延伸到小微企业、沿街商铺和新就业形态劳动者?高新区总工会的解决方案是把工会深度嵌入片区治理体系。

为此,高新区总工会构建起“街道总工会—片区工会联合会—基层工会”三级架构。在

23个城市片区中,由街道班子成员担任的片区长统筹工会工作,社区党组织书记、工会负责人共同参与。每月召开联席会议,吸纳多方力量,共商职工权益、劳动争议、应急处突等事项。

“以前我们都是单打独斗,加入工会后才真切感受到归属感。”商户代表王道道出了大家的心声。高新区怡园街道林海片区工会联合会依托社区网格,将火炬八街的商户、民宿及周边小微企业、快递站点全部纳入建会范围,成功吸纳了150余商户、民宿及快递站点从业人员入会,为他们提供贴心服务。

“片区覆盖、社区兜底、网格触达”,这一机制有效破解了小微企业建会难、新就业形态劳动者入会难的问题。截至目前,高新区依托片区工会联合会已发展新会员1200余名。

## 资源全域共享

单身职工交友联谊、趣味运动会、职工子女托管班、百家宴……这些丰富多彩的活动,如今在高新区各个片区轮番上演,场场爆满。“单个社区工会人手紧、经费少,活动往

往‘年年一个样’,现在整个片区统筹协调,共享资源、活动共办,实现‘1+1>2’的效果。”高新区总工会相关负责人表示。

为实现资源共享,高新区总工会全面梳理片区内的共建单位、能人力量、场地设施等资源,建立“资源清单”,以片区为单位统筹制定活动计划,实行“小型活动社区单独办、片区居民同步参与;中大型活动片区联合会”的联动机制。这种片区工会抱团开展活动的形式,既提升了活动品质,又减轻了基层负担。

同时,各片区推动工会服务阵地互通互用,共建成共享职工之家8处、女职工关爱角23处、骑手爱心驿站1处。整合党群服务阵地、公共设施、闲置空间等场所,联合对外招引托育、培训等运营服务项目8个,“15分钟职工服务圈”加速成型。

记者在高新区的一个片区“共享职工之家”看到,职工书屋、心理咨询室、法律援助点一应俱全,附近的快递小哥、商铺店员都能进来歇脚、充电、咨询。

“一个片区、多方资源、全域共享”。目前,高新区各片区工会已开展特色活动30余场,

覆盖职工群众2万余人次,职工不出片区就能享受到便捷、多元的工会服务。

## 难事片区化解

将维权服务下沉到片区,是高新区总工会的另一项实招。高新区总工会在片区设立“职工维权服务站”,建立了由片区长牵头,工会、司法、人社等多部门参与的劳动争议联合调解机制,力争“小事不出社区、难事不出片区”。今年以来,累计调解劳动纠纷12起,走访慰问困难职工10余人次。

同时,结合“走访服务日”,工会干部主动变“坐等来访”为“主动上门”,每周三下沉企业、商户,访民情、解难题,累计走访企业130余家,解决职工诉求270余件。从“单社区作战”到“片区协同发力”,用一项项务实举措勾勒出工会服务的新路径。

“我们将持续深化片区工会工作机制,进一步推动资源向片区工会集聚、服务向基层一线延伸,让职工真切感受到‘工会在身边、服务零距离’,为区域高质量发展凝聚更广泛的工会力量。”高新区总工会负责人表示。

# 全国产业工人“人工智能+”学习行动南宁站活动启动

本报南宁4月16日电(记者虎慧敏)为助力产业工人提高人工智能素养和应用水平,提升学历层次与职业能力,今天,全国产业工人“人工智能+”学习行动南宁站活动在广西南南铝加工有限公司启动。活动面向全国产业工人特别是制造业、跨境电商、物流、外贸等行业职工,通过线上学习、专班培训、线下实训相结合的方式开展,将持续至8月30日。

此次南宁站活动由全国总工会劳动和经济工作部、广西壮族自治区总工会、全国网上工匠学院联合举办,以“产培联动、智通东盟”为主题,聚焦产业变革,突出数智融合。其中,线上学习通过“职工之家”APP平台开设学习专区,计划组织2万名以上产业工人参加学习和测评;专班培训结合职工岗位需求,依托南宁市工匠学院开设专班,推动200名产业工人实现技能等级晋升;线下依托南宁重点企业、工匠学院等平台开展实操培训,提升职工将人工智能与自身岗位、企业生产相结合的能力。

开展“人工智能+”学习行动,是深化产业工人队伍建设改革的重要举措,是服务产业工人数字技能提升的创新实践。自2025年学习行动在江苏南通启动实施以来,相继在上海、四川泸州、机冶南钢、北汽集团、南宁开展,已有超过230万人次职工参与活动。今年,全总计划开展“人工智能+”学习行动约40场次,为全国产业工人线上线下学习人工智能知识、交流AI应用案例、转化AI应用成果搭建平台。

# 湖北职工国家安全教育宣讲比赛举办

本报讯(记者张翀 通讯员陈斌斌)近日,由湖北省总工会、省委国安办联合主办的“统筹发展和安全 护航‘十五五’新征程——全省职工国家安全教育宣讲比赛”决赛在湖北工人文化宫举行。来自地方总工会以及企业、产业工会组的20名优秀选手同台竞技,以生动宣讲凝聚全省职工的国家安全共识,为湖北“十五五”高质量发展筑牢安全根基。

本次比赛紧扣全民国家安全教育日主题,将国家安全教育与湖北发展实际紧密结合。参赛选手立足岗位实践,聚焦政治安全、经济安全、网络安全、生态安全、生物安全等重点领域,用鲜活案例、真挚情感讲述湖北职工守护国家安全的生动故事。从基层一线的安全值守到关键领域的风险防控,从长江大保护的生态坚守到科技创新的安全护航,选手们的宣讲既展现了总体国家安全观的深刻内涵,又彰显了湖北职工在统筹发展和安全中的责任担当,让国家安全理念深入人心。

现场观众表示,宣讲内容接地气、有温度,让大家深刻认识到国家安全与每个人息息相关,将把宣讲中的所学所悟带到工作中,带动身边同事共同守护国家安全。

据悉,湖北省总工会、省委国安办将持续深化国家安全教育,推动宣讲成果转化,通过开展形式多样的宣传教育活动,让总体国家安全观在荆楚大地落地生根。

# 呼和浩特市总工会组织企业跨省招才引智

本报讯(记者郝亚章)4月12日起,内蒙古自治区呼和浩特市总工会组织一批优质企业,奔赴山东、浙江等高校聚集地,开启一场“点对点”的招才引智活动。这是呼和浩特市总工会今年首次组织企业跨省引才。

据介绍,此次招才引智活动重点瞄准现代乳业、生物医药、绿色算力等呼和浩特紧缺急需专业,主要面向本科及以上学历毕业生和硕博研究生,设置41个优质岗位,计划引进人才188名。

为办好此次招才引智活动,呼和浩特市总工会前期已深入本地龙头企业及“专精特新”企业调研,摸清在现代乳业、生物医药、绿色算力等产业领域的具体岗位需求。本次赴省外招聘的企业,岗位设置紧贴产业所需、企业所急。

一位乳业企业人力资源负责人表示,此次活动由工会出面组织,公信力强,更能吸引学子,而且通过工会的前期匹配,能直接对接到相关院系的优秀毕业生,提高招聘效率。

除了专场招聘、现场洽谈,这次活动还专门安排了政策解读环节,不仅推介企业的发展前景和薪酬待遇,还同步宣传呼和浩特的人才补贴、住房保障、创业扶持等政策。值得注意的是,工会的暖心服务也被一并打包带进了校园:就业服务、权益维护、医疗互助、技能提升……这些平日里服务职工的“拳头项目”,如今也成为吸引高校毕业生的“软实力”。

呼和浩特市总工会相关负责人表示,将以此次跨省引才为契机,推动企业与高校在实习实训、定向培养、就业基地建设等方面建立长效机制,实现人才培养与产业需求的同频共振。

据悉,截至目前,参与本次招聘的企业收到简历168份,活动现场对接洽谈395人,达成就业意向60人。



传承美食技艺 培育劳动精神

4月15日,中国人民大学开设烘焙劳动实践课,在校大学生现场学习制作经典曲奇饼干。

课程以“传承美食技艺,培育劳动精神”为主题,面向全校本科生开放,教学内容涵盖蔓越莓蛋糕、经典曲奇饼干、提拉米苏球等甜品制作。课程由学校餐饮服务中心授课,学生从认识食材、操作设备到掌握制作工艺,全程沉浸式参与实践。 本报记者 王美茹



# 吉林165个劳动竞赛项目掀起建功立业热潮

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)日前,吉林省第五届职工职业技能大赛暨重点项目示范性劳动竞赛在长春启动。本届大赛汇聚多方资源和专业力量,由吉林省总工会、省人力资源和社会保障厅共同主办,省各产业工会联合11个地方总工会、24个业务厅局、10个省级行业协会、16家龙头企业和职业院校共同承办,全力为吉林全面振兴夯实人才基础、汇聚奋进力量。

近年来,吉林省总工会构建起“以赛代训、以赛促学、以赛促创”的技能人才培养体系。据统计,自首届大赛举办以来,4届大赛

累计设置132个赛项,吸引8.2万名职工参赛,培育各级工匠人才107名,涌现出省技术能手33名,187人实现技术等级提升,51人获得吉林省五一劳动奖章。

本届大赛紧扣全省产业升级趋势与技术发展需求,进一步推动职工技能水平与吉林现代化产业体系建设需求精准匹配。据介绍,职业技能大赛从即日起到10月中旬结束。共设技能竞赛项目165个,其中省级赛项54个,各市(州)备案赛项111个。同时,创新设立10个技能知识普及赛项,打破身份与专业限制,全省职工、各类院校学生、教师等均

可报名参赛,实现从专业竞技到全民技能体验的延伸。

省级一类赛项第1名选手或省级一类赛项团队赛第1名中的项目负责人,符合条件的可申报参评吉林省五一劳动奖章。符合条件的省级一类赛项前10名选手(含团体赛项目的项目负责人),由省人社厅晋升相应职业技能等级。

同步开展的2026年吉林省重点项目示范性劳动竞赛,将围绕全省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,开展示范性劳动竞赛赛项27个。

上海工匠学院举办创新成果管理能力提升研修班,推动创新成果走出车间

# 从“金点子”到“金豆子”

本报记者 裴龙翔

“我带来的是‘智云供水’项目,通过技术手段和云端赋能,让寒冷地区的室外也能实现拧开水龙头就有水,目前已经在西藏等地区投入使用。”近日,在上海工匠学院首期创新成果管理能力提升研修班上,上海电信职工吴文巍站在台上介绍创新项目。台下,不仅有包起帆、王曙群、王军等从一线岗位成长起来的创新“大咖”,还有200余名带着创新项目而来的学员。

如何让岗位上的创新一步步走向专利申报,直至站上路演舞台获得融资甚至收获科技成果创新奖?3天时间里,由上海市总工会举办的上海工匠学院首期创新成果管理能力提升研修班为大家带来了满满的“干货”。最终10余位学员成功进行路演,推动创新成果走出车间,转化为推动创新发展的生产力。

## 创新成果管理究竟学的是什么?

“各行各业情况千差万别,聚集到一起怎么能学好创新思维?”“‘成果管理’是科研院

所和高校做的事情,一线职工能够学会吗?”研修班的报名信息一经发出,原定50人的名额瞬间爆满,最终录取的学员超过200名。大家既好奇又疑惑,“创新更多来自实践与灵感,真的可以被培训、被教会吗?”

这样的疑虑很快被打消。培训期间,学员们围绕上海市科技进步奖、全国职工优秀技术创新成果申报材料撰写要点、创新成果的管理、AI应用、知识产权保护等课程内容进行学习。

“包起帆用自己的亲身经历告诉我们‘创新人人可为’,课程既有理论高度又接地气,案例丰富语言朴实,让我学到不少东西。”上海工匠潘茂军在数天的课程里收获不小,“我还学会了用AI快速生成技术报告初稿,以前写一份项目总结要花两三天,现在借助AI工具半天就能拿出一个像样的版本。”

吴文巍同样收获满满:“整个培训紧贴一线职工的工作特点,把日常岗位创新、成果培育和评审等环节融为一体,非常高效。”和专家的交流也让他受益匪浅,“参加路演和接受专家评审,让我发现了自己的盲区,这对未来开展创新有很大帮助。”

## 从“会做项目”到“会管项目”

偌大的授课礼堂内早已座无虚席,200余名学员听得格外认真。台上的老师王曙群精心备课,结合自己多年在深化创新和申报过程中的心得,围绕学员们在创新成果展示方面的痛点,手把手教大家如何在最短时间内集中呈现项目亮点。王曙群还特意嘱咐大家,要注重讲清国内外同类技术比较的结果,还要注意标注好数据来源,让项目创新成果更直观。

极具针对性的辅导,让台下学员很快上手。上海工匠薛飞带来了一项关于“汽车动力总成零部件精密加工质量提升”方面的创新项目,此前该项目已获得上海市第36届发明选拔赛金奖和上海市职工创新成果一等奖,未来还想申报更高级别的奖项。“授课加实践的方式让我不虚此行,一方面学习到了他在归纳总结复盘方面的经验,另一方面,也和其他行业大咖的交流过程中学到了创新的方法论。”薛飞说。

“这次培训让我从一个会做项目的人,变成一个会讲项目、会管项目的人。”潘茂军说,3天

的课程让他对自己的项目有了更清晰的认识。

## 全链条呵护创新幼苗茁壮成长

要让“车间里的发明”“岗位上的创新”走出车间,走上成果展示的舞台,甚至走上技术创新的领奖台,路演是其中的重要一环。为了给参训学员提前练兵,培训的最后一天,经专家遴选的好项目通过路演的形式集中展示。

“筹备路演的过程,是对项目再梳理、再提炼、再升华的过程。我们围绕项目背景、创新点、技术指标、产业化成效、社会价值进行精简表达,强化逻辑与重点,提升呈现效果。”上海工匠李高健对路演中专家组的点评印象颇深,“专家在创新点提炼、技术指标量化、产业化效益表述、材料逻辑结构等方面提出可直接落地优化的建议,让我明确项目短板和提升方向,实现以评促改、以练促提升。”

上海市总工会相关负责人表示,举办创新成果管理能力提升研修班,是《上海工会服务职工创新工作体系建设“十五五”规划》中的一项重要安排。市总工会将从更多维度推动职工创新成果向生产力转化,全链条呵护创新幼苗茁壮成长,直至开花结果。